

Nadere regel subsidie Talentontwikkeling sport gemeente Utrecht

Burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht;

- gelet op artikel 156 lid 3 Gemeentewet;
- gelet op artikel 3 lid 2 van de Algemene Subsidieverordening gemeente Utrecht;

Gezien:

- de Utrechtse Beleidsnota Sport en Bewegen 2025-2032 van donderdag 20 februari 2025;

Overwegende dat:

De gemeente Utrecht met de Nadere regel subsidie Talentontwikkeling sport:

- Een extra impuls geeft aan sport talentenprogramma's waarbinnen jonge sporttalenten de kans krijgen om zich optimaal te ontwikkelen;
- Bijdraagt aan de betaalbaarheid en toegankelijkheid van talentenprogramma's in de gemeente Utrecht;
- Gehoor geeft aan expliciete wensen en behoeften vanuit de Utrechtse sport;

Besluiten vast te stellen de volgende Nadere regel subsidie Talentontwikkeling sport gemeente Utrecht.

Artikel 1 Definities

Deze Nadere regel verstaat onder:

- *Cultuurladder*: een middel uit Handboek Positieve sportcultuur om jezelf als club of talentenprogramma een spiegel voor te houden en te bepalen waar je als club of talentenprogramma staat op het gebied van positieve sportcultuur en hoe je je zou willen ontwikkelen.
- *Positieve sportcultuur*: een omgeving waar sporters met respect worden behandeld en gelijke kansen krijgen, waar ze plezier hebben en worden uitgedaagd en waar actief wordt gewerkt aan sociale veiligheid.
- *Talentontwikkeling*: de ontwikkeling van sporttalenten binnen programma's. De organisatie is gericht op het stimuleren van talentvolle sporters tussen 11 en 23 jaar uit Utrecht en omgeving en/of talentvolle sporters die zijn aangesloten bij een instroomprogramma van de sportbond.

Artikel 2 Doel

Deze nadere regel draagt bij aan het doel om talentvolle sporters de kans te bieden om hun mogelijkheden optimaal te ontwikkelen in een sociaal veilige sportomgeving, als onderdeel van een brede positieve sportcultuur. Het college creëert hiermee een vitaal sportlandschap, met een centrale rol voor sportverenigingen en talentenprogramma's. De stad waarin iedereen sportief en maatschappelijk kan ontwikkelen op zijn/haar niveau. De gemeente draagt bij aan de basisbehoefte van sterke talentenprogramma's, zodat de kosten voor bijvoorbeeld kundige coaches en accommodatiehuur gedragen kunnen worden. Ook voorziet de gemeente in duurzame, toegankelijke en betaalbare talentenprogramma's.

Artikel 3 Eisen aan de subsidieaanvrager

De subsidie kan worden aangevraagd door een rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid.

Artikel 4 Vaststellen subsidieplafond

Burgemeester en wethouders stellen jaarlijks het subsidieplafond vast door middel van de subsidiestaat.

Artikel 5 Subsidiabele activiteiten

De volgende activiteiten komen voor subsidie in aanmerking: Activiteiten gericht op talentontwikkeling in de sport. De activiteit is erop gericht sporters te ondersteunen en te begeleiden en op de doorstroom van sporters naar nationaal topsportniveau of hoger.

Artikel 6 Eisen aan de aanvraag

1. De aanvraag van de subsidie wordt ingediend met eHerkenning via www.utrecht.nl/sportieftalentontwikkelen.
2. Bij de aanvraag worden de volgende documenten aangeleverd:
 - a. een activiteitenplan voor de periode 2025-2028 met een uitsplitsing van de activiteiten per jaar, een omschrijving waarvoor subsidie wordt gevraagd en van de doelen die met die activiteiten worden beoogd.
 - b. In het activiteitenplan wordt tenminste aandacht besteed aan:
 - i. een omschrijving van de activiteit(en) gericht op talentontwikkeling;

- ii. een omschrijving van de doelgroep sporttalenten (geslacht, leeftijd, woonplaats);
 - iii. de doelen en impact die u met de activiteiten wilt behalen;
 - iv. het beoogd aantal deelnemers;
 - v. de organisaties waarmee u samenwerkt;
 - vi. de borging van het talentenprogramma in de komende vier jaar, inclusief de aandacht voor kaderontwikkeling;
 - vii. een positieve sportcultuur; een overzicht van de maatschappelijke activiteiten.
- c. een financiële onderbouwing van de aanvraag aansluitend op het activiteitenplan. In deze onderbouwing staat per activiteit opgenomen welke personele en materiele middelen nodig zijn voor de activiteiten. Tevens is het gevraagde subsidiebedrag helder onderbouwd met daarbij – indien van toepassing – een sluitende begroting met daarin alle (overige) inkomsten;
3. Het talentenprogramma is gericht op een sport aangesloten bij een sportbond van NOC*NSF. De betreffende sportbond onderschrijft de waarde van het talentenprogramma.
4. Als een aanvrager in de voorgaande drie jaar geen subsidie bij burgemeester en wethouders heeft aangevraagd of indien de onderstaande gegevens zijn gewijzigd, levert de aanvrager bij de aanvraag ook de volgende gegevens aan:
- a. Kopie bankafschrift waarop in ieder geval het rekeningnummer en de naam van de aanvrager duidelijk zichtbaar zijn;
 - b. Een uittreksel uit het handelsregister van de Kamer van Koophandel;
 - c. De statuten, als de aanvrager een rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid is.

Artikel 7 Indieningstermijn aanvraag

Voor talentontwikkeling kan een projectsubsidie worden aangevraagd voor de periode 2025-2028. De subsidieaanvraag moet voor 15 juni 2025 om 23.59 uur zijn ingediend.

Artikel 8 Maximale subsidie

De subsidie bedraagt maximaal 30 procent van de kosten die voor subsidie in aanmerking komen, tot maximaal € 12.500 per jaar. Tenminste 70 procent van de begroting van het programma is afkomstig uit andere inkomstenbronnen dan de gemeente Utrecht, zoals landelijke of provinciale bijdragen, cofinanciering vanuit de bond en/of NOC*NSF, deelnemersbijdragen of sponsoring.

Artikel 9 Verdeling subsidie

1. In afwijking van artikel 4, eerste lid, tweede volzin, van de ASV verdelen burgemeester en wethouders het budget over de aanvragen die volledig en tijdig zijn ontvangen op volgorde van het hoogste aantal punten.
2. Aan de volledig en tijdig ontvangen aanvragen worden punten toegekend aan de hand van de volgende criteria:
 - a. De kwaliteit van de aanvraag en het programma:

De mate waarin de activiteiten aantoonbare kwaliteit oplevert wat betreft de selectie en begeleiding van deelnemers en doorstroom van talenten naar nationaal niveau of hoger. De borging van het programma wordt beoordeeld en de mate waarin de organisatie beschikt over bekwaam en toekomstbestendig bestuur en in hoeverre en er aandacht is voor kaderontwikkeling, verbetering van de kwaliteit van trainers en coaches en ondersteunende experts voor talentontwikkeling (30 punten);
 - b. samenwerking met partners en onderwijs:

De mate waarin de aanvrager samenwerkt en kennis uitwisselt met betrokken sportverenigingen in Utrecht, SportUtrecht, sporttak overstijgend via het Utrecht Talent Center en/of Sportcampus Traiectum en andere partijen die aan het programma verbonden zijn. Ook de mate waarin er samenwerking is met een topsport- en talentschool, topsportvriendelijke school of andere vormen van onderwijs om de combinatie sport en onderwijs zoveel mogelijk te optimaliseren (20 punten);
 - c. Commitment van de sportbond:

De mate waarin het programma wordt ondersteund door de sportbond of plaatsvindt onder regie van de sportbond. Bij het onderschrijven van het programma kan commitment bestaan uit cofinanciering, het beschikbaar stellen van faciliteiten, materialen, coaches en expertise en het erkennen van het talentenprogramma.

 - i. De waarde van de cofinanciering is minimaal 50 procent van de gevraagde subsidiebijdrage aan de gemeente Utrecht (5 punten).
 - ii. De waarde van de cofinanciering is minimaal 75 procent van de gevraagde subsidiebijdrage aan de gemeente Utrecht (10 punten).
 - iii. De waarde van de cofinanciering is minimaal dezelfde bijdrage als de gevraagde gemeentelijke subsidie (15 punten).

- d. Inspiratiewaarde van de activiteiten voor Utrecht
De mate waarin de aanvrager met de activiteiten bijdraagt aan de identiteit van Utrecht als podium voor talent. Er is daarbij aandacht voor sport- en beweegstimulering, talentherkenning en talentontwikkeling in lage SEP wijken. De aanvrager laat zien hoe zij een bijdrage leveren aan bredere maatschappelijke opgaven binnen de gemeente Utrecht. De mate waarin de activiteit(en) vanuit bijvoorbeeld historisch oogpunt, potentie, uniekheid, omvang en/of zichtbaarheid past bij de gemeente Utrecht (20 punten);
- e. Positieve sportcultuur:
De mate waarin er aandacht is voor 3 elementen uit het Handboek Positieve sportcultuur: (1) betaalbaar en toegankelijk. De aanvrager laat zien hoe zij rekening houden met de toegankelijkheid en betaalbaarheid. Is het programma bijvoorbeeld aangesloten bij de U-Pas en hoe wordt er omgegaan met deelnemers die de bijdrage niet kunnen betalen? (2) plezier en ontwikkeling en (3) sociaal veilige sportomgeving. Deze 3 elementen worden beoordeeld aan de hand van de cultuurladders (15 punten);

3. Voor het toekennen van een score aan de criteria in het voorgaande lid en de bijbehorende punten behalve onder lid 2 sub c, wordt de volgende puntenschaal gehanteerd:

Score	Omschrijving	Percentage van maximale score
uitstekend	Uw beschrijving/aanpak met betrekking tot het (sub)gunningcriterium is volledig. Er zijn geen ontbrekende elementen. Uw beschrijving/aanpak is specifiek, concreet en sluit uitstekend aan bij hetgeen is gevraagd in het (sub)gunningcriterium. Er zijn hierin geen onduidelijkheden geconstateerd. Uw beschrijving/aanpak is op alle aspecten realistisch en voor de Gemeente toepasbaar en/of effectief bevonden.	100%
goed	Uw beschrijving/aanpak met betrekking tot het (sub)gunningcriterium is bijna volledig bevonden. Uw beschrijving/aanpak is op de meeste aspecten concreet en specifiek beschreven. Uw beschrijving/aanpak is over het algemeen duidelijk en zij sluit op de meeste aspecten aan bij hetgeen is gevraagd in het (sub)gunningcriterium. Uw beschrijving/aanpak is op de meeste aspecten realistisch en voor de Gemeente toepasbaar en/of effectief bevonden.	75%
voldoende	Uw beschrijving/aanpak met betrekking tot het (sub)gunningcriterium is voldoende uitgewerkt, maar niet volledig bevonden. Uw beschrijving/aanpak is voldoende specifiek en/of duidelijk beschreven. Er zijn meerdere aspecten die meer specifiek of duidelijk beschreven hadden mogen zijn. Uw uitwerking sluit voldoende aan bij hetgeen is gevraagd in het (sub)gunningcriterium. Uw beschrijving/aanpak is op enkele aspecten realistisch en voor de Gemeente voldoende toepasbaar en/of effectief bevonden.	50%
onvoldoende	Uw beschrijving/aanpak met betrekking tot het (sub)gunningcriterium is onvoldoende uitgewerkt en niet volledig bevonden. Uw beschrijving/aanpak is onvoldoende duidelijk en specifiek beschreven en sluit onvoldoende aan bij hetgeen is gevraagd in het (sub)gunningcriterium. Uw beschrijving/aanpak is grotendeels niet realistisch en voor de Gemeente toepasbaar en/of effectief bevonden.	25%
slecht	Geeft geen invulling aan het gunningcriterium of de beschrijving/aanpak ontbreekt.	0%

Artikel 10 Beslistermijn

Burgemeester en wethouders beslissen binnen 13 weken over de aanvraag.

Artikel 11 Verplichtingen

1. Er wordt jaarlijks een tussenrapportage aangeleverd over de voortgang van de activiteiten.
2. De subsidieontvanger heeft minimaal 2 keer per jaar een voortgangsgesprek met SportUtrecht.
3. De programma's dragen (mede)verantwoordelijkheid voor monitoring van en onderzoek door SportUtrecht naar onderwerpen zoals impact en waarde van het programma en een positieve sportcultuur.
4. De subsidieontvanger houdt de gemeente Utrecht en SportUtrecht op de hoogte van de prestaties van de sporters.

Artikel 12 Evaluatie

1. Het beleid waarvoor de subsidie talentontwikkeling wordt ingezet, wordt periodiek geëvalueerd.
2. De evaluatie kan leiden tot aanpassing van deze Nadere regel.

Artikel 13 Intrekking

De Nadere regel subsidie Talentontwikkeling sport gemeente Utrecht zoals vastgesteld op 2 maart 2021 wordt ingetrokken.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Deze nadere regel treedt in werking de dag na bekendmaking en wordt ingetrokken per 30 juni 2029.

Artikel 15 Citeertitel

Deze Nadere regel wordt aangehaald als: Nadere regel subsidie talentontwikkeling sport gemeente Utrecht.

Aldus vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht, in de vergadering van 15 april 2025.

De burgemeester

Sharon A.M. Dijksma

De secretaris,

Michiel J. Ruis