

Reglement lokaal overleg met de vakbonden Gemeente Hollands Kroon 2024

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hollands Kroon;

Overwegende, dat het in het kader van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren noodzakelijk is de afspraken over de werkwijze van het Lokaal Overleg met de vakbonden vast te leggen in een reglement;

Gelet op het bepaalde in artikel 12.3, eerste lid, van de Cao Gemeenten;

Gelet op de bereikte overeenstemming met het Lokaal Overleg op 7 mei 2024;

BESLUIT

Vast te stellen het volgende:

Reglement lokaal overleg met de vakbonden Gemeente Hollands Kroon 2024

Artikel 1 | Vergaderingen

1. De vertegenwoordiger van de werkgever zit het lokaal overleg met de vakbonden voor.
2. De vergaderingen van het lokaal overleg zijn niet openbaar.
3. De werkgever en de vakbonden kunnen zich in het overleg door deskundigen laten bijstaan.
4. De werkgever verzorgt de secretariële ondersteuning van het overleg met de vakbonden.
5. Het secretariaat draagt zorg voor de totstandkoming van de agenda, het toesturen van de bijbehorende stukken en stelt een verslag op van het overleg.

Artikel 2 | Uitnodigingen

1. Partijen kunnen elkaar uitnodigen voor overleg.
2. De werkgever stelt in overleg met de vakbonden de datum en de agenda voor het overleg vast. De agenda en de bijbehorende stukken worden tijdig, in de regel minimaal één week van tevoren, verzonden.
3. De werkgever en de vakbonden kunnen in overleg anderen het overleg laten bijwonen.
4. Als er na twee uitnodigingen voor overleg geen meerderheid van de aangewezen vertegenwoordigers van de vakbonden aanwezig kan zijn bij een overleg, kunnen de geagendeerde onderwerpen door de werkgever worden behandeld en van een standpunt worden voorzien. De werkgever mag dan besluiten nemen over de geagendeerde onderwerpen. Dit gebeurt alleen als uitstel niet mogelijk is en de andere partij nadrukkelijk op de gevolgen van hun handelwijze is gewezen.

Artikel 3 | Overeenstemming

1. Er is overeenstemming bereikt als de werkgever en de meerderheid van de vakbonden instemt.
2. Voor de stemming aan werknemerszijde is het aantal leden dat aangesloten is bij de vakbonden bepalend. Éénvakbond kan echter nooit meer stemmen uitbrengen dan het totaal van de leden van de andere vakbonden.
3. Na overeenstemming stelt de werkgever de regelgeving vast.

Artikel 4 | Geen overeenstemming

1. Als de werkgever of een vakbond tot het oordeel komt dat geen overeenstemming kan worden bereikt, wordt dit zo snel mogelijk na bespreking in het overleg schriftelijk aan de andere partijen bij het overleg medegedeeld.
2. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van de mededeling nodigt de werkgever de vakbonden uit voor overleg. Het overleg vindt uiterlijk 7 werkdagen later plaats.
3. De werkgever en de aangewezen vertegenwoordigers van de vakbonden kunnen:
 - a. besluiten het overleg voort te zetten;
 - b. besluiten het overleg te beëindigen;
 - c. constateren dat een geschil bestaat.
4. Bij een geschil stellen partijen vast wat het onderwerp en de inhoud van het geschil is en of zij het geschil willen voorleggen aan de Lokale Advies- en Arbitrage Commissie (LAAC).

Artikel 5 | Advies

1. De werkgever en de aangewezen vertegenwoordigers van de vakbonden kunnen, ieder voor zich, een geschil voor advies aan de LAAC voorleggen.

2. Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 4 lid 2 leggen de partijen die tot advies hebben besloten het verzoek om advies ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil.
3. Als in het overleg geen overeenstemming bestaat over het onderwerp en de inhoud van het geschil kunnen de overige partijen hun visie op het onderwerp en de inhoud van het geschil ook binnen 6 werkdagen bij de LAAC voorleggen.
4. Binnen 10 werkdagen na ontvangst van het advies zetten de werkgever en de vakbonden het overleg over het geschil voort.

Artikel 6 | Arbitrage

1. De werkgever en de meerderheid van de vakbonden kunnen gezamenlijk een geschil voor arbitrage aan de LAAC voorleggen. Hiervoor is overeenstemming nodig, zoals bedoeld in artikel 3.
2. Binnen 6 werkdagen na het overleg in artikel 4 lid 2 leggen de partijen het verzoek om arbitrage ondertekend voor aan de LAAC. Het verzoek bevat minimaal het onderwerp en de inhoud van het geschil en de standpunten van alle deelnemers.
3. De arbitrale uitspraak is bindend voor werkgever en de vakbonden.

Artikel 7 | Onvoorziene gevallen

In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de werkgever, na overleg met het lokaal overleg.

Artikel 8 | Inwerkingtreding

1. Dit reglement treedt in werking op de dag na die van bekendmaking.
2. Dit reglement kan worden aangehaald als Reglement Lokaal Overleg met de vakbonden Gemeente Hollands Kroon 2024.

Aldus besloten in de vergadering van het college van burgemeester en wethouders van Hollands Kroon op 2 juli 2024.

De secretaris,

de burgemeester.