

Instellings- en delegatiebesluit Werkgeverscommissie ter uitvoering van de Cao gemeenten en het Personeelshandboek gemeente Hengelo ten behoeve van de griffie 2020

De raad der gemeente Hengelo;

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie,

Overwegende dat het wenselijk is een geactualiseerd instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie vast te stellen gelet op de artikelen 83, 85, 107e (nieuw), 156 en 160 (nieuw) van de Gemeentewet en het besluit van de raad tot het van overeenkomstige toepassing verklaring van de arbeidsvoorwaarden van de gemeente Hengelo ten aanzien van de griffie, nummer 109786;

BESLUIT :

Voor de uitvoering van de Cao gemeenten en Personeelshandboek gemeente Hengelo ten behoeve van de griffie een Werkgeverscommissie in te stellen en de taak en bevoegdheden daarvan vast te stellen in volgend

INSTELLINGS- EN DELEGATIEBESLUIT WERKGEVERSCOMMISSIE TER UITVOERING VAN DE CAO GEMEENTEN EN HET PERSONEELSHANDBOEK GEMEENTE HENGELo TEN BEHOEVE VAN DE GRIFFIE 2020

Artikel 1 Werkgeverscommissie

- 1 De raad stelt ten behoeve van de uitvoering van de Cao gemeenten en het Personeelshandboek ten behoeve van de griffie een werkgeverscommissie in, die bestaat uit drie raadsleden.
- 2 De werkgeverscommissie fungeert als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.
- 3 De leden van de werkgeverscommissie worden op voordracht van de fractievoorzitters door de raad benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
- 4 De werkgeverscommissie beslist bij gewone meerderheid van stemmen. De leden van de werkgeverscommissie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel hebben als enige stemrecht bij het nemen van besluiten. Bij staking der stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag.
- 5 De burgemeester heeft als voorzitter van de raad een permanente uitnodiging in de vergaderingen aanwezig te zijn en aan de beraadslagingen deel te nemen. De burgemeester heeft geen stemrecht bij beslissingen van de werkgeverscommissie.

Artikel 2 Voorzitter

- 1 De werkgeverscommissie regelt in onderling overleg haar voorzitterschap. De voorzitter voorziet bij eventuele verhindering in zijn vervanging.
- 2 De voorzitter is belast met:
 - a. de leiding van de vergadering;
 - b. het doen naleven van deze regeling;
 - c. hetgeen deze regeling hem verder opdraagt.

Artikel 3 Griffier

- 1 De werkgeverscommissie wordt ambtelijk ondersteund door de griffier.
- 2 De werkgeverscommissie kan besluiten zonder dan wel met andere ambtelijke ondersteuning te vergaderen.

Artikel 4 Delegatie

- 1 De Raad delegeert aan de werkgeverscommissie zijn bevoegdheid om wijzigingen van en aanvullingen op de arbeidsvoorwaardenregeling overeen te komen.

Artikel 5 Taak van de Werkgeverscommissie en de burgemeester

- 1 De werkgeverscommissie heeft tot taak:
 - a. Het vaststellen van wijzigingen en aanvullingen op arbeidsvoorwaardenregelingen;

- b. Het beslissen over de individuele rechtspositie van de griffier, met uitzondering van beslissen over het aangaan van een arbeidsovereenkomst, verlenen van schorsing en ontslag zoals bedoeld in artikel 107 (nieuw) van de Gemeentewet;
 - c. Het beslissen over het aangaan van een arbeidsovereenkomst, verlenen van schorsing en ontslag aan de medewerkers van de griffie als bedoeld in artikel 107e, lid 2 van de Gemeentewet;
 - d. Het nemen van de overige beslissingen betreffende de individuele rechtspositie van de medewerkers van de griffie;
 - e. Het doen van voorstellen aan de raad omtrent door de raad aan te gane arbeidsovereenkomsten, verlenen van schorsing en ontslag aan de griffier c.q. loco-griffiers;
 - f. Het doen van voorstellen aan de raad over uitbreiding of inkrimping van de griffie;
 - g. Het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden;
 - h. Het verrichten / uitvoeren van overige tot het werkgeverschap behorende taken.
- 2 De arbeidsovereenkomsten met de griffier en beslissingen tot verlenen van schorsing en ontslag aan de griffier worden ondertekend door de burgemeester.

Artikel 6 Voorbereiding besluiten

De voorbereiding van de in hoofdstuk 48, artikel 5, van het Personeelshandboek gemeente Hengelo bedoelde besluiten ten aanzien van de griffier die zijn voorbehouden aan de raad, wordt namens de raad uitgevoerd door de werkgeverscommissie.

Artikel 7 Mandaat

- 1 De werkgeverscommissie kan haar bevoegdheden ten behoeve van de medewerkers van de griffie door de griffier laten uitoefenen voor zover dat in de dagelijkse uitvoering van arbeidsvoorwaardenregelingen gebruikelijk is.

Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen

- 1 De vergaderingen van de commissie worden in het belang als bedoeld in artikel 10 lid 2 sub e van de wet openbaarheid van bestuur in beslotenheid gehouden.
- 2 Op de agenda, de stukken, het behandelde ter vergadering en het verslag wordt aan de leden en de voorzitter en de overige aanwezigen geheimhouding opgelegd.
- 3 Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij dat verzoek indienen bij de voorzitter van de commissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als de inzage in strijd is met het openbaar belang.

Artikel 9 Schriftelijke raadpleging

- 1 In bijzondere gevallen – ter beoordeling van de voorzitter – kan de commissie schriftelijk worden geraadpleegd.
- 2 Indien schriftelijk afdoening bij één of meer leden op bezwaar stuit, geschiedt de behandeling van het desbetreffende stuk in de eerstvolgende vergadering.

Artikel 10 Vergaderfrequentie

De commissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter, één van beide leden of door de griffier nodig wordt geacht.

Artikel 11 Besluitvorming

- 1 Beslissingen worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 1.
- 2 Beslissingen worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zittende leden aanwezig is.

Artikel 12 Besluitenlijst /verslag

- 1 De griffier dan wel de ambtelijke ondersteuning als bedoeld in artikel 3, lid 2, draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst alsmede een verslag van elke vergadering.
- 2 De besluitenlijst alsmede het verslag wordt in de eerstvolgende vergadering aan de orde gesteld.

Artikel 13 Deelname aan de beraadslaging door derden

- 1 De werkgeverscommissie kan derden uitnodigen in de vergadering het woord te voeren.
- 2 Een beslissing daartoe wordt op voorstel van de voorzitter of een lid genomen alvorens met de beraadslaging van het aan de orde zijnde agendapunt een aanvang wordt genomen.

Artikel 14 Uitvoering van beslissingen

De voorzitter is belast met de uitvoering van de besluiten van de commissie en ondertekent de stukken die van de commissie uitgaan.

Artikel 15 Verantwoording en toezicht

De werkgeverscommissie brengt jaarlijks verslag uit aan de raad van de werkzaamheden en bevindingen van de commissie.

Artikel 16 Uitleg verordening

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of bij twijfel over de toepassing van het reglement beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 17 Inwerkingtreding

- 1 Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2020;
- 2 Het besluit 'Instellings- en delegatiebesluit werkgeverscommissie ter uitvoering van de Hengelose arbeidsvoorwaardenregeling ten behoeve van de griffie 2013, raadsbesluit nr. 1007761, d.d. 21 januari 2014 wordt op 1 januari 2020 ingetrokken.

Artikel 18 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als instellings- en delegatiebesluit Werkgeverscommissie ter uitvoering van de Cao gemeenten en het Personeelshandboek gemeente Hengelo ten behoeve van de griffie 2020.

Aldus gedaan door de raad der gemeente Hengelo

in zijn openbare vergadering van 14 januari 2020

, voorzitter

, griffier