

Beleidsregels Bijdrage Duurzame Plaatsing Participatiewet

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ridderkerk;

Overwegende dat:

- de gemeenteraad in de Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk 2023 als re-integratie-instrument een plaatsingssubsidie heeft opgenomen;
- het gewenst is nadere regels vast te stellen voor de wijze waarop invulling wordt gegeven aan het gebruik van plaatsingssubsidie;
- in regionaal verband is besloten de plaatsingssubsidie te harmoniseren en aan te duiden als Bijdrage Duurzame Plaatsing;
- de Bijdrage Duurzame Plaatsing onderdeel uitmaakt van de regionaal geharmoniseerde voorzieningen in het kader van de Uitvoeringsovereenkomst SUWI Arbeidsmarktregio Rijnmond 2022-2025.

Gelet op artikel 15 van de Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en tegenprestatie Ridderkerk 2023,

Besluit vast te stellen:

Beleidsregels Bijdrage Duurzame Plaatsing Participatiewet

Artikel 1 Definities

In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

- a. bijstandsgerechtigde: een persoon die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ, zonder arbeidsbeperking gezien de Participatiewet;
- b. doelgroep: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet;
- c. uitkering: uitkering in de zin van de Werkloosheidswet, de Participatiewet, IOAW of IOAZ;
- d. Bijdrage Duurzame Plaatsing: een financiële tegemoetkoming aan een werkgever die een bijstandsgerechtigde in dienst neemt, met als doel duurzame arbeidsinschakeling;
- e. wet: Participatiewet.

Artikel 2 Doel Bijdrage Duurzame Plaatsing

De Bijdrage Duurzame Plaatsing heeft tot doel te investeren in de werkzoekende en daarmee het bevorderen van duurzame arbeidsinschakeling van bijstandsgerechtigden door financiële ondersteuning aan werkgevers die hen in dienst nemen.

Artikel 3 Voorwaarden

1. De bijstandsgerechtigde, dient:
 - a. minimaal een jaar aaneengesloten een uitkering te hebben gehad direct voorafgaand aan de indiensttreding bij de werkgever die de Bijdrage Duurzame Plaatsing aanvraagt;
 - b. de persoon genoemd onder a valt niet onder de doelgroep zoals bedoeld in artikel 10c van de wet.
2. De arbeidsovereenkomst heeft een duur van ten minste zes maanden met een omvang van minimaal 20 uur per week.
3. De Bijdrage Duurzame Plaatsing wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer.
4. De bijdrage moet worden geïnvesteerd in de ontwikkeling van de bijstandsgerechtigde. De bijdrage kan niet worden gebruikt ter compensatie van salaris of andere loonkosten.

Artikel 4 Hoogte bijdrage

1. De hoogte van de bijdrage bedraagt:
 - a. maximaal € 2.000 bij een arbeidsovereenkomst van 6 tot 12 maanden;
 - b. maximaal € 4.000 bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 maanden.
2. Bij een arbeidsovereenkomst van 20 tot 32 uur wordt de bijdrage naar rato berekend. Bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 32 uur bestaat de bijdrage uit het maximale bedrag.
3. De bijdrage wordt in één keer verstrekt na de eerste zes maanden van het dienstverband, mits de arbeidsovereenkomst dan nog van kracht is.

4. Bij voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst kan (een deel van) de bijdrage worden teruggevorderd.

Artikel 5 Aanvraag

1. De werkgever dient de aanvraag voor de Bijdrage Duurzame Plaatsing uiterlijk 3 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst in bij de gemeente.
2. Bij de aanvraag verstrekt de werkgever de volgende gegevens:
 - a. naam, adres, woonplaats en burgerservicenummer (BSN) van de bijstandsgerechtigde;
 - b. een kopie van de arbeidsovereenkomst waaruit de ingangsdatum, aard van de werkzaamheden, duur en omvang van de dienstbetrekking blijken;
 - c. een meest recente loonstrook, zodra deze beschikbaar is;
 - d. een verklaring van de besteding van de bijdrage, inclusief de wijze waarop duurzame arbeidsinschakeling van de bijstandsgerechtigde wordt geborgd, bijvoorbeeld door begeleiding of een kortdurende opleiding of training.

Artikel 6 Hardheidsclausule

1. Het college kan een artikel buiten toepassing laten of daarvan afwijken voor zover toepassing gelet op het belang van doel of strekking van deze regeling, zou leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard.
2. In alle gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien, beslist het college.

Artikel 7 Inwerkingtreding

1. Deze beleidsregels treden de dag na publicatie in werking en hebben terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2025.
2. Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels Bijdrage Duurzame Plaatsing Participatiewet.

Aldus besloten in de vergadering van 14 oktober 2025

Burgemeester en wethouders van de gemeente Ridderkerk,

*de secretaris
mevr. M. Kitselar*

*de burgemeester,
dhr. C.A. Oosterwijk*