

Beleidsregels Bijdrage duurzame plaatsing Participatiewet

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Albrandswaard;

Gelet op artikel 15 van de Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en tegenprestatie Albrandswaard 2023, zoals vastgesteld in de gemeenteraad van 5 februari 2024. Overwegende dat:

- de gemeenteraad in de Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en tegenprestatie Albrandswaard 2023 als re-integratie instrument een plaatsingssubsidie heeft ingevoerd;
- het gewenst is nadere regels vast te stellen voor de wijze waarop invulling wordt gegeven aan het gebruik van plaatsingssubsidie.

Besluit vast te stellen:

Beleidsregels Bijdrage duurzame plaatsing Participatiewet

Artikel 1 Definities

In deze beleidsregel wordt verstaan onder:

- a. bijstandsgerechtigde; Een persoon die een uitkering ontvangt op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ zonder arbeidsbeperking.
- b. doelgroep; personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, van de wet;
- c. uitkering; uitkering in de zin van de Werkloosheidswet, de Participatiewet, IOAW of IOAZ.
- d. werkgeverspremie; een financiële tegemoetkoming aan een werkgever die een bijstandsgerechtigde in dienst neemt met als doel duurzame arbeidsinschakeling.
- e. wet; Participatiewet.

Artikel 2 Doel bijdrage duurzame plaatsing

De bijdrage heeft als doel te investeren in de werkzoekende en daarmee het bevorderen van duurzame arbeidsinschakeling van bijstandsgerechtigden door financiële ondersteuning aan werkgevers die hen in dienst nemen.

Artikel 3 Voorwaarden

1. De persoon met een uitkering op grond van de Participatiewet, IOAW of IOAZ voor wie de werkgever de bijdrage duurzame plaatsing aanvraagt, dient:
 - a. minimaal een jaar aaneengesloten een uitkering te hebben gehad direct voorafgaand aan de indienstreding bij de werkgever die de bijdrage duurzame plaatsing aanvraagt;
 - b. de persoon genoemd onder a valt niet onder de doelgroep zoals bedoeld in artikel 10c van de wet.
2. De arbeidsovereenkomst heeft een duur van tenminste zes maanden met een omvang van tenminste 20 uur per week.
3. De bijdrage duurzame plaatsing wordt niet verstrekt als de werkgever op grond van een andere regeling aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indienstreding van de werknemer.
4. De bijdrage moet worden geïnvesteerd in de ontwikkeling van een persoon. De bijdrage kan niet worden gebruikt ter compensatie van salaris of andere loonkosten.

Artikel 4 Hoogte bijdrage

1. De hoogte van de bijdrage bedraagt:
 - a. maximaal € 2.000 bij een arbeidsovereenkomst van 6 tot 12 maanden;
 - b. maximaal € 4.000 bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 maanden.
2. Bij een arbeidsovereenkomst van 20 tot 32 uur wordt de bijdrage naar rato berekend. Bij een arbeidsovereenkomst van minimaal 32 bestaat de bijdrage uit het maximale bedrag.
3. De bijdrage wordt in één keer verstrekt na de eerste zes maanden van het dienstverband, mits de arbeidsovereenkomst dan nog van kracht is.
4. Bij voortijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst kan (een deel) van de bijdrage worden teruggevorderd.

Artikel 5 Aanvraag

1. De werkgever dient de aanvraag voor de bijdrage duurzame plaatsing uiterlijk 3 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst in bij de gemeente.
2. Bij de aanvraag verstrekt de werkgever de volgende gegevens:

- a. naam, adres, woonplaats en burgerservicenummer (BSN) van de persoon;
- b. een kopie van de arbeidsovereenkomst waaruit de ingangsdatum, aard van de werkzaamheden, de duur en de omvang van de dienstbetrekking blijken;
- c. een meest recente loonstrook;
- d. een verklaring van de besteding van de bijdrage, een investering in de persoon waaronder begeleiding, een kortdurende opleiding of training. Alsmede de wijze van borging van duurzame arbeidsinschakeling van de persoon.

Artikel 6 Hardheidsclausule

1. Het college kan, indien de toepassing van bepalingen in deze beleidsregels in de individuele situatie tot onbillijkheden van overwegende aard leidt voor zover het de bevoegdheid betreft die voortvloeit uit deze beleidsregels, afwijken van deze beleidsregels.
2. In alle gevallen waarin deze beleidsregels niet voorzien beslist het college.

Artikel 7 Inwerkingtreding

1. Deze beleidsregel treden in werking de dag na publicatie en werkt terug tot en met 1 juli 2023.
2. Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels Bijdrage duurzame plaatsing Participatiewet

Aldus besloten in de vergadering van 15-07-2025

Burgemeester en wethouders van de gemeente Albrandswaard,

*de secretaris,
mr. drs. Florus van der Linden*

*de burgemeester,
drs. Cees Pille*