

Besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Helder, houdende regels over de doelgroep loonkostensubsidie (Beleidsregel doelgroep Loonkostensubsidie Den Helder 2025)

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Den Helder;

gelet op artikel 10c van de Participatiewet: Vaststelling doelgroep loonkostensubsidie

1. Het college kan:
2. op schriftelijke aanvraag van een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, vaststellen of die persoon tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort;
3. ambtshalve vaststellen of een persoon als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 1, 2, 3, 5 of 6, of artikel 10d, tweede lid, tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort.

Een aanvraag als bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, kan slechts eenmaal per twaalf maanden worden ingediend

overwegende dat:

- Het college de Beleidsregel Loonkostensubsidie Participatiewet 2022 intrekt;
- Door het intrekken van deze beleidsregel is er geen actueel beleid voor de doelgroep loonkostensubsidie. Daar is wel behoefte aan en daarvoor dient de nieuw voorgestelde beleidsregel: Doelgroep Loonkostensubsidie Den Helder 2025;

besluit:

de volgende beleidsregel vast te stellen.

Beleidsregel doelgroep Loonkostensubsidie 2025 Den Helder

Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze beleidsregel wordt verstaan onder:

- Cliënt: personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid onder a, onderdeel 1,2,3,5,6, en 7 van de wet;
- Doelgroep loonkostensubsidie: Personen die niet in staat zijn met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, maar wel mogelijkheden hebben tot arbeidsparticipatie;
- Loonwaarde: arbeidsproductiviteit van de cliënt in vergelijking tot werknemers zonder loonkostensubsidie in dezelfde functie;
- UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;
- Wet: de Participatiewet.

Artikel 2 Doelgroep loonkostensubsidie

1. Het college stelt vast of iemand behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Hierbij houdt het college rekening met het volgende:
 - a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, lid 1 onderdeel a, onder 1,2,3,5, 6 of 7 van de wet; of
 - b. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 10d, lid 2 van de Participatiewet, of
 - c. Het UWV of een externe partij (bijvoorbeeld een arbeidsdeskundige) adviseert het college of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Het college kan cliënten wanneer zij aan één of meer van de volgende kenmerken voldoen opnemen in de doelgroep loonkostensubsidie:
 - a. Cliënt heeft PRO/VSO of MBO entree onderwijs gevolgd;
 - b. Cliënt heeft geen opleiding afgerond;
 - c. Er is een structurele belemmering, (zoals: licht verstandelijke beperking, flinke lichamelijke klachten, gedragsproblematiek etc.);
 - d. Zijn er meerdere (>2) korte dienstverbanden geweest die mogelijk wel verlengd hadden kunnen worden met bv begeleiding van een jobcoach;

- e. De cliënt heeft nog nooit zonder ondersteuning gewerkt;
- f. Cliënt heeft vanwege een functiebeperking een verminderde loonwaarde;
- g. Cliënt heeft meerdere re-integratie trajecten gevolgd, maar uitstroom is niet duurzaam geweest.

Artikel 3 Vaststellen loonkostensubsidie

1. De hoogte van de loonkostensubsidie wordt vastgesteld door het uitvoeren van een loonwaardemeting door een loonwaardedeskundige.
2. Om tot een reële vaststelling van de loonwaarde te komen kan een proefplaatsing worden afgesproken. De cliënt werkt tijdens de proefplaatsing 2 maanden met behoud van uitkering.

Artikel 4 Forfaitaire loonkostensubsidie

1. Wanneer het college heeft vastgesteld dat iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort kan er forfaitaire loonkostensubsidie worden verstrekt wanneer er nog geen adequate loonwaardemeting kan worden uitgevoerd.
2. Het college kan in overleg met de werkgever overeenkomen dat de vaststelling van de loonwaarde wordt uitgesteld. Tijdens deze periode ontvangt de werkgever een forfaitaire loonkostensubsidie voor maximaal 6 maanden.
3. Binnen 6 maanden wordt er een loonwaarde vastgesteld (artikel 10d lid 1 onder b van de wet).
4. De hoogte van de loonkostensubsidie bedraagt tijdens deze periode 50% van het wettelijk minimumloon.
5. Er kan geen forfaitaire loonkostensubsidie worden verstrekt na een proefplaatsing.

Artikel 5 Algemene bepalingen

Wanneer een cliënt niet meer onder de doelgroep loonkostensubsidie valt, wordt de beschikking loonkostensubsidie ingetrokken.

Artikel 6 Slotbepalingen

1. De Beleidsregel Loonkostensubsidie Participatiewet 2022 wordt ingetrokken.
2. Deze beleidsregel treedt in werking op de dag na die van bekendmaking.
3. Deze beleidsregel wordt aangehaald als: Beleidsregel doelgroep Loonkostensubsidie Den Helder 2025.

Aldus besloten in de collegevergadering van 8 juli 2025.

*burgemeester,
J.A. (Jan) de Boer MSc*

*secretaris,
K. (Koen) van Veen*

Toelichting bij de Beleidsregel doelgroep Loonkostensubsidie 2025 Den Helder

Algemene toelichting

Het college beoordeelt of een persoon in aanmerking komt voor loonkostensubsidie. Ook beoordeelt het college wat de hoogte van de loonwaarde en de loonkostensubsidie is. De loonkostensubsidie komt te vervallen als tijdens een onderzoek de conclusie wordt getrokken dat een persoon niet meer voor

loonkostensubsidie in aanmerking komt. De werkgever en cliënt krijgen dan beiden een brief (beschikking) waarin staat dat de loonkostensubsidie niet langer ingezet kan worden.

Artikelsgewijs

Artikel 2 Doelgroep loonkostensubsidie

Het college beoordeelt de persoonlijke omstandigheden van de personen en gebruikt de criteria in artikel 2 lid 2 van deze beleidsregel als hulpmiddel om te besluiten of iemand tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort.

Onderstaande criteria zijn behulpzaam om te beoordelen of iemand niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort.

- Cliënt is zelfstandig in staat met voltijdse arbeid het WML (of meer) te verdienen
- Cliënt heeft gedurende meerdere jaren zonder LKS gewerkt bij verschillende reguliere werkgevers en het laatste dienstverband is korter dan 3 jaar geleden. Daarnaast is er geen verslechtering in de gezondheid van de cliënt opgetreden.
- Cliënt heeft een tijdelijke beperking en zal naar verwachting volledig herstellen.
- Cliënt heeft een taalachterstand, maar zal deze na verloop van tijd niet of veel minder hebben.
- De cliënt heeft een beperking maar kan wel zelfstandig het WML verdienen.

Artikel 3 Vaststellen doelgroep loonkostensubsidie

De werkgever heeft de intentie om de kandidaat aansluitend aan een proefplaatsing een contract aan te bieden. De (vermoedelijke) arbeidsbeperking wordt voor aanvang van het dienstverband beoordeeld en vastgesteld door een consultant van de gemeente.

Artikel 4. Forfaitaire loonkostensubsidie

In enkele gevallen wordt voor cliënten die nog niet in het doelgroepenregister zijn ingeschreven forfaitaire LKS aangevraagd. Deze mogelijkheid is er voor cliënten die behoren tot de doelgroep loonkostensubsidie en die nog niet zijn ingeschreven in het doelgroepregister.

Forfaitaire LKS kan ingezet worden wanneer een loonwaardemeting nog niet adequaat kan worden uitgevoerd. Voorafgaand aan de arbeidsovereenkomst heeft de cliënt bij hetzelfde bedrijf géén leerstage of proefplaatsing gehad.

Wanneer er een stage of proefplaatsing is geweest, wordt door middel van een loonwaardemeting de daadwerkelijke loonwaarde vastgesteld.