

## Re-integratieregeling Gouda 2023

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Gouda; gelezen het voorstel van 7 november 2023 met dossiernummer 7587: gelet op artikel 2, artikel 4, artikel 5, artikel 7, artikel 12, artikel 13, artikel 19, artikel 28, artikel 29, artikel 30, artikel 31, van de Re-integratieverordening Gouda 2023;

gezien het advies van de Goudse Adviesraad Sociaal Domein van 21 oktober 2023;

overwegende dat het wenselijk is om voor een aantal re-integratievoorzieningen een budgetplafond in te stellen of aanvullende voorwaarden te stellen;

besluit:  
de Re-integratieregeling Gouda 2023 vast te stellen.

### Artikel 1 Aanvullende voorwaarden werkstage

De duur van de werkstage bedraagt maximaal 3 maanden. De werkstage kan eenmalig worden verlengd met een periode van maximaal 3 maanden.

### Artikel 2 Uitvoering en wachtlijst participatievoorziening Beschut Werk

1. Het college kan een organisatie aanwijzen ter uitvoering van de voorziening beschut werk.
2. Bij plaatsing wordt ingezet op het minimaliseren van de behoefte aan ondersteuning en het maximaliseren van de verdien capaciteit van de betrokkene.
3. Het college beheert een wachtlijst beschut werk, zijnde een overzicht van personen die geïndiceerd zijn voor beschut werk, zoals bedoeld in artikel 10b van de Participatiewet.
4. Voor de wachtlijst beschut werk komen in aanmerking: personen uit de doelgroep conform artikel 12, tweede lid, van de Re-integratieverordening Gouda 2023, die woonachtig zijn binnen de gemeente Gouda, en niet geplaatst zijn in het kader van beschut werk.
5. De rangorde op de wachtlijst is op basis van de datum van afgifte van het advies beschut werk.
6. Het college informeert personen die geïndiceerd zijn voor beschut werk ten minste één keer per jaar schriftelijk over hun plaats op de wachtlijst en daarnaast op verzoek schriftelijk binnen 10 werkdagen.
7. Plaatsing vanaf de wachtlijst beschut werk geschiedt op basis van rangorde op de wachtlijst.

### Artikel 3 Aanvullende voorwaarden werkplekaanpassingen

1. Onder aanpassing van de werkplek worden in ieder geval verstaan: een aangepaste stoel, een aangepast bureau, een invalidentoilet of aanpassing van een machine.
2. Voorzieningen voor aanpassing van de werkplek worden alleen verstrekt indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor de duur van minimaal 6 maanden, met een omvang van minimaal 12 uur per week en minimaal 4 uur arbeid per dag.
3. De goedkoopste adequate voorziening wordt vergoed.
4. Algemeen gebruikelijke voorzieningen worden niet vergoed.
5. Voorzieningen waarvoor vergoeding op grond van een andere wettelijke regeling mogelijk is worden niet vergoed.
6. De werkplekaanpassing voldoet aan de algemeen geldende kwaliteitseisen of een keurmerk voor die aanpassing.
7. Aanpassing van de werkplek ten behoeve van een bepaald persoon komt per werkgever slechts eenmaal voor vergoeding in aanmerking, tenzij er nieuwe feiten of omstandigheden zijn of als het gaat om reguliere vervanging van de werkplekaanpassing.
8. Subsidie voor aanpassing van een werkplek is alleen mogelijk op grond van een vooraf door het college goedgekeurde offerte.

### Artikel 4 Aanvullende voorwaarden toekenning vervoersvoorziening

1. De goedkoopste adequate vervoersvoorziening wordt vergoed.
2. Vervoersvoorzieningen waarvoor vergoeding op grond van een andere wettelijke regeling mogelijk is worden niet vergoed.
3. In geval van verhuizing moet de vervoersvoorziening opnieuw worden aangevraagd.
4. Onder vervoersvoorzieningen worden in ieder geval verstaan: een kilometervergoeding voor het gebruik van een eigen (aangepaste) auto of van een –aangepaste- bruikleenauto, inzet van een chauffeur voor de privéauto, begeleiding bij het reizen met het openbaar vervoer, een (rolstoel-)taxikostenvergoeding, aanpassing van de eigen auto of ander vervoermiddel.

5. De kilometervergoeding wordt verstrekt op basis van de woon-werkafstand volgens de ANWB-routeplanner 'snelste route' op basis van volledige postcodes en per enkele reis. Er wordt naar boven afgerond op hele kilometers.
6. De kilometervergoeding voor de brandstofkosten van een auto bedraagt in 2023 € 0,21 per kilometer zoals die bepaald zijn in het zesde lid. De kilometervergoeding wordt vanaf 2024 verhoogd naar € 0,22 per kilometer. Voor verder verhogingen wordt aangesloten bij het Ministerie van Financiën.

#### **Artikel 5 Aanvullende voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij handicap en meeneembare voorzieningen**

1. Een noodzakelijke intermediaire activiteit en /of meeneembare voorziening wordt slechts verstrekt indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor de duur van minimaal 6 maanden, met een omvang van minimaal 12 uur per week en minimaal 4 uur arbeid per dag.
2. De goedkoopste adequate voorziening wordt vergoed.
3. Voorzieningen waarvoor vergoeding op grond van een andere wettelijke regeling mogelijk is worden niet vergoed.

#### **Artikel 6 Aanvullende voorwaarden ondersteuning bij leer-werktrajecten**

Bij een leer-werktraject wordt gelet op artikel 10f van de Participatiewet voor maximaal 6 maanden voor ten hoogste 12 uur per week ondersteuning geboden.

#### **Artikel 7 Forfaitaire loonkostensubsidie doelgroep breed offensief**

1. Het college verstrekt een forfaitaire loonkostensubsidie op verzoek van de werkgever, indien de werkgever aan de persoon uit de doelgroep loonkostensubsidie een dienstverband van minimaal 6 maanden aanbiedt.
2. De hoogte van de forfaitaire loonkostensubsidie wordt naar rato aangepast aan de gewoonlijke arbeidsduur, zoals bedoeld in artikel 12 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.
3. De geldigheidsperiode van de forfaitaire loonkostensubsidie is 6 maanden vanaf de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst.
4. In de 5e maand van de arbeidsovereenkomst wordt, indien er een forfaitaire loonkostensubsidie is toegekend, de loonwaarde van de werknemer op de werkplek vastgesteld.
5. Per de 7e maand van de arbeidsovereenkomst gaat de objectief vastgestelde loonwaarde in, als over de eerste zes maanden een forfaitaire loonkostensubsidie is toegekend.
6. De forfaitaire loonkostensubsidie kan niet worden ingezet voor personen die al een dienstverband hebben.
7. Bij het verlengen van een dienstverband van 6 maanden bij dezelfde werkgever voor dezelfde werkplek/functie wordt niet opnieuw een forfaitaire loonkostensubsidie ingezet. Een verlenging wordt gezien als voortzetting van hetzelfde dienstverband.

#### **Artikel 8 Aanvullende voorwaarden loonkostensubsidie kwetsbare werknemers**

1. Het college kan een loonkostensubsidie verstrekken aan werkgevers die met een kwetsbare, of uiterst kwetsbare werknemer een arbeidsovereenkomst van minimaal zes maanden sluiten voor minimaal 12 uur per week.
2. In het geval van een uitzendovereenkomst mag er geen sprake zijn van een uitzendbeding.

#### **Artikel 9 Tegemoetkoming reiskosten**

1. Het college kan een tegemoetkoming verstrekken voor regelmatig terugkerende reiskosten die verbonden zijn aan activiteiten in het kader van re-integratie, participatie of inburgering.
2. Voorwaarde voor een vergoeding als bedoeld in het eerste lid is dat de enkele reisafstand tenminste 8 kilometer bedraagt.
3. De hoogte van de tegemoetkoming wordt als volgt berekend:
  - o Bij reizen met het openbaar vervoer: de met het openbaar vervoer gemaakte reiskosten, met een OV-chipkaart, zonder korting;
  - o Bij overige reismethoden: een kilometervergoeding van € 0,21 per km in 2023 en € 0,22 per km vanaf 2024. Voor verder verhogingen wordt aangesloten bij het Ministerie van Financiën. De reisafstand wordt berekend met de ANWB-reisplanner.
  - o Indien meerdere personen samen kunnen reizen, kan een deeltaxi worden vergoed.
4. De maximale tegemoetkoming per belanghebbende bedraagt € 500,-.

#### **Artikel 10 Intrekken oude regeling**

De Re-integratieregeling Gouda 2022 wordt ingetrokken met ingang van 1 juli 2023.

### **Artikel 11 Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking op de dag van inwerkingtreding van de Re-integratieverordening Gouda 2023 en werkt terug tot en met 1 juli 2023.

### **Artikel 12 Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Re-integratieregeling Gouda 2023.

## **Toelichting Re-integratieregeling Gouda 2023**

### **ALGEMENE TOELICHTING**

De gemeenteraad moet regels vaststellen over de inzet van re-integratievoorzieningen, in ieder geval welke voorzieningen kunnen worden ingezet, hoe de voorzieningen worden verdeeld over de doelgroep, en onder welke voorwaarden personen in aanmerking kunnen komen voor de voorzieningen, en welke regels gelden voor het gebruik van voorzieningen. Deze worden vastgelegd in de Re-integratieverordening Gouda 2023.

De verordening bepaalt dat het college van burgemeester en wethouders budgetplafonds en aanvullende voorwaarden kan vaststellen voor voorzieningen. Dit wordt geregeld in de Re-integratieregeling Gouda 2023.

Deze regeling moet dus gelezen worden in samenhang met de Re-integratieverordening Gouda 2023.

### **ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING**

#### **Artikel 1 Aanvullende voorwaarden werkstage**

Een werkstage wordt aangeboden voor een periode van maximaal 3 maanden. Daarna kan de werkstage eenmalig verlengd worden met nog eens maximaal 3 maanden. Een verlenging moet duidelijk gemotiveerd worden. Bijvoorbeeld omdat een persoon nog onvoldoende werkervaring heeft opgedaan om de stap naar regulier werk te kunnen maken.

#### **Artikel 2 Uitvoering en wachtlijst participatievoorziening Beschut Werk**

Het college realiseert maximaal het aantal beschut werkenplekken dat jaarlijks bij ministeriële regeling wordt vastgesteld voor de gemeente Gouda (artikel 10b, lid 4, Participatiewet). Als er meer mensen in aanmerking komen voor Beschut Werken dan het aantal dat is vastgesteld bij ministeriële regeling, worden zij op een wachtlijst geplaatst.

Tot op heden, bij de inwerkingtreding van deze regeling, is geen sprake (geweest) van een wachtlijst voor Beschut Werk.

#### **Artikel 3 Aanvullende voorwaarden werkplekaanpassingen**

Om de noodzakelijkheid van de werkplekaanpassing vast te stellen kan het college een medisch advies opvragen.

Dit artikel is opgesteld in overeenstemming met de de nieuwe Algemene Groepsvrijstellingsverordening AGVV 2023.

Toekenning van een werkplekaanpassing is steun in de zin van de AGGV Art. 34. Steun ter compensatie van de bijkomende kosten voor de tewerkstelling van werknemers met een handicap

#### **Artikel 4 Aanvullende voorwaarden vervoersvoorzieningen**

Vergoeding voor een vervoersvoorziening wordt toegekend voor niet meer dan het aantal dagen in de week dat men werkt.

Vervoersvoorzieningen waarvoor vergoeding op grond van een andere wettelijke regeling mogelijk is worden niet vergoed; alleen de extra kosten die gemaakt moeten worden om naar het werk te reizen kunnen voor vergoeding in aanmerking komen.

Om de noodzakelijkheid van de werkplekaanpassing vast te stellen kan het college een medisch advies opvragen.

Dit artikel is opgesteld in overeenstemming met de nieuwe Algemene Groepsvrijstellingsverordening AGVV 2023. Toekenning van een vervoersvoorziening is steun in de zin van de AGGV Art. 34. Steun ter compensatie van de bijkomende kosten voor de tewerkstelling van werknemers met een handicap

#### **Artikel 5 Aanvullende voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij handicap en meeneembare voorzieningen**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

#### **Artikel 6 Aanvullende voorwaarden ondersteuning bij leer-werktrajecten**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

---

**Artikel 7 Forfaitaire loonkostensubsidie doelgroep breed offensief**

De werkgever die een persoon die tot de doelgroep banenafpraak behoort een dienstverband aanbiedt, heeft de mogelijkheid om te kiezen voor enerzijds het toepassen van een reguliere loonkostensubsidie (op basis van vastgestelde loonwaarde bij aanvang van het dienstverband, met een maximum van 70% van het wettelijk minimumloon) en anderzijds een forfaitaire loonkostensubsidie (met een vast percentage van 50% van het wettelijk minimumloon) gedurende de eerste zes maanden van het dienstverband. De forfaitaire loonkostensubsidie wordt uitsluitend verstrekt indien er sprake is van een dienstverband van minimaal 6 maanden.

Na 6 maanden kan de loonkostensubsidie worden voortgezet, maar alleen op basis van een tijdens de forfaitaire periode op de werkplek objectief vastgestelde loonwaarde.

**Artikel 8 Aanvullende voorwaarden loonkostensubsidie kwetsbare werknemers**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting

**Artikel 9 Tegemoetkoming reiskosten**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting

**Artikel 10 Intrekken oude regeling**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting

**Artikel 11 Inwerkingtreding**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting

**Artikel 12 Citeertitel**

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting