

Ondermandaatbesluit sociaal team gemeente Oldebroek 2026

De teamleider van het team participatie,
De teamleider van het team zorg en ondersteuning

Overwegende dat:

- dat het Sociaal Team bestaat uit het team participatie en het team zorg en ondersteuning;
- dat beide teams worden aangestuurd door een teamleider;
- het college en de burgemeester een nieuwe mandaatregeling hebben vastgesteld, te weten de 'Mandaatregeling gemeente Oldebroek 2026';
- deze in werking treedt per 1 januari 2026;
- de oude Mandaatregeling gemeente Oldebroek 2023 komt te vervallen;
- dat in de mandaatregeling een teamleider gelijk wordt gesteld aan een teammanager
- in de nieuwe mandaatregeling er in beginsel voor is gekozen alle wettelijke bevoegdheden van het college van burgemeester en wethouders en van de burgemeester, aan de gemeentesecretaris/algemeen directeur en de teammanagers toe te kennen conform het zogenaamde 'omgekeerde mandaatprincipe', met uitzondering van die bevoegdheden die specifiek zijn voorbehouden aan het college (bijlage 1 bij de regeling) en de burgemeester (bijlage 2 bij de regeling);
- hierbij de nadruk ligt op slagvaardigheid van de gemeentelijke organisatie, met als uitgangspunt dat bevoegdheden in beginsel op een zo laag mogelijk niveau worden uitgeoefend;
- hiermee wordt bereikt dat de meeste bevoegdheden zijn gemandateerd, want alle bevoegdheden die niet specifiek zijn voorbehouden aan het college of de burgemeester zijn dus gemandateerd;
- de gemeentesecretaris en de teammanagers op grond van artikel 5, tweede lid, van de Mandaatregeling de bevoegdheid hebben om ondermandaat aan medewerkers toe te kennen;
- de bevoegdheid tot ondermandaat op grond van de regeling niet mogelijk is voor de bevoegdheden die expliciet zijn voorbehouden aan de gemeentesecretaris/algemeen directeur (bijlage 3 bij de regeling of de teammanagers (bijlage 4 bij de regeling);
- De teamleider van het team participatie en de teamleider van het team zorg en ondersteuning middels dit besluit gebruik maken van de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat.

Gelet op:

- afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb);
- artikel 10:9 van de Awb;
- artikel 5, tweede en derde lid, van de Mandaatregeling gemeente Oldebroek 2026;

BESLUIT

1. Ondermandaat te verlenen aan de medewerkers genoemd in de tot dit besluit behorende ondermandaatlijst sociaal team 2026, welke als bijlage is bijgevoegd;
2. Dit ondermandaat wordt verleend onder de voorwaarden en met inachtneming van de Mandaatregeling gemeente Oldebroek 2026;
3. het *Ondermandaatbesluit team participatie gemeente Oldebroek 2023* wordt ingetrokken;
4. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2026;
5. Dit besluit kan worden aangehaald als "*Ondermandaatbesluit sociaal team gemeente Oldebroek 2026*".

Oldebroek, 11 december 2025.

S. Delfos

teamleider team participatie

M. van de Ruitenbeek

teamleider team zorg en ondersteuning

Bijlage: ondermandaatlijst sociaal team 2026

Ondermandaatlijst sociaal team 2026						
behoort bij ondermandaatbesluit sociaal team gemeente Oldebroek 2026, kenmerk 427922						
Nr.	Omschrijving bevoegdheid	Wettelijke basis	Toegekend aan	Overgedragen aan	Overgedragen aan	Voorwaarden/Opmmerkingen
1	Besluiten tot het niet in behandeling nemen van aanvragen of meldingen	artikel 4:5 Algemene wet bestuursrecht en/of bijzondere wet of gemeentelijke verordening	college/burgemeester	Tactisch leidinggevend de II	betreffende medewerkers van het eigen team	Als de gevraagde aanvullende gegevens niet, niet tijdig of niet volledig zijn ingediend
2	besluiten tot het vaststellen van de hoogte van de dwangsom bij niet tijdig beslissen	artikel 4:8 Algemene wet bestuursrecht	college/burgemeester	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleiduitvoering;	
3	verdagen, opschorten of verlengen beslistermijn	artikel 4:14, 4:15 Algemene wet bestuursrecht en/of bijzondere wet of gemeentelijke verordening	college/burgemeester	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleiduitvoering;	
4	Besluit tot het voeren van correspondentie van informatieve/verzoekende aard en het mondeling of schriftelijk verstekken van informatie en gegevens van feitelijke en objectieve aard inzake aangelegenheden de eenheid/team betreffende.	Art. 1:3 Awb en/of Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).	college/burgemeester	Tactisch leidinggevend de II	betreffende medewerkers van het eigen team	
5	Nader advies vragen aan het Landelijk Bureau Bibob ten behoeve van een onderzoek over de integriteit van een betrokkene.	Artt. 5, 5a, 6 jo. 7 wet Bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur (Bibob).	Burgemeester/College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleiduitvoering; .	
6	Besluiten aanvragen Wet hergebruik van overheidsinformatie (Who)	Who	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleiduitvoering;	
7	Besluiten tot inkoop van producten (leveringen).	Gemeentewet	burgemeester/college	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleiduitvoering;	Tot € 50.000
8	Goedkeuring inkoopstrategie en de verdere inkoopprocedure tot en met ondertekenen van de gunning (inclusief opdracht en of overeenkomst) voor de levering van diensten.	Gemeentewet	burgemeester/college	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleiduitvoering;	Tot € 50.000

9	Goedkeuring inkoopstrategie en de verdere inkoopprocedure tot en met ondertekenen van de gunning (inclusief opdracht en of overeenkomst) voor werken.	Gemeentewet	burgermeester/college	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering;	Tot € 50.000
10	Goedkeuring meer- en minderwerk.	Gemeentewet	burgermeester/college	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering;	Tot 5% afwijking met een maximum van € 30.000,- en mits in afstemming met de inkoopregels
11	Besluiten inzake de uitvoering van: De Participatiewet (Pw): algemene bijstand	Pw.	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering II, medewerker beleidsuitvoering III	
12	Besluiten inzake de uitvoering van: De Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW).	IOAW.	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering II, medewerker beleidsuitvoering III	
13	Besluiten inzake de uitvoering van de Participatiewet (Pw): bijzondere bijstand en individuele inkomensvoorziening	Art. 35, 36 Pw, Beleidsregels Inkomensondersteuning gemeente Oldebroek 2025	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering II, medewerker beleidsuitvoering III	
14	Besluiten inzake de uitvoering van de Participatiewet (Pw): bijzondere bijstand: specifiek bewindvoerings- en advocaatkosten en individuele inkomensvoorziening	Art. 35, 36 Pw, Beleidsregels Inkomensondersteuning gemeente Oldebroek 2025	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering II, medewerker beleidsuitvoering III, medewerker beleidsuitvoering IV	
15	Besluiten inzake de tegemoetkoming verstrekking van een aanvulling op de kinderopvangtoeslag.	Art. 1.13 Wko.	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering II, medewerker beleidsuitvoering III, medewerker beleidsuitvoering IV	
16	besluiten inzake de Activiteitenbijdrage, tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten	Beleidsregels Inkomensondersteuning gemeente Oldebroek 2025	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering II, medewerker beleidsuitvoering III, medewerker beleidsuitvoering IV	
17	Besluiten inzake de uitvoering van de Wet inburgering (Wi).	Wi.	College	Tactisch leidinggevend de II	Medewerker beleidsuitvoering II,	

					medewerker be- leidsuitvoering III	
18	Beslissen tot ondersteuning bij arbeidsinschakeling of het verkrijgen van een voorziening gericht op arbeidsinschakeling of maatschappelijke participatie.	Pw, loaw, loaz	College	Tactisch lei- dinggeven- de II	Medewerker be- leidsuitvoering II, medewerker be- leidsuitvoering III	
19	De Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) 2015. Individuele voorziening in de vorm van een woningaanpassing > € 25.000, hulp bij het huishouden van 5 uur of meer, individuele begeleiding van 6 uur of meer.	Wmo 2015	College	Tactisch lei- dinggeven- de II	Medewerker be- leidsuitvoering II	Het be- sluit dient vooraf te worden afge- stemd met de kwali- teitsme- dewerker
20	De Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) 2015. Individuele voorziening in de vorm van een woningaanpassing < € 25.000, hulp bij het huishouden van minder dan 5 uur, individuele begeleiding van minder dan 6 uur.	Wmo 2015	College	Tactisch lei- dinggeven- de II	Medewerker be- leidsuitvoering II, medewerker be- leidsuitvoering III	
21	Het besluit tot het verlenen c.q. weigeren van een gehandicaptenparkeerkaart.	Art. 49 tot en met artikel 55 Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer (BABW).	College	Tactisch lei- dinggeven- de II	Medewerker be- leidsuitvoering II, medewerker be- leidsuitvoering III, medewerker be- leidsuitvoering IV	
22	Besluiten tot: a. weigering toezending interne rapportage betreffende cliënt aan derde; b. weigering inzage cliëntdossier aan cliënt/derde; c. weigering van een aanvraag door/namens cliënt om correctie van in cliëntdossier opgenomen gegevens/informatie.	Wet open overheid (Woo) jo. Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp).	College	Tactisch lei- dinggeven- de II	Medewerker be- leidsuitvoering II	
23	Besluiten inzake de uitvoering van de wet gemeentelijke schuldhulpverlening voor ondernemers.	Wgs	College	Tactisch lei- dinggeven- de II	Medewerker be- leidsuitvoering II	
24	De bevoegdheid tot het nemen van besluiten op aanvragen en alle voorbereidingshandelingen en -beslissingen in het kader van de wet en verordeningen zoals deze hierboven zijn benoemd.		College	Tactisch lei- dinggeven- de II	Medewerker be- leidsuitvoering I	