

Organisatiebesluit gemeente Renkum 2025

Het college van burgemeester en wethouders van gemeente Renkum;

gelezen het voorstel van 28 mei 2024;

gelet op artikelen 103, tweede lid, 106 en 160, tweede lid, onder c van de Gemeentewet;
gelet op artikel 30 van de Verordening financieel beleid, beheer en organisatie gemeente Renkum 2025

besluit vast te stellen: het 'Organisatiebesluit gemeente Renkum 2025'

Artikel 1 Definities

In dit besluit wordt verstaan onder:

- a. *college* : het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Renkum;
- b. *de Verordening* : de Verordening financieel beleid, beheer en organisatie gemeente Renkum 2025 of de daarvoor in de plaats getreden verordening;
- c. *juridische rechtmatigheid* : het voldoen van beheerhandelingen en de vastlegging daarvan aan gemeentelijke, nationale en Europese wet- en regelgeving;
- d. *middelenbeheer* : de voorbereiding, uitvoering en het afleggen van verantwoording over het gevoerde beheer van het: personeelsbeleid, financiële beleid, organisatiebeleid, informatiebeleid, automatiseringsbeleid, investeringsbeleid in bedrijfsmiddelen en huisvestingsbeleid van de gemeentelijke organisatie;
- e. *organisatieonderdeel* : iedere organisatie-eenheid binnen de gemeentelijke organisatie die op grond van dit besluit een eigen verantwoordingsplicht aan het managementteam heeft;
- f. *producthouder* : medewerker van de gemeente aan wie middelen (budgetten en investeringskredieten) en (onder)mandaat zijn toegekend om bestedingen te verrichten.

Hoofdstuk 1. Gemeentelijke organisatie

Artikel 2. Organisatieonderdelen

1. De gemeentelijke organisatie is, afgezien van de griffie, ingedeeld in:
 - a. een managementteam die bestaat uit een algemeen directeur en adjunct-directeur die aansturing geven aan negen teamleiders, op basis van de volgende verdeling:

Algemeen directeur	• Team Interne Dienstverlening • Team Veiligheid, Juridische Zaken en Communicatie • Team Regie en Projecten • Team Ruimtelijk Beleid
Adjunct-directeur	• Team Zorg • Team Participatie • Team Sociaal Beleid • Team Externe Dienstverlening • Team Gemeentewerf

- b. de concernstaf;
 - c. concernondersteuning;
2. De algemeen directeur geeft integraal leiding aan de concernstaf.
3. De adjunct-directeur geeft integraal leiding aan concernondersteuning.
4. De plaats van de in het eerste lid bedoelde organisatieonderdelen is aangegeven in het organogram in bijlage 1 bij dit besluit.
5. De teams staan onder leiding van een teamleider.

6. In de concernstaf zitten – onder andere – de volgende functionarissen:
 - a. de concerncontroller;
 - b. de functionaris gegevensbescherming;
 - c. de Chief Information Security Officer (CISO);
7. De taaktoedeling aan de in het eerste lid genoemde organisatieonderdelen is beschreven in de teamplannen die worden vastgesteld door het managementteam.

Artikel 3. Leiding dagelijks beheer

1. Onder de verantwoordelijkheid van het college ligt het dagelijks beheer van de gemeentelijke organisatie, met uitzondering van de griffie, bij de algemeen directeur. De algemeen directeur kan uit eigen beweging of na overleg met het college aanwijzingen geven aan de adjunct-directeur en teamleiders om de kwaliteit en de samenhang van het gemeentelijk beleid te verzekeren.
2. De algemeen directeur treedt op als gemeentesecretaris, tenzij door het college anders bepaald.
3. Onder de verantwoordelijkheid van het college ligt het middelenbeheer van de gemeente bij de algemeen directeur en adjunct-directeur.
4. Onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur en de adjunct-directeur ligt het dagelijks beheer van een team bij een teamleider.
5. Voor de uitoefening van één of meer van zijn bevoegdheden verleent het college mandaten, volmachten en machtigingen aan de algemeen directeur, de adjunct-directeur, teamleiders en medewerkers van de gemeentelijke organisatie. Het opdragen van bevoegdheden vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in het Mandaatbesluit gemeente Renkum.

Artikel 4. Indiensttreding, schorsing en ontslag

1. Het college beslist over de indiensttreding, schorsing en ontslag van de algemeen directeur.
2. Op voordracht van de algemeen directeur beslist het college over indiensttreding, schorsing en ontslag van de concerncontroller, de functionaris gegevensbescherming en de Chief Information Security Officer (CISO).

Artikel 5. Vervanging gemeentesecretaris

Bij afwezigheid van de gemeentesecretaris – algemeen directeur wordt zijn functie uitgeoefend als volgt:

- a. de adjunct-directeur aan te wijzen als diens eerste plaatsvervanger (1e loco-secretaris);
- b. de teamleider Ruimtelijk Beleid aan te wijzen als diens tweede plaatsvervanger (2e loco-secretaris).

Artikel 6. Ondersteunende werkzaamheden deelneming in rechtspersonen

Bij oprichting en deelneming in rechtspersonen, zoals bedoeld in artikel 160, tweede lid, van de Gemeentewet, bepaalt de Algemeen Directeur in overleg met het College, welke organisatieonderdelen ten behoeve van de vertegenwoordigers van het gemeentebestuur hiervoor ondersteunende werkzaamheden verrichten.

Artikel 7. Hoofdtaken en bevoegdheden van de concerncontroller

1. De concerncontroller heeft de zorg voor:
 - a. control op de juistheid en volledigheid van de begrotingscyclus zoals vastgelegd in artikel 17 van dit besluit.
 - b. de interne controle conform het intern controleplan.
 - c. control op het doorvoeren van aanpassingen in de werkprocessen en procesoptimalisaties.
2. Onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur voert de concerncontroller verder de taken uit binnen de kaders beschreven in het functieprofiel.
3. De concerncontroller is bevoegd tot het rechtstreeks gevraagd en ongevraagd adviseren van het college en de raad.

Artikel 8. Hoofdtaken van de Functionaris Gegevensbescherming

Onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur voert de functionaris gegevensbescherming de taken uit binnen de kaders als beschreven in het functieprofiel.

Artikel 9. Hoofdtaken van de Chief Information Security Officer (CISO)

Onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur voert de Chief Information Security Officer (CISO) de taken uit binnen de kaders als beschreven in het functieprofiel.

Hoofdstuk 2. Financiële organisatie

Artikel 10. Functionarissen financiële organisatie

1. Het financieel beheer is, uitgezonderd van de concerncontroller, de adviseur planning & control, de financieel adviseurs, de kassier, de administrateur en de medewerker gemeentefinanciën, uitbesteed aan De Connectie.
2. De functies van concerncontroller en adviseur planning & control zijn onverenigbaar met andere functies die de noodzakelijke functiescheiding wezenlijk aantasten.

Artikel 11. Adviseur planning & control

Onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur zorgt de adviseur planning & control voor:

- a. het opstellen van de begroting en de aansluiting op de daaraan ten grondslag liggende team- en middelenplannen.
- b. het opstellen van management- en tussenrapportages, de jaarrekening en het jaarverslag.
- c. het in stand houden en het juiste gebruik van de gemeentelijke productenlijst.

Artikel 12. Administrateur

De administrateur zorgt voor:

- a. het voeren van de financiële administratie van de gemeente, waarbij zij/hij de functionele richtlijnen en aanwijzingen van het managementteam in acht neemt.
- b. het tijdig, juist en volledig verwerken van de gegevens in de administratie, volgens de afspraken met De Connectie.
- c. het tijdig, juist en volledig verstrekken van de gegevens uit de administratie aan de algemeen directeur, de concerncontroller en het managementteam.
- d. het in stand houden en het juiste gebruik van het gemeentelijke rekeningschema.
- e. de kwartaalaanlevering van financiële gegevens aan het CBS, volgens de afspraken met De Connectie.
- f. de tijdigheid, de volledigheid, de juistheid en de toereikendheid van de onder haar/zijn verantwoordelijkheid gevoerde administraties en verstrekte informatie.

Artikel 13. Vermogensbeheer

1. De medewerker gemeentefinanciën is verantwoordelijk voor de uitvoering van het aantrekken van financiële middelen bij een tekort. De medewerker voert de aan haar/hem toegewezen taken uit in nauwe samenwerking met de administrateur.
2. De medewerker gemeentefinanciën voert zijn taken uit onder toezicht van de concerncontroller en binnen de kaders van de Wet Financiering decentrale overheden en artikel 20 van de Verordening.
3. De Connectie is verantwoordelijk voor het tijdig nemen van de vereiste invorderingsmaatregelen en van de wettelijke vervolgingsmaatregelen bij het in gebreke blijven van debiteuren.
4. Onder de verantwoordelijkheid van het managementteam berust de zorg voor het chartale kasbeheer bij de Kassier. De Kassier is belast met het beheer van het contante geld volgens het kasprotocol.

Hoofdstuk 3. Overlegstructuren

Artikel 14. Driehoeksoverleg

1. De burgemeester, de algemeen directeur en de griffier vormen samen het Driehoeksoverleg.
2. Het Driehoeksoverleg heeft als doel de werkzaamheden van de raad (de griffie), het college en de gemeentelijke organisatie op elkaar af te stemmen.

Artikel 15. Managementteam

1. De algemeen directeur, de adjunct-directeur en de teamleiders vormen samen het managementteam.
2. De algemeen directeur of zijn vervanger is voorzitter van het managementteam.
3. De voorzitter van het managementteam stelt de vergaderdata en de agenda voor het overleg vast bij aanvang van de vergadering. Ieder lid van het managementteam kan agendapunten bij de voorzitter aanleveren en de voorzitter verzoeken in bijzondere omstandigheden een extra vergadering bijeen te roepen.

4. Indien de agenda daartoe aanleiding geeft, nodigt de voorzitter andere dan de in het eerste lid bedoelde leden uit om aan de vergadering van het managementteam deel te nemen.
5. De algemeen directeur neemt, zoveel als mogelijk in gezamenlijkheid in het managementteam, de benodigde besluiten en draagt de eindverantwoordelijkheid voor de besluitvorming.

Artikel 16. Taken en verantwoordelijkheden van het managementteam

Met inachtneming van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de algemeen directeur heeft het managementteam de verantwoordelijkheid voor het bevorderen van het goed functioneren van de gemeentelijke organisatie door:

- a. de ontwikkeling van een strategische visie op hoofdlijnen.
- b. het vaststellen van de inhoud van organisatieonderdeel-overstijgende adviezen.
- c. het vaststellen van de inhoud van (strategische) adviezen binnen een organisatieonderdeel die effect hebben en/of van betekenis zijn voor de gehele organisatie.
- d. de beleidscoördinatie (planning, prioriteitenstelling en voortgang van de beleidsvoorbereiding, beleidsuitvoering en verantwoording) en beleidsintegratie in de organisatie.
- e. de ontwikkeling, vormgeving en coördinatie van het middelenbeleid (personeel, informatievoorziening, juridische zaken, organisatie, financiën, automatisering, communicatie en huisvesting), passend binnen het gestelde in hoofdstuk 4.
- f. de coördinatie van activiteiten tussen organisatieonderdelen onderling en in relatie tot het college.
- g. een voldoende planning, uitvoering en control van activiteiten.
- h. het tijdig signaleren van relevante ontwikkelingen.
- i. het uitwisselen van informatie over gemeenschappelijke zaken.
- j. de ontwikkeling en vormgeving van het opdrachtgeverschap voor de verbonden partijen. De verdeling van de verantwoordelijkheid van managementteamleden voor de verbonden partijen is opgenomen in bijlage 2 bij dit besluit.

Hoofdstuk 4. Beleidsvoorbereiding, begroting, beleidsuitvoering en verantwoording

Artikel 17. Begrotingscyclus

Het gemeentelijke begrotingscyclus omvat de volgende stukken:

- a. perspectiefnota;
- b. meerjarenbegroting;
- c. plannen als bedoeld in artikel 18, eerste lid, van dit besluit;
- d. voorjaarsnota;
- e. najaarsnota;
- f. jaarstukken.

Artikel 18. Budgettoedeling en begrotingsuitvoering

1. Op basis van de begroting en de beleidsplannen van de gemeente, maakt de teamleider in overleg met de verantwoordelijke directeur voor haar/zijn organisatieonderdelen een teamplan.
2. De teamplannen worden voor aanvang van het betreffende begrotingsjaar vastgesteld door het managementteam. Met de vaststelling van de teamplannen worden de budgetten en investeringskredieten toegewezen aan de teamleiders, die ten aanzien van deze budgetten en investeringskredieten invulling geven aan het producthouderschap.

Artikel 19. Budgetbevoegdheden en plichten

1. Een producthouder informeert tijdig haar/zijn teamleider, of in het geval een teamleider zelf de producthouder is de verantwoordelijke directeur voor haar/zijn organisatieonderdelen, over de door haar/hem verwachte of gesignaleerde overschrijdingen en onderschrijdingen van de toegekende budgetten en investeringskredieten.
2. Het college kan bij specifieke verplichtingen aangegeven, dat deze pas kunnen worden aangegaan na uitdrukkelijke toestemming van het college. Verplichtingen genoemd in artikel 30 van de Verordening en verplichtingen met politiek-bestuurlijke implicaties worden altijd van tevoren voorgelegd aan het college.
3. Verplichtingen mogen slechts worden aangegaan, indien een producthouder heeft geconstateerd dat er voldoende budget of investeringskrediet beschikbaar is voor de uitvoering van de opdracht in het plan voor het desbetreffende organisatieonderdeel.
4. De inkoop van diensten, goederen en de aanbesteding van werken door een producthouder gebeurt binnen de kaders van het plan van zijn organisatieonderdeel, het verleende mandaat en de inkoopvoorwaarden van de gemeente.

Artikel 20. Begrotingsdiscipline en begrotingswijzigingen

1. Door de raad vastgestelde budgetten in de begroting mogen zonder voorafgaande toestemming van het college met ten hoogste vijf procent met een maximum van € 25.000,- worden overschreden, maar alleen als daar een compensatie binnen hetzelfde programma van de gemeentebegroting tegenover staat. Tegenvallers op specifieke inkomsten dienen in principe binnen hetzelfde programma van de gemeentebegroting te worden opgevangen.
2. Onderschrijdingen van budgetten voor uitgaven mogen zonder voorafgaande toestemming van het college niet worden gebruikt voor nieuw beleid of beleidsintensiveringen.
3. Meevallers op specifieke inkomsten mogen zonder voorafgaande toestemming van het college worden gebruikt voor het opvangen van overschrijdingen op toegewezen budgetten en investeringskredieten.
4. Meevallers en tegenvallers op algemene inkomsten komen ten gunste/ten laste van de algemene middelen.
5. De onder het eerste lid tot en met het vierde lid genoemde begrotingswijzigingen worden twee keer per jaar bij het indienen van de voorjaarsnota en najaarsnota aan het college en de raad voorgelegd.
6. Overschrijding van de lasten van een programma uit de gemeentebegroting is slechts mogelijk met voorafgaande toestemming van het college en de raad.

Artikel 21. Verantwoording en décharge

1. Ieder organisatieonderdeel legt door middel van de voorjaarsnota en najaarsnota en de jaarstukken verantwoording af over de uitvoering van het plan voor dat onderdeel en de uitputting van de ter beschikking gestelde budgetten en investeringskredieten. De teamleiders leveren hiervoor tijdig de benodigde informatie aan bij de adviseur planning en control.
2. De aanbieding door het college van de jaarstukken van de gemeente over het gevoerde beheer aan de raad, impliceert de décharge van de gemeentelijke organisatie wat betreft het gevoerde beheer en de administratie. Dit op voorbehoud van later (in rechte gebleken) onregelmatigheden.
3. Het gestelde in het tweede lid is niet van toepassing voor het organisatieonderdeel of de medewerker, waaraan het college vóór aanbieding van de rekening en het verslag aan de raad schriftelijk heeft medegedeeld niet akkoord te gaan met (onderdelen van) de rekening en het verslag.

Hoofdstuk 5. Juridische rechtmatigheid

Artikel 22. Juridische rechtmatigheid bij organisatieonderdelen

Een teamleider draagt onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur de zorg voor:

- a. de implementatie en een juiste toepassing van gemeentelijke, nationale en Europese wet- en regelgeving door de onder haar/zijn organisatieonderdeel vallende medewerkers, waarbij de door het college goedgekeurde richtlijnen worden nageleefd.
- b. de toetsing van voorstellen van haar/zijn organisatieonderdeel aan het college en de toetsing van de door haar/zijn organisatieonderdeel voor de gemeente te verrichten rechtshandelingen op juridische rechtmatigheid.

Hoofdstuk 6. Vaststelling en ingangsdatum

Artikel 23. Slotbepalingen

1. Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de dag van bekendmaking en werkt terug tot 1 januari 2025.
2. Het Organisatiebesluit gemeente Renkum, vastgesteld in 2024, wordt ingetrokken met ingang van de datum waarop dit besluit in werking treedt.
3. De Vervangingsregeling gemeentesecretaris gemeente Renkum 2024, vastgesteld op 28 mei 2024, wordt ingetrokken met ingang van de datum waarop dit besluit in werking treedt.
4. Dit besluit wordt aangehaald als: Organisatiebesluit Gemeente Renkum 2025.

*Aldus besloten op 1 juli 2025 te Oosterbeek
Burgemeester en wethouders voorgenoemd,
De secretaris,
M.J.J. (Marcel) Wagener
de burgemeester,
M.A. (Marcel) Fränzel MSc*

Bijlage 1. Schema organisatiestructuur



Bijlage 2. Verbonden partijen en verantwoordelijke leidinggevendenden

Verbonden partij	Type regeling volgens BBV	Verantwoordelijk
Afvalcombinatie De Vallei (ACV)	Vennootschap	Adjunct-directeur
BVO De Connectie	Gemeenschappelijke regeling	Algemeen directeur
Euregio Rijn-Waal	Gemeenschappelijke regeling	Algemeen directeur
Gelders Archief	Gemeenschappelijke regeling	Algemeen directeur
Groene Metropoolregio Arnhem-Nijmegen	Gemeenschappelijke regeling	Algemeen directeur
Omgevingsdienst Regio Arnhem (ODRA)	Gemeenschappelijke regeling	Teamleider Team Ruimtelijk Beleid
Sociaal Domein Centraal Gelderland (MGR)	Gemeenschappelijke regeling	Teamleider Team Sociaal Beleid
Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden (VGGM)	Gemeenschappelijke regeling	Teamleider Team Veiligheid
Vervoersorganisatie Regio Arnhem-Nijmegen (BVO DRAN)	Gemeenschappelijke regeling	Teamleider Team Sociaal Beleid