

## Beleidsnota Huisvesting arbeidsmigranten Gemeente Waadhoeke 2024

### De raad van de gemeente Waadhoeke

Gezien het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van Waadhoeke van 19 december 2023;

### BESLUIT

1. Het maximale aantal short-stay arbeidsmigranten per huisvesting buiten de bebouwde kom te verruimen tot 150 arbeidsmigranten per locatie, met een maximum van 50 arbeidsmigranten per gebouw en/of kleinere wooneenheden op een gescheiden deel van het terrein.
2. Vooralnog geen nieuwe vergunningen kamergewijze verhuur te verlenen en een onderzoek uit te voeren naar de effecten van beperking kamergewijze verhuur op alle doelgroepen.
3. De besluitvorming met betrekking tot maatwerklocaties plaats te laten vinden "op basis van advies van belanghebbenden" in plaats van "op basis van consensus".
4. De capaciteit voor vergunningverlening, toezicht en handhaving (VTH) incidenteel uit te breiden.
5. De incidentele financiële gevolgen in 2024 voor de capaciteit van VTH van € 102.000 te dekken ten laste van onvoorzien incidenteel.
6. Wanneer een ondernemer op het eigen bedrijfsterrein geen mogelijkheid heeft om de eigen short-stay arbeidsmigranten te huisvesten kan deze ondernemer een vergunning aanvragen om op een andere locatie in het buitengebied van de gemeente Waadhoeke huisvesting voor de eigen werknemers in te richten.
7. Bij iedere vergunning voor huisvesting van short-stay arbeidsmigranten, wordt een convenant getekend ter voorkoming van uitbuiting van arbeidsmigranten, de zorg voor goede huisvesting (SNF-keurmerk), voor een goede prijs en worden de werknemers die huren geregistreerd door de werkgever.
8. Bullit 3 op pagina 32 van het beleid huisvesting arbeidsmigranten van 2019 te laten vervallen.

### Aanleiding

In juli 2019 heeft de gemeenteraad van Waadhoeke het "Advies van de Werkgroep Huisvesting Arbeidsmigranten" vastgesteld en integraal overgenomen als het beleid huisvesting arbeidsmigranten van de gemeente Waadhoeke. Vervolgens heeft het college in oktober 2019 de "beleidsregel huisvesting arbeidsmigranten" vastgesteld, waarmee het beleid juridisch is geborgd en de gemeente aan de slag kon gaan met de uitvoering van het beleid.

In 2021 heeft adviesbureau KAW een evaluatierapport over de huisvesting arbeidsmigranten geschreven en heeft de Rekenkamer een onderzoek uitgevoerd getiteld 'Huisvesting van arbeidsmigranten'.

Naar aanleiding van maatschappelijke onrust in een aantal dorpen heeft de raad op 10 november 2022 een motie aangenomen, die het college opdroeg om de leefbaarheid in dorpen en wijken te versterken door illegale kamerverhuur aan arbeidsmigranten aan banden te leggen. Op basis van deze motie heeft het college op 6 december 2022 besloten om in beginsel te stoppen met het verlenen van vergunningen inzake kamergewijze verhuur, de beleidsregel uit 2019 in te trekken en aangepast beleid voor te bereiden voor de huisvesting van arbeidsmigranten.

In 2023 heeft KAW een adviesrapport geschreven met overwegingen voor het wijzigen van het beleid huisvesting arbeidsmigranten uit 2019. Dit adviesrapport is in september 2023 tijdens een voorlichting gedeeld met de raad.

Op basis van de overwegingen uit het adviesrapport van KAW en de ervaring van de praktijk in Enkhuizen heeft de raad op 15 februari 2024 het bestaande beleid op onderdelen aangepast.

Besloten is om:

- Vooralnog geen nieuwe vergunningen kamergewijze verhuur te verlenen. Dit in afwachting van een onderzoek naar de effecten van beperking van kamergewijze verhuur op alle doelgroepen.
- Het maximaal aantal arbeidsmigranten per huisvesting buiten de bebouwde kom te verruimen tot 150 arbeidsmigranten per locatie, met een maximum van 50 arbeidsmigranten per gebouw en/of kleinere wooneenheden op een gescheiden deel van het terrein (= maatwerklocaties).

- Besluitvorming met betrekking tot maatwerklocaties plaats te laten vinden op basis van het advies van belanghebbenden (i.p.v. op basis van consensus).
- Wanneer een ondernemer op het eigen terrein geen mogelijkheden heeft om de eigen short-stay arbeidsmigranten te huisvesten dan kan deze ondernemer een vergunning aanvragen om op een andere locatie in het buitengebied van de gemeente Waadhoeke huisvesting voor de eigen werknemers in te richten.
- Bij iedere vergunning voor huisvesting van short-stay arbeidsmigranten wordt een convenant getekend ter voorkoming van uitbuiting van arbeidsmigranten, de zorg voor goede huisvesting (SNF-keurmerk), voor een goede prijs en worden de werknemers die huren geregistreerd door de werkgever.
- Bij maatwerkopties de mogelijkheid direct een vergunning voor maximaal tien jaar of permanente vergunning af te geven, te laten vervallen.

Met deze aanpassingen wil de raad voldoende en goede huisvesting bieden voor arbeidsmigranten, de leefbaarheid in dorpen en wijken waarborgen en een positief investeringsklimaat realiseren.

**Aanpassing van het beleid betekent concreet dat geen nieuwe vergunningen voor kamergewijze verhuur worden verleend. Vergunning kan alleen worden verleend voor zogenoemde maatwerklocaties. Buiten de bebouwde kom voor maximaal 150 arbeidsmigranten per locatie, met een maximum van 50 in 1 gebouw. Binnen de bebouwde kom blijft het maximum van 50 arbeidsmigranten per locatie ongewijzigd. Daarbij moet worden voldaan aan de voorwaarden van het beleid. Belangrijke voorwaarde betreft de ondertekening van een convenant.**

Het onderzoek naar de effecten van de beperking van kamergewijze verhuur voor alle doelgroepen wordt in 2024 uitgevoerd. Op basis van de uitkomsten van dat onderzoek kan de raad besluiten het huidige beleid alsnog aan te passen.

## 1. Doelen

Doel van dit beleid:

1. Het voorzien in goede en voldoende huisvesting voor de huidige en toekomstige groep arbeidsmigranten.
2. Het waarborgen van vitale en leefbare dorpen en wijken voor reguliere bewoners en arbeidsmigranten, bijvoorbeeld door de huisvesting van arbeidsmigranten te spreiden.
3. Het realiseren van een positief investeringsklimaat voor werkgevers en aanbieders van huisvesting.

## 2. Begripsbepalingen

In deze nota hanteren we de volgende begrippen:

- **Arbeidsmigrant:** economisch actieve international, met een inkomen tot € 35.000,- per jaar, die in Nederland arbeid in loondienst verricht. Hiermee wordt onderscheid gemaakt met de groep kenniswerkers c.q. expats, die zich met een gemiddeld hoger inkomen richten op een ander segment van de woningmarkt. Dit is dezelfde definitie die het Expertisecentrum Flexwonen hanteert.
- **Overige doelgroepen:** groepen mensen die (vaak met spoed) een huis zoeken waarbij de huisvestingsvraag overeenkomt met die van arbeidsmigranten. Hierbij kan gedacht worden aan statushouders, uitstroom GGZ, etc.
- **Short-stay** (kort verblijf): verblijf tot 1 jaar, meestal seizoenswerk.
- **Mid-stay** (middellang verblijf): verblijf tussen 1 tot 3 jaar. Deze doelgroep is bijna niet aanwezig in Waadhoeke. Daar waar in dit advies gesproken wordt over long-stay worden ook eventuele mid-stay arbeidsmigranten bedoeld. De huisvestingsbehoefte en mogelijkheden tot integratie komen voor de doelgroepen mid-stay en long-stay grotendeels overeen.
- **Long-stay** (lang verblijf): verblijf langer dan 3 jaar of permanente vestiging.
- **Circulaire migrant:** short-stay arbeidsmigranten die jaarlijks terugkeren, het liefste naar dezelfde woonplaats en werkgever.
- **Woning:** een complex van ruimten, uitsluitend bedoeld voor de huisvesting van één afzonderlijk huishouden.
- **Huishouden:** wanneer aan alle onderstaande criteria wordt voldaan, is er sprake van een huishouden:
  - er is sprake van continuïteit in de samenstelling van de personen in het huishouden;
  - de personen wonen voor onbepaalde tijd 'samen';
  - er is sprake van een affectieve of familiale band;

- een affectieve band houdt in een gevoels- of emotionele band tussen personen;
  - familiäre band houdt in familie in de eerste of tweede lijn;
  - de leden van het huishouden hebben hetzelfde hoofdverblijf;
  - ook in het land van herkomst hebben de leden hetzelfde hoofdverblijf;
  - men maakt gebruik van dezelfde gemeenschappelijke voorzieningen;
  - men maakt gebruik van een gezamenlijke toegang tot de woning.
- **Kamergewijze verhuur:** het bedrijfsmatig (nacht)verblijf aanbieden aan kamerhuurders die niet één huishouden vormen.
  - **Maatwerklocatie in de bebouwde kom:** een locatie voor huisvesting van maximaal 50 arbeidsmigranten binnen de bebouwde kom (maximaal 50 arbeidsmigranten in een gebouw).
  - **Maatwerklocatie buiten de bebouwde kom:** een locatie voor huisvesting van arbeidsmigranten buiten de bebouwde kom, met een maximum van 150 arbeidsmigranten per locatie, met een maximum van 50 arbeidsmigranten per gebouw en/of kleinere wooneenheden op een gescheiden deel van het terrein.

### 3 Beleid: uitgangspunten huisvesting

#### 3.1 Huisvesting algemeen

##### Vormen van huisvesting afhankelijk van type arbeidsmigrant

Landelijk blijkt dat de verschillende verblijfsperioden van arbeidsmigranten voor een belangrijk deel de gewenste vormen van huisvesting bepalen.

Bij short-stay vinden werknemers binnen zekere grenzen het delen van voorzieningen zoals een keuken, woonkamer of badkamer geen probleem.

Bij mid-stay worden hogere eisen gesteld aan privacy, het hebben van een eigen kamer of aan het delen van een keuken of sanitaire voorzieningen.

Bij long-stay vinden mensen vaak hun eigen weg op de woningmarkt. Daarbij is privacy en een fijne woonomgeving nóg belangrijker.

##### Kwaliteit

Het zogenoemde SNF-keurmerk bepaalt de norm voor het huisvesten van arbeidsmigranten. SNF staat voor Stichting Normering Flexwonen. De SNF-norm kent de onderdelen ruimte en privacy, sanitair, veiligheid, hygiëne, voorzieningen, informatievoorziening, brandveiligheid en goed werkgeverschap. Ieder onderdeel bestaat uit een aantal specifieke eisen waaraan de huisvesting moet voldoen. Huisvestingslocaties worden periodiek gecontroleerd. De SNF-norm is opgenomen in paragraaf 3.5 bij de algemene voorwaarden voor het verkrijgen van een vergunning.

#### 3.2 Locaties

##### 3.2.1 In dorpen en wijken

Het belangrijkste aandachtspunt bij de huisvesting van arbeidsmigranten in de dorpen en wijken betreft de mogelijkheid tot contact tussen de arbeidsmigranten en de reguliere bewoners in hun directe omgeving. Er ontstaat namelijk een gevoel van vervreemding onder de reguliere bewoners wanneer er continu wisselende mensen in de straat wonen die de Nederlandse taal niet spreken. Dit heeft vooral betrekking op dorpen en wijken waar arbeidsmigranten korte tijd verblijven. Zodra arbeidsmigranten langer verblijven kunnen reguliere bewoners en arbeidsmigranten onderling afspraken maken, elkaar beter leren kennen (al is het enkel van gezicht) en mogelijk elkaar op weg helpen om de Nederlandse (en Friese) taal te leren.

Wanneer een arbeidsmigrant een huis huurt als één afzonderlijk huishouden, dan valt dit binnen de bestemmingsplanregels. Er is dan immers geen sprake van kamergewijze verhuur. Dit kunnen short-stay arbeidsmigranten zijn, maar het zijn meestal arbeidsmigranten die langer dan een jaar in de gemeente Waadhoeke verblijven of zich uiteindelijk permanent vestigen. Zij vinden vaak hun weg in de reguliere huur- of koopwoningvoorraad.

##### 3.2.2 Maatwerklocaties

Naast huisvesting van arbeidsmigranten in reguliere woningen in dorpen en wijken, behoren ook maatwerkopties tot de mogelijkheden.

##### In dorpen en wijken

In dorpen en wijken staan soms gebouwen die zich lenen voor grootschaligere huisvesting van arbeidsmigranten (maatwerklocaties). Denk hierbij aan een leegstaande school, een oud café of vrijkomend zorgvastgoed. Huisvesting op een locatie binnen de bebouwde kom in een gebouw is onder voorwaarden mogelijk tot maximaal 50 arbeidsmigranten. Tevens moet voldaan worden aan de SNF-norm. Alle

voorwaarden voor maatwerkopties staan beschreven in paragraaf 3.5. Bij besluitvorming hierover wordt het advies van belanghebbenden meegewogen.

### **Bij de werkgever op het terrein/buiten de bebouwde kom**

Huisvesting bij de werkgever op het terrein is mogelijk voor arbeidsmigranten met een korte verblijfsduur (short-stay). Door huisvesting voor deze doelgroep zoveel mogelijk buiten de dorpen en wijken te regelen vermindert het aantal wisselingen van arbeidsmigranten in dorpen en wijken. Hiermee vermindert de druk op de sociale cohesie in de dorpen en wijken en wordt de ervaren overlast door short-stay arbeidsmigranten beperkt. Dit sluit ook aan bij de wens van de arbeidsmigranten zelf: een korte reistijd naar het werk en geen 'gedoe' met de burens. De wens om te integreren leeft niet bij deze doelgroep.

Voor uitzendorganisaties en werkgevers biedt huisvesting op het terrein van de werkgever de mogelijkheid om te voorzien in de benodigde aanvullende huisvesting. Dit kan in een meer grootschalige voorziening. Bij huisvesting bij de werkgever wordt eveneens de SNF-normering toegepast.

Wanneer een ondernemer op het eigen terrein geen mogelijkheden heeft om de eigen short-stay arbeidsmigranten te huisvesten dan kan deze ondernemer een vergunning aanvragen om op een andere locatie in het buitengebied van de gemeente Waadhoeke huisvesting voor de eigen werknemers in te richten.

Ook als de werkgever gesitueerd is buiten of aangrenzend aan het dorp of de wijk moet rekening gehouden worden met een goede ruimtelijke ordening. Ook hier gelden de voorwaarden voor maatwerkopties zoals beschreven in paragraaf 3.5.

Ook moet voldaan worden aan de Omgevingsverordening van de Provincie.

### **Recreatieparken**

Huisvesting in recreatieve accommodaties zorgt vaak voor overlast omdat de verschillende doelgroepen (recreanten, arbeidsmigranten) andere leefstijlen hebben. Daarnaast wordt in de gemeente Waadhoeke juist ingezet op de versterking van het recreatief gebruik van de parken voor de toeristische sector.

Er kan een recreatiepark of een deel daarvan geschikt gemaakt worden voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Voorwaarde is onder andere dat de huisvesting voor arbeidsmigranten fysiek gescheiden is van het recreatiegedeelte. Deze transformatie van (een deel van) het recreatiepark is niet omkeerbaar. Ook zijn de voorwaarden zoals beschreven in paragraaf 3.5 voor maatwerkopties van toepassing.

### **3.3 Huisvesting door woningcorporaties**

De taak van woningcorporaties is vastgelegd in de Woningwet. Dit is het bouwen, beheren en verhuren van woonruimte met een betaalbare huur voor doelgroepen die dit zelf niet kunnen organiseren. Dit betekent dat ook arbeidsmigranten gehuisvest kunnen worden door woningcorporaties.

### **3.4 Leefbaarheid**

Integratie van short-stay arbeidsmigranten lijkt niet haalbaar. Vanuit deze groep arbeidsmigranten is weinig behoefte tot contact met de omwonenden. Zij draaien lange dagen, doen fysiek zwaar werk en na een dag werken is er weinig energie over om sociale of sportieve activiteiten te ondernemen. Ook voor het leren van de Nederlandse taal is de verblijfsduur te kort.

Bij de arbeidsmigranten die zich hier permanent vestigen of zich voor langere tijd huisvesten in de gemeente Waadhoeke worden geacht te investeren in taal en integratie. Langdurige vestiging in dorpen en wijken wordt gezien als een kans. Het aanbod om wegwijs te worden in de gemeente Waadhoeke moet zo laagdrempelig mogelijk georganiseerd worden. Ook werkgevers, uitzendorganisaties, huisvesters en bewoners dragen een verantwoordelijkheid voor de leefbaarheid van de dorpen.

### **3.5 Voorwaarden voor huisvesting**

Om een goed woon- en leefklimaat voor zowel reguliere bewoners als arbeidsmigranten te waarborgen heeft de gemeente besloten vooralsnog geen nieuwe vergunningen kamergewijze verhuur te verlenen en een onderzoek uit te voeren naar de effecten van beperking kamergewijze verhuur op alle doelgroepen.

In het geval van maatwerklocaties moet aan alle onderstaande voorwaarden worden voldaan om een vergunning te krijgen.

#### **Algemene voorwaarden**

- De SNF-norm is de minimale kwaliteitseis van huisvesting waaraan moet worden voldaan bij vergunningverlening.

- De eigenaar zorgt voor periodieke kwaliteitscontrole van de huisvesting. Dit betreft niet enkel de binnenkant van de accommodatie, maar ook de buitenkant (tuin, parkeerplaats, afval).
- De eigenaar zorgt voor een vast aanspreekpunt voor omwonenden en dorpsbelangenorganisatie of wijkraad met een telefoonnummer dat 24/7 bereikbaar is bij calamiteiten (afspraken over beheer en toezicht kunnen onderdeel van de vergunning worden gemaakt).
- Maatwerklocaties binnen de bebouwde kom: tot maximaal 50 arbeidsmigranten in een gebouw.
- Maatwerklocaties buiten de bebouwde kom: maximaal aantal van 150 short-stay arbeidsmigranten per locatie, met een maximum van 50 arbeidsmigranten per gebouw en/of kleinere wooneenheden op een gescheiden deel van het terrein.
- Arbeidsmigranten moeten beschikken over eigen voorzieningen (toilet, badkamer en evt. keuken) per appartement (max. 4 personen).
- Bij iedere vergunning voor huisvesting van short-stay arbeidsmigranten wordt een convenant getekend (zie hierna).
- Bij de besluitvorming omtrent de vergunningaanvraag wordt het advies van belanghebbenden meegewogen.
- Bij elke accommodatie wordt voldaan aan de een goede ruimtelijke ordening inclusief de parkeernorm.

#### 4 Convenant: uitgangspunten huisvesting

Bij iedere vergunning voor huisvesting van short-stay arbeidsmigranten wordt een convenant getekend ter voorkoming van uitbuiting van arbeidsmigranten, de zorg voor goede huisvesting (SNF-keurmerk), voor een goede prijs en worden de werknemers die huren geregistreerd door de werkgever. Het regelen van goede, voldoende en gespreide huisvesting is een gedeelde verantwoordelijkheid. Het is daarom van belang om de te maken afspraken niet enkel in gemeentelijk instrumentarium te verankeren, maar ook met aanbieders van huisvesting, werkgevers en uitzendorganisaties prestatieafspraken te maken.

##### 4.1 SNF-inhuur register

Stichting Normering Flexwonen (SNF) kent twee normen: de 'reguliere' norm voor huisvesting van arbeidsmigranten en de norm voor het SNF-inhuurregister. Een organisatie die zelf geen huisvesting beheert, maar alle huisvesting ten behoeve van arbeidsmigranten inhuurt bij SNF-goedgekeurde ondernemingen kan zich aanmelden voor het SNF-inhuurregister. De organisatie dient dan te voldoen aan de eisen voor het SNF-inhuurregister en jaarlijks aan te tonen dat voor alle arbeidsmigranten huisvesting wordt gerealiseerd bij SNF-goedgekeurde partijen. De reguliere SNF-norm voor accommodaties maakt onderdeel uit van de geadviseerde algemene voorwaarden om een vergunning te krijgen van de gemeente.

##### 4.2 Wervings- en huisvestingsbeleid

Het is aan werkgevers, uitzendorganisaties en huisvesters om zoveel mogelijk arbeidsmigranten met een lange(re) verblijfsduur in dorpen en wijken te huisvesten (maatwerklocaties) en bij te dragen aan de verplaatsing van huisvesting van short-stay buiten de kernen. De werkgevers en uitzendorganisaties moeten ook bijdragen door in te zetten op de werving van met name long-stay arbeidsmigranten. Dit kan mogelijk door andere vormen van werkgelegenheid naar de gemeente Waadhoeke proberen te krijgen, slimme combinaties te maken tussen verschillende bedrijfstakken en/of opleidingsmogelijkheden aan te bieden waardoor mensen in het winterseizoen ander werk aanbod kunnen accepteren.

##### 4.3 Leefbaarheid

Het samen leefbaar houden van dorpen en wijken is een verantwoordelijkheid van alle partijen. Deze verantwoordelijkheid wordt vastgelegd in het convenant. Dorpsbewoners kunnen bijvoorbeeld bijdragen door arbeidsmigranten wegwijs te maken als 'buddy'. Werkgevers kunnen werktijd beschikbaar stellen voor het volgen van een taal cursus. De aanbieder van huisvesting kan ook letten op de uitstraling van het erf. De jobcoach van de uitzendorganisatie kan het eerste contact leggen tussen arbeidsmigrant en de rechtstreekse burens. Dit totale netwerk in dorpen en wijken is inzetbaar en moet benut worden om tot een prettige woonomgeving voor zowel reguliere bewoners als arbeidsmigranten te komen.

Door deze intentie en gezamenlijke verantwoordelijkheid in het convenant op te nemen, kunnen partijen elkaar hierop blijvend aanspreken. Daarbij is het van belang om periodiek contact met elkaar te hebben, ook als er (nog) niks aan de hand is. De vorm waarin dit gebeurt kan en zal verschillen per dorp of wijk, maar in het convenant kan afgesproken worden dat de gemeente het initiatief neemt om per kern waar huisvesting plaatsvindt dit overleg te faciliteren.

##### 4.4 Registratie

De gemeente kan BRP-controles uitvoeren om te kijken of tijdelijke werknemers zich inderdaad registreren, maar hiervoor is inzicht nodig in de verblijfsadressen. De aangesloten partijen zullen de hiervoor benodigde gegevens aanleveren bij de gemeente binnen de kaders van de privacyregelgeving.

## 5. Randvoorwaarden

### 5.1 Registratie

Inzicht in de verblijfplaats van arbeidsmigranten is belangrijk in het geval van calamiteiten. Ook vergroten de inkomsten van de gemeente uit het Gemeentefonds vanuit het Rijk door inschrijving in de BRP.

Inschrijving arbeidsmigranten BRP:

- In de BRP van hun werknemers vanaf een verblijf langer dan 4 maanden.
- Werkgevers worden actief benaderd om medewerkers zich in te laten schrijven vanaf het moment dat zij in Nederland aankomen. Indien arbeidsmigranten korter dan 4 maanden verblijven in Nederland, kunnen zij zich inschrijven als niet-ingezetene bij een RNI-loket. Dit kan bijvoorbeeld in Leeuwarden.
- De inschrijving wordt actief gefaciliteerd door inschrijfmomenten te organiseren op de locaties van de werkgevers.
- Afspraken worden gemaakt met werkgevers en uitzendorganisaties over hoe omgegaan wordt met uitschrijving uit de BRP. Soms stopt een dienstverband abrupt en schrijft een arbeidsmigrant zich niet uit. De gemeente kan ambtshalve uitschrijven, maar daarvoor is een signaal nodig van de uitzendorganisatie of werkgever om vervuiling van de BRP te voorkomen.
- Aanbieders van logies zijn verplicht te voldoen aan de wettelijke eisen van registratie en het bijhouden van een nachregister. Dit ook met oog op mogelijke calamiteiten.

### 5.2 Vergunningen

Vooralsnog worden er geen nieuwe vergunningen kamergewijze verhuur verleend en zal er een onderzoek worden uitgevoerd naar de effecten van beperking kamergewijze verhuur op alle doelgroepen.

Handhaving voorkomt uitwassen en stimuleert kwalitatieve, professionele huisvesting. De gemeente heeft hiervoor, in de vorm van een coördinator huisvesting arbeidsmigranten, een duidelijk aanspreekpunt voor alle betrokkenen en belanghebbenden.

Voor het intensiveren van toezicht op alle woonvormen die vergund zijn zetten we voldoende capaciteit in. Ook het handhavend optreden op niet vergunde situaties of overlastsituaties moet steeds direct kunnen worden opgepakt.

Door het realiseren van voldoende capaciteit wordt er voor gezorgd dat de gemeente adequaat kan optreden in situaties waar sprake is van strijd met het beleid en/of van overlast. De gemeente zorgt hiermee ook voor directe en korte lijnen tussen de dorpen en wijken en daarmee voor voldoende communicatie.

## 6 Overgangsregeling

### Bestaande initiatieven met vergunning

Bestaande initiatieven waarvoor al een vergunning is afgegeven, worden aangeschreven dat na het verlopen van de huidige periode van de vergunning deze niet verlengd zal worden.

### Bestaande initiatieven zonder vergunning

Een bestaand initiatief zonder vergunning kan een vergunning aanvragen, mits het een aanvraag betreft voor een maatwerklocatie en mits voldaan kan worden aan de gestelde voorwaarden in paragraaf 3.5. Indien de huisvestingssituatie niet voldoet geldt het reguliere handhavingsregime van de gemeente.

*Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 15 februari 2024,*

*, voorzitter*

*, griffier*