

Mandaatbesluit griffier gemeente Tholen

De werkgeverscommissie van de gemeente Tholen;

gelet op artikel 10.3 van de Algemene wet bestuursrecht en artikel 1, derde lid van de Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Tholen 2024

BESLUIT:

1. De bevoegdheid tot het nemen van personele besluiten ten aanzien van de op de griffie werkzame medewerkers, met uitzondering van de griffier, te mandateren aan de griffier. Tot het mandaat behoort mede het afdoen en voeren van correspondentie ter zake van de toegekende bevoegdheden, alsmede het (doen) treffen van voorbereidingshandelingen- en uitvoeringshandelingen.
2. De in mandaat te nemen besluiten dienen in overeenstemming te zijn met alle ter zake geldende regelingen, het door de raad en de werkgeverscommissie gevoerde beleid en mogen niet leiden tot budgetoverschrijding.
3. Indien redelijkerwijs te verwachten is dat een in mandaat te nemen besluit bestuurlijke of politieke implicaties kan hebben wordt de mandaatgever in de gelegenheid gesteld zijn wensen of bedenkingen over een ontwerp van het te nemen besluit naar voren te brengen.
4. Alle stukken verband houdende met de uitoefening van dit mandaat worden als volgt ondertekend:
De werkgeverscommissie van de gemeente Tholen,
Namens deze,
(handtekening)
Griffier

Dit besluit kan worden aangehaald als "Mandaatbesluit griffiepersoneel gemeente Tholen" en treedt in werking op de dag volgend op die van de bekendmaking

Aldus besloten door de werkgeverscommissie in zijn vergadering van 12 april 2024

*De voorzitter,
w.g. M.L.P. Sijbers*

*De griffier,
w.g. L. Vermeij*

Toelichting mandaatbesluit griffiepersoneel

De invulling van het werkgeverschap is door de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie die is ingesteld op grond van artikel 83 Gemeentewet.

De werkgeverscommissie kan ervoor kiezen om de te nemen personele besluiten ten aanzien van de griffiemedewerkers te mandateren aan de griffier. Dit ligt voor de hand aangezien de griffier de eindverantwoordelijke functionaris is van de griffie en dus hieraan leiding geeft.

De formele bevoegdheid blijft bij de werkgeverscommissie en de werkgeverscommissie kan altijd besluiten om de uitoefening van de bevoegdheid aan zich te houden. De griffier is bovendien verantwoordig schuldig aan de werkgeverscommissie over de besluiten die hij namens de werkgeverscommissie heeft genomen ten aanzien van de griffiemedewerkers. In dit mandaatbesluit is bovendien geregeld dat indien redelijkerwijs te verwachten is dat een in mandaat te nemen besluit bestuurlijke of politieke implicaties kan hebben, de werkgeverscommissie in de gelegenheid wordt gesteld zijn wensen of bedenkingen over een ontwerp van het te nemen besluit naar voren te brengen.

Wat voor personele besluiten betreft het?

Op de eerste plaats gaat het hierbij om besluiten die rechtstreeks voortvloeien uit de landelijke Cao gemeenten en personele besluiten die zijn opgenomen of voortvloeien uit regelingen zoals opgenomen in het personeelsboek van Tholen.

Daarbij kan het om onder andere de volgende besluiten gaan (niet uitputtende opsomming):

- Het aangaan van stage overeenkomsten
- Het aangaan van detacheringsovereenkomsten

- Het verlenen van salaristoelagen en salarisvergoedingen uit hoofdstuk 3 Cao
- Het verlenen van studiefaciliteiten
- Het houden van de jaarlijkse functioneringsgesprekken met de griffiemedewerkers