

Volmachtbesluit 2025

De gemeente Krimpenerwaard, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer ir. J. Beenakker, op grond van artikel 171 van de Gemeentewet;

Gelet op artikel 10:12 Algemene wet bestuursrecht en de Organisatieregeling 2022;

Gelet op de Mandaatregeling Gemeente Krimpenerwaard 2024;

Overwegende dat:

in het kader van de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en de aanpassing van de organisatiestructuur 'Krimpenerwaard Voorruit!' het college personele bevoegdheden wenst vast te leggen;

Besluit vast te stellen het navolgende:

Artikel 1.

Aan de Algemeen Directeur wordt volmacht verleend tot het vaststellen van personele regelingen voor de ambtelijke organisatie. De Algemeen Directeur voert hierover overleg binnen de Directie.

Artikel 2.

De bevoegdheden zoals hieronder opgenomen middels een doorlopende volmacht toe te kennen.

Artikel / hoofdstuk	CAO Gemeenten	Volmacht aan
2.1	Sluiten van een arbeidsovereenkomst inclusief formele wijzigingen daarvan (<i>mobilititeit, demotie, andere functie/ addendum</i>) met uitzondering van arbeidsovereenkomst aan directeuren	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
2.1	Sluiten van een arbeidsovereenkomst voor directeuren en teammanagers inclusief formele wijzigingen daarvan (<i>mobilititeit, demotie, andere functie/ addendum</i>)	Algemeen Directeur
2.3	Kosten medische keuring	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
2.4	Oproepovereenkomst	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
2.5	Vakantiekraft en andere bijzondere dienstverbanden	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
2.7	Werknemer in doelgroep banenafsprak	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
2.8	Werkervaringsplaats	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
2.9	stageovereenkomst	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
	detacheringsovereenkomsten	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
5.1	Arbeidsduur	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
5.2	Werktijden	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.4	Salarisverhoging (extra periodiek)	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt

3.6	Promotie	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.8	Functioneringstoelage	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.9	Arbeidsmarkttoelage	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.10	Waarnemingstoelage	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.11	toelage onregelmatige dienst	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.12	Buitendagvenstertoelage	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.13	toelage beschikbaarheidsdienst	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.14	Inconveniëntentoelage	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.15	Garantietoelage	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.16	Afbouwtoelage	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.17	Jubileumuitkering	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.18	Uitstekend functioneren of bijzondere prestaties	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.20	vergoeding BHV, EHBO en interventieteam	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.21	reis- en verblijfskostenvergoeding	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
3.22	reiskostenvergoeding woon-werk	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
6.3	Bovenwettelijke vakantie-uren door meer te werken	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
6.7	Kortdurend zorgverlof	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
6.8	Langdurig zorgverlof	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
6.9	Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
6.10	Ouderschapsverlof	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
6.11	Adoptie- en pleegzorgverlof	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
6.19	Verlof voormalige verlofspaarbaarheid	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
7.4	Geneeskundig onderzoek	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
8.2	volgen van een noodzakelijke opleiding	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
8.3	opleiding jonge werknemer	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
8.6	Loopbaanadvies	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
11.2	Infectieziekten	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
11.3	Vaststellen regeling gebruik motorrijtuig	Algemeen Directeur

	Toestemming voor gebruik dienstauto (éénmalig)	Teammanager
Artikel	Burgerlijk Wetboek, boek 7	Volmacht aan
Artikel 667 t/m 686a	Alle brieven voor ontslag op grond opzeggen werknemer	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
Artikel 900 t/m 910	Besluiten op een vaststellingsovereenkomst indien het uit te keren bedrag niet hoger dan € 100.000 is	Algemeen Directeur
Artikel 7:673-673e	Correspondentie omtrent transitievergoeding	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
Artikel 7:668	Aanzepplicht einde arbeidsovereenkomst bepaalde tijd	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
Artikel 667 t/m 686a	Preventieve ontslagtoets via UWV werkbedrijf en/of kantonrechter	Algemeen Directeur
Artikel 669	Alle brieven voor opzeggen door de werkgever	Algemeen Directeur
Artikel	Arbeidsomstandighedenwet	Volmacht aan
Artikel 13	Het aanwijzen van deskundige werknemers voor preventie en bescherming	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt
Artikel 15	Het aanwijzen van deskundigen werknemers op het gebied van bedrijfshulpverlening	Teammanager P&O of teammanager waar betrokkene onder valt

Artikel 3.

Indien de bevoegdheden die voortvloeien uit de hoofdstukken 1 tot en met 14 van de CAO Gemeenten *niet* middels dit besluit zijn toebedeeld aan de Teammanager P&O, heeft de Algemeen Directeur van de gemeente Krimpenerwaard het volmacht om hierover te besluiten.

Artikel 4.

Bovenstaande is niet van toepassing voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst voor de Algemeen Directeur.

Artikel 5.

Overal waar in dit volmachtbesluit volmacht is gegeven aan de Teammanager P&O is daarnaast ook altijd de Algemeen Directeur bevoegd om te besluiten.

Artikel 6.

Het volmachtbesluit Wet normalisering rechtspositie ambtenaren 2022 welke is ondertekend op 21 december 2021 wordt hierbij ingetrokken.

Aldus besloten in de vergadering van 22 april 2025.

Burgemeester en wethouders van Krimpenerwaard,

De gemeentesecretaris,

Dhr. J. Hennip

de burgemeester,

Ir. J. Beenakker