

Beleidsregel voorziening Werkervaring Participatiewet

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Westerveld
gelet op:

- Titel 4.3 van de Algemene wet bestuursrecht
- Participatiewet
 - artikel 8a, lid 1, onderdeel a
- Re-integratieverordening Participatiewet IOAW, IOAZ gemeente Westerveld 2023
 - Artikel 4 Werkervaring

Besluit: vast te stellen de Beleidsregel voorziening Werkervaring Participatiewet

Algemeen

Er zijn meerdere benamingen voor het werken met behoud van uitkering. Voorbeelden zijn werkstage, werkervaringsplaats, etc. Hiermee wordt bedoeld het verrichten van onbeloonde werkzaamheden bij (reguliere) werkgever.

Artikel 1. Doelstelling

Doel van een werkstage is het opdoen van werkervaring, het contact houden met de arbeidsmarkt, het leren functioneren in een arbeidsrelatie en/of het beoordelen van de competenties en daardoor de mogelijkheden van de persoon.

Artikel 2. Voorbeelden van subdoelen of spin-off

- Het compenseren van productieverlies als gevolg van de werkloosheidsperiode
- Het beter aan laten sluiten van uitkering/arbeidsovereenkomst
- Het oplossen van belemmeringen gedurende een proefperiode
- Stage onderdeel van een scholing of opleidingstraject
- Werk fit worden

Artikel 3. Doelgroep

- Doelgroep: belanghebbenden Participatiewet met een grote afstand tot de arbeidsmarkt

Artikel 4. Voorwaarden

- De werkervaringsplaats wordt afgesloten voor een periode van drie maanden.
- De werkervaringsplaats kan met telkens drie maanden worden verlengd (motivatie door professionals vereist)
- De maximale totale duur van een werkervaringsplaats is 12 maanden
- Indien de voorziening werkervaring tegelijkertijd met scholing of opleiding wordt aangeboden, kunnen de activiteiten langer duren dan 12 maanden, maar niet langer dan de scholing of opleiding.
- Schriftelijke afspraken over de inzet, leerdoelen, begeleiding en resultaat getekend door werkgever en belanghebbende.

Artikel 5. Citeertitel

Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregel voorziening Werkervaring Participatiewet

Artikel 6. Inwerkingtreding

1. Deze beleidsregels treden in werking op de dag na bekendmaking en werken terug tot 1 januari 2025.
2. Op het moment dat deze beleidsregels in werking treden, worden de beleidsregels vallend onder de 'Re-integratieverordening Participatiewet Westerveld 2015' ingetrokken.

Ondertekening

Aldus vastgesteld op 10 februari 2026

Het college van burgemeester en wethouders,

de secretaris,

de burgemeester