

Besluit tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Amersfoort 2023

De raad van de gemeente Amersfoort;

Gelet op de artikelen 8a en 10 b van de Participatiewet;

overwegende dat de verordening de actuele procedure voor het verstrekken van jobcoaching via een werkgever en scholing voor het verbeteren van de basisvaardigheden, beschrijft. Met als resultaat dat de procedure rechtmatig is.

besluit vast te stellen:

Besluit tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet Amersfoort 2023

Artikel I - Wijzigingen in de Re-integratieverordening Participatiewet Amersfoort 2023

- A. Artikel 11, eerste lid, wordt gewijzigd en komt na wijziging te luiden als volgt:
1. Het college kan, anders dan de loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de wet een subsidie verstrekken aan werkgevers die met iemand uit de doelgroep als bedoeld in deze verordening, een overeenkomst sluiten gericht op arbeidsinschakeling dan wel participatie en activering.
- B. Artikel 14f wordt gewijzigd en komt na wijziging te luiden als volgt:

Artikel 14f. Persoonlijke ondersteuning bij werk

1. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk in de vorm van jobcoaching in natura verstrekken, als bedoeld in artikel 14i.
 2. Het college kan persoonlijke ondersteuning bij werk in de vorm van een subsidie toekennen aan de werkgever voor:
 - a. jobcoaching door een interne of externe jobcoach, als bedoeld in artikel 14j; of
 - b. interne werkbegeleiding door een interne werkbegeleider, als bedoeld in artikel 14k; of
 - c. voor het organiseren van scholing, met als doel de verbetering van basisvaardigheden van de werknemer, als bedoeld in artikel 14l.
 3. De in het eerste of tweede lid genoemde ondersteuning kan ook worden aangeboden met het oog op het verrichten van werkzaamheden, anders dan in dienstverband, zoals bij een proefplaats of een leer-werktraject.
- C. Artikel 14g, eerste lid, wordt gewijzigd en komt na wijziging te luiden als volgt:
1. De aanvraag voor persoonlijke ondersteuning bij werk moet binnen 8 weken na de ingangsdatum van de dienstbetrekking zijn ontvangen, tenzij:
 - a. voorafgaand aan of op het moment van aanvang van het dienstverband de noodzaak voor die ondersteuning redelijkerwijs nog niet bekend kon zijn;
 - b. het gaat om het organiseren van scholing ter verbetering van basisvaardigheden, als bedoeld in artikel 14l.

- D. Artikel 14h wordt gewijzigd en komt na wijziging te luiden als volgt:

Artikel 14h. Jobcoaching

1. Het college maakt onderscheid tussen jobcoaching:
 - a. in natura, als bedoeld in artikel 14i.
 - b. door de werkgever op basis van een subsidie, als bedoeld in artikel 14j.
2. Een jobcoach die de persoonlijke ondersteuning bij werk verzorgt moet voldoen aan de kwaliteitseisen zoals opgenomen in de bijlage behorende bij dit artikel.
3. De in te zetten jobcoaching wordt bepaald op basis van de volgende begeleidingsregiems: licht (3%), midden (6%) en zwaar (10%). De inzet wordt periodiek; minimaal 1 keer per jaar geëvalueerd. Naar aanleiding hiervan kan het begeleidingsregime worden aangepast.

4. Het college kan van de in het derde lid bedoelde maximale percentages afwijken voor zover toepassing daarvan, gelet op het belang dat beoogt te worden beschermd, leidt tot onbillijkheid van overwegende aard.

E. Artikel 14i wordt gewijzigd en komt na wijziging te luiden als volgt:

Artikel 14i. Jobcoaching in natura

1. Het college kan ambtshalve, of op aanvraag, jobcoaching in natura aanbieden.
2. Het college maakt onderscheid tussen jobcoaching in natura door een jobcoach die werkzaam is:
 - a. in een dienstverband bij de gemeente; of
 - b. in opdracht van de gemeente.
3. Jobcoaching door de werkgever, als bedoeld in artikel 14j, is voorliggend op jobcoaching in natura.
4. Bij aanvragen om jobcoaching in natura en de voorbereiding van een beschikking op de aanvraag is het bepaalde in de artikelen 14c tot en met 14h van overeenkomstige toepassing.

F. Artikel 14j wordt gewijzigd en komt na wijziging te luiden als volgt:

Artikel 14j. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching

1. Het college kan op aanvraag subsidie verlenen aan de werkgever voor het organiseren van jobcoaching door een interne of externe jobcoach.
 2. De werkgever vraagt de subsidie aan met het aanvraagformulier 'Aanvraag jobcoach'.
 3. Subsidie voor het organiseren van jobcoaching kan, met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 14c tot en met 14h, worden verleend als:
 - a. de omvang en de kwaliteit van de georganiseerde jobcoaching passend is; en
 - b. de continuïteit van de jobcoaching geborgd is; en
 - c. de persoon voor wie de subsidie wordt gevraagd daarvan op de hoogte is.
 4. De werkgever vraagt voor iedere persoon waarvoor zij jobcoaching wil organiseren opnieuw een subsidie aan.
 5. Het college kan voor jobcoaching een maximumtarief per uur hanteren dat toereikend is voor de organisatie van jobcoaching, waarbij het college zorgdraagt voor de kenbaarheid van de voor het betreffende jaar van toepassing zijnde tarieven.
- G. Na artikel 14k wordt een nieuw artikel 14l toegevoegd. Het oude artikel 14l en de daaropvolgende artikelen worden vernummerd. Het nieuwe artikel 14l komt te luiden:

Artikel 14l. Subsidie voor het organiseren van scholing ter verbetering van basisvaardigheden (Taal op de Werkvloer)

1. Het college kan een subsidie toekennen aan de werkgever voor het organiseren van scholing, met als doel de verbetering van basisvaardigheden van de werknemer.
2. De subsidie is bedoeld voor het organiseren van scholing ter verbetering van de basisvaardigheden, namelijk:
 - a. Taalvaardigheden
 - b. Rekvaardigheden
 - c. Digitale vaardigheden
3. Subsidie voor het organiseren van scholing ter verbetering van basisvaardigheden kan worden verleend als de scholing past bij de kaders in de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
4. Het college verleent de subsidie in de vorm van een terugbetaling, na betaling van de scholing door de werkgever.

Artikel II – Wijzigingen in de artikelsgewijze toelichting

- H. Na artikel 14k wordt een toelichting op het nieuwe artikel 14l toegevoegd. Het oude artikel 14l en de daaropvolgende artikelen in de artikelsgewijze toelichting worden vernummerd. De toelichting op het nieuwe artikel 14l komt te luiden:
Dit artikel behoeft geen toelichting.

Artikel III – Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag na bekendmaking.

Vastgesteld in de vergadering van 17 december 2024,

de griffier,

de voorzitter,