

Besluit tot wijziging van Subsidieregeling Inclusie, Diversiteit en Toegankelijkheid

Burgemeester en Wethouders van Amersfoort;

gelezen het voorstel van 22-04-2025, met kenmerk 2021804;
gelet op de Algemene wet bestuursrecht en de Algemene subsidieverordening Amersfoort;

besluiten vast te stellen:

Besluit tot wijziging van Subsidieregeling Inclusie, Diversiteit en Toegankelijkheid

Artikel I Wijzigingen

A. Aan artikel 1, wordt onder vernummering van sub c naar sub d, sub d naar sub f, sub e naar sub h, sub f naar sub i en sub g tot en met sub k naar sub j tot en met n, nieuwe sub c, sub e en sub g ingevoegd. Deze subs komen te luiden:

- “c. discriminatie: is mensen anders behandelen, achterstellen of uitsluiten op basis van persoonskenmerken;”
- “e. doelgroep: specifieke groep of gemeenschap, met gemeenschappelijke kenmerken, zoals gemeenschappen gebaseerd op afkomst, culturele achtergrond, mensen met een beperking, de LHBTIQ+ gemeenschap, nazaten van tot slaafgemaakten en religieuze/ levensbeschouwelijke gemeenschappen;”
- “g. ervaringsdeskundigen: zijn mensen die door eigen ervaringen met een ziekte, handicap, gemarginaliseerde positie, ontwrichtende situatie (bijvoorbeeld eenzaamheid, schulden et cetera) of discriminatie hebben geleerd, hoe zij met hun ervaring om kunnen gaan en deze kunnen gebruiken. Deze personen zetten hun kennis en ervaring bewust in om anderen te ondersteunen en bij te dragen aan meer begrip en verbetering in de samenleving. Ervaringskennis is de kennis die iemand opdoet door persoonlijke ervaringen met zulke situaties. Deze kennis ontstaat door wat iemand zelf meemaakt, leert en reflecteert. Wanneer deze kennis bewust wordt ingezet om anderen te helpen of veranderingen teweeg te brengen, spreken we van ervaringsdeskundigheid;”

B. Artikel 2 komt te luiden:

“Artikel 2. Doel

Het doel is om binnen of tussen verschillende doelgroepen in de samenleving onderling begrip en verbondenheid te versterken, waarbij diversiteit en inclusie worden gevierd en versterkt. De thema's waar deze regeling zich specifiek op richt zijn:

- a. inclusie;
- b. diversiteit;
- c. toegankelijkheid voor mensen met een beperking zoals aangegeven in het VN-verdrag handicap;
- d. LHBTIQ+;
- e. koloniaal verleden;
- f. slavernijverleden.”

C. Aan artikel 6 wordt een tweede en derde lid toegevoegd die komt te luiden:

- “2. De aanvraag voldoet aan alle eisen zoals gesteld in artikel 6 van de Asv. In aanvulling op artikel 7 Asv dient uit het bij de aanvraag overgelegde activiteitenplan:
 - a. een beschrijving van hoe de activiteit bijdraagt aan het doel van de subsidieregeling, zie artikel 2;
 - b. een beschrijving van de specifieke doelgroep(en) waarop uw activiteit zich richt;
 - c. Een beschrijving van hoe maakt u gebruik van ervaringskennis en/of ervaringsdeskundigheid;
 - d. een beschrijving van hoe u ervaringsdeskundigen heeft betrokken bij de aanvraag;
 - e. een beschrijving van met wie u gaat samenwerken en of er al samenwerkingsafspraken zijn gemaakt;
 - f. een beschrijving van de inzet van vrijwilligers bij de uitvoer van de activiteit;

3. Een beschrijving van hoe u gaat voorkomen dat er gediscrimineerd wordt tijdens uw activiteit en wat u gaat doen als er wel gediscrimineerd wordt. Het gaat hierbij om de discriminatie gronden die beschreven staan in Artikel 1 van de Grondwet en in de Algemene wet gelijke behandeling."

D. Artikel 7, eerste lid, sub c komt te luiden:

"c. loonkosten en uurtarieven voor betaalde arbeidskracht(en), waaronder inhuur van derden, zijn subsidiabel tot een maximaal tarief van €80,- excl btw;"

E. Artikel 7, tweede lid, onder vernummering van sub h tot en met j naar nieuwe sub g tot en met i vervalt sub g.

F. Artikel 10, tweede lid, sub a, komt te luiden:

"a. aan de aanvraag in totaal minder dan 55 punten worden toegekend van de te behalen 85 punten zoals beschreven in artikel 11, tweede lid;"

G. Artikel 11, tweede lid, komt te luiden:

- "2. Bij de rangschikking van de aanvragen kent burgemeester en wethouders punten toe aan de hand van de volgende aspecten en tot het daarbij vermelde maximumaantal:
- a. De mate van samenwerking met verschillende partijen in de uitvoering van de activiteit – maximaal 15 punten;
 - b. De mate waarin vrijwilligers worden ingezet bij de uitvoering van de activiteit - maximaal 15 punten.
 - c. De mate waarin er gebruik wordt gemaakt van ervaringskennis en/of ervaringsdeskundigen - maximaal 20 punten;
 - d. De mate waarin de aanvraag aansluit bij de doelgroep en het doel van de regeling – maximaal 15 punten;
 - e. De mate waarin beschreven staat hoe discriminatie tijdens de uitvoering van de activiteit tegen wordt gegaan – maximaal 20 punten."

Artikel II Bijlage

De Bijlage komt te luiden:

Rangschikking door weging op criteria	Weging
De mate van samenwerking met verschillende partijen in de uitvoering van de activiteit.	15
- Er wordt niet samengewerkt met een andere partij	0
- Er wordt samengewerkt met een andere partij in de uitvoering van de activiteit.	10
- Er wordt samengewerkt met een andere partij die extra kennis of kunde toevoegt over de beoogde doelgroep(en) of uitvoering van de activiteit.	15
De mate waarin vrijwilligers worden ingezet bij de uitvoering van de activiteit.	15
- Er worden geen vrijwilligers ingezet.	0
- Er worden in de uitvoering van de activiteit vrijwilligers ingezet	10
- De activiteit wordt volledig uitgevoerd met inzet van vrijwilligers	15
De mate waarin er gebruik wordt gemaakt van ervaringskennis en/of ervaringsdeskundigen.	20
- Er wordt geen gebruik gemaakt van specifieke ervaringsdeskundigen of ervaringskennis over een van de doelgroepen die bediend worden. Zoals beschreven in het doel van de regeling, artikel 2.	0

- Er wordt gebruik gemaakt van specifieke ervaringsdeskundigen of ervaringskennis over een van de doelgroepen die bediend worden. Zoals beschreven in het doel van de regeling, artikel 2.	10
- Er wordt gebruik gemaakt van specifieke ervaringsdeskundigen of ervaringskennis over een van de doelgroepen die bediend worden. Zoals beschreven in het doel van de regeling, artikel 2. Ervaringsdeskundigen zijn betrokken bij het opstellen van de aanvraag.	20
De mate waarin de aanvraag aansluit bij de doelgroep en het doel van de regeling.	15
- Er wordt een specifieke doelgroep bediend (denk aan mensen met een beperking, LHBTIQ+ personen, mensen van kleur, religie etc) maar het doel sluit niet aan bij de doelstellingen van de regeling	0
- Er wordt een specifieke doelgroep bediend (denk aan mensen met een beperking, LHBTIQ+ personen, mensen van kleur, religie etc.) en het doel sluit aan bij de doelstellingen van de regeling.	15
De mate waarin beschreven staat hoe discriminatie tijdens de uitvoering van de activiteit tegen wordt gegaan.	20
- Er is geen beschrijving	0
- Er is een beschrijving, maar niet een beschrijving van wat er gedaan als er wel gediscrimineerd wordt	15
- Er is een beschrijving en er is beschreven wat er gedaan wordt als er gediscrimineerd wordt.	20

Artikel III Toelichting

Aan de toelichting op artikel 1 wordt toegevoegd:

“Onder c: Discriminatie gaat over het ander behandelen of uitsluiten van mensen op basis van persoonskenmerken zoals: Godsdienst, Levensovertuiging, Politieke gezindheid, Ras, Geslacht, Nationaliteit, Seksuele gerichtheid, Burgerlijke staat, Handicap of chronische ziekte, Leeftijd, Arbeidsduur.

Vast of tijdelijk contract en WAZO-verlof. Dit zijn ook de verschillende gronden die wettelijk verboden zijn om op te discrimineren.

Onder e: de lijst met doelgroepen is niet uitputtend maar geeft een weergave van mogelijke doelgroepen.”

Aan de toelichting op artikel 2 wordt toegevoegd:

“De regeling richt zich specifiek op de thema’s: diversiteit, inclusie, toegankelijkheid voor mensen met een beperking zoals bedoeld in het VN-verdrag handicap, LHBTIQ+, het slavernij verleden, het koloniale verleden.”

De toelichting op artikel 11, tweede lid , komt te luiden:

“2. Subsidies worden verstrekt op volgorde van een kwalitatieve rangschikking. Dit betekent een ‘tendersysteem’, waarbij het beschikbare budget wordt verdeeld op basis van een onderlinge vergelijking van de volledige, tijdig ingediende aanvragen. De onderlinge vergelijking vindt plaats op basis van de beoordelingscriteria uit het tweede lid. Voor de toekenning van de punten per beoordelingscriterium is een scoreformulier opgesteld. De aanvragen met minimaal 55 punten worden positief beoordeeld en komen bij voldoende budget in aanmerking voor subsidie. De beoordelingsmatrix is te vinden in de bijlage.”

Artikel IV Citeertitel

Dit besluit wordt aangehaald als: ‘Besluit tot wijziging van Subsidieregeling Inclusie, Diversiteit en Toegankelijkheid’.

Artikel V Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking.

*Vastgesteld in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van 22 april 2025,
de secretaris,
de burgemeester,*