

## Rechtspositieregeling voor de Buitengewoon Ambtenaar Burgerlijke Stand (BABS), gemeente Doesburg 2024

Het college van burgemeester en wethouders van Doesburg;

Gelet op de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren, artikel 160, lid 1 onder c, van de Gemeentewet en artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht;

**B E S L U I T** vast te stellen de volgende:

Rechtspositieregeling voor de Buitengewoon Ambtenaar Burgerlijke Stand (BABS), gemeente Doesburg 2024

### Artikel 1 Begripsomschrijving

Voor toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- **a.** buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand.
- **b.** werkgever: de gemeente Doesburg.
- **c.** rechtspositieregeling BABS: de Rechtspositieregeling die van toepassing is.
- **d.** cao Gemeenten: de telkens geldende collectieve arbeidsovereenkomst die tot stand is gekomen na onderhandelingen met de vakbonden.
- **e.** personeelshandboek: het telkens geldende personeelshandboek dat van toepassing is.
- **f.** oproep: een verzoek van de werkgever om te komen werken op een bepaalde dag tussen bepaalde tijden, waaraan gehoor is gegeven door de oproepkracht. Eén oproep kan uit verschillende opeenvolgende opdrachten/werkzaamheden bestaan.
- **g.** Voor de in deze regeling gebruikte term huwelijk kan eveneens geregistreerd partnerschap of omzetting geregistreerd partnerschap in een huwelijk gelezen worden.

### Artikel 2 Arbeidsovereenkomst (oproep)

- **1.** Indiensttreding geschiedt op basis van een oproepovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- **2.** Boek 7 titel 10 Burgerlijk Wetboek (arbeidsovereenkomstenrecht), Ambtenarenwet 2017 en de Wet verbetering poortwachter zijn van toepassing.
- **3.** De cao Gemeenten en het personeelshandboek zijn niet van toepassing, tenzij nadrukkelijk wordt aangegeven dat bepaalde bepalingen van toepassing zijn.
- **4.** De buitengewoon ambtenaar wordt aangemeld als deelnemer in het pensioenreglement van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP).
- **5.** Alvorens een buitengewoon ambtenaar in dienst kan treden, is een verklaring omtrent gedrag (VOG) noodzakelijk. Een buitengewoon ambtenaar kan deze verklaring via de werkgever aanvragen. De werkgever vergoedt aan de buitengewoon ambtenaar de kosten hiervan.
- **6.** De buitengewoon ambtenaar is verplicht de eed of belofte af te leggen die bij wet, instructie of bij besluit van het college is voorgeschreven.
- **6.** De buitengewoon ambtenaar is gehouden zijn functie nauwgezet en ijverig te vervullen en zich ook te gedragen zoals een goed ambtenaar betaamt.

### Artikel 3 Salaris & vergoedingen

- **1.** De buitengewoon ambtenaar ontvangt salaris in de vorm van een vergoeding voor voltrekking van een regulier huwelijk of geregistreerd partnerschap.
- **2.** De vergoeding voor de werkzaamheden uit lid 1 van dit artikel is gelijk aan:
  - o - viermaal het uurloon behorende bij het maximumbedrag van schaal 8 cao Gemeenten;
  - o - opgehoogd met het percentage vakantietoeslag: 8%;
  - o - opgehoogd met het percentage eindejaarsuitkering: 6,75%

- o - opgehoogd met het percentage vakantieverlof: 8,6%
- **3.** Voor het voltrekken van huwelijken op zaterdag of zondag ontvangt de buitengewoon ambtenaar naast de vergoeding zoals benoemd in lid 1 een toelage over één uur. De toelage bedraagt voor de zaterdag 75% en voor de zondag 100% over de vergoeding (lid 2 en lid 4 van dit artikel).
- **4.** Voor het voltrekken van een huwelijk op een kosteloos moment ontvangt de buitengewoon ambtenaar 1 maal het uurloon behorende bij het maximumbedrag van schaal 8 cao Gemeenten.
- **5.** Voor het voltrekken van huwelijken op locatie ontvangt de buitengewoon ambtenaar salaris in de vorm van een vergoeding die gelijk is aan vijfmaal het uurloon behorende bij het maximumbedrag van schaal 8 cao Gemeenten.
- **6.** De buitengewoon ambtenaar ontvangt een maandelijks vaste representatie- en onkostenvergoeding ter grootte van € 15,00 netto. Deze vergoeding wordt eenmaal per jaar achteraf uitgekeerd. De representatievergoedingen worden jaarlijks geïndexeerd conform het consumentenprijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek.
- **7.** Leden van het college, raadsleden en zij die incidenteel aangewezen zijn tot buitengewoon ambtenaar hebben geen recht op de in de leden 1 tot en met 6 van dit artikel genoemde vergoedingen.
- **8.** Reiskosten worden vergoed voor werkzaamheden op het stadhuis Doesburg of op een andere trouwlocatie in Doesburg (maximaal 40 kilometer enkele reis): kilometervergoeding van € 0,32 netto per kilometer.

#### **Artikel 4 Aanspraken bij ziekte**

- **1.** Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar, die nog niet de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt zijn de artikelen 7.1 Cao Gemeenten (recht op salaris bij ziekte), 7.4 (Geneeskundig onderzoek) van overeenkomstige toepassing.
- **2.** Voor toepassing van lid 1 wordt onder salaris verstaan: de gemiddelde vergoeding over 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan het ziekteverzuim. Voor zover de buitengewoon ambtenaar op deze datum nog geen 12 maanden heeft gewerkt, wordt gerekend met de gemiddeld ontvangen vergoeding per maand gedurende de duur van de arbeidsovereenkomst.
- **3.** Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.
- **4.** Het verzuimprotocol van de gemeente Doesburg is van toepassing.

#### **Artikel 5 Ontslag, schorsing en sancties**

Ontslag, schorsing of het opleggen van sancties geschiedt naar de regels van het Burgerlijk Wetboek.

#### **Artikel 6 Beëindiging**

- **1.** Een tijdelijke oproepovereenkomst loopt van rechtswege af door het verstrijken van de tijd. Zowel de werkgever als de werknemer kan een tijdelijke oproepovereenkomst tussentijds beëindigen door schriftelijke opzegging met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn.
- **2.** De oproepovereenkomst eindigt van rechtswege met ingang van de dag waarop de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

#### **Artikel 7 Overige rechten en verplichtingen**

- **1.** Hoofdstuk 11 van de cao is van overeenkomstige toepassing.
- **2.** De hoofdstukken 2, Regeling representatie bij bijzondere personele aangelegenheden, hoofdstuk 3 gedragscode, regeling nevenwerkzaamheden en regeling ongewenste omgangsvormen, vermoeden misstanden uit het personeelshandboek zijn van overeenkomstige toepassing. Deze hoofdstukken uit het personeelshandboek zijn in te zien via Hanzenet.

#### **Artikel 8 Beoordeling buitengewoon ambtenaar**

- **1.** Het college kan bepalen, dat met inachtneming van door het college te stellen regelen over de buitengewoon ambtenaar periodiek een beoordeling wordt uitgebracht omtrent de wijze waarop hij zijn functie vervult en omtrent zijn gedragingen tijdens de uitoefening daarvan.
- **2.** Onverminderd het bepaalde in het eerste lid wordt met de ambtenaar zijn gedrag besproken tijdens de uitoefening van zijn functie of de wijze waarop hij zijn functie vervult, voor zover deze aanleiding geven tot aanmerkingen, waarbij tevens aandacht wordt geschonken aan de wijze waarop het gedrag of de wijze waarop hij zijn functie vervult naar het oordeel van het college verbeterd kan worden.

**Artikel 9. Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking op de dag na die van de bekendmaking hiervan en werkt terug tot en met 1 januari 2024. De Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand gemeente Doesburg 2016 wordt per deze datum ingetrokken.

*Doesburg, 05-03-2024,*

*Het college van burgemeester en wethouders,*

*De secretaris,*

*P. Werkman*

*de burgemeester,*

*drs. L.W.C.M. van der Meijs*