

Besluit van de raad van de gemeente Aalsmeer tot vaststelling van de verordening op de werkgeverscommissie gemeente Aalsmeer 2025

Zaaknummer: Z25-083181

De raad van de gemeente Aalsmeer;
gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van 10 april 2025;
gelet op artikel 83 van de Gemeentewet;
besluit vast te stellen het:

Besluit van de raad van de gemeente Aalsmeer tot vaststelling van de verordening op de werkgeverscommissie gemeente Aalsmeer 2025

Artikel 1 Instelling commissie

1. De gemeenteraad draagt zijn bevoegdheid over aan de ingestelde werkgeverscommissie om te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren (art 107, tweede lid en artikel 107e, tweede lid, Gemeentewet).

Artikel 2 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame werknemers, zoals dat door de raad aan haar is gedelegeerd.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

Artikel 3 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit drie leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en oppositie.
2. De voorzitter en de leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad. De raad zorgt voor een evenwichtige vertegenwoordiging van de in de raad vertegenwoordigde groeperingen.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.

Artikel 4 Taken voorzitter

De voorzitter draagt zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie,
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 5 Ondersteuning van de commissie

1. De voorzitter van de raad wordt uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en op te treden als adviseur. De voorzitter van de raad kan gevraagd en ongevraagd advies geven.
2. De griffier wordt uitgenodigd om in de vergadering aanwezig te zijn en op te treden als adviseur van de commissie. De griffier kan gevraagd en ongevraagd advies geven.
3. De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat.

4. Bij een functioneringsgesprek van de werkgeverscommissie met de griffier, kan de griffier niet als adviseur van de commissie optreden. De commissie zal voor de verslaglegging terzijde worden gestaan door een medewerker van de afdeling HRM.
5. Advisering HR
6. Bij een functioneringsgesprek van de werkgeverscommissie met de griffier, kan de griffier niet als adviseur van de commissie optreden. De commissie zal voor de verslaglegging terzijde worden gestaan door een medewerker van de afdeling HRM.

Artikel 6 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2.
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 7 Verslaglegging

De griffier zorgt voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1. tweede lid en vierde lid Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1. tweede lid en vierde lid Wet open overheid, hierop of op een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 9 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 10 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 11 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van bekendmaking. De "Verordening werkgeverscommissie raadsgriffie Aalsmeer 2020 " zoals vastgesteld op 27 februari 2020 wordt gelijk-tijdig ingetrokken.

Artikel 13 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie Aalsmeer 2025.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 26 juni 2025.

De griffier,

H.R.E. Hofland

De voorzitter,

mr. G.E. Oude Kotte