

## Beleidsregels Proefplaatsing Participatiewet 2024

Burgemeester en Wethouders van de gemeente Opsterland;

gelezen de:

Participatiewet;

Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers;

Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;

Algemene wet bestuursrecht;

Re-integratieverordening gemeente Opsterland 2023;

### **b e s l u i t e n :**

vast te stellen de beleidsregels:

## Beleidsregels Proefplaatsing Participatiewet 2024

### Artikel 1. Begripsbepalingen

1. Alle begrippen die in deze beleidsregel en uitvoeringsinstructie worden gebruikt en die niet nader worden omschreven hebben dezelfde betekenis als in de Participatiewet (PW) de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijke arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
2. In deze beleidsregel wordt verstaan onder:
  - a. Uitkering: de PW, de IOAW en IOAZ;
  - b. Kandidaat: de persoon met een uitkering zoals omschreven onder a;
  - c. College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Opsterland
  - d. Proefplaatsing: Het tijdelijk verrichten van reguliere werkzaamheden met behoud van uitkering;
  - e. Duurzame uitstroom: (gedeeltelijke) uitstroom uit de uitkering voor tenminste 26 weken.

### Artikel 2. Doelgroep van de proefplaatsing

In aanmerking komt de kandidaat als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, onder 1, 2, 3, 5 of 6 en die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.

### Artikel 3. Doel van de proefplaatsing

1. Het college kan een kandidaat die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort en voor wie de plicht tot arbeidsinschakeling geldt, maximaal 2 maanden bij een werkgever onbeloonde werkzaamheden laten verrichten om tot een reële vaststelling van de loonwaarde te komen.
2. Met behoud van uitkering beoordelen of er een goede match valt te maken tussen kandidaat, het werk en de werkgever met als doel duurzame uitstroom naar regulier werk.

### Artikel 4. Voorwaarden met betrekking tot de proefplaatsing

1. Het college kan aan een kandidaat met een afstand tot de arbeidsmarkt voor twee maanden een proefplaatsing bij een werkgever aanbieden met behoud van uitkering. Deze periode kan indien nodig éénmalig worden verlengd met maximaal vier maanden.
2. Een proefplaatsing kan alleen plaatsvinden als de werkgever de intentie heeft de kandidaat na de periode van proefplaatsing een arbeidsovereenkomst van tenminste 26 weken aan te bieden.
3. De duur van de proefplaatsing wordt vastgesteld op basis van afstand tot de arbeidsmarkt, opleidingsniveau, uitkeringsduur, complexiteit van de functie en persoonlijke omstandigheden van de kandidaat en zolang als nodig is voor de werkgever en het college om zich een beeld te vormen van de geschiktheid van de kandidaat.
4. Voor een proefplaatsing wordt uitsluitend toestemming verleend als (conform artikel 14 Re-integratieverordening gemeente Opsterland 2023):
  - de kandidaat gelet op zijn vaardigheden en capaciteiten, tot de werkzaamheden in staat is;
  - het college verwacht dat de plaatsing bijdraagt aan het vergroten van de kans op arbeidsinschakeling;
  - hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en geen verdringing op de arbeidsmarkt plaatsvindt;

- de werkzaamheden van de kandidaat niet al eerder onbeloond door hem bij die werkgever, of diens rechtsvoorganger, zijn verricht; en
- de werkgever bij aanvang van de proefplaatsing schriftelijk de intentie heeft uitgesproken dat hij de kandidaat, bij gebleken geschiktheid, direct aansluitend aan zijn proefplaatsing, voor minimaal zes maanden, zonder proeftijd, in dienst zal nemen.

#### **Artikel 5. Toestemming en additionele werkgeverslasten**

1. Gedurende de proefplaatsing krijgt de kandidaat toestemming te werken met behoud van uitkering.
2. De werkgever krijgt geen vergoeding voor additionele werkgeverslasten.
3. Wanneer de werkgever gedurende de proefplaatsing geen onkostenvergoeding verstrekt, kan aan de kandidaat een onkostenvergoeding worden verstrekt.

#### **Artikel 6. Overeenkomst tot proefplaatsing**

1. In een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever, kandidaat en gemeente wordt tenminste het doel van de proefplaatsing vastgelegd, namelijk dat na deze periode een arbeidscontract met een minimumperiode van 26 weken wordt aangeboden, alsmede wie de begeleider van de kandidaat is.
2. De overeenkomst wordt vastgelegd in een intentieverklaring tussen werkgever, kandidaat en gemeente.

#### **Artikel 7. Hardheidsclausule**

Van deze beleidsregel kan worden afgeweken wanneer dit in het individuele geval noodzakelijk is.

#### **Artikel 8. Inwerkingtreding**

Deze beleidsregels treden in werking na publicatie. Met de inwerkingtreding van deze beleidsregels vervallen de beleidsregels genoemd: 'Beleidsregels Proefplaatsing Participatiewet Opsterland 2018'.

#### **Artikel 9. Citeertitel**

Deze beleidsregels worden aangehaald als: Beleidsregels Proefplaatsing Participatiewet 2024.

*Vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders van 5 maart 2024.*

*De gemeentesecretaris,  
Sandra van 't Hooge*

*De burgemeester,  
Andries Bouwman*