

Arbeidsvoorwaardenregeling voor de ambtenaar burgerlijke stand Het Hogeland 2024

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Het Hogeland;

gelet op de wettelijke basis: artikel 160 Gemeentewet, Reglement op de burgerlijke stand en de Cao Gemeenten;

besluit tot vaststelling van de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand Het Hogeland 2024

Artikel 1 Begrippen

De begrippen in deze regeling betekenen:

1. buitengewoon ambtenaar: de aangewezen buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand (BABS), zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand gemeente Het Hogeland.
2. BW: Burgerlijk Wetboek
3. Cao Gemeenten: in de cao zijn de arbeidsvoorwaarden voor werknemers vastgelegd die een arbeidsovereenkomst hebben met de gemeente. Een buitengewoon ambtenaar heeft een arbeidsovereenkomst met de gemeente, maar valt niet onder het toepassingsbereik van de cao. In deze regeling volgt de werkgever de Cao Gemeenten op een aantal onderdelen.

Artikel 2 (Persoonlijke) werkingssfeer

Deze arbeidsvoorwaardenregeling is van toepassing op de buitengewoon ambtenaar. De regeling is niet van toepassing op de eendaagse buitengewoon ambtenaar.

Artikel 3 Aard dienstverband

1. Met de buitengewoon ambtenaar wordt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd aangegaan.
2. De aangegane arbeidsovereenkomst is een oproepovereenkomst (arbeidsovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht/nulurencontract) zoals bedoeld in artikel 7:628a van het BW.
3. De buitengewoon ambtenaar kan op verzoek (=oproep) een huwelijk of geregistreerd partnerschap voltrekken.

Artikel 4 Plaats werkzaamheden

De buitengewoon ambtenaar verricht de werkzaamheden op meerdere locaties.

Artikel 5 Werktijden

De buitengewoon ambtenaar verricht de werkzaamheden op in onderling overleg overeen te komen dagen en tijden.

Artikel 6 Salaris

1. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een salaris per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap. Een voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap is gelijk gesteld aan zeven uren. Per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap komt dat neer op zevenmaal het bruto uurloon behorend bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8 in de Cao Gemeenten. Dit is inclusief voorbereidingstijd en eventuele afwikkeling na afloop van de huwelijksvoltrekking, registratie van het partnerschap.
2. Het bruto salaris wordt maandelijks uitbetaald indien er arbeid is verricht in de maand voorafgaand, tenzij de buitengewoon ambtenaar heeft gekozen voor een vaste arbeidsomvang per maand in-gevolge de Wet arbeidsmarkt in balans.

Artikel 7 Vakantie-uren, vakantietoelage en eindejaarsuitkering

1. De werkgever vermeerderd het bruto uurloon op basis van het in de Cao Gemeenten geldende percentage voor de opbouw van vakantie-uren, vakantietoelage en eindejaarsuitkering. Het percentage opbouw van vakantie-uren is gebaseerd op een voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap. Een voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap is gelijk gesteld aan zeven uren.

2. De werkgever verklaart de posten onder lid 1 van artikel 7 op afzonderlijke en correcte wijze weer te geven op de salarisspecificatie van de buitengewoon ambtenaar.

Artikel 8 Schriftelijke aanbiedingsplicht vaste uren

1. De werkgever is wettelijk verplicht om de buitengewoon ambtenaar die werkt op basis van oproepovereenkomst na 12 maanden een schriftelijk aanbod te doen voor vaste uren. Het aanbod voor vaste uren is gebaseerd op de het gemiddeld aantal gewerkte uren in de voorafgaande 12 maanden. De werkgever doet het aanbod in de 13e maand.
2. De buitengewoon ambtenaar aanvaardt of weigert het gedane aanbod van de werkgever uiterlijk in de 14e maand, zodat een eventuele aanvaarding voor vaste uren in kan gaan op uiterlijk de eerste dag van de 15e maand. De aanvaarding of weigering wordt schriftelijk vastgelegd door de werkgever.

Artikel 9 Elektronische gegevensverstrekking

De buitengewoon ambtenaar stemt in met het door de werkgever in digitale vorm verstrekken van de salarisspecificatie, de jaaropgave en overige berichten ten aanzien van de rechtspositie van de werknemer, zoals bedoeld in artikel 7:626 BW.

Artikel 10 Reiskostenvergoeding

De reiskosten vergoeding is € 0,37 per kilometer. De hoogte van de reiskostenvergoeding kan wijzigen als de regeling die toeziet op dienstreizen gemeente Het Hogeland wordt aangepast.

Artikel 11 Vakantie-uren

De buitengewoon ambtenaar heeft elk kalenderjaar het recht om vakantie-uren op te nemen. Als de buitengewoon ambtenaar vakantie-uren opneemt, dan worden deze niet uitbetaald. De buitengewoon ambtenaar ontvangt een all-in loon waarin de betaling van vakantie-uren reeds zijn verdisconteerd en dus uitbetaald.

Artikel 12 Aanspraken bij ziekte

1. De werkgever volgt de Cao Gemeenten in het geval van arbeidsongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar met betrekking tot de volgende artikelen: 7.1 en 7.4.
2. Voor toepassing van dit artikel wordt onder bruto salaris verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 6 over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover het dienstverband van de ambtenaar op deze datum nog geen 12 maanden heeft geduurd, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
3. Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van arbeidsongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.

Artikel 13 Verplichtingen ambtenarenwet 2017

In de hoedanigheid van ambtenaar gelden voor de werknemer de verplichtingen zoals genoemd in de artikelen 6 t/m 11 van de Ambtenarenwet 2017. Deze artikelen hebben onder meer betrekking op het gedrag van een goed ambtenaar, het afleggen van de ambtseed of -belofte, de geheimhoudingsplicht, het melden van nevenwerkzaamheden en financiële belangen en het aannemen van giften.

Artikel 14 Eigendommen werkgever

Bedrijfsmiddelen, van welke aard dan ook, die door de werkgever ter beschikking zijn gesteld aan de buitengewoon ambtenaar in het kader van de uitoefening van haar functie blijven eigendom van de werkgever. Deze dienen op eerste verzoek van de werkgever, en uiterlijk bij het einde van het dienstverband, onverwijld en in goede staat bij de werkgever ingeleverd te worden.

Artikel 15 Pensioen

De werkgever meldt de buitengewoon ambtenaar aan bij de stichting Pensioenfonds ABP. De stichting Pensioenfonds ABP besluit of er pensioen voor de buitengewoon ambtenaar wordt opgebouwd tegen premiebetaling. De werkgever heeft voor de buitengewoon ambtenaar geen andere pensioenverzekering afgesloten.

Artikel 16 Einde arbeidsovereenkomst

1. De wijze van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is geregeld in afdeling 9 van BW 7, welke van toepassing is de op buitengewoon ambtenaar.

2. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege met ingang van de eerste dag van de maand waarin de buitengewoon ambtenaar die in dienst is gekomen na 1 januari 2024 de voor hem/haar geldende AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 17 Schorsing

Bij een eventuele schorsing van de buitengewoon ambtenaar volgt werkgever artikel 11.4 van de Cao Gemeenten.

Artikel 18 Overige rechten en verplichtingen

1. De werkgever volgt de Cao Gemeenten met betrekking tot de volgende artikelen: 8.1 (gesprek over functioneren), 11.1 (dragen uniform of dienstkleding), 11.2 (infectieziekten) en 11.3 (motorrijtuig).
2. Op deze regeling is de regeling Lief en Leed gemeente Het Hogeland van toepassing.

Artikel 19 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de gemeentesecretaris een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 20 Inwerkingtreding

1. De regeling wordt aangehaald als "Arbeidsvoorwaardenregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand gemeente Het Hogeland 2024".
2. De regeling treedt in werking met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2024.
3. De regeling rechtspositie buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand gemeente Het Hogeland vastgesteld op 3 januari 2019 wordt met terugwerkende kracht per 1 januari 2024 ingetrokken.

Aldus vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders van Het Hogeland op 30 januari 2024

H.J. Bolding, burgemeester

P.P.M. van Vilsteren, secretaris