

Wijzigingsbesluit mandaten personele zaken gemeente Haarlem 2025

Het college van burgemeester en wethouders, en de burgemeester van de gemeente Haarlem, een ieder voor zover het zijn bevoegdheid betreft;

Gelet op de bepalingen van afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht en het Mandateringsbesluit gemeente Haarlem 2022;

Overwegende dat het voor de ambtelijke organisatie om redenen van doelmatigheid wenselijk is om bevoegdheden en verantwoordelijkheden op het gebied van personele zaken rechtstreeks aan teammanagers te mandateren, passend bij de aard van de functie van teammanager. De uitwerking hiervan heeft mede tot gevolg dat daar waar teammanagers zijn benoemd, mandaten van afdelingsmanagers verschuiven;

besluit vast te stellen:

Wijzigingsbesluit mandaten personele zaken Haarlem 2025

Artikel I

Het Mandateringsbesluit gemeente Haarlem 2022 wordt gewijzigd als volgt:

A

Artikel 2, tweede lid komt te luiden als volgt:

2. Mandaat wordt slechts verleend aan de algemeen directeur, de directeuren, de afdelingsmanagers en de teammanagers. Mandaat kan tevens worden verleend aan functionarissen met een bijzondere bevoegdheid of aanwijzing.

B

In artikel 2 worden de leden 4 t/m 6 vernummerd naar 5 t/m 7 en wordt een nieuw vierde lid ingevoegd dat komt te luiden als volgt:

4. Indien mandaat is toegekend op het niveau van de teammanager, zijn ook de afdelingsmanager en de algemeen directeur c.q. de directeuren bevoegd.

Artikel II

Bijlage I behorende bij het Mandateringsbesluit gemeente Haarlem 2022 wordt gewijzigd als volgt:

A

In de tabel Algemene mandaten, volmachten en machtigingen van Bijlage I komen de twee mandaten omtrent personele zaken als volgt te luiden:

Personele zaken – algemeen

Omschrijving bevoegdheid	Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
Besluiten over personele zaken en personeelsbeheer	Artikel 160 Gemeentewet, Burgerlijk Wetboek (BW), Cao-Gemeenten, het Personeelshandboek gemeente Haarlem en hiermee samenhangende regelgeving	B&W/B	Teammanager	Het betreft besluiten die betrekking hebben op medewerkers waarvan de teammanager de direct leidinggevende is. Hieronder wordt in ieder geval begrepen: Besluiten ten aanzien van het toekennen of afwijzen van declaraties waaronder: reis- verblijfskosten, dienstreizen, parkeerkosten, opleidingskosten, maaltijd, thuiswerkvergoeding en Ver-

				klaring omtrent gedrag voor zover er een grondslag voor vergoeding is in het Personeels-handboek of de Cao-gemeenten. • Beslissen over incidenteel meer of minder werken conform de Regeling tijdscompensatie in het Personeelshandboek. • Verstrekken getuigschrift 7:656 BW • Besluiten tot een verbetertraject 7:669, derde lid aanhef en onder d BW alsmede het opleggen van een mondelinge of schriftelijke waarschuwing conform het Sanctiebeleid • Besluiten tot toekenning van een jubileumuitkering 3.17 Cao Gemeenten • Besluiten in het kader van ziekteverzuim Wet verbetering Poortwachter • Besluiten omtrent het toekennen, intrekken of weigeren van verlof op grond van het Burgerlijk wetboek (artikel 7:638, tweede lid en 7:643), Wet arbeid en zorg (waaronder in ieder geval begrepen: artikelen 3:1, 3:2, 4:1, 4:2, 5:1, 5:9, 6:1 en 6:3) en de Cao Gemeenten (waaronder in ieder geval begrepen: artikelen 6.9, 6.10, 6.12, 6.13, 6.14, 6.17, 12.4 en 12.5). • Besluiten omtrent het verrichten van nevenwerkzaamheden door medewerkers • De in bijlage 2 opgenomen bevoegdheden zijn uitdrukkelijk uitgezonderd van het mandaat.
Besluiten over personele zaken en personeelsbeheer indien de afdelingsmanager de direct leidinggevende is van een medewerker of van een teammanager.	Artikel 160 Gemeentewet, Burgerlijk Wetboek (BW), Cao-Gemeenten, het Personeelshandboek gemeente Haarlem en hiermee samenhangende regelgeving	B&W/B	Afdelingsmanager	Hieronder wordt in ieder geval begrepen: • Beslissen ten aanzien van het toekennen of afwijzen van declaraties, waaronder: reisverbleefkosten, dienstreizen, parkeerkosten, opleidingskosten, maaltijd, thuiswerkvergoeding en Verklaring omtrent gedrag voor zover er een grondslag voor vergoeding is in het Personeels-handboek of de Cao-gemeenten. • Beslissen over incidenteel meer of minder werken conform de Regeling tijdscompensatie in het Personeelshandboek. • Verstrekken getuigschrift 7:656 BW. • Besluiten tot een verbetertraject 7:669, derde lid aanhef en onder d BW alsmede het opleggen van een mondelinge of schriftelijke waarschuwing conform het Sanctiebeleid • Besluiten tot toekenning van een jubileumuitkering 3.17 Cao Gemeenten • Besluiten in het kader van ziekteverzuim Wet verbetering Poortwachter • Besluiten omtrent het toekennen, intrekken of weigeren van verlof op grond van het Burgerlijk wetboek (artikel 7:638, tweede lid en 7:643), Wet arbeid en zorg (waaronder in ieder geval begrepen: artikelen 3:1, 3:2, 4:1, 4:2, 5:1, 5:9, 6:1 en 6:3) en de Cao Gemeenten (waaronder in ieder geval begrepen: artikelen 6.9, 6.10, 6.12, 6.13, 6.14, 6.17, 12.4 en 12.5) • Besluiten omtrent het verrichten van nevenwerkzaamheden door medewerkers

Artikel III

Bijlage II Mandaten en volmachten personeelszaken van het Mandateringsbesluit gemeente Haarlem 2022 komt te luiden als volgt:

De bevoegdheden berusten op de Gemeentewet, de Ambtenarenwet 2017, het Burgerlijk Wetboek (BW), de Cao Gemeenten, het Personeelshandboek en hiermee samenhangende wet- en regelgeving.

Onder 'directeur van de betreffende afdeling' wordt verstaan: het lid van de directie die verantwoordelijk is voor de afdeling waarbinnen de bevoegdheid wordt uitgeoefend.

Omschrijving bevoegdheid		Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
Aangaan, wijzigen en beëindigen van een arbeidsovereenkomst					
1.	Het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst met medewerkers en teammanagers.	Artikel 160, eerste lid aanhef en onder d Gemeentewet, alsmede artikel 171, eerste lid Gemeentewet en artikel 7:610 BW, Cao-gemeenten, het Personeelshandboek gemeente Haarlem en hiermee samenhangende regelgeving.	B&W/B	Afdelingsmanager	Behoudens: - (9) beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens een dwingende of gewichtige reden (ontslag op staande voet) - (10) beëindiging wegens een redelijke grond - (11) beëindiging wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming - (13 en 14) beëindiging middels een vaststellingsovereenkomst - (15) beëindiging middels het aangaan van een mobiliteitsdienstverband
2.	Het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst van afdelingsmanagers.	Artikel 160, eerste lid aanhef en onder d Gemeentewet, alsmede artikel 171, eerste lid Gemeentewet en artikel 7:610 BW, Cao-gemeenten, het Personeelshandboek gemeente Haarlem en hiermee samenhangende regelgeving.	B&W/B	Algemeen directeur	Hieronder wordt in ieder geval begrepen: • Beslissen ten aanzien van het toekennen of afwijzen van declaraties, waaronder: reis- verblijfskosten, dienstreizen, parkeerkosten, opleidingskosten, maaltijd, thuiswerkvergoeding en Verklaring omtrent gedrag voor zover er een grondslag voor vergoeding is in het Personeelshandboek of de Cao-gemeenten. • Beslissen over incidenteel meer of minder werken conform de Regeling tijdscompensatie in het Personeelshandboek. • Verstrekken getuigschrift 7:656 BW. • Besluiten tot een verbetertraject 7:669, derde lid aanhef en onder d BW alsmede het opleggen van een mondelinge of schriftelijke waarschuwing conform het Sanctiebeleid • Besluiten tot toekenning van een jubileumuitkering 3.17 Cao Gemeenten

					- Besluiten in het kader van ziekteverzuim Wet verbetering Poortwachter - Besluiten omtrent het toekennen, intrekken of weigeren van verlof op grond van het Burgerlijk wetboek (artikel 7:638, tweede lid en 7:643), Wet arbeid en zorg (waaronder in ieder geval begrepen: artikelen 3:1, 3:2, 4:1, 4:2, 5:1, 5:9, 6:1 en 6:3) en de Cao Gemeenten (waaronder in ieder geval begrepen: artikelen 6.9, 6.10, 6.12, 6.13, 6.14, 6.17, 12.4 en 12.5)
3.	Het wijzigen van de arbeidsovereenkomst van directieleden niet zijnde de algemeen directeur	Artikel 160, eerste lid aanhef en onder d Gemeentewet, alsmede artikel 171, eerste lid Gemeentewet en artikel 7:610 BW, Cao-gemeenten, het Personeels-handboek gemeente Haarlem en hiermee samenhangende regelgeving.	B&W/B	Algemeen directeur	Ter verduidelijking, er wordt geen mandaat verleend ten aanzien van het aangaan van de arbeidsovereenkomst van directieleden. Deze bevoegdheid, alsmede de bevoegdheid tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomst van de algemeen directeur blijft voorbehouden aan het college.
4.	Het aangaan, wijzigen en beëindigen van een werkervaringsplaatsovereenkomst	Artikel 2.8 Cao Gemeenten	B&W/B	Afdelingsmanager	
5.	Het aangaan, wijzigen en beëindigen van een stageovereenkomst	Artikel 2.9 Cao Gemeenten	B&W/B	Afdelingsmanager	
6.	Het aangaan, wijzigen en beëindigen van een detacheringsovereenkomst	Burgerlijk wetboek	B&W/B	Afdelingsmanager	
7.	Het aangaan, wijzigen of beëindigen van een vrijwilligersovereenkomst	Burgerlijk wetboek	B&W/B	Afdelingsmanager	
8.	Besluit tot aanpassing van de arbeidsduur	Artikel 2 Wet flexibel werken	B&W/B	Afdelingsmanager	
9.	Besluit tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens dwingende of gewichtige redenen (ontslag op staande voet)	Artikel 7:677 BW	B&W/B	Algemeen directeur	
10.	Beslissing tot de opzegging van de arbeidsovereenkomst wegens een redelijke grond	Artikel 7:669 BW	B&W/B	Directeur van de betreffende afdeling	Dit betreft de beslissing van werkgever tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens een redelijke grond. De wet schrijft voor welke procedure gevolgd dient te worden. Dat kan middels een aanvraag ontslagvergunning bij het UWV, Ontslagcommissie Cao

					of een verzoek tot ontbinding bij de Kantonrechter. Voor zover hier geen vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt (13 en 14).
11.	Beslissing tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming	Artikel 7:686 en 6:265 BW	B&W/B	Directeur van de betreffende afdeling	Dit betreft de beslissing van werkgever tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming waarbij de kantonrechter wordt verzocht om de arbeidsovereenkomst te ontbinden. Voor zover hier geen vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt (13 en 14)
12.	Beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en tijdens de proeftijd	Artikel 2.10 Cao Gemeenten	B&W/B	Afdelingsmanager	
13.	Besluiten tot het aangaan van overeenkomsten ter vastlegging van afspraken bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot een maximum van één jaarsalaris van de betrokken werknemer	Artikel 7:900, eerste lid BW	B&W/B	Algemeen directeur	
14.	Besluiten tot het aangaan van overeenkomsten ter vastlegging van afspraken bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst boven een maximum van één jaarsalaris van betrokken werknemer alsmede overeenkomsten betreffende afdelingsmanagers en directieleden.	Artikel 7:900, eerste lid BW	B&W/B	Wethouder Personeelszaken	
15.	Het beëindigen van een arbeidsovereenkomst door het aangaan van een mobiliteitsdienstverband waarbij de afspraken worden vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst	Artikel 7:900, eerste lid BW	B&W/B	Algemeen directeur	
16.	Beslissen op zwaarwegend advies geschillencommissie voorgelegd aan de geschillencommissie	Artikel 11.5 Cao Gemeenten	B&W/B	Directeur van de betreffende afdeling	

Omschrijving bevoegdheid	Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
Sancties en maatregelen				

17.	Besluiten tot het onthouden van een periodieke loonsverhoging	Artikel 3.1 Cao Gemeenten	B&W/B	Afdelingsmanager	
18.	Besluiten tot het terugvorderen van te veel betaald loon	Artikel 6:203 BW	B&W/B	Afdelingsmanager	
19.	Besluiten op een verzoek van werknemer tot het vergoeden van schade ten gevolge van de functie-uitoefening	Artikel 7:658 BW	B&W/B	Afdelingsmanager	
20.	Besluiten tot het opleggen van een loonsanctie (stopzetten van het loon)	Artikel 7:629 BW, derde lid, aanhef en onder a tot en met f	B&W/B	Algemeen directeur	
21.	Besluiten tot het opleggen van sancties aan werknemers conform het sanctiebeleid uit het Personeelshandboek gemeente Haarlem voor zover het betreft overplaatsing (3), plaatsing in een lagere functie (5) en schorsing (6)	Sanctiebeleid Personeelshandboek Artikel 11.4 Cao gemeenten	B&W/B	Directeur van de betreffende afdeling	Ter verduidelijking, er wordt geen mandaat verleend ten aanzien van het opleggen van sancties (overplaatsing, onthouding van salarisverhoging/promotie, plaatsing in een lagere functie of schorsing) aan directieleden.
22.	Besluiten tot het opleggen van sancties aan werknemers conform het sanctiebeleid uit het Personeelshandboek gemeente Haarlem voor zover het onderdeel 4 (onthouding van een salarisverhoging of promotie) betreft	Sanctiebeleid Personeelshandboek	B&W/B	Afdelingsmanager	
23.	Besluiten met betrekking tot financiële belangen	Artikel 5 en 8 Ambtenarenwet 2017	B&W/B	Algemeen directeur	
24.	Besluiten tot het inschakelen van bedrijfsrecherche of instellen van een integriteitsonderzoek	Meldprocedure integriteit en ongewenst gedrag gemeente Haarlem 2024 en het bijbehorende Onderzoeksprotocol	B&W	Algemeen directeur	
25.	Besluiten tot het beëindigen van het 'Van werk naar werktraject'	Artikel 9.10 Cao Gemeenten	B&W/B	Directeur van de betreffende afdeling	

Omschrijving bevoegdheid		Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
Beloning					
26	Besluiten tot toekenning van een functioneringstoelage, een arbeidsmarkttoelage en een beloning uitstekend functioneren of bijzondere prestaties tot €1000,- bruto aan werknemers	Artikelen 3.8, 3.9 en 3.18 van de Cao Gemeenten	B&W/B	Afdelingsmanager	
27	Besluiten tot toekenning van een functioneringstoelage, een arbeidsmarkttoelage en een beloning uitstekend functioneren of bijzondere prestaties tot €1000,- bruto aan werknemers	Artikelen 3.8, 3.9 en 3.18 van de Cao Gemeenten	B&W/B	Directeur van de betreffende afdeling	

	kend functioneren of bijzondere prestaties van meer dan €1000,- bruto aan werknemers				
--	--	--	--	--	--

Omschrijving bevoegdheid		Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
Arbeidsongeschiktheid					
28.	Besluit of sprake is van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst	Artikel 7.3 Cao Gemeenten	B&W/B	Directeur van de betreffende afdeling	
29.	Besluiten over vergoeding van de kosten van geneeskundige behandeling in geval van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst	Artikel 7.3 Cao Gemeenten	B&W/B	Afdelingsmanager	
30.	Besluiten over de aanvullende en na-wettelijke uitkering	Artikelen 10.1 en 10.5 Cao Gemeenten	B&W/B	Afdelingsmanager	
31.	Besluiten tot het toepassen van de hardheidsclausule in verband met het voorkomen van korting op het salaris bij terminaal zieken Besluiten tot het toepassen van de hardheidsclausule in verband met het voorkomen van korting op het salaris bij terminaal zieken	Artikel 7.1, zesde lid Cao Gemeenten	B&W/B	Algemeen directeur	

Omschrijving bevoegdheid		Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
Nevenwerkzaamheden					
32.	Besluiten omtrent het verrichten van nevenwerkzaamheden door de afdelingsmanagers	Artikel 8 Ambtenarenwet 2017	B&W/B	Algemeen directeur	Ter verduidelijking, er wordt geen mandaat verleend ten aanzien van besluiten omtrent het verrichten van nevenwerkzaamheden door directieleden.

Omschrijving bevoegdheid		Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
HR21					
33.	Bij nieuwe of gewijzigde taken besluiten op de indeling van een takenpakket in een HR21 met uitzondering van leidinggevende functies	Artikel 3.1 Regeling Functiewaardering van het Personeelshandboek gemeente Haarlem	B&W/B	Directie	
34.	Besluiten tot het toevoegen van een HR21 functiebeschrijving aan het functieboek HR21	Artikel 1.7 Cao Gemeenten	B&W/B	Algemeen directeur	

Omschrijving bevoegdheid		Wet- en regelgeving	Bevoegd orgaan	Mandaat aan	Bijzonderheden
Overig					
35.	Besluiten tot het toepassen van de (algemene) hardheidsclausule in de Cao Gemeenten in geval toepassing van de Cao Gemeenten leidt	Artikel 1.7 Cao Gemeenten	B&W/B	Algemeen directeur	

	tot onevenredig nadeel voor de werknemer				
36.	Besluiten tot het vaststellen en beëindigen van regelingen voortvloeiende uit onder meer het instructierecht van de werkgever.	Artikel 6:660 BW	B&W/B	Directie	Voor zover hier geen financiële consequenties aan verbonden zijn.

Artikel IV Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking.
2. Dit besluit wordt verwerkt in het Mandateringsbesluit gemeente Haarlem 2022.
3. Dit besluit wordt aangehaald als: 'Wijzigingsbesluit personele zaken gemeente Haarlem 2025'.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlem,

*De burgemeester,
J. Wienen*

*de secretaris,
C. Lenstra*

*Burgemeester van de gemeente Haarlem,
J. Wienen*