

## Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O

De concerndirecteur Werk en Inkomen,

gelet op artikel 2 van het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van de Algemeen Directeur en het bepaalde in afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;

overwegende dat het om redenen van doelmatigheid wenselijk is de aan hem in het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van de Algemeen Directeur daarvoor in aanmerking komende bevoegdheden door te mandateren, door te volmachten en door te machtigen aan functionarissen in zijn organisatie;

besluit vast te stellen:

### Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O

#### Artikel 1 Begrippen

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. de concerndirecteur: de functionaris belast met het dagelijks beheer en de dagelijkse leiding van het cluster Werk en Inkomen (W&I) en eindverantwoordelijk daarvoor;
- b. directeur uitvoering: functionaris belast met het dagelijks beheer en de dagelijkse leiding van een directie van het cluster;
- c. 3<sup>o</sup> lijnmanager: functionaris belast met het dagelijkse beheer en de dagelijkse leiding van een afdeling binnen W&I (functies: afdelingsmanager (fsk 13/14/15/16));
- d. 4<sup>o</sup> lijnmanager: functionaris belast met het dagelijkse beheer en de dagelijkse leiding van een subafdeling binnen een afdeling van W&I (functies: manager RBZ, manager arbeidsmarktdienstverlening, manager werkgeversdienstverlening);
- e. 5<sup>o</sup> lijnmanager: functionaris belast met het dagelijkse beheer en de dagelijkse leiding aan een team van W&I (functies: teammanager, productiemanager);
- f. 6<sup>o</sup> lijnmanager: functionaris belast met het dagelijkse beheer en de dagelijkse leiding aan een subteam van W&I (functies: teamleider, productieleider A en B, jobcoach, - productieleider en jobcoach gaan op termijn, fase 2, op in de functie teamcoach).
- g. medewerkers: werknemers in de zin van de cao Gemeenten of werknemers met een arbeidsovereenkomst op basis van de cao Sociale Werkvoorziening.

#### Artikel 2 Ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging

1. De concerndirecteur W&I verleent ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging aan de directeur uitvoering en de 3<sup>o</sup> t/m 6<sup>o</sup> managementlaag om de bevoegdheden, conform bijgaand overzicht personele beslissingen, uit te oefenen op het gebied van:
  - A. Aangaan overeenkomsten en indiensttreding
  - B. Overplaatsing en verrichten andere functie
  - C. (Tussentijds) einde arbeidsovereenkomsten
  - D. Uitkering na ontslag
  - E. Salaris
  - F. Salaristoelagen
  - G. Vergoedingen
  - H. Arbeidsduur en werktijden
  - I. Vakantie en verlof
  - J. Arbeidsongeschiktheid
  - K. Duurzame inzetbaarheid
  - L. SSR
  - M. Boventaligheid
  - N. Overige rechten en plichten
  - O. Maatregelen
  - P. Integriteit
  - Q. Algemeen/overig
2. De functiehouder maakt van deze bevoegdheden slechts gebruik voor zover het aangelegenheden betreffen die een onder hem ressorterend organisatie-onderdeel aangaan en die geen betrekking hebben op hemzelf of een andere topkaderfunctionaris.

### **Artikel 3 Plaatsvervanging**

De in dit besluit genoemde mandaten, volmachten en machtigingen worden bij afwezigheid van de functiehouder geacht te zijn verleend aan diens plaatsvervanger, waarbij partijen nadere afspraken kunnen maken over de invulling van de vervanging. Vervanging vindt horizontaal of door de naasthogere leidinggevende plaats.

### **Artikel 4 Financiële begrenzing bevoegdheden**

De ondermandaten, ondervolmachten en ondermachtigingen worden uitgevoerd binnen de begroting waaronder de uitgave valt waarop de bevoegdheid betrekking heeft.

### **Artikel 5 Overige begrenzing bevoegdheden**

1. De ondergemandateerden, ondergevolmachtigden en ondergemachtigden zijn bij de gebruikmaking van hun bevoegdheden verplicht:
  - a. de aanwijzingen in acht te nemen die worden gegeven door de Gemeentesecretaris/algemeen directeur en de concerndirecteur;
  - b. te handelen binnen de gemeentelijke kaders en wettelijke voorschriften;
  - c. de concerndirecteur te informeren over de uitoefening van een bevoegdheid als deze een impact heeft die op clusterniveau van belang kan zijn of een uitzonderlijk geval betreft dat de aandacht van de concerndirecteur W&I behoeft.
2. De ondergemandateerde, ondergevolmachtigde of ondergemachtigde kan geen gebruik maken van zijn bevoegdheid als de concerndirecteur W&I gebruik maakt van diens bevoegdheid op grond van het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van de Algemeen Directeur.

### **Artikel 6 Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2022

*Aldus vastgesteld in het DT van 5 juli 2022*

*De concerndirecteur Werk en Inkomen  
J. Meijer*

*Dit gemeenteblad ligt ook ter inzage bij het Concern Informatiecentrum Rotterdam (CIC): 010-267 2514 of [bir@rotterdam.nl](mailto:bir@rotterdam.nl)*

Bijlage: Overzicht personele beslissingen met toegekende bevoegdheden

# Mandaatregeling

Overzicht personele beslissingen behorend bij B000 d.d. 1 juli 2022

**Inhoud**

Aangaan overeenkomsten en indiensttreding	2	Arbeidsongeschiktheid	15
Overplaatsing en verrichten andere functie (Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten	3	Duurzame inzetbaarheid	16
Uitkering na ontslag	4	SSR	17
Salaris	6	Boventaligheid	18
Salarisatolagen	7	Overige rechten en plichten	19
Vergoedingen	8	Maatregelen	20
Arbeidsduur en werktijden	9	Integriteit	22
Aangaan overeenkomsten en indiensttreding	12	Algemeen/overig	23
	13		



Aangaan overeenkomsten en indiensttreding								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concomdirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag Manager (F36,137A/15710)	4e managementlaag Manager RB2 Manager werkgeversdienstverlening Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag Teammanager Productiemanager	6e managementlaag Productleider A gaat op in Teamcoach Productleider B gaat op in Teamcoach Jobcoach gaat op in Teamcoach Teamcoach nieuwe functie RI Fase 2 Teamleider
<b>Financieel mandaat</b>			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Aangaan arbeidsovereenkomst	artikel 7:610 BW	artikel 3:1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan oproepovereenkomst	artikel 2:4 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan overeenkomst met werknemer in doelgroep banenafspraak	artikel 2:7 lid 1 Cao	artikel 3:1 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Sluiten werkervaringsovereenkomst	artikel 2:8 Cao en bijlage 20 PB010		■	■	■	■	■	■
Aangaan van externe detachering			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan van interne detachering			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Sluiten stageovereenkomst	artikel 2:9 Cao en bijlage 20 PB010	artikel 9:4 CAO	■	■	■	■	■	■
Verplichten overleggen VOG bij een verandering van functie, tewerkstelling of overplaatsing	artikel 2:2 lid 2 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
<b>Specifiek Sw</b>								
Arbeidsongeschiktheid minder dan 35% voortzetting dienstverband na beslissing UWV		CAO SW 8.2	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan van inleenovereenkomst			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan van plaatsingsovereenkomst			■	■	■	■	■	niet bevoegd

Overplaatsing en verrichten andere functie								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/gezondheids- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productie leider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productie leider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 - Teamleider FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Overplaatsing binnen het team in gelijke functie			■	■	■	■	■	■
Overplaatsing binnen het cluster			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Functiewijziging			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Demotie: plaatsing werknemer in functie met lagere schaal met aanpassing salaris	artikel 3.5 Cao	artikel 5.9 lid 2 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 3

(Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten <i>Let op: bij ontslag altijd expertgroep Arbeid en Recht inschakelen</i>								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/gezondheids- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productie leider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productie leider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 - Teamleider FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Afzien van einde dienstverband van rechtswege bij AOW-gerechtigde leeftijd	artikel 2.10 lid 2 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een beëindigingsovereenkomst waarbij een bedrag wordt toegekend ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding plus een extra vergoeding vanaf 9100,- bruto.	artikel 7:670 b BW		niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een beëindigingsovereenkomst waarbij een bedrag wordt toegekend ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding plus een extra vergoeding tot 9100,- bruto.	artikel 7:670 b BW		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst in het kader van de Maatwerkoplossing eerder stoppen met werken (RVU) als instrument duurzame inzetbaarheid = einde AO met vaststellingsovereenkomst	VNG handreiking *Handreiking versoppeling RVU-heffing 2021-2025		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst wegens volledig ontslag naar aanleiding van minimaal 104 weken arbeidsongeschiktheid waarbij een vergoeding toegekend wordt ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding.	artikel 7:669 lid 3 sub b BW 7:670 lid 1 BW en 7:670b BW en artikel 3.5 Cao	artikel 7:669 lid 3 sub b BW 7:670 lid 1 BW en 7:670b BW en Cao 3.5 lid 2	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 4

(Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten <i>Let op: bij ontslag altijd expertgroep Arbeid en Recht inschakelen</i>								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager werkgeversdienstverlening - Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 - Teamleider, FSK 9
<b>Financieel mandaat</b>			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst waarin arbeidsuren en/of werkzaamheden worden gewijzigd als gevolg van (gedeelte)lijke arbeidsgeschiktheid waarbij een vergoeding ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding naar rato wordt toegekend indien werknemer meer dan 20% van zijn arbeidsuren verliest.	artikel 75 Cao en artikel 670b BW (vaststellingsovereenkomst)	artikel 670b BW	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Indienen van een verzoek bij kantonrechter tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hieronder valt ook de tussentijdse beëindiging (niet de aanzegging). <b>Let op: Juridische Diensten dient het verzoek in.</b>	Artikel 7:669 lid 3 BW	artikel 3:5 lid 7 sub f CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Informeren werknemer over al dan niet voortzetten arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd	artikel 7:668 BW	artikel 7:668 BW	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Opzeggen arbeidsovereenkomst zonder instemming werknemer	artikel 7:669 lid 3, onder a BW inclusief toediening aan cao-ontslagcommissie o.g.w. artikel 9:15 cao	artikel 7:669 lid 3 sub a BW	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opzeggen arbeidsovereenkomst zonder instemming werknemer inclusief aanvragen ontslagvergunning bij UWV	artikel 7:669 lid 3 onder b, BW en artikel 7:671a BW	artikel 7:669 lid 3 sub b BW	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opzeggen arbeidsovereenkomst tijdens proeftijd	artikel 7: 676 BW	artikel 3:5 lid 7 sub c CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 **5**

(Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten <i>Let op: bij ontslag altijd expertgroep Arbeid en Recht inschakelen</i>								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager werkgeversdienstverlening - Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 - Teamleider, FSK 9
<b>Financieel mandaat</b>			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Ontslag op staande voet (= ook opzegging zonder instemming)	artikel 7: 677 BW	artikel 3:5 lid 7 sub e CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Bevestiging opzegging arbeidsovereenkomst wegens bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	artikel 2:10 Cao	artikel 3:5 lid 7 sub g CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Bevestiging opzegging arbeidsovereenkomst door werknemer			■	■	■	■	■	niet bevoegd
<b>Specifiek SW</b>								
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst in het kader van de Regeling eerder stoppen met werken (RVU) = geen einde AO	CAO SW bijlage 5, artikel 6 lid 2		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 **6**

Uitkering na ontslag								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen wettelijke Transitievergoeding	artikel 7:673 BW	artikel 7:673 BW	ligt bij degene die bevoegd is tot ontslag over te gaan					
Toekennen overlijdensuitkering aan nabestaanden	artikel 10:20 Cao	artikel 5:15 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen bijzondere uitkering bij ontslag of definitieve herplaatsing bij minder dan 35 % arbeidsongeschiktheid	artikel 10:21 Cao	artikel 8:2 CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Treffen van een passende regeling voor de werknemer bij een voornemen tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsverhouding	artikel 10:24 Cao		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 7

Salaris								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Vaststellen en waarden functies	artikel 3:1 Cao	artikel 12:1 en 12:2 CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Overeenkomen van salaris	artikel 3:3 lid 1 Cao	artikel 5:1 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Overeenkomen aanloopschaal en bevordering naar de functionele schaal	artikel 3:3, lid 2 Cao en artikel 3:6, Cao juncto artikel 3:4, PB010	artikel 5:3 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen periodieke salarisverhoging als op grond van zijn functioneren wordt verwacht dat hij binnen een redelijke termijn zijn functie volledig en naar behoren zal vervullen	artikel 3:3 lid 3 PB010	artikel 5:3 lid 3 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen jaarlijkse periodieke verhoging en eventueel verbinden van aanvullende voorwaarden hieraan	artikel 3:4, lid 1 Cao en artikel 3:4, lid 3 Cao juncto artikel 3:3, lid 1 PB010	artikel 5:3 lid 2 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen extra periodieke verhoging	artikel 3:4, lid 4 Cao juncto artikel 3:3, lid 2 PB010	artikel 5:3 lid 3 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Vaststellen salaris voor werknemer in doelgroep banenafpraak	artikel 2:7 lid 2 Cao	artikel 5:3 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Vaststellen salaris werknemer die onder de Wajong doelgroep valt	artikel 2:7 lid 4 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Functiewaardering/inpassing		CAO SW 12:1	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen van loongarantie		CAO SW 5:9	■	■	■	■	■	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 8

Salaristoelagen								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/gezondheids- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamlid FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen functioneringstoelage	artikel 3.8 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen arbeidsmarkttoelage	artikel 3.9 Cao en artikel 3.5 PB010		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen waarnemingstoelage	artikel 3.10 Cao en artikel 3.6 PB010	artikel 5.14 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen toelage onregelmatige dienst	artikel 3.11 Cao	artikel 5.12 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen beschikbaarheidslid	artikel 3.13 Cao	artikel 5.13 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen garantietoelage	artikel 3.15 Cao en artikel 3.8 PB010	artikel 5.9 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen afbouwtoelage	artikel 3.16 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Intrekken of afbouwen PPT	artikel 12 lid 4 overgangsrecht bijlage 1 PB010		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

9 juni 2022

Vergoedingen								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/gezondheids- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamlid FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen jubileumuitkering	artikel 3.17 Cao	artikel 5.8 lid 1 en 2 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen gratificatie/beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties	artikel 3.18 Cao en artikel 3.9 PB010	artikel 5.8 lid 3 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen overwerkvergoeding en beslissen op verzoek werknemer om verlof (gedeelte v.d. overwerkvergoeding) op te nemen	artikel 3.19 Cao en lid 5. Zie ook bijlage 1 PB010 voor overgangsrecht voor uren waarop in 2020 overwerk is verricht en toekennen opslag op overwerkvergoeding in artikel 12a overgangsrecht Bijlage 1 PB010. N.B. toekening opslag over bedrag aan overwerkvergoeding over het voorgaande jaar geldt alleen nog in januari 2021	artikel 5.10 lid 2 en 3 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen overwerkvergoeding aan werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen	artikel 3.19 lid 7 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen vergoeding BHV, EHBO en interventieteam	artikel 3.20 Cao		■	■	■	■	■	■
Toekennen kilometervergoeding en thuiswerkvergoeding	artikel 3.22 lid 2 Cao	artikel 75 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer	artikel 3.12 PB010: 3.12.1 t/m 3.12.4	artikel 75 CAO	■	■	■	■	■	■

Mandaatregeling

10 juni 2022

Vergoedingen								
Hierarchie	BW/Cao/PBO10 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag	2e managementlaag	3e managementlaag	4e managementlaag	5e managementlaag	6e managementlaag
			Concurrendirecteur	Directeur Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager FSK 13/14/15/16</li> <li>Manager Bedrijfsvoering</li> <li>Manager Commercie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager RBZ</li> <li>Manager wel/gezondheidsverlening</li> <li>Manager arbeidsmarkt-dienstverlening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teammanager</li> <li>Productiemanager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach</li> <li>Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach</li> <li>Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach</li> <li>Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2</li> <li>Teamleider, FSK 9</li> </ul>
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekenning Tegemoetkoming extra reiskosten woon-werkverkeer en vergoeding extra reisen en wachttijd	artikel 3.13 PBO10: 3.13.1 t/m 3.13.3		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Tegemoetkoming bijzondere kosten woon-werkverkeer	artikel 3.14 PBO10: 3.14.1 t/m 3.14.2	artikel 78 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Vergoeding kosten van dienstreizen	artikel 3.15 PBO10: artikel 3.15.1, t/m 3.15.4	artikel 77 CAO	■	■	■	■	■	■
Tegemoetkoming reiskosten bij medisch onderzoek	artikel 3.16 PBO10: 3.16.1 t/m 3.16.2		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tegemoetkoming reis- en verblijfkosten voor sollicitanten	artikel 3.17 PBO10		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tegemoetkoming koffie- en theekosten	artikel 3.18 PBO10		■	■	■	■	■	■
Tegemoetkoming kosten van een warme maaltijd bij overwerk	artikel 3.19 PBO10		■	■	■	■	■	■
Vergoeding voor gebruik eigen gereedschap timmerwerkzaamheden	artikel 3.20.1 PBO10		■	■	■	■	■	■
Toekennen kostenvergoeding rechtsbijstand	artikel 3.22 PBO10: 3.22.1, t/m 3.22.8		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Gebruik bedrijfsvoertuigen voor woon-werkverkeer	artikel 3.22 PBO10: artikel 3.22.1 t/m 3.22.6		■	■	■	■	■	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 **11**

Vergoedingen								
Hierarchie	BW/Cao/PBO10 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag	2e managementlaag	3e managementlaag	4e managementlaag	5e managementlaag	6e managementlaag
			Concurrendirecteur	Directeur Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager FSK 13/14/15/16</li> <li>Manager Bedrijfsvoering</li> <li>Manager Commercie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager RBZ</li> <li>Manager wel/gezondheidsverlening</li> <li>Manager arbeidsmarkt-dienstverlening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teammanager</li> <li>Productiemanager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach</li> <li>Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach</li> <li>Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach</li> <li>Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2</li> <li>Teamleider, FSK 9</li> </ul>
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toepassing Regeling buitenlandse dienstreizen voor ambtenaren van de gemeente Rotterdam, o.a. toestemming en vergoeding kosten	artikel 3.23 PBO10: zie voor bevoegdheden toetsing de regeling regeling zelf		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Tegemoetkoming in de verhuiskosten	artikel 3.24 PBO10: 3.24.1, t/m 3.24.3		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tegemoetkoming pension- en reiskosten voor gezinsbezoek	artikel 3.25 PBO10		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekenning bijk van waardering	bijlage 5 PBO10		■	■	■	■	■	■
<b>Specifiek Sw</b>								
Toekennen gratificatie bijzondere omstandigheden	CAO SW 5.8 lid 3		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Treffen van een regeling voor geldelijke tegemoetkoming in bijzondere omstandigheden	CAO SW 78		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen bijdrage vakbondscontributie	CAO SW 73		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen reis- en verblijfkosten anders dan woonwerkverkeer	CAO SW 77		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen vervoersvoorziening	CAO SW 75a		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Het sluiten van een fietsovereenkomst vanuit de Wsw Fietsregeling Rotterdam 2019	CAO SW 72		■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 **12**

**Arbeidsduur en werktijden: Rotterdam wijkt af van 5.1 t/m 5.5 Cao!**

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager (FSK 13/14/15/16) - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager welgevoerdienstverlening - Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamleider, FSK 9
<b>Financieel mandaat</b>			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Vaststellen formele arbeidsduur en tijdelijk uitbreiden formele arbeidsduur	artikel 5.1, lid 1 resp. lid 2 PB010	artikel 4.2 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Vaststellen feitelijke arbeidsduur per week	artikel 5.2, PB010	artikel 4.3 CAO	■	■	■	■	■	■
Verkorten dagelijkse werktijd o.g.v. arbeidstijdverkorting voor oudere werknemers	artikel 5.4, PB010	artikel 6.11, 6.12, 6.13 CAO	■	■	■	■	■	■
Vaststellen formele arbeidsduur bij volcontingdienst	artikel 5.5 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
<b>Specifiek Sw</b>								
Vaststellen werktijden bij plaatsing van de werknemer bij een andere organisatie indien noodzakelijk	CAO SW 4.6		■	■	■	■	■	■
Beslissen op verzoek werktijden en/of overwerk van werknemer van 55 jaar en ouder	CAO SW 4.5		■	■	■	■	■	■
Vaststellen van extra dagen als feestdagen en vaststellen sluitingsdagen i.o.m. OR	CAO SW 4.4 lid 2		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toeslagregeling ploegdienst vaststellen	CAO SW 5.12		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissen op aanvraag werknemer deelnemen seniorenregeling	CAO SW 6.11, 6.13, 6.14		■	■	■	■	■	■

Mandaatregeling

juni 2022 **13**

**Vakantie en verlof**

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager (FSK 13/14/15/16) - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager welgevoerdienstverlening - Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamleider, FSK 9
<b>Financieel mandaat</b>			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Verrekening en terugbetaling bij te veel opgenomen vakantie-uren en uitbetaling bij overtijden	artikel 6.3, PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen compenserend verlof voor beschikbaarheidsdiensten en ev. omzetten aanspraak op het verlof in een vergoeding in geld	artikel 6.4, PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Verlengen termijn voor verval vakantie-uren	artikel 6.1 lid 3 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissen over verzoek werknemer tot verkoop bovenwettelijke vakantie-uren	artikel 6.5 lid 3 Cao		■	■	■	■	■	■
Toekennen bijzonder verlof met behoud van salaris om andere redenen	artikel 6.6, PB010	artikel 6.5 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen vaderschapsverlof	artikel 6.8, PB010	WAZO artikel 4.2a	■	■	■	■	■	■
Toekennen kortdurend zorgverlof	artikel 6.7, Cao	artikel 6.4 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen langdurend zorgverlof	artikel 6.8, Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen zwangerschaps- en bevallingsverlof	artikel 6.9, Cao	artikel 6.6 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen ouderschapsverlof	artikel 6.10, Cao en in afwijking van artikel 6.10 lid 2 geldt artikel 6.7, PB010	artikel 6.9 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen adoptie- en pleegzorgverlof	artikel 6.12, Cao	artikel 6.7 CAO	■	■	■	■	■	■

Mandaatregeling

juni 2022 **14**

Vakantie en verlof								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag	2e managementlaag	3e managementlaag	4e managementlaag	5e managementlaag	6e managementlaag
			Concendirecteur	Directeur Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager FSK 13/14/15/16</li> <li>Manager Bedrijfsvoering</li> <li>Manager Commercie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager RBZ</li> <li>Manager wel/gezondheidsverlening</li> <li>Manager arbeidsmarkt-dienstverlening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teammanager</li> <li>Productiemanager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach</li> <li>Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach</li> <li>Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach</li> <li>Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2</li> <li>Teamleider, FSK 9</li> </ul>
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen verlof voor huwelijk of geregistreerd partnerschap	artikel 6.13 Cao	artikel 6.3 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	■
Beslissen op verzoek werknemer om periode van onbetaald verlof	artikel 6.15 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Beëindigen onbetaald verlof bij arbeidsongeschiktheid langer dan 14 dagen in schrijnende gevallen	artikel 6.17 lid 2 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen politiek verlof	artikel 6.18 Cao en artikel 6.10 PB010		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Verlenen van vakbondsverlof	artikel 12.4 Cao	artikel 6.8 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Verlenen verlof bij collectieve demonstratieve bijeenkomsten	artikel 11.15.1 PB010		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toestemming voor eerder eindigen werk op 5 en 31 december en voor het binnen werktijd voldoen aan oproepen voor bloedtransfusie, uitoefenen van kiesrecht of andere verplichtingen die de wet of de overheid oplegt	artikel 6.9 PB010	artikel 6.3 lid 1 CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek SW								
Sluiten van de spaarovereenkomst, beslissen op verzoek werknemer opnemen van spaarverlof		CAO SW 6.10	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Beslissen over verzoek werknemer tot het kopen vakantie-uren		CAO SW 6.1 sub 13	■	■	■	■	■	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 15

Arbeidsongeschiktheid								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag	2e managementlaag	3e managementlaag	4e managementlaag	5e managementlaag	6e managementlaag
			Concendirecteur	Directeur Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager FSK 13/14/15/16</li> <li>Manager Bedrijfsvoering</li> <li>Manager Commercie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager RBZ</li> <li>Manager wel/gezondheidsverlening</li> <li>Manager arbeidsmarkt-dienstverlening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teammanager</li> <li>Productiemanager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach</li> <li>Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach</li> <li>Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach</li> <li>Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2</li> <li>Teamleider, FSK 9</li> </ul>
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Doorbetalen salaris en salaristoelagen na 26 weken arbeidsongeschiktheid in geval van terminale ziekte	artikel 7.1 lid 7 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissen of sprake is van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst en toekennen extra uitkering indien dit het geval is. Eindigen van deze extra uitkering en vergoeden noodzakelijk gemaakte kosten van geneeskundige behandeling of verzorging die voor rekening van de werknemer blijven	artikel 7.3 lid 1 Cao, artikel 7.3 lid 2 Cao, artikel 7.2 lid 4 Cao en artikel 7.3 lid 6 Cao.	artikel 8.1 lid 4 CAO m.b.t. bondsdoorbetaling bij ziekte	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Aantekenen van bezwaar bij het UWV tegen een besluit over toekenning, intrekken, herziening of heroperoep van WAO- of WIA-uitkeringen.			■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 16

Duurzame inzetbaarheid								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag	2e managementlaag	3e managementlaag	4e managementlaag	5e managementlaag	6e managementlaag
			Concendirecteur	Directeur Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager FSK 13/14/15/16</li> <li>Manager Bedrijfsvoering</li> <li>Manager Commercie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager RBZ</li> <li>Manager wel/gezondheids- verlening</li> <li>Manager arbeidsmarkt- dienstverlening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teammanager</li> <li>Productiemanager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach</li> <li>Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach</li> <li>Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach</li> <li>Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2</li> <li>Teamleider, FSK 9</li> </ul>
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Beslissen op verzoek werknemer voor loop- baanadvies	artikel 8.6 Cao		■	■	■	■	■	■
Opstellen persoonlijk ontwikkelingsplan	artikel 8.7 Cao		■	■	■	■	■	■
Voeren personeelsgesprekken	artikel 8.1.4 PB010		■	■	■	■	■	■
Toekennen studiefaciliteiten en opleggen te- rugbetalingsverplichting	artikel 8.2 PB010	CAO SW 9.3	■	■	■	■	■	■
Specifiek Sw								
IOP: opstellen en bijstellen van het individueel ontwikkelingsplan en het voeren van IOP-gesprekken		CAO SW 9.1 lid 1	■	■	■	■	■	■

Mandaatregeling

17 juni 2022

SSR								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag	2e managementlaag	3e managementlaag	4e managementlaag	5e managementlaag	6e managementlaag
			Concendirecteur	Directeur Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager FSK 13/14/15/16</li> <li>Manager Bedrijfsvoering</li> <li>Manager Commercie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manager RBZ</li> <li>Manager wel/gezondheids- verlening</li> <li>Manager arbeidsmarkt- dienstverlening</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teammanager</li> <li>Productiemanager</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach</li> <li>Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach</li> <li>Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach</li> <li>Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2</li> <li>Teamleider, FSK 9</li> </ul>
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toepassen SSR 2020 (en ev. SSR 2005 en SSR 2010 SSR 2013)	bijlage 13 van het PB010		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Toepassen Sociaal Statuut Sw			■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

18 juni 2022

Boventalligheid								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager welzijn/dienstverlening - Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamleider FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Beslissen dat werknemer boventallig wordt en de ingangsdatum hiervan	artikel 9.5 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten Van werk naar werk-contract (0 en driemaandelijks evalueren van de uitvoering van het contract	artikel 9.7 Cao en artikel 9.8 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Beslissen of kosten VVNW-traject > 7.500,- betaald worden door werkgever	artikel 9.7 lid 4 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Bevestiging einde VVNW-traject	artikel 9.9 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tussentijds beëindigen VVNW-traject en daarna verzoeken om ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens verwijtbaar handelen/nalaten	artikel 9.10 lid 1 Cao en artikel 9.10 lid 2 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissing of advies loopbaanadviseur wordt overgenomen en of VVNW-traject wordt vervolgd en/of het opzeggen van de arbeidsovereenkomst, dit laatste al dan niet na een verlenging van het VVNW-traject	artikel 9.11 lid 4 Cao, artikel 9.12 lid 1 en 2 Cao, artikel 9.12 Cao, artikel 9.13 lid 2 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Voorstellen het VVNW-traject eenmalig te verlengen	artikel 9.13 lid 1 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Tussentijds beëindigen VVNW-traject en starten ontslagprocedure bij niet naleven afspraak werknemer	artikel 9.14 lid 2b Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 19

Overige rechten en plichten								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager welzijn/dienstverlening - Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9, gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamleider FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Verlenen van toestemming voor dragen dienstkleiding/uniform tijdens betogingen of optochten	artikel 11.1 lid 3 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opleggen tijdelijk werkverbod bij contact met besmettelijke ziekte	artikel 11.2 lid 2 Cao		■	■	■	■	■	■
Toestemming verlenen gebruik eigen motorrijtuig voor werk	artikel 11.3 lid 1 Cao, ev. onder voorwaarden (lid 2)		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aanwijzing werknemer om bij oortlog of andere buitengewone omstandigheden andere werkzaamheden te verrichten o.g.v. of om werkzaamheden te verrichten in het kader van de Wet veiligheidsregio's	artikel 11.6 lid 1 Cao, artikel 11.6 lid 2 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten overeenkomst voor dienstkleeding en opleggen vergoeding voor reiniging mits noodzakelijk of slijtage door verwijtbaar onachtzaamheid of nalatigheid van de werknemer	artikel 11.14.5 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Inhouden salaris en onkostenvergoedingen bij stakingen	artikel 11.15.2 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 20

Maatregelen								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/geversdienst- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9; gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamleider FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Schorsen van de werknemer als ordemaatregel (incl. beëindigen hiervan)	artikel 11.4 Cao	artikel 10.3 CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Ontzegging toegang gebouwen en terreinen	artikel 11.1 lid 2 PB010		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opschorting loon	artikel 7.429 lid 6 BW		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Staken loon	artikel 7.428 BW (de volzin) of artikel 7.429 lid 3 BW		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Officiële waarschuwing		artikel 10.1 lid 1 sub a	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Non-actiefstelling		artikel 10.2 CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Vermindering van verlof voor ten hoogste 2/5 deel van de voor de werknemer geldende formele arbeidsduur per week;		CAO SW 10.1.1b	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Geldboete tot ten hoogste 1% van het bedrag van het jaarloon, het bepaalde in artikel 7:650, lid 6, van het Burgerlijk Wetboek geldt in deze onverkort;		CAO SW 10.1.1c	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Het onthouden van de jaarlijkse verhoging van het voor de werknemer vastgestelde loon, tot het naast hogere bedrag in de betreffende loonschaal;		CAO SW 10.1.1d	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 21

Maatregelen								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/geversdienst- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productielider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productielider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9; gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 91 fase 2 - Teamleider FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Specifiek Sw								
Vermindering van loon met ten hoogste het bedrag van de laatste 2 periodieke verhogingen, een en ander voor de tijd van niet langer dan 2 jaren;		CAO SW 10.1.1e	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Plaatsing in een andere functie voor bepaalde of onbepaalde tijd en met of zonder vermindering van loon;		CAO SW 10.1.1f	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 22

Integriteit								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/geversdienst- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productie leider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productie leider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9; gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 9; fase 2 - Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Beslissing over de toelaatbaarheid van neven- werkzaamheden	artikel 12.2 PB010: le- diggende neemt deze beslissing	artikel 3.6 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toepassing Protocol Onderzoek Vermoeden Misstand en Integriteitschending			■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 23

Algemeen/overig								
Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concendirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag - Manager FSK 13/14/15/16 - Manager Bedrijfsvoering - Manager Commercie	4e managementlaag - Manager RBZ - Manager wel/geversdienst- verlening - Manager arbeidsmarkt- dienstverlening	5e managementlaag - Teammanager - Productiemanager	6e managementlaag - Productie leider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach - Productie leider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach - Jobcoach FSK 9; gaat op in Teamcoach - Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie 9; fase 2 - Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toepassing hardheidsclausule	artikel 1.7 Cao: in individuele gevallen afwijken van cao in het voordeel van de werk- nemer	artikel 13.1 bij 2 CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek SW								
Inkomende naadloze overplaatsing binnen het team goedkeuren		CAO SW 3.4	■	■	■	■	■	■
Herindicatie aanvragen bij UWV		Besluit uitvoering SW BW	■	■	■	■	■	■
Aantekenen bezwaar herindicatiebesluiten			■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Integriteit: verplichten overleggen VOG en/of afleggen integriteits- verklaring			■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Uitvoering geven aan de voorwaarden VOG en/of integriteitsverkla- ring bij een verandering van functie, tewerkstelling of overplaatsing		CAO SW 2.5	■	■	■	■	■	■
Het nemen van besluiten over de adviezen van de Geschillencommis- sie SW			■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Mandaatregeling

juni 2022 24