

Verordening werkgeverscommissie en arbeidsvoorwaarden griffie Dinkelland 2020

De raad van de gemeente Dinkelland;

Gelezen het voorstel van het presidium van 11 februari 2020;

Gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet;

Besluit:

de navolgende verordening vast te stellen:

Verordening werkgeverscommissie en arbeidsvoorwaarden griffie Dinkelland 2020

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. Er is een commissie aangeduid als "werkgeverscommissie".
2. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren.
3. Aan de werkgeverscommissie worden de bevoegdheden gedelegeerd die rechtstreeks voortvloeien uit de Ambtenarenwet, de op deze wet gebaseerde rechtspositionele voorschriften en de artikelen 107 tot en met 107e Gemeentewet, met uitzondering van de aanwijzing van de griffier (107, eerste lid), het aangaan en beëindigen van de arbeidsovereenkomst (107, tweede lid), de vaststelling van de instructie van de griffier (107a, tweede lid), de vervanging van de griffier (107d, eerste lid) en vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie (107e, eerste lid).
4. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van de overige op de griffie werkzame ambtenaren mandateren aan de griffier.
5. De burgemeester is als vertegenwoordiger van de rechtspersoon bevoegd om uitvoering te geven aan besluiten van de werkgeverscommissie.
6. De burgemeester kan de griffier volmacht verlenen om de besluiten van de werkgeverscommissie en de aan de griffier gemandateerde bevoegdheden uit te voeren voor de overige op de griffie werkzame ambtenaren.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter, bij voorkeur de plaatsvervangend voorzitter van de raad, en twee andere leden uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en uit de oppositie;
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek. Het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad en het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen;
 - d. De voorzitter van de raad is informant en adviseur van de werkgeverscommissie en kan worden uitgenodigd om in de vergadering aanwezig te zijn.

Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de directie van de bedrijfsvoeringsorganisatie Noaberkracht Dinkelland Tubbergen afspraken over ondersteuning.

Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of op een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

Artikel 10 Arbeidsvoorwaarden

De ambtelijke regelingen en arbeidsvoorwaarden van de bedrijfsvoeringsorganisatie Noaberkracht Dinkelland Tubbergen, zoals die nu luiden en zoals die nader zullen worden vastgesteld, vinden toepassing op de griffier en de overige ambtenaren van de griffie. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie besluiten hiervan af te wijken.

Artikel 11 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de commissie.

Artikel 13 Slotbepalingen

1. De Verordening werkgeverscommissie griffie Dinkelland 2014 wordt ingetrokken.
2. Het Delegationbesluit werkgeverschap raad Dinkelland 2014 wordt ingetrokken
3. De verordening treedt met terugwerkende kracht in werking te rekenen met ingang van 1 januari 2020 en kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie en arbeidsvoorwaarden griffie Dinkelland 2020'.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van 3 maart 2020.

*De griffier,
Mr. O.J.R.J. Huitema MPM*

*De voorzitter,
J.G.J. Joosten*