

Beleidsregels werknemersvoorzieningen Participatiewet 2024

Burgemeester en Wethouders van de gemeente Opsterland;

gelezen de:

Participatiewet;

Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers;

Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;

Algemene wet bestuursrecht;

Re-integratieverordening gemeente Opsterland 2023;

b e s l u i t e n :

vast te stellen de volgende beleidsregels:

Beleidsregels werknemersvoorzieningen Participatiewet 2024

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze beleidsregels en uitvoeringsinstructies worden gebruikt. De niet nader omschreven begrippen hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet (PW) de Wet inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijke Arbeidsongeschikte Werkloze werknemers (IOAW), de Wet Inkomensvoorziening Oudere en gedeeltelijk Arbeidsongeschikte gewezen Zelfstandigen (IOAZ) en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
2. In deze beleidsregels wordt verstaan onder:
 - a. Uitkering: de Participatiewet (PW), de IOAW en IOAZ;
 - b. Doelgroep loonkostensubsidie: als bedoeld in artikel 6, lid 1, sub e van de Participatiewet: personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet, van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon, doch wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben;
 - c. Kandidaat: de persoon met een uitkering zoals omschreven onder sub b);
 - d. College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Opsterland;
 - e. Proefplaatsing: Het tijdelijk verrichten van reguliere werkzaamheden met behoud van uitkering voor een in overleg te bepalen periode met een maximum van 6 maanden;
 - f. Duurzame uitstroom: (gedeeltelijke) uitstroom uit de uitkering voor tenminste 26 weken;
 - g. Professional: een medewerker in dienst van de gemeente of een daartoe door de gemeente gecontracteerde (uitvoerings-)organisatie (bv. het UWV.);
 - h. Werknemersvoorziening: een voorziening of kosten om structurele, functionele of fysieke belemmeringen te verminderen of weg te nemen teneinde werk mogelijk te maken voor mensen die als gevolg van een aandoening een afstand tot de arbeidsmarkt hebben;
 - i. Overige voorzieningen: voorzieningen als bedoeld in artikel 8a, tweede lid, onder f, van de Participatiewet en als bedoeld in paragraaf 4.2 van de Re-integratieverordening gemeente Opsterland 2023.

Artikel 2. Vormen van werknemersvoorzieningen

De gemeente Opsterland biedt de volgende werknemersvoorzieningen:

1. Werkplekaanpassing;
Aanpassingen die niet algemeen gebruikelijk zijn en die deel uit maken van de werkplek of de omgeving daarvan en die nodig zijn om het werk te kunnen doen.
2. Vervoersvoorziening;
Voorziening voor reizen van en naar werk om werk te kunnen krijgen of te behouden.
3. Meeneembare voorziening;
Voorziening die meegenomen kan worden; de voorziening is niet aan de specifieke werkplek gebonden. Oftewel de voorziening is niet aard- en nagelvast.
4. Intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap;
Een noodzakelijke voorziening ter vervanging of ondersteuning bij een visuele of motorische handicap.

Artikel 3. Algemene voorwaarden werknemersvoorzieningen

Om voor een werknemersvoorziening in aanmerking te kunnen komen moet in ieder geval aan onderstaande voorwaarden worden voldaan:

1. De voorziening is een noodzakelijkheid;
2. De aanvrager c.q. kandidaat is woonachtig binnen de gemeente Opsterland;
3. De aanvraag wordt ingediend bij de gemeente Opsterland;
4. De aanvrager c.q. kandidaat behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie;
5. Er sprake is van een dienstverband/arbeidsovereenkomst voor de duur van ten minste 6 maanden en voor minimaal 12 uur per week. Het toekennen van een werknemersvoorziening gedurende de proefplaatsing behoort tot de mogelijkheden;
6. De kosten van de voorziening dienen proportioneel te zijn, dat wil zeggen dat de investering in de voorziening moet opwegen tegen de opbrengsten van uitstroom naar werk. Bij de beoordeling of de kosten proportioneel zijn wordt onder andere meegewogen:
 - de kosten van de voorziening. Alleen de meerkosten boven de kosten hetgeen algemeen gebruikelijk is kunnen worden vergoed. Hierbij wordt rekening gehouden met de goedkoopst en adequate voorziening; De gemeente biedt de meest adequate en goedkoopste oplossing, kwalitatief verantwoord.
 - de duur van de arbeidsovereenkomst in termen van looptijd (aantal maanden, jaren bepaalde tijd/ onbepaalde tijd);
 - de omvang van de arbeidsovereenkomst in termen van het aantal uren dat de werknemer gaat werken;
 - de opbrengsten in termen van besparing op de uitkeringslasten en eventuele andere lasten (bijvoorbeeld in het kader van de Wmo) in relatie tot de kosten van de voorziening;
7. De voorziening vermindert of neemt de belemmeringen weg waardoor de aanvrager c.q. kandidaat werk kan behouden of verkrijgen;
8. De aanvrager c.q. kandidaat kan geen aanspraak maken op een voorliggende voorziening (WMO, UWV, Zorgverzekering, Bouwbesluit, etc.);
9. Om de noodzaak van een voorziening vast te stellen kan het college een medisch dan wel arbeidsdeskundig advies inwinnen;
10. Er vindt geen vergoeding plaats wanneer de voorziening is aangeschaft voor het moment dat een aanvraag voor een voorziening door het college wordt ontvangen;
11. De voorziening wordt in principe in eigendom beschikbaar gesteld aan de werkgever of werknemer. Er kan besloten worden de voorziening in bruikleen te verstrekken;
12. Een periodieke voorziening wordt verstrekt voor de duur van de dienstbetrekking. Bij een vast dienstverband vindt elke twee jaar een herbeoordeling plaats.

Artikel 4. Specifieke voorwaarden

Naast de algemene voorwaarden zijn er werkvoorziening gerichte voorwaarden waaraan voldaan moet worden.

1. **Werkplekaanpassing**
 - Voor de werkplekvoorziening geldt de volgende specifieke voorwaarde:
 - a. algemeen gebruikelijke werkplekaanpassingen die tot de standaarduitrusting van de werkgever behoren worden ook niet vergoed. Hiervan is sprake indien van de werkgever, op basis van wat gangbaar is in het bedrijfsleven, verwacht mag worden dat hij de investering zelf doet.
2. **Vervoersvoorziening**

Voor de vervoersvoorziening gelden de volgende specifieke voorwaarden:

 - a. de vervoersvoorziening is voor woon/werk verkeer;
 - b. een eventuele vervoersvergoeding van de werkgever wordt in mindering gebracht op de toe te kennen vervoersvoorziening;
3. **Meeneembare voorzieningen**

Voor de meeneembare voorziening gelden de volgende specifieke voorwaarden:

 - a. In aanvulling op artikel 3, lid 5 kan het toekennen van een meeneembare voorziening gedurende de proefplaatsing tot de mogelijkheden behoren op voorwaarde dat er zekerheid is dat na de proefplaatsing er een arbeidsovereenkomst volgt van minimaal 6 maanden;
 - b. Een professional beoordeelt of een meeneembare voorziening mogelijk noodzakelijk is.

Artikel 5. Aanvraag

1. Een aanvraag voor een werknemersvoorziening wordt schriftelijk gedaan bij de gemeente Opsterland;
2. De gemeente of een daartoe gecontracteerde derde partij handelt de aanvraag af binnen de daarvoor gestelde termijn van 12 weken;

3. Indien nodig kan de gemeente of een daartoe gecontracteerde derde partij schriftelijk aanvullende informatie opvragen of een aanvrager uitnodigen voor een gesprek waarin aanvullende informatie kan worden gevraagd;
4. In aanvulling op het voorgaande lid kan in het geval van een meeneembare voorziening een aanvrager ook uitgenodigd worden door een arbeidsdeskundige of een door de gemeente aangevozen arts.

Artikel 6. Besluit

1. Na besluit ontvangt kandidaat een toekennings- of afwijzingsbeschikking;
2. In geval van een meeneembare voorziening koopt de gemeente of een daartoe gemandateerde derde partij de voorziening in bij één van haar leveranciers. De leverancier bezorgt de voorziening kosteloos bij de kandidaat;

Artikel 7. Hardheidsclausule

1. Het college van burgemeester en wethouders kan in bijzondere gevallen besluiten af te wijken van deze beleidsregels, indien toepassing hiervan leidt tot onbillijkheden van overwegende aard.
2. In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het college van burgemeester en wethouders.

Artikel 8. Inwerkingtreding

Deze beleidsregels treden in werking na publicatie. Met de inwerkingtreding van deze beleidsregels vervallen de beleidsregels genoemd: 'Beleidsregels Werknemersvoorzieningen Participatiewet 2018'.

Artikel 9. Citeertitel

Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels werknemersvoorzieningen Participatiewet 2024.

Vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders van 5 maart 2024.

*De gemeentesecretaris,
Sandra van 't Hooge*

*De burgemeester,
Andries Bouwman*

Toelichting Beleidsregels werknemersvoorzieningen Participatiewet 2024

Algemeen

Werknemersvoorzieningen zijn voorzieningen of kosten die moeten worden gemaakt om een kandidaat optimaal te faciliteren in het uitvoeren van de functie. Deze voorzieningen maken onderdeel uit van het instrumentarium dat de Participatiewet beschikbaar stelt om te stimuleren dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam geplaatst worden bij werkgevers.

De voorzieningen vallen uiteen in vier categorieën:

1. *Werkplekaanpassing;*
2. *Vervoersvoorziening;*
3. *Meeneembare voorziening;*
4. *Intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap.*

Per 1 januari 2024 wordt de uitvoering van werknemersvoorzieningen voor mensen met een visuele beperking die onder de Participatiewet vallen, overgeheveld van gemeenten naar het UWV. Vanaf deze datum vragen mensen met een visuele beperking bij het UWV voorzieningen aan die hen helpen bij het uitvoeren van hun werk.

Artikel 1

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 2

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 3

Dit artikel regelt welke algemene voorwaarden gelden wanneer een werknemersvoorziening wordt aangevraagd.

Artikel 4

Dit artikel regelt per werknemersvoorziening de specifieke voorwaarden.

Bij werkplekaanpassingen gaat het om aanpassingen die niet algemeen gebruikelijk zijn en die deel uit maken van de werkplek of de omgeving daarvan en die nodig zijn om het werk te kunnen doen. Bijvoorbeeld aanpassing aan een machine, deurpost, werkblad, maar ook een aangepast toilet of traplift in het bedrijf. Een medewerker van de gemeente bepaalt per geval op basis van maatwerk waar behoefte aan is. Daarnaast maakt de professional een redelijkheidsoverweging. De kosten van de voorziening moeten in redelijke verhouding staan tot de baten. Als bindende richtlijn geldt dat de kosten voor een werkplekaanpassing maximaal 50 procent mogen bedragen van de toegekende loonkostensubsidie (per jaar).

Bij vervoersvoorzieningen gaat het om bijvoorbeeld een taxi, aanpassingen aan een auto of bruikleen van een aangepaste auto. Een medewerker van de gemeente bepaalt per geval op basis van maatwerk waar behoefte aan is. Daarnaast maakt de professional een redelijkheidsoverweging. De kosten van de voorziening moeten in redelijke verhouding staan tot de baten. Tot slot geldt dat alleen de meerkosten boven de kosten voor het gebruik van regulier openbaar vervoer worden vergoed.

Een meeneembare voorziening is een voorziening die kan worden meegenomen, met andere woorden de voorziening is niet aan de specifieke werkplek gebonden. We noemen dit ook wel dat de voorziening niet aard- en nagelvast is. Hoewel een werkgever de plicht heeft om zijn werknemers van deugdelijk materiaal te voorzien, kan het toch nodig en redelijk zijn om deze kosten als gemeente te dragen.

We maken dit in een voorbeeld duidelijk. In een aantal beroepen is het vanuit veiligheidsvoorschriften nodig dat er werkschoenen (met stalen neuzen) worden gedragen. De werkgever is verplicht om deze te verstrekken. Heeft een werknemer een zodanige beperking dat er een noodzaak bestaat tot het dragen van aangepast orthopedisch schoeisel, dan kunnen aangepaste orthopedische werkschoenen als een voorziening worden verstrekt.

In de Participatiewet wordt niet nader beschreven wat meeneembare voorzieningen zijn. Te denken valt aan de volgende type voorzieningen:

- Orthopedisch schoeisel;
- Orthesen t.b.v. extremiteiten;
- Audiovisuele hulpmiddelen¹;
- Hulpmiddelen voor alarmeren/signaleren;
- Hulpmiddelen bij het lezen (bijv. brailleleesregel, software);
- Hulpmiddelen bij het schrijven;
- Hulpmiddelen voor telecommunicatie;
- Handgereedschap;
- Meetinstrumenten;
- Stakrukken;
- ADL2-hulpmiddelen (met name voor ernstige gewrichts- en neurologische aandoeningen).
- Bovenstaande lijst met meeneembare voorzieningen is niet limitatief.

Artikel 5

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 6

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 7

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 8

Dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 9

Dit artikel spreekt voor zich.