

Aanwijzingsbesluit contactpersoon Wet open overheid Ede

De gemeenteraad, het college van burgemeester en wethouders, de burgemeester, de heffings- en invorderingsambtenaar van de gemeente Ede ieder, voor zover het zijn of haar bevoegdheid betreft; gelezen het voorstel van 10 januari 2023, zaaknummer 355218; gelet op artikel 4.7 van de Wet open overheid; besluit: Aanwijzingsbesluit contactpersoon Wet open overheid gemeente Ede

Artikel 1 Aanwijzen Woo-contactpersonen

1. Aan te wijzen als contactpersonen als bedoeld in zin van artikel 4.7 van de Wet open overheid: de juridisch adviseurs werkzaam op de afdeling Juridische zaken, Inkoop en Subsidies (JIS) met het aandachtsgebied Wet open overheid.
2. De overige juridisch adviseurs van de afdeling JIS als plaatsvervangend Woo-contactpersoon aan te wijzen.

Artikel 2 Slotbepalingen

1. Dit besluit treedt in werking op de dag na die van bekendmaking en werkt terug tot en met 1 mei 2022.
2. Dit besluit wordt aangehaald als: Aanwijzingsbesluit contactpersoon Wet open overheid Ede.

Bezwaarclausule

Op grond van de Algemene wet bestuursrecht kunnen belanghebbenden gedurende zes weken na de datum van bekendmaking van dit besluit schriftelijk bezwaar indienen bij de hierna genoemde bestuursorganen, postbus 9022, 6710 HK Ede.

Vastgesteld in de vergadering van 10 januari 2023, zaaknummer 355218

Het college voornoemd,

drs. R.F. Groen MPA

de secretaris,

mr. L.J. Verhulst

de burgemeester.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 9 februari 2023, zaaknummer 355218

De raad voornoemd,

dr. G.H. Hagelstein

de griffier,

mr. L.J. Verhulst

de voorzitter.

Vastgesteld op 10 januari 2023, zaaknummer 355218

mr. L.J. Verhulst

De burgemeester.

Vastgesteld op 8 februari 2023, zaaknummer 355218

N. van Santen

De heffings- en invorderingsambtenaar.

Toelichting

Met dit aanwijzingsbesluit wordt de Woo-contactpersoon aangewezen. Dit kunnen ook meerdere personen zijn. Voorgesteld wordt om de Woo-contactpersoon/-personen op functie aan te wijzen. Op deze wijze hoeft het besluit niet te worden aangepast bij personele wisselingen.