

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Súdwest-Fryslân 2025

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Súdwest-Fryslân;

Gelet op artikel 160, lid 1 onder c, van de Gemeentewet en het Reglement burgerlijke stand van de gemeente Súdwest-Fryslân;

besluit:

vast te stellen

de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Súdwest-Fryslân 2025.

Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan:

- a. de buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in artikel 3 van het Reglement burgerlijke stand van de gemeente Súdwest-Fryslân;
- b. buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand voor één dag: een persoon als zodanig aangewezen door het college voor één dag en voor een eenmalige huwelijksvoltrekking, zoals bedoeld in artikel 4 van het Reglement burgerlijke stand van de gemeente Súdwest-Fryslân.

Artikel 2 Indienstneming en proeftijd

1. De buitengewoon ambtenaar wordt in dienst genomen op grond van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op de buitengewoon ambtenaar die is aangewezen voor één dag en voor een eenmalige huwelijksvoltrekking.
3. In een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt de duur van de overeenkomst vermeld en ook de reden waarom voor de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gekozen.
4. Voordat een arbeidsovereenkomst kan worden ondertekend, overlegt de kandidaat buitengewoon ambtenaar een Verklaring omtrent het gedrag (VOG). Wordt geen VOG afgegeven, dan wordt geen arbeidsovereenkomst met de kandidaat aangegaan.
5. Overeenkomstig artikel 7:652 van het Burgerlijk Wetboek, kan een proeftijd worden overeengekomen.

Artikel 3 Werktijden

De buitengewoon ambtenaar verricht zijn/haar werkzaamheden op in onderling overleg overeen te komen dagen en tijden.

Artikel 4 Salaris

1. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een salaris per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan vijf maal het uurloon behorende bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8, zoals genoemd in de cao gemeenten. Op zaterdag bedraagt het salaris zes maal het uurloon behorende bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8, zoals genoemd in de cao gemeenten.
2. Het salaris wordt opgehoogd met het percentage van de vakantietoelage en de eindejaarsuitkering, zoals genoemd in de cao gemeenten.
3. Het salaris wordt opgehoogd met een vaste toelage van € 35 per voltrokken huwelijk.
4. De buitengewoon ambtenaar kan per voltrokken huwelijk een reiskostenvergoeding declareren die overeenkomt met de onbelaste reiskostenvergoeding, zoals die door de Belastingdienst is vastgesteld.
5. Dit artikel is niet van toepassing voor een buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand voor één dag.

Artikel 5 Elektronische gegevensverstrekking

De buitengewoon ambtenaar stemt in met het door de werkgever in digitale vorm verstrekken van de maandelijkse salarisspecificatie, de jaaropgave en overige berichten ten aanzien van de rechtspositie van de werknemer.

Artikel 6 Vakantie

1. De buitengewoon ambtenaar heeft recht op 0,38 uur vakantie per voltrokken huwelijk.
2. De vakantie wordt in onderling overleg opgenomen.
3. Vakantie-uren vervallen 12 maanden na het einde van het jaar waarin ze zijn opgebouwd.

Artikel 7 Aanspraken bij ziekte

1. Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar zijn de artikelen 7:1 en 7:4 uit de cao gemeenten van overeenkomstige toepassing.
2. Voor toepassing van dit artikel wordt onder salaris verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 4, over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover het dienstverband op deze datum nog geen 12 maanden heeft geduurd, wordt gerekend met het bedrag dat gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin de buitengewoon ambtenaar in dienst is.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, maar door ziekte is verhinderd.
4. Het college kan nadere regels stellen.

Artikel 8 Einde arbeidsovereenkomst

1. Opzegging van de arbeidsovereenkomst dient schriftelijke plaats te vinden tegen het einde van de kalendermaand.
2. Op deze arbeidsovereenkomst is de wettelijke opzegtermijn van toepassing, zoals geregeld in artikel 7:672 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 9 Overige rechten en verplichtingen

De volgende artikelen uit de cao gemeenten zijn van overeenkomstige toepassing:

- 8.1 (gesprek over functioneren);
- 11.1 (dragen uniform of dienstkleding);
- 11.2 (infectieziekten);
- 11.3 (gebruik motorrijtuig).

Artikel 10 Maatregel van orde

In voorkomende gevallen is het college bevoegd een maatregel van orde te treffen ten opzichte van een buitengewoon ambtenaar, overeenkomstig de regelgeving uit het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 11 Slotbepalingen

1. Op deze regeling en de daaruit voortvloeiende arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Nietigheid van een of meer bepalingen in deze regeling of arbeidsovereenkomst leidt niet tot nietigheid van de overige bepalingen. In geval van nietigheid van een bepaling zijn partijen gehouden om daarover zo spoedig mogelijk met elkaar in overleg te treden.

Artikel 12 Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking de dag volgend op de bekendmaking in het Gemeenteblad en werkt terug tot 1 januari 2025.

-
2. De Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand met als ingangsdatum 1 januari 2020 wordt ingetrokken.

Artikel 13 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als de Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Súdwest-Fryslân 2025.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van 16 december 2025,

mr. drs. J.A. de Vries, burgemeester

C. Smits, gemeentesecretaris