

Ontwerp Beleidsplan en uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2026-2030

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Epe heeft een ontwerp beleidsplan en uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2026-2030 opgesteld.

In deze nota staat wat de gemeente Epe wil bereiken op het gebied van inclusie en diversiteit. De gemeente Epe wil ervoor zorgen dat mensen zich meer bewust worden van deze onderwerpen. Ook willen ze dat voorzieningen toegankelijker worden voor iedereen. Dit willen ze doen door samen te werken met de samenleving en zelf het goede voorbeeld te geven.

Voor de uitvoering zijn er 3 belangrijke pijlers: de gemeentelijke samenleving, de dienstverlening van de gemeente en de gemeente zelf. Bij elk van deze punten staan specifieke acties beschreven.

Datum ter inzage legging: 19 juni 2025

Zaaknummer: 1304086

Wat is de procedure?

Het ontwerp beleidsplan en uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2026-2030 en de bijbehorende stukken liggen vanaf 19 juni 2025 gedurende zes weken alleen op afspraak ter inzage op het gemeentehuis. U kunt de ter inzage gelegde stukken inzien op www.epe.nl/terinzage.

Heeft u vragen of wilt u de stukken bij het ontwerp beleidsplan en uitvoeringsagenda inclusie en diversiteit 2026-2030 in het gemeentehuis inzien? Neem dan gerust contact op met de gemeente Epe. Het telefoonnummer is 14 0578. U kunt ook een e-mail sturen naar gemeente@epe.nl. Vermeld daarbij het zaaknummer.

Zienswijze indienen?

Iedereen kan tijdens de bovengenoemde periode een zienswijze naar keuze schriftelijk of mondeling naar voren brengen. Uw schriftelijke zienswijze richt u aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Epe. Per e-mail is dit mogelijk via gemeente@epe.nl. Vermeld daarbij dat het gaat om het ontwerp beleidsplan en uitvoeringsagenda inclusie en diversiteit 2026-2030. Wilt u mondeling uw zienswijze geven? Neem dan contact op met de gemeente Epe. Het telefoonnummer is 140578. Wij nemen uw zienswijze mee bij het maken van het definitieve beleidsplan en uitvoeringsagenda inclusie en diversiteit 2026-2030.