

Organisatiebesluit gemeente Leeuwarden 2025

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leeuwarden,
gelet op het gestelde artikelen 100, 102, 103, 106 en 160 van de Gemeentewet,
gelet op het advies van de Ondernemingsraad d.d. 27 augustus 2025,
stelt vast:

Organisatiebesluit gemeente Leeuwarden 2025

Inleiding

In dit organisatiebesluit stelt het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leeuwarden de hoofdstructuur en de aansturing van de ambtelijke organisatie vast. Uitgangspunt hierbij is dat, binnen deze hoofdstructuur, de gemeentesecretaris de eindverantwoordelijkheid heeft voor de inrichting en aansturing van de ambtelijke organisatie. Samen met het mandaatoverzicht vormt dit organisatiebesluit het formele kader voor de uitvoering van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de ambtelijke organisatie.

Artikel 1. Hoofdstructuur ambtelijke organisatie

1. De hoofdstructuur van de ambtelijke organisatie bestaat uit:
 - a. De gemeentesecretaris, tevens algemeen directeur en eindverantwoordelijk voor de ambtelijke organisatie.
 - b. De sectoren¹ :
 - i. Uitvoeringssectoren, samen verantwoordelijk voor het realiseren van alle uitvoeringsprocessen van de gemeente Leeuwarden.
 - ii. Beleidssectoren, die procesgericht werken aan integrale beleidsvorming, een regiefunctie vervullen en daarbij relevante in- en externe partijen betrekken.
 - iii. Ondersteunende sectoren, die op het gebied van de bedrijfsvoering een variëteit aan diensten leveren. De ondersteunende sectoren werken voor het bestuur en de sectoren en leveren naast diensten ook advies en onderzoek.
 - iv. Concernstaf, die het college van burgemeester en wethouders, het directieteam en de sectormanagers adviseert en ondersteunt.
 - c. De concerncontroller, adviseert (gevraagd en ongevraagd) de gemeentesecretaris, het directieteam, het collectief managementteam en het college van burgemeester en wethouders over de strategische control.

Artikel 2. Gemeentesecretaris

1. De gemeentesecretaris staat, onder bestuurlijke verantwoordelijkheid van burgemeester en wethouders, aan het hoofd van de ambtelijke organisatie.
2. De gemeentesecretaris draagt zorg voor een goede en doelmatige ondersteuning van het college van burgemeester en wethouders en van de burgemeester (als bestuursorgaan). Daarbij komt:
 - a. Onverminderd de verantwoordelijkheid van de burgemeester, is de gemeentesecretaris verantwoordelijk voor goede voorbereiding van de vergaderingen van het college van burgemeester en wethouders en daarmee voor tijdige en gedegen advisering aan het college van burgemeester en wethouders.
 - b. De gemeentesecretaris zorgt ervoor dat de leden van het college van burgemeester en wethouders over alle informatie kunnen beschikken die zij behoeven om hun functie goed te kunnen uitoefenen.
 - c. De gemeentesecretaris is verantwoordelijk voor een tijdige en correcte uitvoering van de besluiten van het college.
3. De gemeentesecretaris is het aanspreekpunt voor de griffier in contacten tussen de raad of zijn leden met de ambtelijke organisatie als bedoeld in artikel 160, eerste lid, onder c, van de Gemeentewet.
4. De gemeentesecretaris is voorzitter van het directieteam.

1) Organisatiebesluit gemeente Leeuwarden 2025

5. De gemeentesecretaris geeft leiding aan de concerndirecteuren, de concerncontroller en aan een aantal sectormanagers.
6. De gemeentesecretaris draagt verantwoordelijkheid voor de concernbrede control in de ambtelijke organisatie.
7. De gemeentesecretaris is bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden.
8. De gemeentesecretaris is belast met al het overige dat bij mandaat is opgedragen.
9. Bij afwezigheid van de gemeentesecretaris fungeren de concerndirecteuren en de secretarissen van het college, in een door ons vastgestelde volgorde, als loco-secretaris.

Artikel 3. Concerndirecteur

1. De concerndirecteur staat de gemeentesecretaris terzijde bij de uitvoering van diens taken en is medeverantwoordelijk voor de gemeentelijke organisatie.
2. De concerndirecteur draagt verantwoordelijkheid voor de tot zijn of haar portefeuille behorende aandachtgebieden, heeft een strategische oriëntatie en signaleert complexe en strategische vraagstukken die impact hebben op de samenleving en de gemeente.
3. De concerndirecteur verbindt regionale, landelijke en Europese ontwikkelingen met lokale ontwikkelingen.
4. De concerndirecteur is ambtelijk opdrachtgever en verantwoordelijk voor de toebedeelde programma's, majeure (concern)opdrachten of ontwikkelopgaven.
5. De concerndirecteur legt aan de gemeentesecretaris verantwoording af in de jaarlijkse planning en control cyclus (beleid- en begrotingsproces).
6. De concerndirecteur is leidinggevende van een aantal sectormanagers.
7. De concerndirecteur is belast met al het overige dat bij mandaat is opgedragen.
8. Bij afwezigheid van de concerndirecteur fungeert een collega concerndirecteur als vervanger.

Artikel 4. Sectormanager

1. De sectormanager heeft de integrale leiding van de sector en is verantwoordelijk voor het realiseren van de bestuurlijke (of beleidsmatige) en organisatorische doelen van de sector.
2. De sectormanager legt aan de concerndirecteur verantwoording af over de resultaten en de bedrijfsvoering in de jaarlijkse planning en control cyclus (beleid- en begrotingsproces).
3. De sectormanager draagt samen met collega sectormanagers medeverantwoordelijkheid voor de samenhang, verbinding en effectiviteit van de ambtelijke organisatie als geheel.
4. De sectormanager kan als gedelegeerd ambtelijk opdrachtgever namens één van de concerndirecteuren optreden.
5. De sectormanager is leidinggevende van een aantal teamleiders of managers.
6. De sectormanager is belast met al het overige dat bij mandaat is opgedragen.
7. Bij afwezigheid fungeert een collega sectormanager als vervanger.

Artikel 5. Teamleider

1. De teamleider heeft de tactische en de operationele leiding over een organisatie-eenheid binnen een sector en is verantwoordelijk voor de kwaliteit, kwantiteit en tijdigheid van de uitvoering.
2. De teamleider legt aan de sectormanager verantwoording af over de resultaten en de bedrijfsvoering in de jaarlijkse planning en control cyclus.
3. De teamleider draagt samen met collega teamleiders medeverantwoordelijkheid voor de samenhang, verbinding en effectiviteit van de sector als geheel.
4. De teamleider is belast met al het overige dat bij mandaat is opgedragen.
5. Bij afwezigheid fungeert een collega teamleider als vervanger.

Artikel 6. Directieteam (DT)

1. Het directieteam bestaat uit de concerndirecteuren en de gemeentesecretaris. De concerncontroller kan als adviseur deelnemen aan de overleggen van het directieteam.
2. Het directieteam is het hoogste orgaan voor afstemming en is verantwoordelijk voor de strategische leiding van de organisatie.
3. Het directieteam vervult een initiërende, prioriterende, coördinerende en regisserende rol op de strategische lange termijn thema's en/of de ontwikkelopgaven.
4. Het directieteam is verantwoordelijk voor de samenhang in de bestuursvoorstellen over beleid en kaderstelling.
5. Het directieteam stemt voorgenomen organisatieaanpassingen en inrichting van de ambtelijke organisatie af.
6. Het directieteam wordt ondersteunt door een secretaris/adviseur; de sectormanager concernstaf, die daarbij voor de verslaglegging wordt ondersteund.
7. Het directieteam kan afwijken van de in dit besluit geldende hoofdstructuur van de ambtelijke organisatie door het instellen van programma's, projecten, stuur- of werkgroepen.

Artikel 7. Collectief managementteam (CMT)

1. Het collectief managementteam bestaat uit de sectormanagers. De concerncontroller kan als adviseur deelnemen aan het overleg.
2. Het collectief managementteam is ten aanzien van de bedrijfsvoering verantwoordelijk voor gemeentebrede afstemming en coördinatie, zorgt voor de samenhang, verbinding en effectiviteit van de ambtelijke organisatie als geheel.
3. Het collectief managementteam deelt voorgenomen organisatieaanpassingen en inrichting van de ambtelijke organisatie met elkaar.
4. Het collectief managementteam adviseert (gevraagd en ongevraagd) het directieteam over strategische ontwikkelingen.
5. Het collectief managementteam levert een bijdrage aan de (door)ontwikkeling en de innovatie van de ambtelijke organisatie als geheel.
6. Het collectief managementteam wijst uit haar midden een voorzitter aan.

Artikel 8. Concerncontroller

1. De concerncontroller adviseert (gevraagd en ongevraagd) de gemeentesecretaris, het directieteam en het centraal managementteam over de strategische control en ziet toe op doelmatigheid, kwaliteit, doeltreffendheid en rechtmatigheid van de gemeentelijke bedrijfsvoering.
2. De concerncontroller is organisatorisch rechtstreeks gepositioneerd onder de gemeentesecretaris.
3. De concerncontroller adviseert ons college over het uitvoeren van audit- en controleonderzoeken.
4. De concerncontroller dient in uitzonderlijke situaties, met voorbijgaan aan de hiërarchische lijn, ons college te informeren en te adviseren over belangrijke misstanden.
5. De concerncontroller informeert de Rekenkamer over het (voorgenomen) gemeentelijk audit- en onderzoekprogramma en stemt dit af met de voornemens van de Rekenkamer.

Artikel 9. Sectormanager financiën en administratie

De sectormanager Financiën en administratie is belast met de gemeentelijke financiering in het algemeen en de uitvoering van het Treasurystatuut en het Financieringsbesluit op grond van de Financiële Verordening.

Artikel 10. Gemeentearchivaris

De gemeentearchivaris is belast met het toezicht op de archieven en het beheer van de archiefbewaarplaats als bedoeld in de Archiefwet.

Artikel 11. Functionaris Gegevensbescherming

De functionaris gegevensbescherming (FG) is belast met het toezicht op de naleving van het beleid met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens als bedoeld in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), de Wet politiegegevens en andere EU wet- en regelgeving en nationale bepalingen omtrent gegevensbescherming.

Artikel 12. Chief Information Security Officer

De Chief Information Security Officer (CISO) is op grond van Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) belast met het informatiebeveiligingsbeleid en het toezicht op de naleving van de eisen voor informatiebeveiliging.

Artikel 13. Rampenbestrijding

In een GRIP-situatie (Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijding Procedure) is het Regionale Crisisplan en de daarin vastgelegde verdeling van bevoegdheden van toepassing.

Artikel 14. Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag nadat wij dit hebben vastgesteld. Op dat moment vervalt het op het Organisatiebesluit Leeuwarden 2018.

Artikel 15. Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als "Organisatiebesluit gemeente Leeuwarden 2025"

Burgemeester en wethouders van Leeuwarden,

burgemeester,

secretaris.