



Mandaatregister Leiderdorp 2024

1. Het mandaatregister 2024 (bijlage 1) vast te stellen onder intrekking van het Mandaatregister 2017.
2. De inwerkingtreding vast te stellen op 1 januari 2024.
3. Te bepalen dat het mandaatregister 2017 zoals deze van kracht was voor 1 januari 2024 van kracht blijft ten aanzien van lopende zaken en zaken die op basis van de Omgevingswet onder het overgangsrecht vallen.

19 december 2023



Bijlage 1 Mandaatregister Leiderdorp 2024

| | REGISTER A: BE- VOEGDHE- DEN VER- LEEND DOOR HET COLLEGE EN DE BUR- GEMEES- TER - IEDER VOOR ZO- VER DAAR- TOE BE- VOEGD - AAN DE GE- MEENTESE- CRETARIS/ ALGEMEEN DIRECTEUR OF EEN PORTE- FEUILLE- HOUDER DAN WEL EEN EXTER- NE ORGANI- SATIE | REGISTER B: ALGEME- NE EN SPE- CIFIEKE BE- VOEGD-HE- DEN VER- LEEND DOOR DE GEMEENTE- SECRETARIS /ALGE- MEEN DI- RECTEUR, EEN HEF- FINGSAMB- TENAAR OF EEN DIREC- TEUR VAN EEN EXTER- NE ORGANI- SATIE | | | | | | | |
|--------------------|--|---|----------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|---|--|
| Nr. | Regeling | Omschrijving bevoegdheid | Bestuursorgaan | 1ste functionaris | 2de functionaris | 3de functionaris | 4de functionaris | Specifieke bepaling | |
| Overzicht I | | | | | | | | | |
| | Algemene bevoegdheden | | | | | | | | |
| 1.1 | | Het sturen van bewijzen van ontvangst (ook van bouw-aanvragen, bezwaarschriften ex 6:14 Awb en klachten als bedoeld in artikel 9:1 Awb) | B&W/B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | | |
| 1.2 | | Het verschaffen van feitelijke informatie, inlichtingen en gegevens | B&W/B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | Voor zover het onderwerp van de inlichtingen en de gegevens niet vertrouwelijk zijn | |



| | | | | | | | | |
|-----|--|---|-------|-------|---------|-------------|-------------|--|
| 1.3 | | Het versturen van uitnodigingen voor besprekingen | B&W/B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | |
| 1.4 | | Het voeren van correspondentie en het gelegenheid bieden een zienswijze in te dienen (al dan niet op grond van de Awb), voor zover dit betrekking heeft op in mandaat te nemen of genomen besluiten | B&W/B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | |
| 1.5 | | Het publiceren, bekendmaken, mededelen en kennisgeven van besluiten (al dan niet op grond van de Awb) | B&W/B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | |
| 1.6 | | Het ter inzage leggen van stukken, waaronder besluiten | B&W/B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | |
| 1.7 | | Het waarmerken van afschriften | B&W/B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | |
| | Contracten/overeenkomsten | | | | | | | |
| 1.8 | Artikel 160, lid 1 onder e Gemeentewet | Het besluiten tot het aangaan van overeenkomsten | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | Het (onder)mandaat geldt tot een bedrag van € 50.000,- per jaar. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. Voor het aangaan van overeenkom- |



| | | | | | | | | |
|-----|-------------------------|-------------------------------------|---|-------|---------|------------|-------------|---|
| | | | | | | | | sten voor inhuur van personeel is de GS/AD gemandateerd mits er budget beschikbaar is gesteld, het inkoop- en aanbestedingsbeleid is gevolgd en de Inkoopadviseur Inhuur betrokken is geweest bij het inhuurtraject. Voor de manager geldt voor het aangaan van overeenkomsten voor inhuur van personeel een mandaat tot aan het Europees drempelbedrag voor diensten decentrale overheid onder dezelfde voorwaarden die gelden voor de GS/AD bij inhuur van personeel. |
| 1.9 | Artikel 171 Gemeentewet | Het ondertekenen van overeenkomsten | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | Het (onder)mandaat geldt tot een bedrag van € 50.000,- per jaar. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. Voor het ondertekenen van overeenkomsten voor inhuur van personeel is de GS-AD gemandateerd mits er budget beschikbaar is gesteld, het inkoop- en aanbestedingsbeleid is gevolgd en de Inkoopadviseur |



| | | | | | | | | |
|------|--|---------------------------------|-----|-------|---------|------------|-------------|--|
| | | | | | | | | Inhuur betrokken is geweest bij het inhuurtraject. Voor de manager geldt voor het ondertekenen van overeenkomsten voor inhuur van personeel een mandaat tot aan het Europees drempelbedrag voor diensten decentrale overheid onder dezelfde voorwaarden die gelden voor de GS-AD bij inhuur van personeel. |
| 1.10 | Artikel 160, lid 1 onder e Gemeentewet | Het opzeggen van overeenkomsten | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | Het (onder)mandaat geldt tot een bedrag van € 50.000,- per jaar. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. Voor het opzeggen van overeenkomsten voor inhuur personeel is de GS-AD gemandateerd. Voor het opzeggen van overeenkomsten voor inhuur personeel is de manager gemandateerd voor overeenkomsten tot aan het Europees drempelbedrag voor diensten decentrale overheid. |
| | Deurwaarders-reglement | | | | | | | |
| 1.11 | | Het in ontvangst nemen van | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | |



| | | | | | | | | |
|------|--|--|---------|-------|-----------|--------------|-------------|---|
| | | een aanzegging tot ont-ruiming van onroerend goed, woonwag- en of woonschip | | | | | | |
| | Kwijtschel- ding | | | | | | | |
| 1.12 | | Het verle- nen van kwijtschel- ding van een vorde- ring of van een schuld | B&W | GS-AD | Mana- ger | | | Het mandaat geldt vanaf een bedrag van € 5.000,- tot een bedrag van € 25.000,-. Het onderman- daat geldt tot een bedrag van € 5.000,-. Betreft hier niet de be- voegdheden van de invorde- ringsambte- naar |
| | Offertes | | | | | | | |
| 1.13 | | Het aanvra- gen van of- fertes inza- ke werken, leveringen en diensten | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers | |
| | Wetboek van burgerlij- ke rechtsvor- dering | | | | | | | |
| 1.14 | | Het in ont- vangst ne- men van een exploit van dag- vaarding | B&W / B | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers | |
| | Wetboek van Strafvor- dering | | | | | | | |
| 1.15 | Artikel 161 | Het doen van aangif- te | B | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers | |
| | Algemene wet be- stuursrecht | | | | | | | |
| 2.1 | Artikel 2:3 en 6:15 | Het doorzen- den en te- rugsturen van geschrif- ten, het doorzenden van be- zwaarschrif- ten en dit meedelen | B&W / B | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers | |



| | | | | | | | | | |
|------|-----------------------------------|--|---------|-------|---------|------------|-------------|--|--|
| | | aan de aanvrager of afzender | | | | | | | |
| 2.2 | Artikel 3:6 | Het stellen van een termijn waarbinnen advies wordt verwacht | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | Voor zover de beslissing op de aanvragen behoefte waarvan het advies wordt uitgebracht, krachtens mandaat mag worden genomen |
| 2.3 | Artikel 3:13 | Het toezenden aan belanghebbenden van het ontwerpbesluit bij uitgebreide openbare voorbereidingsprocedures | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | |
| 2.4 | Artikel 3:15, derde en vierde lid | Het gelegenheid bieden aan de aanvrager om te reageren op naar voren gebrachte zienswijzen | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | |
| 2.5 | Artikel 4:5, eerste lid | Het stellen van een termijn voor het aanvullen van een aanvraag | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | |
| 2.6 | Artikel 4:7 | Het horen van een aanvrager | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | |
| 2.7 | Artikel 4:8 | Het horen van andere belanghebbenden | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | |
| 2.8 | Artikel 4:14 | Het eenmalig verdragen op een aanvraag | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | |
| 2.9 | Artikel 4:15 | Het opschorten van de beslistermijn | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | |
| 2.10 | Artikel 4:18 | Het opstellen van een dwangsombeschikking | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | De dwangsombeschikking wordt opgesteld door Juridische Zaken IDA gemeente Leiden |



| | | | | | | | | |
|------|--|--|---------|--------------------|---------|-------------|---------------------------------------|---|
| 2.11 | Artikel 7:1a | Het beslissen omtrent een verzoek om rechtstreeks beroep | B&W / B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | Na overleg portefeuillehouder en Juridische Zaken IDA gemeente Leiden |
| 2.12 | Artikel 7:10, derde lid | Het verdragen van de beslissing op een bezwaarschrift | B&W / B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers | Wordt uitgevoerd door Juridische Zaken IDA gemeente Leiden |
| 2.13 | Artikel 7:10 Awb | Het beslissen op een bezwaarschrift | B&W | Portefeuillehouder | | | | De bevoegdheid betreft het besluiten op bezwaarschriften, indien er sprake is van een niet-ontvankelijk of ongegrond bezwaarschrift, met de voorwaarde dat de beslissing op bezwaar in lijn is met het advies van de Regionale Commissie Bezwaarschriften of het advies na ambtelijk horen. In die gevallen waar de gemeente belanghebbende is bij het bezwaarschrift is het mandaat uitgesloten. |
| 2.14 | | Het nemen van een nieuwe beslissing op bezwaar na vernietiging van de eerdere beslissing op bezwaar door de bestuursrechter. | B&W | | | | | |
| | Afvalstoffenverordening in relatie tot H4 APV | | | | | | | |
| 3.1 | Artikel 11 | Het afhandelen van aanvragen om vergunning voor de inza- | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de werkleiding | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt |



| | | | | | | | | |
|-----|-------------------|--|-----|-------|---------|------------|---------------------------------------|--|
| | | melting van huishoudelijke afvalstoffen | | | | | | dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 3.2 | | Het afhandelen van aanvragen om vergunning voor het inzamelen van andere categorieën van afvalstoffen dan huishoudelijke afvalstoffen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de werkleiding | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 3.3 | Artikel 15 | Het tijdelijk wijzigen van de dagen en tijden waarop het huishoudelijk afval en het grofvuil worden opgehaald | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de werkleiding | |
| 3.4 | Artikel 8, lid 2 | Het vaststellen van een omschrijving van categorieën huishoudelijke afvalstoffen (als bedoeld in art. 8 lid 1 van de Afvalstoffenverordening). | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 3.5 | Artikel 13, lid 2 | Het besluiten dat het aan anderen dan gebruikers van percelen verboden is om huishoudelijke afvalstoffen ter inzameling aan te bieden aan de houder van een inzamelvergunning. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de werkleiding | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 3.6 | Artikel 14, lid 2 | Het aanwijzen van de inzamel dienst en andere inzamelaars aan | B&W | GS-AD | Manager | | | |



| | | | | | | | | |
|------|-------------------|---|-----|-------|---------|--|--|--|
| | | wie de in art. 14 lid 1 van de Afvalstoffenverordening aangewezen categorieën huishoudelijke afvalstoffen moeten worden aangeboden. | | | | | | |
| 3.7 | Artikel 15, lid 6 | Het stellen van eisen aan het te gebruiken inzamelmiddel indien het inzamelmiddel niet van gemeentewege is verstrekt. | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 3.8 | Artikel 20, lid 1 | Het aanwijzen van categorieën huishoudelijke afvalstoffen die zonder inzamelmiddel als bedoeld in art 9 van de Afvalstoffenverordening ter inzameling moeten worden aangeboden. | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 3.9 | Artikel 21, lid 1 | Het vaststellen van de dagen en tijden waarop huishoudelijke afvalstoffen ter inzameling kunnen worden aangeboden. | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 3.10 | Artikel 22 | Het in afwijking van wat bepaald is in Paragraaf 4 van de Afvalstoffenverordening (Ter in- | B&W | GS-AD | Manager | | | |



| | | | | | | | | |
|------|-------------------|---|-----|-------|---------|-------------|---------------------------------------|---|
| | | zameling aanbieden van huishoudelijke afvalstoffen) stellen van regels omtrent het in bijzondere gevallen ter inzameling aanbieden van huishoudelijke afvalstoffen aan de inzamel-dienst of andere inza-melaars. | | | | | | |
| 3.11 | Artikel 25, lid 2 | Het verlenen van ontheffing (en het verbinden van voorschriften aan de ontheffing ter bescherming van het milieu) van het verbod om afvalstoffen buiten een daarvoor aangewezen plaats op of in de bodem te plaatsen , te storten, te werpen, uit te gieten, te houden of te laten vallen of te laten lopen op een wijze die aanleiding kan geven tot hinder of nadelige beïnvloeding van het milieu. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de werkleiding | Bij het onder-mandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 3.12 | Artikel 32, lid 3 | Het verlenen van ontheffing van de verboden zoals gesteld in artikel 32 lid | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de werkleiding | Bij het onder-mandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van |



| | | | | | | | | |
|-----|--|---|-----|-------|---------|------------|--|--|
| | | 1 en 2 van de Afvalstoffenverordening (te weten het verbod om afvalstoffen op een zodanige wijze op te slaan of opgeslagen te hebben binnen de perceelgrenzen van een woning of bedrijf dat overlast ontstaat voor de omgeving en het verbod om afvalstoffen zo lang op zodanige wijze in een voertuig of vaartuig op te slaan dat overlast ontstaat voor de omgeving). | | | | | | een collegiale toets. |
| | Algemene plaatselijke verordening | | | | | | | |
| 4.1 | Artikel 1:2 lid 2 | Het verlenen van de termijn voor het beslissen op een vergunning | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | |
| 4.2 | Artikel 1:3 lid 1 | Het besluiten om een aanvraag die minder dan drie weken vóór het tijdstip waarop aanvrager de vergunning of ontheffing nodig heeft is ingediend, niet in behandeling te nemen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.3 | Artikel 1:3 lid 2 | Het verlenen van de in Artikel | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld ver- | |



| | | | | | | | | |
|-----|--------------|---|-----|-------|---------|------------|--|---|
| | | 1:3 lid 1 APV genoemde termijn tot ten hoogste acht weken | | | | | gunning-verlening | |
| 4.4 | Artikel 2:6 | Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod geschreven of gedrukte stukken of afbeeldingen te verspreiden | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | In overleg met openbare orde & veiligheid |
| 4.5 | Artikel 2:6a | Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod het gemeentewapen te voeren en de gemeentevlag te gebruiken | B&W | GS-AD | | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | In overleg met communicatie. |
| 4.6 | Artikel 2:10 | Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het plaatsen van voorwerpen op, aan of boven de weg, welke niet kan worden aangemerkt als activiteit die valt onder het regime van de Wabo (Artikel 2:10 lid 4) | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de brandweer. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.7 | Artikel 2.11 | Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het aanleggen, beschadigen of veranderen van een weg | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |



| | | | | | | | | |
|------|--------------------|---|-----|-------|---------|-------------|--|--|
| 4.8 | Artikel 2:25 | Het beslissen op aanvragen om een evenementenvergunning voor een groot evenement (meer dan 150 bezoekers) en hoog risico-profiel. Het beslissen op aanvragen om een evenementenvergunning | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.9 | Artikel 2:28 | Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het exploiteren van een horecabedrijf | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.10 | Artikel 2:39 | Het beslissen op een aanvraag om een speelgelegenheid te exploiteren | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.11 | Artikel 2:60 lid 3 | Het verlenen van ontheffing | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld ver- | Altijd in overleg met de burgemeester. |



| | | | | | | | | |
|------|--------------------|---|-----|-------|---------|------------|--|---|
| | | van het verbod tot het aanwezig hebben van hinderlijke of gevaarlijke dieren op een door het college aangewezen plaats | | | | | gunning-verlening | |
| 4.12 | Artikel 2:64 lid 5 | Het verlenen van ontheffing van het verbod om binnen een afstand van 30 meter van een woning of andere gebouwen waar overdag mensen verblijven of van de weg, bij te houden | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.13 | Artikel 2:72 | Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het afleveren van vuurwerk | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie/brandweer. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.14 | Artikel 4:3 | Het beslissen op aanvragen om een ontheffing voor het houden van een incidentele festiviteit | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst. Het ondermandaat aan de 4e functionaris |



| | | | | | | | | |
|------|--------------------|--|-----|-------|---------|------------|--|--|
| | | | | | | | | geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.15 | Artikel 4:5 en 4:6 | Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod geluidhinder te veroorzaken met toestellen of geluidsapparaten | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.16 | Artikel 4:13 | Het aanwijzen van plaatsen waar het verboden is om bepaalde voorwerpen of stoffen op te slaan, te plaatsen of aanwezig te hebben | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.17 | Artikel 4:18 lid 3 | Het verlenen van ontheffing van het verbod ten behoeve van recreatief nachtverblijf kampeermiddelen te plaatsen buiten kampeerterreinen vol- | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |



| | | | | | | | | |
|------|--------------|---|-----|-------|---------|------------|--|---|
| | | gens het bestemmingsplan | | | | | | |
| 4.18 | Artikel 5:7 | Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod tot het parkeren van reclamevoertuigen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.19 | Artikel 5:8 | Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod grote voertuigen te parkeren | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.20 | Artikel 5:11 | Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod tot aantasting van groenvoorzieningen door voertuigen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het |



| | | | | | | | | |
|------|--------------|--|-----|-------|---------|------------|--|---|
| | | | | | | | | verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.21 | Artikel 5:13 | Het beslissen op aanvragen om vergunning voor het inzamelen van geld of goederen (collectes, kledinginzameling e.d.) | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.22 | Artikel 5:24 | Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het plaatsen, aanbrengen of hebben van een voorwerp op, in of boven openbaar water | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 4.23 | Artikel 5:33 | Het verlenen van ontheffing van het verbod op het | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt |



| | | | | | | | | |
|-----|--|--|-----|----------------------------|---------|------------|---|--|
| | | betreden van natuurgebieden met een motorvoertuig | | | | | | dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer (BABW) | | | | | | | |
| 5.1 | Artikel 49 lid 1 | Het beslissen op aanvragen om gehandicaptenparkeerkaart | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met het taakveld aanvragen gehandicaptenparkeerkaart | Mits de gemeenteraad de bevoegdheid heeft gedelegeerd aan B&W Het ondermandaat aan de medewerker is alleen voor gevallen van toewijzing en met collegiale toets. |
| 5.2 | Artikelen 15 lid 1 en 2, 18 lid 1 onder d WVV 1994 en Artikel 12 BABW | Het beslissen op aanvragen om en het aanleggen en verwijderen van gehandicaptenparkeerplaatsen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met het taakveld aanvragen gehandicaptenparkeerkaart | Mits de gemeenteraad de bevoegdheid heeft gedelegeerd aan B&W Het ondermandaat aan de 4e functionaris handhaving is alleen voor gevallen van toewijzing en onder voorwaarde dat er een positief advies is van verkeer. |
| 5.3 | Artikel 56 | Het beslissen tot het aanstellen van verkeersbrigadiers | B&W | Hoofdcomisaris van politie | | | Ondermandaat aan districtschef c.q. verkeersadviseur politie is toegestaan | |
| 5.4 | Artikel 12 | Het plaatsen of verwijderen van verkeerstekens | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met het taakveld verkeer | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 5.5 | Artikel 34 sub a | Het tijdelijk toepassen of plaatsen van verkeerstekens | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met het taakveld verkeer | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt |



| | | | | | | | | |
|-----|--|---|-----|-------|--|--|--|--|
| | | plaatsen van tijdelijke verkeers tekens en het nemen van verkeersmaatregelen | | | | | | dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Besluit wegslepen van voertuigen (Besluit) / Algemene wet bestuursrecht (Awb) | | | | | | | |
| 6.1 | Artikel 5 Besluit jo artikel 5:29 leden 1, 2 en 3 Awb | Het overbrengen van voertuigen naar de daartoe aangewezen bewaarplaats, het wegslepen en opslaan van het voertuig, proces verbaal van meevoeren en opslaan. Het daaromtrent opmaken, ondertekenen en uitreiken van het besluit tot toepassing bestuursdwang | B&W | GS-AD | Berging Regio Leiden Medewerker toezicht & handhaving | | | Zie mandaatverlening 10 oktober 2012 nr. 2012i01681 |
| 6.2 | Artikel 5:29 Awb | Het afgeven van het voertuig bij het ophalen door de eigenaar, en het innen van de kosten van bestuursdwang | B&W | GS-AD | Berging Regio Leiden | | | Zie mandaatverlening 10 oktober 2012 nr. 2012i01681 |
| 6.3 | Artikel 170 lid 1 Wegenverkeerswet 1994 jo artikel 125 Gemeentewet | Het feitelijk toepassen van bestuursdwang door middel het overbrengen van voertuigen | B&W | GS-AD | Berging Regio Leiden Medewerker belast met toezicht & handhaving | | | Zie mandaatverlening 10 oktober 2012 nr. 2012i01681 betreffende Berging Regio Leiden |



| | | | | | | | | |
|-----|--|---|-----|-------|---------|-------------|--|--|
| | Besluit in-richting en gebruik niet aangewezen luchtvaart-terreinen | | | | | | | |
| 7.1 | | Het beslisen op verzoeken om een verklaring van geen bezwaar | B | GS-AD | Manager | | | |
| | Brandbeveiligingsverordening 2012 | | | | | | | |
| 8.1 | Artikel 2 | Het verlenen van een gebruiksvergunning en het stellen van nadere voorwaarden | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Ondermandaat aan medewerker geldt bij een positief advies van de brandweer Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 8.2 | Artikel 3 | Het weigeren van een gebruiksvergunning | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Burgerlijk wetboek | | | | | | | |
| 9.1 | Artikel 5, tweede lid boek 5 BW | Aanwijzen ambtenaren waarbij aangifte kan worden gedaan van een vondst | B | GS-AD | Manager | | | |
| 9.2 | Artikelen 6, tweede en derde lid, artikel 8, artikel 9 en artikel 11 boek | De bevoegdheid om in bewaring gegeven zaken c.q. dieren te verko- | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake |



| | | | | | | | | | |
|-----|---|--|-----|-------|---------|------------|---|--|--|
| | 5 BW en Artikel 171 gemeentewet | pen, over te dragen of te vernietigen c.q. af te laten maken (art. 6, tweede en derde lid, art.8, art. 11) en in bewaring gegeven geld uit te keren (art.9), alsmede het ondertekenen van overeenkomsten ter uitvoering hiervan. | | | | | | | moet zijn van een collegiale toets. |
| 9.3 | Artikel 6:162 e.v. | Het aansprakelijk stellen van derden in verband met beschadiging van gemeentelijke eigendommen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | In overleg met Juridische Zaken van de gemeente Leiden |
| 9.4 | Artikel 16, lid 1 en 2 BW1 | Het benoemen, schorsen en ontslaan van de ambtenaar van de burgerlijke stand en de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 9.5 | Artikel 16, lid 1 en 2 BW1 | Eenmalige benoemingen van buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand:. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers burgerzaken belast met huwelijken | | Betreft de eenmalige benoemingen van buitengewoon ambtenaren van burgerlijke stand: trouwambtenaar voor 1 dag |
| 9.6 | Artikel 160, eerste lid onder e gemeentewet | Het sluiten van bewaaringsovereenkomsten | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 9.7 | Artikel 171 gemeentewet | Het tekenen van bewaarings- | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | | Bij het ondermandaat aan de 4e functio- |



| | | | | | | | | |
|------|----------------------------|---|---|-------|---------|------------|--|--|
| | | overeenkomsten | | | | | | naris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Drank- en horecawet | | | | | | | |
| 10.1 | Artikel 3 | Het beslissen op aanvragen tot het verlenen van een vergunning | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | (Onder)mandaat wordt in overleg met portefeuillehouder geëffectueerd. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 10.2 | Artikel 4 lid 4 | Het beslissen op een aanvraag tot het verlenen van een ontheffing | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | (Onder)mandaat wordt in overleg met portefeuillehouder geëffectueerd. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 10.3 | Artikel 30 | Het behandelen van een melding | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | |
| 10.4 | Artikel 30a lid 2 | Het behandelen van een aanvraag tot het wijzigen van een aanhangsel | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 10.5 | Artikel 35 | Het beslissen op een aanvraag tot het verlenen van een ontheffing | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | (Onder)mandaat wordt in overleg met portefeuillehouder geëffectueerd. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er |



| | | | | | | | | |
|------|--|---|--|-------|---------|--|--|---|
| | | | | | | | | sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Geldleningen & Beleggen | | | | | | | |
| 11.1 | | Het opnemen van kasgeld- en daggeldleningen | B&W | GS-AD | Manager | | | Altijd op advies van de treasurer Mandaat geldt niet voor het aangaan van rekening-courant overeenkomsten Mandaat geldt tot maximaal de in de begroting opgenomen financieringsbehoefte |
| | Gemeentelijke belastingen/Gemeentewet | | | | | | | |
| 12.1 | Artikel 231 lid 2 onder b, c,d en e | Het opleggen en invorderen van belastingaanslagen | Hef-fings-ambte-naar en Invorde-rings-ambte-naar | | | | | |
| 12.2 | Artikel 242 leden 1 en 3 | Het verlenen van uitsstel van betaling en het treffen van betalingsregelingen betreffende gehele of gedeeltelijke vrijstelling, vermindering, ontheffing of teruggaaf | Invorde-rings-ambte-naar | | | | | |
| 12.3 | Artikel 255 lid 1 | Het beslissen op verzoeken tot kwijtschelding of vermindering gemeentelijke heffingen | Invorde-rings-ambte-naar | | | | | |
| 12.4 | Artikel 255 lid 5 | Het geheel of gedeeltelijk oninbaar verkla- | B&W | GS-AD | Manager | | | |



| | | | | | | | | |
|------|---------------------------------|---|-----|-------|--------------|-----------------|--|--|
| | | ren van be- lastingvor- deringen | | | | | | |
| | Gemeente- wet | | | | | | | |
| 13.1 | Artikel 171 Gemeente- wet | Het tekenen van de koopover- eenkomst groenstro- ken | B | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers | (Onder)man- daat geldt voor overeenkom- sten tot € 50.000,-. Bij het onderman- daat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Jeugdwet 2015 | | | | | | | |
| 14.1 | Artikel 2.3 | Oordeel over treffen jeugdhulp voorzienin- gen voor een jeugdi- ge of een ouder | B&W | GS-AD | Mana- ger | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Besluitvor- ming vindt al- tijd plaats op basis van casu- ïstiekbespre- king |
| 14.2 | Artikel 2.4 | Verzoek tot onderzoek bij de raad voor de kin- derbescher- ming over maatregel met betrek- king tot ge- zag over minderjari- ge | B&W | GS-AD | Mana- ger | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Besluitvor- ming vindt al- tijd plaats op basis van casu- ïstiekbespre- king |
| 14.3 | Artikel 2.7, lid 1 | Bij treffen individuele voorziening zo nodig overleg voeren met bevoegd gezag van een school | B&W | GS-AD | Mana- ger | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Besluitvor- ming vindt al- tijd plaats op basis van casu- ïstiekbespre- king |
| 14.4 | Artikel 3.1 | Aanwijzing door het college van een jeugd- hulpaanbie- der die ver- zoek tot on- derzoek bij de Raad voor de Kin- derbescher- ming kan doen | B&W | GS-AD | Mana- ger | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Mandaat is on- derdeel van de afspraken met de Raad voor de Kinderbe- scherming Be- sluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiek- bespreking |



| | | | | | | | | |
|------|----------------------|--|-----|-------|---------|-------------|---|---|
| 14.5 | Artikel 6.1.8 | Indienen verzoek tot verkrijgen van een machtiging van de kinderrechter om een jeugdige die woonplaats in de gemeente heeft in een gesloten accommodatie te doen opnemen en te doen verblijven | B&W | GS-AD | Manager | | Voorzitter Jeugdbeschermingstafel Holland Rijnland | Mandaat is onderdeel van de afspraken met de Raad voor de Kinderbescherming Zie ook Samenwerkingsprotocol gemeenten en Raad voor de Kinderbescherming Nb Dit geldt ook voor het verleningsbesluit uit het Samenwerkingsprotocol Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| 14.6 | Artikel 6.1.12, lid6 | Mededeling vervallen machtiging, besluit geen nieuwe machtiging aan te vragen aan de raad voor de kinderscherming | B&W | GS-AD | Manager | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Zie ook Samenwerkingsprotocol gemeenten en Raad voor de Kinderbescherming Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| 14.7 | Artikel 8.1.1, lid1 | Verstrekken of weigeren persoonsgebonden budget op wens van jeugdige of ouders | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB | Zie ook de mandaat besluiten voortvloeide uit de Verordening Jeugdhulp 2015: Art 12 besluit tot verstrekken van een individuele voorziening. Art. 14 lid 1 mandatering aan vakinhoudelijk medewerker Stichting Jeugdteams Leidse Regio en uit de Nadere regels Jeugdhulp 2022 Vakinhoudelijk medewerker Stichting Jeugdteams Leidse Regio is adviseur van de gemandateerde functionaris |



| | | | | | | | | |
|-------|-----------------------------------|---|-----|-------|---------|------------|---|--|
| | | | | | | | | Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| 14.8 | Artikel 8.1.4 | Herzien of intrekken persoonsgebonden budget | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB | Zie ook Verordening Jeugdhulp 2022, en Nadere regels Jeugdhulp 2022 over pgb. Vakinhoudelijk medewerker Stichting Jeugdteams Leidse Regio is adviseur van de gemandateerde functionaris Bij het intrekken van een pgb moet eerst overleg plaats vinden met een gemeentelijk medewerker. Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| | Verordening Jeugdhulp 2015 | | | | | | | |
| 14.9 | Artikel 12 | Beschikking individuele jeugdhulpvoorziening | B&W | GS-AD | Manager | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| 14.10 | Artikel 14, lid 1 | Individuele jeugdhulpvoorziening via persoonsgebonden budget (pgb) | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB | Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| 14.11 | Artikel 15 | Inzet van jeugdhulp na een verwijzing van de jeugdige en/of de ouders, door | B&W | GS-AD | Manager | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |



| | | | | | | | | |
|-------|----------------------|--|-----|-------|---------|------------|---|--|
| | | de huisarts, medisch specialist en jeugdarts naar een jeugdhulpaanbieder | | | | | | |
| 14.12 | Artikel 17 | Jeugdhulp in spoedeisend geval | B&W | GS-AD | Manager | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio medewerker Veilig Thuis Medewerker | In uitzonderlijke situaties waarbij de veiligheid van de jeugdige in het geding is, kan de vakinhoudelijk medewerker van Veilig Thuis de jeugdhulp inzetten. Het Jeugdteam wordt daarover onmiddellijk geïnformeerd Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| 14.13 | Artikel 18, lid 2 | Een beslissing aangaande een individuele jeugdhulpvoorziening herzien dan wel intrekken | B&W | GS-AD | Manager | | vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| 14.14 | Artikel 18, lid 3 | Geheel of gedeeltelijk de geldswaarde vorderen van de ten onrechte genoten individuele jeugdhulpvoorziening of het ten onrechte genoten pgb. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB | Op basis van signalen van o.a. SVB en rapportages toezichhouder Wmo en Jeugdwet |
| 14.15 | Artikel 18, lid 4 | Intrekken van een pgb | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB | Op basis van signalen van o.a. SVB en rapportages toezichhouder Wmo en Jeugdwet |
| 14.16 | Artikel 2,3,4,5 en 6 | Voorwaarden en | B&W | GS-AD | Manager | | Vakinhoudelijk medewerker | Besluitvorming vindt al- |



| | | | | | | | | |
|------|----------------------------|--|-----|-------|---------|------------|--|--|
| | | hoogte door het college te verstrekken pgb | | | | | kers Stichting Jeugdteams Leidse Regio | tijd plaats op basis van casuïstiekbespreking |
| | Kabels en Leidingen | | | | | | | |
| 15.1 | | Het beslissen op aanvragen om toestemming voor het hebben van kabels en leidingen in gemeentegrond | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld civiel | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 15.2 | | Het aanwijzen van een nieuw tracé dan wel het wijzigen van een tracé met betrekking tot het leggen van kabels en leidingen in gemeentegrond voor Nutsbedrijven | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld civiel | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 15.3 | | Het verlenen van opdracht aan nutsbedrijven tot het uitvoeren van werkzaamheden | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld civiel | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Kieswet | | | | | | | |
| 16.1 | Hoofdstuk D | Het registreren van de kiesgerechtigdheid; het verstrekken van inlichtingen uit het Kiesersregister en correspondentie m.b.t. het kiesersregister | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| 16.2 | E4 | Het tijdig voor elke verkiezing benoemen van leden | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | Altijd in overleg met de burgemeester. Benoeming van medewer- |



| | | | | | | | | |
|------|------------|---|---|-------|---------|------------|-------------------------------------|---|
| | | en plaatsvervangende leden van de stembureaus | | | | | | kers van de gemeente vindt pas plaats na akkoord van diens direct leidinggevende. |
| 16.3 | E8 | Het tijdig voor elke verkiezing benoemen van leden en plaatsvervangende leden van het gemeentelijk stembureau | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | Altijd in overleg met de burgemeester. Benoeming van medewerkers van de gemeente vindt pas plaats na akkoord van diens direct leidinggevende. |
| 16.4 | H4 lid 3 | Aanwezigheid bij ondertekening en het in ontvangst nemen van ondersteuningsverklaringen ten behoeve van kandidatenlijsten | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| 16.5 | J 7 en J 8 | Het uitreiken van een (vervangende) stempas | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| 16.6 | K4/L6 | Verstrekken kiezerspassen en volmachten | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| 16.7 | K 8 | Het beslissen op een verzoek om een kiezerspas te verstrekken | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| 16.8 | L 11 | Het beslissen op een schriftelijk verzoek om een volmachtbewijs te verstrekken | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| 16.9 | N11 | Het in ontvangst nemen van de verzegelde transportboxen met de pakken, bedoeld in de artikelen N2 en N9, | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |



| | | | | | | | | |
|-------|---|--|-----|-------|---------|------------|--|--|
| | | en de verzegelde enveloppen met de processen-verbaal | | | | | | |
| 16.10 | N12 | Het overbrengen van de verzegelde transportboxen met de pakken, bedoeld in de artikelen N2 en N9, en de verzegelde enveloppen met de processen-verbaal | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| 16.11 | D 1 | Het registreren van de kiesgerechtigdheid en het verstrekken inlichtingen uit kiezersregister | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met verkiezingen | |
| | Leegstandswet | | | | | | | |
| 17.1 | Hoofdstuk V Artikel 15 lid 1 Leegstandwet | Het verstrekken van een vergunning voor tijdelijk verhuuren gedurende 2 jaar van te koop en leegstaande woonruimte | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | |
| 17.2 | Hoofdstuk V Artikel 15 lid 4 Leegstandwet | Het verlenen van de al eerder verleende vergunning met 1 jaar voor het tijdelijk verhuuren van te koop en leegstaande woonruimte | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | |
| | Marktverordening Leiderdorp 2011 | | | | | | | |
| 18.1 | Artikel 1, onder j. | Aanwijzen marktmeester | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 18.2 | Artikel 2 | Inrichting van de | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de | |



| | | | | | | | | |
|------|----------------------------|---|-----|-------|---------|------------|--|--|
| | | markt; branche-indeling | | | | | taak van marktmeester | |
| 18.3 | Artikel 3 | Stellen nadere regels | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 18.4 | Artikel 4 | Beslissen op vergunningaanvraag, voorschriften en beperkingen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 18.5 | Artikel 7 | Intrekking vaste standplaats vergunning | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | In overleg met marktmeester |
| 18.6 | Artikel 8 | Intrekking en schorsing vaste standplaatsvergunning | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 18.7 | Artikel 9 | Uitsluiting dagplaatshouder of standwerker | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 18.8 | Artikel 10 | Onmiddellijke verwijdering | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Marktreglement 2011 | | | | | | | |
| 19.1 | Artikel 3 | Inschrijven op anciënniteitslijst | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |
| 19.2 | Artikel 4 | Inschrijving op wachtlijst | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |
| 19.3 | Artikel 5 | Inrichting van de markt; branche-indeling | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |



| | | | | | | | | |
|------|--|--|-------|--------------------------|---------|-------------|---|---|
| 19.4 | Artikel 6 | Volgorde toewijzing vaste standplaatsen | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |
| 19.5 | Artikel 7 | Overschrijving vaste standplaatsvergunning | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |
| 19.6 | Artikel 8 | Toewijzing dagplaats | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |
| 19.7 | Artikel 9 | Toewijzing standwerkersplaats | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |
| 19.8 | Artikel 12 | Ontheffing en vervanging | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de taak van marktmeester | |
| | Onderhoud | | | | | | | |
| 20.1 | | Het afhandelen van klachten in verband met het reguliere onderhoud | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers beheer Uitvoerders | |
| | Openbaar Vervoer | | | | | | | |
| 21.1 | | Het voeren van correspondentie met betrekking tot het openbaar vervoer in de Leidse agglomeratie en de vervoersregio Rijn en Bollenstreek i.o. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld verkeer | |
| | Participatiewet en aanverwante regelingen | | | | | | | |
| 22.1 | | Besluitvorming omtrent de Participatiewet en aanverwante regelingen, met uitzondering van taken op het gebied van de Bbz, IO-AW en IO-AZ | B&W/B | B&W en B gemeente Leiden | | | | Mandaat betreft niet de vaststelling van verordeningen en beleid Mandaat wordt niet verleend voor de besluitvorming omtrent de minimaregeling voor zover het voorzieningen in het kader |



| | | | | | | | | |
|------|---------------------------|--|-------|-----------------------------|---------|------------|---|--|
| | | | | | | | | van de WMO betreft Ondermandaat is toegestaan |
| 22.2 | | het uitvoeren van de taken op het gebied van de Bbz, IOAW, IOAZ en TOZO | B&W/B | B&W en B gemeente Rotterdam | | | | met uitzondering van het beslissen op bezwaarschriften, het behandelen van bezwaren en beroepen, het behandelen van een verzoek om informatie in het kader van de Woo, en het behandelen van inzageverzoeken op grond van de Avg |
| | Paspoortwet | | | | | | | |
| 23.1 | Artikel 26, 27, 40 | Het beslissen op aanvragen tot het afgeven, wijzigen en innemen van paspoorten, Nederlandse identiteitskaarten, reisdocumenten voor vluchtelingen en vreemdelingen, het bijhouden van kinderen en identiteitskaarten | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | |
| 23.2 | | Voeren van de administratie en correspondentie inzake paspoorten, identiteitskaarten/Nederlandse identiteitskaarten | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | |
| | Personele mandaten | | | | | | | |
| | | CAO Gemeenten/Burger- | | | | | | |



| | | lijk Wet- boek | | | | | | |
|------|--|---|-----|-------|--------------|-----------------|--|--|
| 24.1 | Artikel 2.1 | Het aan- gaan van arbeidsover- eenkom- sten, waar- onder begre- pen bijzon- dere dienst- verbanden als bedoeld in artikel 2.5 | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | | |
| 24.2 | Artikel 2.7, 2.8 en 2.9 | Het aanbie- den van sta- geovereen- komsten en werkerva- ringsplaat- sen, inclu- sief vergoe- dingen daarvoor. En het aan- bieden van een taken- pakket op maat met daarbij af- wijkende beloning. | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | | |
| 24.3 | Artikel 11.6 | Het aanwij- zen voor be- schikbaar- heidsdien- sten | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | | |
| 24.4 | Artikel 5.1 en 1a Wet flexibel wer- ken | Het maken van afspra- ken over aanpassing van de for- mele werk- duur of aan- passing van de werk- plaats. | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | | |
| 24.5 | artikel 3.4, 3.5, 3.6 en 3.7 en 7:658a en 7:629 lid 12 BW | Beslissen over (perio- dieke) sala- risverho- ging, verho- ging we- gens promo- tie en door- groei naar een uitloop- schaal en het overeen- komen van een verla- ging van het sala- ris.Beslis- | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | | |



| | | | | | | | | |
|-------|----------------------|---|-----|-------|---------|-------------|--|---|
| | | sen over (periodieke) salarisverhoging, verhoging wegens promotie en doorgroei naar een uitloop-schaal en het overeenkomen van een verlaging van het salaris. | | | | | | |
| 24.6 | Artikel 3:8 t/m 3:16 | Het verstrekken van salaristoelagen als bedoeld in paragraaf 3 van de Cao. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.7 | Artikel 3:20 | Het toekennen van een vergoeding BHV | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | na voorstel hoofd BHV |
| 24.8 | Artikel 3:19 | Het toekennen van overwerkvergoedingen. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.9 | Artikel 3:17 | Het toekennen van een ambtsjubileumgratificatie | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | conform regeling; zie ook procedure jubilea, eervol ontslag, huwelijk en geboorte |
| 24.10 | Artikel 3:18 | Het toekennen van een beloning vanwege uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties | B&W | GS-AD | Manager | | | Alle gratificaties (bedrag en argumentatie) worden in het MT besproken. Zie ook art. 10 HRM kader Leiderdorp; op voordracht van de teamleider |
| 24.11 | Artikel 3:22 | Het verstrekken van een vergoeding voor reisen en verblijfkosten gemaakt in belang van de dienst. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.12 | Artikel 3:23 | Het verstrekken van een reiskostenvergoeding voor woonwerkverkeer | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |



| | | | | | | | | |
|-------|---|---|-----|-------|---------|-------------|--|--|
| 24.13 | Artikel 6.5 | Het beslissen op een verzoek om verkoop van bovenwettelijke vakantieu-uren | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.14 | artikel 5.4, lid 4, lid 5 en lid 6 | Het maken van afspraken met individuele medewerkers over werktijden, vakantie, verlof en de planning van werkzaamheden. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.15 | artikel 7:634 lid 2, 7:635, 7:637 lid 1 7:638 lid 5, 6 en 8 en 7:641 BW | Vaststellen van de afspraken op vakantie bij ziekte of arbeidsongeschiktheid | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.16 | artikel 6.8, 6.12 ,12.4, 6.7 en 6.17 en 1.9 lid 2 en WAZO (art.5:2) en 7:643 jo. 7:627 BW | Beslissen en het maken van afspraken inzake verzoeken om buitengewoon verlof | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.17 | artikel 6.10 en 1.7 artikel 6:6 Wazo | Beslissen over (doorbetaling tijdens) ouderschapsverlof | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.18 | artikel 6.9, 6.11, 6.13, 6.14, 6.15 en 6.16 | Beslissen over onbetaald verlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptie- en pleegzorgverlof, en samenloop met ziekte, zwangerschap en bevallingsverlof | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.19 | Artikel 7.4 lid 1 | Opdracht geven aan de arbo-dienst om een werknemer aan | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |



| | | | | | | | | |
|-------|---|--|-----|-------|----------|-------------|--|--|
| | | een geneeskundig onderzoek te onderwerpen | | | | | | |
| 24.20 | Artikel 7.4 lid 2 | Verlenen van vrijstelling van werkzaamheden o.g.v. een advies van de Arbo-dienst | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.21 | artikel 7:658a BW en artikel 4 Arbeidsom-standighe-denwet | Het aanpas-sen van de arbeids-plaats, werkmetho-den en ar-beidsmidde-len, alsme-de de ar-beidsin-houd, aan de werkne-mer, die in verband met ziekte verhinderd is de bedon-gen arbeid te verrich-ten | B&W | GS-AD | Mana-ger | Team-leider | | |
| 24.22 | artikel 7.1 en artikel 7:629 BW | Beslissen over al dan niet korten op het sala-ris wegens ziekte | B&W | GS-AD | Mana-ger | Team-leider | | |
| 24.23 | Artikel 7:658a BW | Het treffen van maatregelen en het verstrekken van aanwijzingen, om de werknemer die gevolge van ziekte verhinderd is de bedon-gen arbeid te verrich-ten, in staat te stellen de eigen of andere passen-de arbeid te verrichten. | B&W | GS-AD | Mana-ger | Team-leider | | |
| 24.24 | artikel 7:658a en 7:629 lid 12 BW | Het opstel-len, in over-eenstem-ming met | B&W | GS-AD | Mana-ger | Team-leider | | |



| | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|-------|---------|------------|--|---------------------------------------|
| | | de werknemer, van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 71a, tweede lid, van de WAZ | | | | | | |
| 24.25 | artikel 7:629 lid 5 en 3 onder f, BW | Het beslissen over loon bij ziekte in geval van samenloop met een uitering die de werknemer toekomt krachtens een wettelijk voorgeschreven verzekering, een verzekering, of uit een fonds waarin de werknemer niet deelneemt. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | | |
| 24.26 | artikel 2.10 en artikel 7:672 en 7:670b BW | Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en beslissen over afzien van opzegging. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | | |
| 24.27 | artikel 2.10 en artikel 7:672 en 7:670b BW | Het beslissen over afzien van opzegging wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | | |
| 24.28 | artikel 7:669, lid 3, onder a BW | Opzeggen van de arbeidsovereenkomst om bedrijfseconomische redenen. | B&W | GS-AD | | | | Mandaat geldt t.a.v. alle medewerkers |



| | | | | | | | | |
|-------|--|--|-----|-------|---------|-------------|--|--|
| 24.29 | artikel 7.5 en artikel 7:670 lid 1 onder b en 11, 7:669 lid 3, onder b, 7:629 7:660a en 7:671a | Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.30 | artikel 7:667 lid 1 7:668 lid 4 onder b, 7:668a, 7:669, 7:672 BW | Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wanneer de tijd is verstreken of bij wet aangegeven. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.31 | artikel 11.4 | Het opleggen van een schorsing als orde-maatregel | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 24.32 | artikel 10.20 en artikel 7:674 BW | Verstrekken van een overlijdensuitkering | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.33 | artikel 9.14 en 9:15 en 7:671b lid 8 onder a BW | Vastleggen van de re-integratiefase | B&W | GS-AD | | | | |
| 24.34 | artikel 9.14 en 9:15 en 7:671b lid 8 onder a BW | Opstellen van een re-integratieplan | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.35 | artikel 9.1 | Vaststellen dat iemand door reorganisatie bovventallig wordt | B&W | GS-AD | | | | |
| 24.36 | artikel 9.1 t/m 9.13 | Beslissen over verlenging of beëindiging van het Van werk-naar-werktraject | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 24.37 | artikel 10.4 en 10.9 | Het toepassen van sancties door kortingen op het salaris, de aanvullende WW en de nawettelijke WW wegens niet voldoen aan inspanningsverplichtingen m.b.t. reinte- | B&W | GS-AD | | | | |



| | | | | | | | | |
|-------|--------------------------------------|--|-----|-------|---------|-------------|--|--|
| | | gratie of wegens op andere wijze niet nakomen van verplichtingen. | | | | | | |
| 24.38 | artikel 10.10 | Afkoop na-wettelijke WW | B&W | GS-AD | | | | |
| 24.39 | artikel 8, lid 2, Ambtenarenwet 2017 | Het verbieden of onder voorwaarden toelaten van het verrichten van nevenwerkzaamheden | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.40 | artikel 7:661 BW | Het vaststellen van een bedrag ter vergoeding van schade die een gevolg is van zijn opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer. | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 24.41 | artikel 7:661 BW | Het onthef-fen van de verplichting t.a.v. reken-plichtige ambtenaren tot het aan-zuiveren van een te-kort | B&W | GS-AD | Manager | | | |
| 24.42 | artikel 8.1 | Het bespreken van het functione-ren van de werknemer | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.43 | artikel 11.1 | Het opleg-gen van het dragen van uniform of dienstkle-ding Het opleggen van kledingvoor-schriften | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.44 | artikel 7:660 BW | Het geven van voor-schriften omtrent het verrichten van de ar-beid, alsmede aan die | B&W | GS-AD | | | | Mandaat geldt t.a.v. alle mede-werkers |



| | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|-------|---------|-------------|--|---------------------------------------|
| | | welke strekken ter bevordering van de goede orde | | | | | | |
| 24.45 | artikel 11.2 | Het bepalen wanneer de werknemer weer mag werken in geval hij in contact is geweest met iemand met een besmettelijke ziekte | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.46 | artikel 11.3 | Het verlenen van toestemming voor het gebruik van motorrijtuigen | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.47 | artikel 8.2 | Beslissen over het volgen van een opleiding en de betaling van de kosten daarvan | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.48 | artikel 8.3 | Het verlenen van verlof t.b.v. het volgen van onderwijs aan ambtenaren < 18 jaar | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |
| 24.49 | artikel 5 lid 1, onder e Ambtenarenwet 2017 en 7:658c BW | Het nemen van maatregelen i.v.m. vermoedens van misstanden | B&W | GS-AD | | | | Mandaat geldt t.a.v. alle medewerkers |
| 24.50 | artikel 7:660 BW | Het geven van disciplinaire maatregelen | B&W | GS-AD | | | | |
| 24.51 | artikel 7.677 en 7:650 BW, deels | Onverwijld opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens dringende reden (ontslag op staande voet) | B&W | GS-AD | | | | Mandaat geldt t.a.v. alle medewerkers |
| 24.52 | artikel 8.6 | Het aanwijzen van een | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | | |



| | | | | | | | | |
|-------|--------------------|---|-----|----------|---------|------------|--|--|
| | | deskundige op het gebied van loopbaanadvies of coaching | | | | | | |
| 24.53 | artikel 8.5 en 8.7 | Het begeleiden en ondersteunen van de medewerker ter verbetering van inzetbaarheid en mobiliteit en het opstellen en uitvoeren van een POP. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | | |
| 24.54 | | Communiceren en corresponderen met de werkgeverscommissie van de griffie inzake wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van de griffie. | | GS-AD | | | | Machtiging. Het betreft hier alleen het uitwisselen van informatie. De GS-AD neemt geen besluiten aangaande de rechtspositie van medewerkers van de Griffie. |
| 24.55 | | Aangaan arbeidsovereenkomsten griffiepersoneel en alle daarmee samenhangende HRM bevoegdheden, zoals opgenomen in dit register | | Griffier | | | | Volmacht |
| | | Vakantieregeling Leiderdorp | | | | | | |
| 24.56 | Artikel 8 | Het besluiten omtrent verzoeken om verlof ten behoeve van jeugd- en jongeren activiteiten | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | | |
| | | Formatie en functieboek | | | | | | Mandaat formatie en functieboek geldt |



| | | | | | | | | |
|-------|------------|---|-----|-------|---------|------------|---|--|
| | | | | | | | | t.a.v. alle medewerkers |
| 24.57 | | Beslissen over verschuivingen of wijzigingen binnen de formatie | B&W | GS-AD | Manager | | | mits deze plaatsvindt binnen de door het college vastgestelde formatie en op voorstel van de teamleider |
| 24.58 | | Wijzigen of toevoegen van nieuwe generieke functies aan het functieboek | B&W | GS-AD | Manager | | | i.o.m. een fuwa-commissie waarin minimaal één lid van de OR aan deelneemt indien dit financiële consequenties heeft m.b.t. de door het college vastgestelde formatie, dient het college een besluit te nemen |
| 24.59 | | Wijzigen of toevoegen van competenties aan generieke functies en afdelingen | B&W | GS-AD | | | | |
| 24.60 | | Besluiten over het (her)waarderen van een functie | B&W | GS-AD | | | | i.o.m. een fuwa-commissie waarin minimaal één lid van de OR aan deelneemt indien dit financiële consequenties heeft m.b.t. de door het college vastgestelde formatie, dient het college een besluit te nemen |
| | RVV | | | | | | | |
| 25.1 | Artikel 87 | Het beslissen op aanvragen om ontheffing | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveldvergunning-verlening | Op positief advies van de brandweer. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |



| | | | | | | | | |
|------|--|--|-----|-------|---------|------------|--|---|
| | Rijkswet op het Nederlanderschap | | | | | | | |
| 26.1 | Artikel 21 onder a | Het in ontvangst nemen van een verklaring ter verkrijging/van afstand van het Nederlanderschap | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 26.2 | Artikel 7 | Het adviseren van de minister van Justitie omtrent naturalisatie | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Rioolaansluiting | | | | | | | |
| 27.1 | | Het beslissen op verzoeken tot aansluiting op het riool | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld beheer openbare ruimte | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Subsidieverordening (Algemene Subsidieverordening Leiderdorp) | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 28.1 | | Het beslissen op aanvragen om subsidie en het vaststellen van deze subsidie | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | voor zover het aanvragen om subsidie van maximaal € 7.500,- betreft en voldoende budget beschikbaar is. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. Mandaat geldt alleen voor zover er geen sprake is van een afwij- |



| | | | | | | | | |
|------|---|--|-----|-------|---------|-------------|--|---|
| | | | | | | | | zing. Daarnaast geldt het mandaat alleen voor zover de verleende subsidie gelijk is aan de aangevraagde subsidie. |
| | Verhuur | | | | | | | |
| 29.1 | | Het wijzigen van de verhuurtarieven van gemeentelijke gebouwen als gevolg van de fluctuaties in het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie | B&W | GS-AD | Manager | | | Zie verder overzicht I Algemene bevoegdheden |
| | Verordening Beheer Begraafplaats | | | | | | | |
| 30.1 | Artikel 4, eerste lid | Het verlenen van toestemming aan hoveniers, steenhouders en daarmee gelijk te stellen personen werkzaamheden voor derden aan grafbedekkingen te verrichten | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.2 | Artikel 4, derde lid | Het verlenen van ontheffing van het verbod met motorrijtuigen op de begraafplaats te rijden | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.3 | Artikel 13 | Het toewijzen van een eigen graf anders dan voor directe begraving en buiten de volgorde van uitgifte | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |



| | | | | | | | | |
|-------|------------------------|---|-----|-------|---------|-------------|--|--|
| 30.4 | Artikel 14 | Het verlenen van een recht op een eigen graf | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.5 | Artikel 15 | Het overschrijven van het recht op een eigen graf | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.6 | Artikel 16 | Het schriftelijk bevestigen van de ontvangst van de schriftelijke verklaring dat afstand wordt gedaan van het recht op het eigen graf | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.7 | Artikel 17 | Het gesloten verklaren van een graf | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.8 | Artikel 18, eerste lid | Het verlenen van een vergunning voor het plaatsen van een gedenkteken | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.9 | Artikel 18, derde lid | Het verlenen van ontheffing van nadere regels | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.10 | Artikel 19, derde lid | Het verlenen van ontheffing van de nadere regels | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt |



| | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|-------|---------|------------|--|---|
| | | met betrekking tot grafbeplanting | | | | | | dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.11 | Artikel 22, eerste en tweede lid | Het bekend maken van het (voornemen tot het) verwijderen van grafbedekking | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaatsadministratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 30.12 | Artikel 23 | Het bekend maken van het voornemen een graf te ruimen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaatsadministratie | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Verordening leerlingenvervoer | | | | | | | |
| 31.1 | | Het beslissen om vergoeden van de vervoerskosten, en eventuele terugvordering | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met het taakveld behandelen van aanvragen leerlingenvervoer | Mandaat terugvordering niet lager dan Programma-manager. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Verordening op de beplanting in Leiderdorp 2005 | | | | | | | |
| 32.1 | Artikel 5 | Het beslissen op aanvragen voor een kapvergunning | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunningverlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 32.2 | Artikel 19 | Aanschrijven tot het verwijderen, snoeien en/of opbinden van beplantingen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunningverlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder. |



| | | | | | | | | |
|------|---------------------------------------|---|-----|-------|---------|------------|--|--|
| 32.3 | | Aanschrijven inzake nalatigheid herplantplicht | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveldvergunningverlening | |
| 32.4 | | Het aanvragen van een kapvergunning voor gemeentelijke bomen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Projecten | |
| | Vreemdelingenwet 2000 | | | | | | | |
| 33.1 | Artikel 8 | Vaststellen rechtmatig verblijf | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Voorschrift Vreemdelingen 2000 | | | | | | | |
| 33.2 | Artikel 3.10 | Het in ontvangst nemen van aanvragen | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | |
| 33.3 | Artikel 3.34 en 3.34a | Het innen van leges | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | |
| | Vuurwerkbesluit | | | | | | | |
| 34.1 | | Het beslissen op verzoeken om een verklaring van geen bezwaar | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveldvergunningverlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wegenverkeerswet 1994 | | | | | | | |
| 35.1 | Artikel 116 lid 1 | Het afgeven en ongeldig verklaren van rijbewijzen en rijbewijzen met een beperkte geldigheidsduur | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | |
| 35.2 | Artikel 119 lid 1 | Het in ontvangst nemen van rijbewijzen | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | |



| | | | | | | | | | |
|------|--|--|-----|-------|---------|-------------|--|--|--|
| | | die (deels) hun geldigheid hebben verloren | | | | | | | |
| 35.3 | Artikel 120 lid 1 | Het afgeven van vervangende rijbewijzen | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | | |
| 35.4 | Artikel 16 lid 1 WVV 1994 | Het onderhouden van verkeersstekens | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld verkeer | | |
| 35.5 | Artikel 148 lid 1 sub b Wegenverkeers wet 1994 | Het beslissen op aanvragen om een ontheffing van het verbod een wedstrijd op de weg te houden met voertuigen | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Het mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. | |
| 35.6 | | Het plaatsen en verwijderen van straatmeubilair | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de werkleiding | | |
| 35.7 | | Het geven van opdracht tot het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden aan gemeentelijke objecten | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met de werkleiding | | |
| 35.8 | Artikel 15 lid 1 en 2 jo. 18 lid 1 onder d | Het nemen van verkeersbesluiten | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld verkeer | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. | |
| 35.9 | | Het beoordelen van benodigde verkeerskundige maatregelen voor werkzaamheden in of aan de openbare ruimte | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld verkeer | | |



| | | | | | | | | |
|-------|--|--|-----|-------|--------------------------|-------------|--|--|
| 35.10 | Artikel 16 lid 1 | Het laten plaatsen en verwijderen van verkeerstekens | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld verkeer | |
| 35.11 | | Het treffen van kleine verkeersmaatregelen (paaltjes, banken, verkeersdrempels) | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld verkeer | |
| | Omgevingswet | | | | | | | |
| 36.1 | Artikel 5.1 lid 2a jo artt. 5.18 en 5.20 | Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende de activiteit bouwen (technisch) | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunningverlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | | | | | | | | |
| 36.2 | Artikel 5.1 lid 1a jo artt. 5.18 en 5.21 | Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende een omgevingsplanactiviteit. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 36.3 | Artikel 5.1 lid 2b | Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning voor een milieubelastende activiteit | B&W | GS-AD | Manager; Omgevingsdienst | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | In principe is B&W het bevoegd gezag. Indien een aanvraag meerdere activiteiten betreft naast een milieudeel, dan bereid de Omgevingsdienst het milieudeel voor. Bij aanvragen om omgevingsvergunning voor alleen milieuaspecten, heeft de Omgevingsdienst een mandaat. Zie hiervoor de GR Omgevingsdienst en de |



| | | | | | | | | |
|------|------------------------------------|--|--|-------|---------|------------|---|--|
| | | | | | | | | daartoe behorende mandaten. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.4 | Artikel 5.1 lid 1b jo artikel 5.22 | Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning voor het slopen, verstoren, verplaatsen of in enig opzicht wijzigen van een beschermd rijksmonument of het herstellen, gebruiken of laten gebruiken van een beschermd monument op een wijze waardoor het wordt ontsierd of in gevaar wordt gebracht | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Deze bevoegdheid ziet op een beschermd Rijksmonument. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | Handhaving Omgevingswet | | | | | | | |
| 36.5 | Artikel 18.7 jo 18.6 | Binnentreden van een woning | Regelen via aanwijzing toezichthouders | | | | | |
| 36.6 | 5.20 leden 1 en 3 van de Algemene | Het afdwingen van medewerking mid- | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld toezichthouder | Bij het ondermandaat aan de 4e functio- |



| | | | | | | | | |
|------|---|---|-----|-------|---------|-------------|---|--|
| | wet be- stuursrecht | dels be- stuurs- dwang | | | | | | naris (mede- werker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.7 | Artikel 18.1, 18.2 en 18.3 | Besluiten tot oplegging van een last onder bestuursdwang of een last onder dwangsom tot het staken van het bouwen, gebruiken of slopen van een bouwwerk en/of dat voorzieningen dienen te worden getroffen, met inbegrip van het slopen van een bouwwerk, gericht op het tegengaan of beëindigen van gevaar voor de gezondheid of de veiligheid | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerker belast met taakveld toezichthouder | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.8 | Artikel 18.4 | Besluiten dat de sanctiebeschikking ook gericht is tegen rechtsopvolgers van de overtredende partij | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerker belast met taakveld toezichthouder | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.9 | Artikel 18.10 | Besluiten tot geheel of gedeeltelijke intrekking in het kader van de handhavingstaak | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerker belast met taakveld toezichthouder | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Omgevingswet in samenhang met gemeentelijke veror- | | | | | | | |



| | dening (artikel 22.8 Ow) | | | | | | | |
|-------|--|--|-----|-------|---------|------------|--|--|
| 36.10 | Artikel 5.1 lid 1a c.q. Erfgoedverordening | Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning betreffende een monument voor het slopen, te verstoren, te verplaatsen, het in enig opzicht wijzigen, herstellen, te gebruiken of laten gebruiken op een wijze waardoor het wordt ontsierd of in gevaar gebracht. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.11 | Artikel 5.1 lid 1a c.q. Erfgoedverordening | Het beslissen op een aanvraag om een bouwwerk te slopen in een krachtens een zodanige verordening aangewezen stads- of dorpsgezicht. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.12 | Artikel 5.1 lid 1a c.q. APV | Het beslissen op een aanvraag betreffende het aanleggen van een weg, verandering te brengen in een weg. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.13 | Artikel 5.1 lid 1a c.q. Verordening op de beplantingen | Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het vellen of laten vellen van een houtopstand. | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |



| | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|-------|---------|-------------|--|---|
| 36.14 | Artikel 5.1 lid 1a c.q. APV | Het beslissen op een aanvraag op een omgevingsvergunning betreffende het in een daarbij aangewezen gedeelte van de provincie of gemeente roerende zaken op te slaan en/of als eigenaar, beperkt zake-lijk gerechtigde of gebruiker van een onroerende zaak in een daarbij aangewezen gedeelte van de provincie of de gemeente toe te staan of te gedogen dat daar roerende zaken worden opgeslagen. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het onder-mandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.15 | Artikel 16.15 en 16.16 | Het aanvragen van advies of instemming besluit. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het onder-mandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.16 | Artikel 5.39 en 5.40 jo Beleidsregels intrekking omgevingsvergunningen met een activiteit bouwen Leiderdorp 2010 | Het geheel of gedeel-lijk intrekken van de omgevingsvergunning. | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het onder-mandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.17 | Artikel 16.54 leden 3 en 4 | Het verstrekken van een ontvangst-bevestiging of afgiftebe-wijs betref- | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Bij het onder-mandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake |



| | | | | | | | | |
|-------|---|---|-------|-------|---------|------------|--|---|
| | | fende het indienen van een aanvraag omgevingsvergunning. | | | | | | moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.18 | Artikel 16.64 leden 2 en 3 | Besluit tot verlenging beslistermijn (reguliere procedure) | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | De gemeenteraad heeft de bevoegdheid gedelegeerd aan B&W Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.19 | Artikel 16.66 lid 3 | Besluit tot verlenging beslistermijn (uitgebreide procedure) | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | In overleg met portefeuillehouder Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.20 | Artikel 125 Gemeentewet jo. hoofdstuk 5 Awb jo. Nota Handhaving | Het voeren van correspondentie voorafgaand aan de vooraankondiging c.q. aanschrijving tot toepassing van de last onder bestuursdwang of last onder dwangsom, dan wel voor zover mogelijk de toepassing van de bestuurlijke boete en/of intrekking, wijziging van een vergunning, op grond van de vigerende wet- en regelge- | B&W/B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Altijd in overleg met de burgemeester. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |



| | | | | | | | | |
|-------|---|---|-----|-------|---------|--|--|---|
| | | ving, voor zover de bevoegdheid toekomt aan bevoegd gezag, het college van burgemeester en wethouders en/of de burgemeester | | | | | | |
| 36.21 | Artikel 125 Gemeentewet jo. hoofdstuk 5 Awb jo. Nota Handhaving | Het toepassen van last onder dwangsom en last onder bestuursdwang voor overtreding van art. 5: 3 t/m 5:7 en 5:25 en 5:26 van de APV 2010 (verboden gebruik openbare weg en wateren door verwaarloosde voertuigen en vaartuigen) | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening | Altijd in overleg met de burgemeester. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 36.22 | Artikel 6 en 19 Bekendmakingswet en artikel 3.11 Algemene wet bestuursrecht | Digitaal Stelsel Omgevingswet. Elektronisch bekendmaken en geconsolideerd bijhouden van omgevingsdocumenten. Integraal elektronisch mededelen van ontwerpen en omgevingsdocumenten. | B&W | GS-AD | Manager | Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening | | |
| | Wet basisregistraties adressen en gebouwen (bag) | | | | | | | |
| 37.1 | Artikel 2 | Het aanwijzen van de ambtelijke | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | | |



| | | | | | | | | |
|------|--------------------------|--|-----|-------|---------|------------|--|--|
| | | (plaatsvervangende) (gegevens)beheerder van de basisregistraties adressen en gebouwen | | | | | | |
| 37.3 | | Het opstellen van de 'ambtelijke verklaringen' | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.4 | Artikel 6 | Het vaststellen, wijzigen en verwijderen van een nummeraanduiding voor een ligplaats, standplaats en verblijfsobject | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.5 | Artikel 8 | Het vaststellen van de definitieve geometrie van panden en verblijfsobjecten | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.6 | Artikel 9 | Het verzorgen van een zodanige opzet van het adresregister en het gebouwenregister, dat de inhoud daarvan duurzaam kan worden bewaard en te allen tijde binnen een redelijke termijn raadpleegbaar en beschikbaar is | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.7 | Artikel 10 lid 1 onder b | Het opmaken van proces(sen)- | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met het taakveld inspecteur | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (mede- |



| | | | | | | | | |
|-------|-----------------------|---|-----|-------|---------|------------|---|--|
| | | verbaal van constatering | | | | | bouw- en woningtoezicht | werker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.8 | Artikel 10 lid 1 en 2 | Het inschrijven van brondocumenten in het adresregister dan wel het gebouwenregister | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.9 | Artikel 11 | Het toetsen van (overige) brondocumenten aan de vereisten voor inschrijving | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.10 | | Het uitgeven van inschrijfnummers en identificatienummers | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.11 | Artikel 11 | Het zorgdragen voor het herstellen van een fout in registratie | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.12 | | Het opmaken van schriftelijke verklaringen strekkende tot het signaleren van een wijziging in de feitelijke situatie die van invloed zijn op de gebouwenregistratie en die niet in een ander krachtens de Wet BAG aangewezen brondocument | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met het taakveld inspecteur bouw- en woningtoezicht | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |



| | | | | | | | | |
|-------|--|--|-----|-------|---------|------------|--|--|
| | | zijn opgenomen | | | | | | |
| 37.13 | Artikel 14 | Het zorgdragen voor een goede beschikbaarheid, werking en beveiliging van de adressenregistratie respectievelijk de gebouwenregistratie | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.14 | Artikelen 14A en 15 | Het op basis van de brondocumenten opnemen van gegevens in de adressenregistratie en de gebouwenregistratie | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 37.15 | Artikelen 31, 37, 38, 39, 40 en 41 | Het ontvangen, doorgeleiden en afhandelen van meldingen en verzoeken, inclusief de verwerking daarvan | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wet Bescherming persoonsgegevens | | | | | | | |
| 38.1 | Artikelen 30, 34, 35, 36, 37, 38, 40 en 41 | Het uitvoeren van handelingen op basis van de artikelen 30, 34, 35, 36, 37 en 38 van de Wet bescherming Persoonsgegevens (Wbp) en het afhandelen van een verzetsprocedure ex artikel 40 en 41 van de Wbp | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wet Kenbaarheid pu- | | | | | | | |



| | | | | | | | | |
|------|--|---|-----|-------|---------|------------|---|---|
| | blijkrechtelijke beperkingen onroerende zaken | | | | | | | |
| 39.1 | Artikel 9 | Het op verzoek kosteloos inzage verstrekken in en het op verzoek verstrekken van een afschrift of een uittreksel uit het gemeentelijke beperkingenregister en de gemeentelijke beperkingenregistratie | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met vergunningverlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 39.2 | Artikel 11 | Het zorgdragen voor het herstellen van een fout in registratie | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met vergunningverlening | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wet Basisregistratie personen | | | | | | | |
| 40.1 | Artikel 2.8 | Het afnemen van verklaringen onder ede | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 40.2 | Artikel 2.4, 2.19, 2.21 | Het ambts-halve inschrijven van een adreswijziging, eerste inschrijving en opne- | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie |



| | | | | | | | | |
|------|--|--|-----|-------|---------|------------|---|---|
| | | men van gegevens in verband met vertrek uit Nederland | | | | | | functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 40.3 | Artikel 2.59, 3.21 | Het beslissen op verzoeken (geen) gegevens te verstrekken uit de gemeentelijke basisadministratie | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 40.4 | | Het voeren van correspondentie betreffende nationaliteitsaangelegenheden en naturalisaties | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 40.5 | Artikel 2.55, 2.56, 2.57, 2.58, 2.60, 3.18 | Het beslissen op aanvragen tot het opnemen, verbeteren, aanvullen, verwijderen dan wel het afwijken van gegevens | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er |



| | | | | | | | | |
|------|--|--|-----|----------------------------|---------|-------------|---|---|
| | | | | | | | | sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 40.6 | | Het legaliseren van handtekeningen en het voor echt verklaren van stukken | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo) | | | | | | | |
| 41.1 | Artikel 2.3.1 | Zorgdragen voor de verstrekking van een maatwerkvoorziening aan personen die daarvoor in aanmerking komen | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker. |
| 41.2 | Artikel 2.3.2 | Het in behandeling van een verzoek om ondersteuning in overleg met een mantelzorger in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan |
| 41.3 | Artikel 2.3.3 | Bij spoedeisend geval, onverwijld verstrekking van een maatwerkvoorziening | B&W | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het man- |



| | | | | | | | | |
|------|---------------|---|-----|----------------------------|---------|------------|---|---|
| | | | | | | | | daat niet voor eigen advies van de medewerker |
| 41.4 | Artikel 2.3.3 | Bij spoedeisend geval, onverwijld verstrekking van een maatwerkvoorziening inclusief het nemen van beslissingen tot (her)indicatie in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan |
| 41.5 | Artikel 2.3.4 | Het vaststellen van de identiteit van de cliënt en het op verzoek verlenen van een document als bedoeld in art. 1 van de Wet op de identificatieplicht in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan |
| 41.6 | Artikel 2.3.5 | Beslissen op een aanvraag om een maatwerkvoorziening | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker |
| 41.7 | Artikel 2.3.5 | Beslissen op een aanvraag om een maatwerkvoorziening in het geval van de behoefte aan be- | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatne- |



| | | | | | | | | |
|-------|----------------|--|-----|----------------------------|---------|------------|---|---|
| | | schermwonen of opvang | | | | | | mer is niet toegestaan |
| 41.8 | Artikel 2.3.6 | Verstrekken of weigeren persoonsgebonden budget op verzoek cliënt | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker |
| 41.9 | Artikel 2.3.6 | Verstrekken of weigeren persoonsgebonden budget op verzoek cliënt in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan |
| 41.10 | Artikel 2.3.7 | Aanbrengen woningaanpassingen zonder toestemming van de eigenaar | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Vindt alleen plaats als eigenaar weigert mee te werken. |
| 41.11 | Artikel 2.3.10 | Beslissing als bedoeld in artikel 2.3.5 of 2.3.6 herzien of intrekken | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker |
| 41.12 | Artikel 2.3.10 | Beslissing als bedoeld in artikel 2.3.5 of 2.3.6 herzien of intrekken in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan |
| 41.13 | Artikel 2.4.1 | Verhaal van kosten bij toepassing | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen ad- |



| | | | | | | | | |
|-------|---------------|---|-----|----------------------------|---------|------------|--|--|
| | | van art. 2.3.10, lid 1. Geldswaarde vorderen van ten onrechte genoten maatwerkvoorziening of persoonsgebonden budget | | | | | lijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | vies van de vakinhoudelijk medewerker |
| 41.14 | Artikel 2.4.1 | Verhaal van kosten bij toepassing van art. 2.3.10, lid 1. Geldswaarde vorderen van ten onrechte genoten maatwerkvoorziening of persoonsgebonden budget in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan |
| 41.15 | Artikel 5.2.1 | Verstrekken persoonsgegevens aan derden: de aanbieder/leverancier, het CAK, de Sociale Verzekeringsbank, toezichhoudende ambtenaren | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | |
| 41.16 | Artikel 5.2.9 | Vaststellen burgerservicenummer van betrokkene bij het eerste contact over uitvoering van de Wmo wet en de Verordening maatschappelijke ondersteuning | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Sociaalwerkers Inclusio belast met de melding Wmo en Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | |
| 41.17 | Artikel 5.3.2 | Inzage in of afschrift | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office | |



| | | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|----------------------------|---------|------------|---|--|
| | | van bescheiden waarover met betrekking tot betrokkene wordt beschikt, op verzoek van betrokkene verstrekken of weigeren | | | | | Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | |
| 41.18 | Artikel 5.3.3 | Toestemming aan betrokkene vragen tot geven inlichtingen, over betrokkene, inzage in en afschrift van bescheiden over betrokkene aan anderen | | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | |
| 41.19 | Artikel 5.3.5 | Op verzoek van degene op wie de persoonsgegevens betrekking hebben, persoonsgegevens die op grond van de wet verzameld zijn, binnen drie maanden na het verzoek vernietigen | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Dit wordt altijd in overleg gedaan met de medewerkers DIV |
| 41.20 | | Het nemen van besluiten in het kader van de Verordening Beschermd Wonen | B&W | B&W van de gemeente Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan |
| | Verordening maatschappelijke ondersteuning 2015 | | | | | | | |
| 41.21 | Artikel 7 | Indienen aanvraag maatwerkvoorziening | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp | |



| | | | | | | | | |
|-------|---------------------------------|---|-----|-----------------------------|---------|------------|---|---|
| | | bij het college | | | | | belast met uitvoering Wmo | |
| 41.22 | Artikel 8 | Beoordeling aanvraag van een maatwerkvoorziening | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker |
| 41.23 | Artikel 10 | Inhoud van de beschikking tot verstrekking van een maatwerkvoorziening | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker |
| 41.24 | Artikel 11, lid 1,2, 3, en 5, 6 | Verstrekken maatwerkvoorziening via persoonsgebonden budget | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker |
| 41.25 | Artikel 14 | Nieuwe feiten en omstandigheden, herziening, intrekking beschikking maatwerkvoorziening, terugvordering | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker |
| 41.26 | Artikel 22 | Toepassen hardheidsclausule door het college | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker |
| 41.27 | | Bevoegdheden in het kader van deze verordening voor zover het een maat- | B&W | B&W van de gemeenten Leiden | | | | het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoorde- |



| | | | | | | | | |
|-------|---|---|-----|-------|--------------|-----------------|---|--|
| | | werkzoozie- ning be- schermd wonen of opvang be- treft | | | | | | lijkheid van mandaatne- mer is niet toe- gestaan |
| | Besluit maatschap- pe-lijke on- dersteuning 2015 | | | | | | | |
| 41.28 | Artikel 3, lid 4 | Bedragen persoonsge- bonden budget maatwerk- voorziening Huishoude- lijke Onder- steuning (art 1.), maatwerk- voorziening begeleiding individueel (art 2.) en maatwerk- voorziening begeleiding groep (art 3.) Lid 4. In- dien met bovenstaan- de bedra- gen niet het gewenste resultaat bereikt wordt kan op basis van indivi- dueel maat- werk tot een oplos- sing wor- den geko- men. | | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers Back office Maatschappe- lijk domein Leiderdorp belast met uit- voering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen ad- vies van de vakinhoudelijk medewerker |
| 41.29 | Artikel 8, lid 5 | Wijzigen omvang bij echtparen Lid 5. Voor zover echt- genoten beiden geen ge- bruik kun- nen maken van het re- gulier open- baar ver- voer, maar wel van het CVV, en één van hen | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers Back office Maatschappe- lijk domein Leiderdorp belast met uit- voering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen ad- vies van de vakinhoudelijk medewerker |



| | | | | | | | | |
|-------|---------------------|--|-----|-------|--------------|-----------------|---|--|
| | | kiest voor de tege- moetko- ming voor het gebruik van de ei- gen auto, wordt aan ieder van hen maxi- maal 50% toegekend van het maximum- bedrag voor het gebruik van de ei- gen auto. | | | | | | |
| 41.30 | Artikel 8, lid 6 | Wijzigen omvang bij meerdere maatwerk- voorzienin- gen voor vervoer Lid 6. Indien be- langhebben- de gebruik maakt van een andere maatwerk- voorziening zoals een scootmo- biel, dan wel een ei- gen ver- plaatsings- middel, kan het aantal kilometers met 50% worden ver- laagd, af- hankelijk van de ma- te waarin het andere verplaat- singsmiddel in de ver- voersbe- hoefte voor- ziet. | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers Back office Maatschappe- lijk domein Leiderdorp belast met uit- voering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen ad- vies van de vakinhoudelijk medewerker |
| 41.31 | Artikel 12 | Bijdrage voor maat- werkvoorzie- ningen De persoon, aan wie een maatwerk- voorziening in natura of in de vorm | B&W | GS-AD | Mana- ger | Team- leider | Medewerkers Back office Maatschappe- lijk domein Leiderdorp belast met uit- voering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen ad- vies van de vakinhoudelijk medewerker |



| | | | | | | | | |
|-------|---|--|---------|-------|---------|------------|---|---|
| | | van een persoonsgebonden budget is verleend, is een bijdrage verschuldigd. | | | | | | |
| 41.32 | Artikel 15 | Hardheidsclausule Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de aanvrager afwijken van de bepalingen in dit Besluit, indien toepassing daarvan zou leiden tot onbillijkheden van overwegende aard | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers Back office Maatschappelijk domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo | Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker |
| | Wet open overheid | | | | | | | |
| 42.1 | | Het beslissen op aanvragen op grond van de Wet open overheid | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | In die gevallen waar er sprake is van politiek of anderszins gevoelige onderwerpen altijd afstemmen met de portefeuillehouder Afstemmen met Juridische Zaken IDA gemeente Leiden Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 42.2 | | Het aanwijzen van de contactfunctionaris Wet op en overheid | B&W / B | GS-AD | Manager | | | |
| | Wet hergebruik overheidsinformatie | | | | | | | |
| 43.1 | | Het beslissen op aan- | B&W / B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers | Bij het ondermandaat aan |



| | | | | | | | | |
|------|---|---|-----|-------|---------|------------|---|--|
| | | vragen op grond van de Wet hergebruik overheidsinformatie | | | | | | de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wet op de justitiële documentatie en op de verklaring omtrent het gedrag | | | | | | | |
| 44.1 | Artikel 19 lid 1 | Het opvragen van gegevens en het afgeven van verklaringen omtrent het gedrag | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers dienstverlening | Het mandaat voor het afgeven van verklaringen geldt niet wanneer de betreffende persoon voorkomt in een strafregister Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wet op de kansspelen | | | | | | | |
| 45.1 | Artikel 3 | Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het houden van een kansspel | B&W | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld vergunningverlening | Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie het ondermandaat van de medewerker dienstverlening en handhaving geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 45.2 | Artikel 30b | Het beslissen op aanvragen om | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld ver- | Het ondermandaat van de medewerker dienstverle- |



| | | | | | | | | |
|------|--------------------------------|--|-----|--|------------|------------|--|--|
| | | een vergunning voor het aanwezig hebben van speelautomaten | | | | | gunning-verlening | ning en handhaving geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Wet op de Lijkbezorging | | | | | | | |
| 46.1 | Artikel 4 | Benoemen van gemeentelijke lijkschouwers | B&W | directeur publieke gezondheid van de gemeentelijke gezondheidsdienst | | | | |
| 46.2 | Artikel 17 lid 1 | Het stellen van een andere termijn voor begraving/crematie | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met taakveld burgerzaken | Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 46.3 | Artikel 29 lid 1 | Het beslissen op aanvragen om verlof tot opgraving en herbegraving | B | GS-AD | Manager | Teamleider | Medewerkers belast met de Begraafplaatsadministratie | Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Hefving en invordering van de leges is geregeld in het mandaat-besluit Leiderdorp / IDA gemeente Leiden. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 46.4 | Artikel 68 lid 1 | Het verstrekken van een | B | GS-AD | ambtenaren | | | Altijd in overleg met de |



| | | | | | | | | |
|------|------------------------------|--|---|-------|-------------------|-------------|--|--|
| | | verlof tot ontleding van lijken | | | burgerlijke stand | | | portefeuillehouder. Hef-fing en invorde-ring van de le-ges is geregeld in het man-daat-besluit Leiderdorp / IDA gemeente Leiden |
| | Besluit op de lijkbezor-ging | | | | | | | |
| 47.4 | Artikel 11 | Het verstrekken van een internationale lijkenpas | B | GS-AD | Mana-ger | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld bur-gerzaken | Altijd in over-leg met de portefeuillehouder. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| | Zondagswet | | | | | | | |
| 49.1 | Artikel 2 lid 2 | Het treffen van maatregelen ten-einde voor godsdienst-oefeningen hinderlijk gerucht te voorkomen | B | GS-AD | Mana-ger | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld ver-gunning-verle-ning | Altijd in over-leg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (on-der)mandaat geldt uitsluitend in geval van een posi-tief advies van de politie Bij het onderman-daat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. |
| 49.2 | | Het beslissen op aan-vragen om een onthef-fing zonder noodzaak gerucht te maken | B | GS-AD | Mana-ger | Team-leider | Medewerkers belast met taakveld ver-gunning-verle-ning | Altijd in over-leg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (on-der)mandaat geldt uitsluitend in geval van een posi-tief advies van de politie |



| | | | | | | | | |
|------|-----------------|---|---|-------|---------|-------------|---|---|
| 49.3 | Artikel 3 lid 2 | Het stellen van voorschriften en beperkingen m.b.t. geoorloofde samenkomsten | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveldvergunning-verlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie |
| 49.4 | Artikel 4 lid 3 | Het beslissen op aanvragen om ontheffing voor openbare vermakelijkheid | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveldvergunning-verlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie |
| 49.5 | | Het beslissen op aanvragen om ontheffing voor het houden van een openbare vermakelijkheid | B | GS-AD | Manager | Team-leider | Medewerkers belast met taakveldvergunning-verlening | Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie |

| | | | | | | | | |
|--|--|--|-----|------------------------------------|------------------------------------|--|--|---|
| Mandaten aan externe organisaties | | | | | | | | |
| Holland Rijnland | | | | | | | | |
| 50.1 | Artikel 2, lid 2 en 3, van de dienstverleningsovereenkomst Jeugdhulp | Het voorbereiden en het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen en feitelijke handelingen. | B&W | Dagelijks bestuur Holland Rijnland | door het DB aangewezen medewerkers | | | Mandaat. Met inachtneming van het bepaalde in het Besluit mandaat, volmacht en machtiging Holland Rijnland en mits overeenkomstig de instructies en adviezen van het PHO Sociale Agenda als bedoeld in artikel 2 lid 5 van de |



| | | | | | | | |
|--|--|--|-----|---|---|--|--|
| | | | | | | | dienstverlenings-overeenkomst |
| 50.2 | "Handleiding initiële vulling jeugdzorg" van de VNG, van 7 november 2014. | De ontvangst en de verwerking van gegevens als beschreven in de "Handleiding initiële vulling jeugdzorg" van de VNG, van 7 november 2014. | B&W | Dagelijks bestuur Holland Rijnland | door het DB aangewezen medewerkers | | Mandaat. Met inachtneming van het bepaalde in het Besluit mandaat, volmacht en machtiging Holland Rijnland en mits overeenkomstig de instructies en adviezen van het PHO Sociale Agenda als bedoeld in artikel 2 lid 5 van de dienstverlenings-overeenkomst |
| 50.3 | Artikel 2, lid 2 en 3, van de dienstverleningsovereenkomst Jeugdhulp | Het ondertekenen van overeenkomsten en het verrichten van feitelijke handelingen zoals omschreven in artikel 2, lid 2 en 3, van de dienstverlenings-overeenkomst Jeugdhulp | B | Secretaris Dagelijks Bestuur Holland Rijnland | door de Secretaris aangewezen medewerkers | | Volmacht en machtiging. Met inachtneming van het bepaalde in het Besluit mandaat, volmacht en machtiging Holland Rijnland en mits overeenkomstig de instructies en adviezen van het PHO Sociale Agenda als bedoeld in artikel 2 lid 5 van de dienstverlenings-overeenkomst |
| Gemeentelijke Gezondheidsdienst Hollands Midden (GGD Hollands Midden) | | | | | | | |
| 51.1 | Artikel 14 van de Wet publieke gezondheid, jucto artikel 4 van de Wet op de lijkbezorging de benoeming gemeentelijke lijkschouwers | De benoeming van gemeentelijke lijkschouwers | B&W | De directeur publieke gezondheid van de gemeentelijke gezondheidsdienst | Door de directeur aangewezen medewerkers | | De directeur ziet toe op de inschrijvingen in het register (zoals vermeld in artikel 5 van de Wet op de lijkbezorging) van forensisch geneeskundigen van de te benoemen gemeentelijk lijkschouwer(s). De artsen die in aanmerking komen om forensisch werk te gaan verrichten overleggen een verklaring omtrent gedrag. De directeur |



| | | | | | | | |
|------------------------|---|--|-----|---|---|--------------------------|---|
| | | | | | | | houdt een actuele lijst bij van gemeentelijke lijk-schouwers. Een besluit tot benoe-ming als hierbo-ven vermeld wordt als volgt ondertekend: Burgemeester en Wethouders van Leiderdorp, na-mens dezen, naam: handteke-ning van de ge-mandateerde: |
| 52.2 | Artikelen 1.65, derde lid en 2.13, derde lid Wet op de Kin-deropvang. | Een schriftelijk bevel geven aan een kinder-centrum, gast-ouderbureau of voorziening voor gastou-deropvang als bedoeld in de artikelen 1.65, derde lid en 2.13, derde lid Wet op de Kinderopvang. | B&W | De direc-teur pu-blieke gezond-heid van de ge-meente-lijke ge-zond-heids-dienst | door de directeur aangewe-zen me-dewer-kers | | Het bevel heeft een maximale duur van 7 dagen. Verlening van het bevel is een be-voegdheid van het College. |
| Gemeente Leiden | | | | | | | |
| | Financieel | | | | | | |
| 53.1 | | Het onderteke-nen van routi-nematige cor-respondentie niet zijnde be-sluiten en/of beschikkin-gen. | B&W | B&W ge-meente Leiden | Directeur gemeen-te Leiden | Manager gemeen-te Leiden | Deze bevoegd-heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.2 | | Het verlenen van uitstel van betalingen en het in dat ver-band treffen van betalings-regelingen. | B&W | B&W ge-meente Leiden | Directeur gemeen-te Leiden | Manager gemeen-te Leiden | Deze bevoegd-heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.3 | | Het versturen van aanslagen en facturen en het treffen van betalings- en invorderings-maatregelen van o.a. lijkbe-zorgingsrech-ten, leges, hu-ren, (erf)pach-ten, havengel-den, marktgel-den en vorde-ringen uit | B&W | B&W ge-meente Leiden | Directeur gemeen-te Leiden | Manager gemeen-te Leiden | Deze bevoegd-heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |



| | | | | | | | |
|------|--|--|-----|---------------------|--|-------------------------|---|
| | | hoofde van privaatrechtelijke verbintenissen. | | | | | |
| 53.4 | | Het bij de rechtbank aanhangig maken van een vordering kleiner dan € 25.000,--. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden cluster Interne Dienstverlening en Adviesering | | |
| 53.5 | | Het ondertekenen van de verklaring derdenbeslag, wanneer derdenbeslag onder de deelnemer is gelegd. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.6 | | Het doen van aangifte BTW voor het totaal van de deelnemer en aangiften van het BTW-compensatie-fonds. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | |
| 53.7 | | Het doen van verklaring van de vorderingen en zaken die door beslag zijn getroffen. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.8 | | Het verrichten van betalingen en spoedbetalingen t.b.v. door of namens de gemeente aangegane verplichtingen. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat na overleg en met instemming van de gemeente, overeenkomstig een door de gemeente gefiatteerde procedure. |
| 53.9 | | Het doen van aangifte van Informatie Voor Derden (IV3), EMUsaldo en van andere aangiftes waartoe een deelnemer als werkgever of als rechtspersoon is gehouden. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | |



| | | | | | | | |
|-------|---|--|-----|------------|---------------------------|-------------------------|---|
| 53.10 | | Het opnemen of uitzetten van middelen op de geldmarkt met een looptijd van minder dan een jaar. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.11 | | Het opnemen van geldleningen op de kapitaalmarkt. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.12 | | Het verstrekken van geldleningen via de kapitaalmarkt. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.13 | | Het vervroegd aflossen van leningen op de kapitaalmarkt. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.14 | | Het beheer van de portefeuille aangaande langlopende leningen. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.15 | | Het doen van beleggingen op de kapitaalmarkt. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.16 | | Het beheer van de beleggingsportefeuille. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.17 | Art. 160, eerste lid onderdeel e Gemeentewet. | Bevoegdheden tot uitvoering van het treasurybeleid | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | | Het gebruik van de bevoegdheden vindt plaats conform het gemeentelijk Treasurystatuut. |
| 53.18 | Art. 171 Gemeentewet. | Machtiging om namens de burgemeester procuratie te verlenen op de bankrekening(en) van de gemeenten, ter uitvoering van het betalingsverkeer van de gemeenten, | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | De kaders van dit mandaat worden bepaald door de vastgestelde centrumregeling resp. de Dienstverleningsovereenkomst met de gemeente Leiden en het gemeentelijk Treasurystatuut. Deze bevoegdheid omvat de |



| | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|------------|---------------------------|-------------------------|---|
| | | zoals opgedragen in de gemeenschappelijke regeling. | | | | | bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat na overleg en met instemming van de gemeente, overeenkomstig een door de gemeente gefiatteerde procedure. |
| | HRM | | | | | | |
| 53.19 | | Het uitvoeren van het wervings- en selectiebeleid, waaronder het voeren van sollicitatieprocedures en het ondertekenen van de relevante correspondentie zoals ontvangstbevestiging, uitnodiging etc. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Ondertekeningsmandaat. |
| 53.20 | CAR-UWO | Het in behandeling nemen, behandelen en bekendmaken van besluiten, genomen door de deelnemers, op grond van de desbetreffende rechtspositieregeling (CAR-UWO) en eigen lokale regelingen, met uitzondering van disciplinaire maatregelen. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Ondertekeningsmandaat. |
| 53.21 | | Het behandelen en bekendmaken van besluiten, genomen door de deelnemers, in het kader van de functiebeschrijving en functiewaardering. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Ondertekeningsmandaat. |
| 53.22 | Sociale zekerheids-wetgeving, de bovenwettelijke WW en suppletie-regelingen. | Het verstrekken van informatie aan UWV / ABP / Loyalis/ IZA /Arbo Unie en/of overige uitvoeringsin- | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |



| | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|------------|---------------------------|-------------------------|--|
| | | stanties in het kader van sociale zekerheids-wetgeving, de bovenwettelijke WW en suppletie-regelingen. | | | | | |
| 53.23 | | Het uitvoeren van (gelegd) loonbeslag. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.24 | | Het afgeven van werkgeversverklaringen. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.25 | | Het uitvoeren van administratieve werkzaamheden op het gebied van de salaris en personeelsadministratie. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.26 | | Het voeren van de correspondentie en het verrichten van alle (rechts)handelingen in het kader van bezwaarprocedures, met uitzondering van het nemen van de beslissing op bezwaar. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.27 | | Het in behandeling nemen, behandelen en nemen van besluiten over aansprakelijkstellingen door derden, uitgezonderd planschadeverzoeken. | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. Over erkenning van aansprakelijkheid kan alleen worden besloten na overleg en overeenstemming met de betrokken deelnemer. |
| 53.28 | | Het aansprakelijk stellen van derden voor door hen bij de gemeente veroorzaakte schade (regresszaken). | B&W | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Gemeentelijke vakafdelingen melden de schade bij Gemeente Leiden. Ondermandaat kan worden verleend aan een medewer- |



| | | | | | | | |
|-------|--|--|-------|---------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| | | | | | | | ker. Over het aansprakelijk stellen van derden kan alleen worden besloten na overleg en overeenstemming met de betreffende deelnemer. |
| 53.29 | | Het voeren van schriftelijk en mondeling verweer, het verschaffen van nadere inlichtingen en het vertegenwoordigen van de burgemeester, het college en de gemeenteraad ter rechtszitting in verband met de ingediende bezwaarschriften, zienswijzen en bedenkingen, ingesteld (hoger) beroep en/of verzoeken om voorlopige voorziening en verzetprocedures bij de gemeentelijke commissie bezwaarschriften, de gerechten, het college van gedeputeerde staten, de Centrale Raad van Beroep, de (voorzitter van de) Afdeling bestuursrecht-spraak van de Raad van State en het College van Beroep voor het bedrijfsleven. | B&W/B | B&W Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. De te volgen procedure en de stukken worden besproken met de betreffende deelnemer. |
| 53.30 | | Het aanwijzen van een klachtencoördinator | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | | |
| 53.31 | | Het inschakelen van juridische bijstand ten behoeve | B&W/B | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | Na overleg en in overeenstemming met de be- |



| | | | | | | | |
|-------|-------------|---|-----|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--|
| | | van rechtsge- dingen. | | | | | trokken deelne- mer. |
| 53.32 | | Het aanwijzen van secretaris- sen van de Re- gionale com- missie be- zwaarschriften van de deelne- mers. | B&W | B&W ge- meente Leiden | Directeur gemeen- te Leiden | Manager gemeen- te Leiden | |
| 53.33 | | Het verrichten van rechts- en feitelijke han- delingen in het kader van aanbestedings- procedures voor werken, leveringen en diensten, niet zijnde het aan- gaan van een overeen- komst. | B&W | B&W ge- meente Leiden | Directeur gemeen- te Leiden | Manager gemeen- te Leiden | Deze bevoegd- heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| | Data | | | | | | |
| 53.34 | | Het verrichten of uitvoeren van diverse bevoegdhe- den en/of han- delingen in het kader van de Wet Ken- baarheid pu- bliekrechtelij- ke beperkin- gen onroeren- de zaken (Wk- pb) | B&W | B&W ge- meente Leiden | Directeur gemeen- te Leiden | Manager gemeen- te Leiden | Deze bevoegd- heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.35 | | De besluitvor- ming ter uit- voering van de Wet Basis- administratie adressen en gebouwen (BAG) | B&W | B&W ge- meente Leiden | Directeur gemeen- te Leiden | Manager gemeen- te Leiden | Deze bevoegd- heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.36 | | De besluitvor- ming ter uit- voering van de Basisregi- stratie Groot- schalige Topo- grafie (BGT) | B&W | B&W ge- meente Leiden | Directeur gemeen- te Leiden | Manager gemeen- te Leiden | Deze bevoegd- heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.37 | | Het bevragen van (openba- re) registers zoals Kadaster en Kamer van Koophandel ter uitvoering van de overge- dragen taken | B&W | B&W ge- meente Leiden | Directeur gemeen- te Leiden | Manager gemeen- te Leiden | Deze bevoegd- heid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |



| | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|---------------------|--|-------------------------|--|
| | | en het verwerken van de opgevraagde gegevens | | | | | |
| 53.38 | | Het bevragen van het GBA-V ter uitvoering van de overgedragen taken en het verwerken van de opgevraagde gegevens | | | | | |
| | Archief | | | | | | |
| 53.39 | | De bevoegdheid tot het uitvoeren van alle op de gemeentelijke taken betrekking hebbende, uit de Archiefwet voortvloeiende, bevoegdheden. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden | |
| | Maatschappelijk domein | | | | | | |
| 53.40 | Wmo, Jeugdwet, DVO Toezicht en handhaving in de zorg 2021-2023 | Het uitvoeren van toezicht van rechtmatig gebruik van Wmo- en Jeugdwet zorg | B&W | B&W gemeente Leiden | Door college aangewezen toezicht-houders | | Het verlenen van mandaat omvat tevens de verlening van ondermandaat, volmacht en machtiging. |
| 53.41 | Participatiewet | Het uitvoeren van toezicht en handhaving van de Participatiewet | B&W | B&W gemeente Leiden | Door college aangewezen toezicht-houders | | |
| 53.42 | Wet Inburgering 2021 | Het vaststellen, wijzigen en intrekken van een persoonlijk plan inburgering en participatie zoals bedoeld in artikel 15 van de Wet Inburgering 2021 | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur PMO | RVT-manager PMO | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.43 | Wet Inburgering 2021 | Het opleggen, wijzigen en intrekken van een bestuurlijke boete zoals bedoeld in artikelen 22 en 23 van de Wet Inburgering 2021 | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur PMO | RVT-manager PMO | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |



| | | | | | | | |
|-------|---|--|-----|---------------------|---------------------------|--|--|
| 53.44 | Wet Inburgering 2021 | Het vaststellen, wijzigen en intrekken van een ontzorgingsbeschikking zoals bedoeld in artikel 56a van de Participatiewet | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur PMO | RVT-manager PMO | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.45 | Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 | Het besluiten op aanvragen die in het kader van de specialistische Maatschappelijke Zorg (beschermde wonen en maatschappelijke opvang) aan het Regionaal Team Maatschappelijke Zorg ter consultatie dan wel advies worden voorgelegd te beslissen op grond van hoofdstuk 2, paragraaf 3 van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015, en de vigerende Verordening en beleidsregels maatschappelijke ondersteuning van de gemeente Leiden voor zover deze betrekking hebben op beschermd wonen en maatschappelijke opvang | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager Maatschappelijke ondersteuning gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.46 | Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 | Het privaats-, straf- en bestuursrechtelijk procederen over de (niet) genomen besluiten omtrent de regionale Maatschappelijke zorg | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager Maatschappelijke ondersteuning gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |



| | | | | | | | |
|-------|---|---|-----|---------------------|---------------------------|--|--|
| 53.47 | Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 | Het verwerken en archiveren van de voor de uitoefening van de onder 53.45 en 53.46 opgenomen mandaten noodzakelijke (persoons)gegevens en om de reeds opgebouwde archieven te laten beheren tot en met de uiteindelijke vernietiging (of overbrenging) van de archiefbescheiden | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager Maatschappelijke ondersteuning gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.48 | | Het beslissen op aanvragen om subsidie in het kader van de algemene voorzieningen maatschappelijke zorg Leidse Regio op grond van de Algemene subsidieverordening (ASV) van de gemeente Leiden en de subsidieregelingen van de gemeente Leiden voor zover deze betrekking hebben op de algemene voorzieningen maatschappelijke zorg Leidse Regio en de inhoudelijke notitie zoals vastgesteld door de colleges van de Leidse Regio met daarin een beschrijving van de algemene voorzieningen maatschappelijke zorg Leidse Regio | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager Beleid Maatschappelijke ontwikkeling gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |



| | | | | | | | |
|-------|--|--|-----|---------------------|---------------------------|--|---|
| 53.49 | | De subsidies in het kader van de algemene voorzieningen maatschappelijke zorg Leidse Regio vast te stellen | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager Beleid Maatschappelijke ontwikkeling gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.50 | | Over de beslissingen als bedoeld onder de punten 53.48 en 53.49 privaats-, straf- en bestuursrechtelijk te procederen. | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager Beleid Maatschappelijke ontwikkeling gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.51 | | De voor de uitoefening van de onder 53.44 tot en met 53.46 genoemde mandaten noodzakelijke (persoons-)gegevens te verwerken en archiveren en om de reeds opgebouwde archieven te laten beheren tot en met de uiteindelijke vernietiging (of overbrenging) van de archiefbescheiden | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager Beleid Maatschappelijke ontwikkeling gemeente Leiden | Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat. |
| 53.52 | | Het aanvragen van middelen, het beheren van deze middelen, het uitgeven van deze middelen en het daarover verantwoording afleggen aan de subsidieverstrekker | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager cluster Beleid Maatschappelijke Ontwikkeling | Hierbij gelden de volgende instructies: 1. Dat het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden van zijn volmacht en machtiging geen gebruik maken als de mandaatgever de bevoegdheid zelf wil uitoefenen; 2. Dat (een vertegenwoordiger van) het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden minimaal één |



| | | | | | | | |
|-------|--|--|-----|---------------------|---------------------------|--|--|
| | | | | | | | <p>keer per zes maanden overleg met (een vertegenwoordiger van) de mandaatgever heeft over de uitvoering van volmacht en machtiging.</p> <p>Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging.</p> |
| 53.53 | | Het opstellen van het regio-beeld | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager cluster Beleid Maatschappelijke Ontwikkeling | <p>Hierbij gelden de volgende instructies:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Dat het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden van zijn volmacht en machtiging geen gebruik maken als de mandaatgever de bevoegdheid zelf wil uitoefenen;2. Dat (een vertegenwoordiger van) het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden minimaal één keer per zes maanden overleg met (een vertegenwoordiger van) de mandaatgever heeft over de uitvoering van volmacht en machtiging. <p>Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging.</p> |
| 53.54 | | Het opstellen van het regioplan op ba- | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager cluster Beleid | <p>Hierbij gelden de volgende instructies:</p> |



| | | | | | | | |
|-------|--|--|-----|---------------------|---------------------------|--|---|
| | | sis van het regiobeeld | | | | Maatschappelijke Ontwikkeling | <p>1. Dat het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden van zijn volmacht en machtiging geen gebruik maken als de mandaatgever de bevoegdheid zelf wil uitoefenen;</p> <p>2. Dat (een vertegenwoordiger van) het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden minimaal één keer per zes maanden overleg met (een vertegenwoordiger van) de mandaatgever heeft over de uitvoering van volmacht en machtiging.</p> <p>Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging.</p> |
| 53.55 | | Het maken van afspraken en het sluiten van overeenkomsten binnen de governance van de regionale samenwerking IZA | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager cluster Beleid Maatschappelijke Ontwikkeling | <p>Hierbij gelden de volgende instructies:</p> <p>1. Dat het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden van zijn volmacht en machtiging geen gebruik maken als de mandaatgever de bevoegdheid zelf wil uitoefenen;</p> <p>2. Dat (een vertegenwoordiger van) het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden minimaal één keer per zes</p> |



| | | | | | | | |
|-------|--|---|-----|---------------------|---------------------------|--|--|
| | | | | | | | <p>maanden overleg met (een vertegenwoordiger van) de mandaatgever heeft over de uitvoering van volmacht en machtiging.</p> <p>Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging.</p> |
| 53.56 | | <p>Het zijn van aanspreekpunt voor zorgaanbieders, zorgverzekeraars en zorgkantoren voor zover betreft het maken van afspraken en overeenkomsten alsmede de afspraken die voortvloeien uit de werkagenda en het regioplan</p> | B&W | B&W gemeente Leiden | Directeur gemeente Leiden | Manager cluster Beleid Maatschappelijke Ontwikkeling | <p>Hierbij gelden de volgende instructies:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Dat het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden van zijn volmacht en machtiging geen gebruik maken als de mandaatgever de bevoegdheid zelf wil uitoefenen;2. Dat (een vertegenwoordiger van) het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leiden minimaal één keer per zes maanden overleg met (een vertegenwoordiger van) de mandaatgever heeft over de uitvoering van volmacht en machtiging. <p>Deze bevoegdheid omvat de bevoegdheid tot het verlenen van ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging.</p> |



| | Privacy en AVG | | | | | | |
|-------|--------------------------------------|---|-----|---------------------|--|--|--|
| 53.57 | Artikel 30 AVG | Het bijhouden van het register van verwerkingsactiviteiten met persoonsgegevens | B&W | B&W gemeente Leiden | Privacy officer | | |
| 53.58 | Artikel 33 en 34 AVG | Melden van een inbreuk in verband met persoonsgegevens (datalekken) aan autoriteit persoonsgegevens | B&W | B&W gemeente Leiden | Privacy officer, security officer, chief informatie security officer en functionaris gegevensbescherming | | |
| 53.59 | Artikel 15, 16, 17, 18, 20 en 21 AVG | Het besluiten op verzoeken ten aanzien van persoonsgegevens | B&W | B&W gemeente Leiden | Manager gemeente Leiden van privacy officers of manager Juridische zaken | | |

| Omgevingsdienst West-Holland | | | | | | | |
|-------------------------------------|--------------|--|-----|--|--|--|--|
| 54.1 | Omgevingswet | Het uitvoeren van de bij of krachtens de navolgende wetten toebedeelde taken en bevoegdheden: - de Omgevingswet, voor zover het taken en bevoegdheden met betrekking tot het milieu (waaronder mede wordt verstaan: de milieubelastende activiteit, geluid en de bescherming van de bodem en de ondergrond) betreft die krachtens de Omgevingswet, een algemene maatregel van bestuur behorende bij de Omgevingswet, een ministeriële regeling behorende bij de | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | | | |



| | | | | | | |
|------|--------------|--|-----|--|--|--|
| | | <p>Omgevingswet en/of het omgevingsplan zijn toebedeeld aan het college van burgemeester en wethouders, met uitzondering van:</p> <ul style="list-style-type: none">- de bevoegdheid tot het besluiten op meervoudige aanvragen om een omgevingsvergunning;- de bevoegdheid tot het besluit op een aanvraag om een omgevingsplanactiviteitvergunning waarbij wordt afgeweken van het omgevingsplan;- de taken en bevoegdheden die krachtens titel 10.4 van de Wet milieubeheer in het omgevingsplan zijn gesteld. | | | | |
| 54.2 | Omgevingswet | <p>Het uitvoeren van de bij of krachtens de navolgende wetten toebedeelde taken en bevoegdheden:</p> <ul style="list-style-type: none">-de Omgevingswet, voor zover het taken en bevoegdheden met betrekking tot asbest en/of met betrekking tot sloopactiviteiten (waaronder mede het mobiel breken van bouw- en sloopafval wordt verstaan) betreft die krachtens de Omgevingswet, een algemene maatregel van bestuur behorende bij de Omgevingswet, een ministeriële regeling behorende bij de Omgevingswet en/of het omgevingsplan zijn toebedeeld aan het college van burgemeester en wethouders, met uitzondering van de bevoegdheid tot het stellen van maatwerkvoorschriften over de in paragraaf 7.1.4 en 7.2.3 van het Besluit bouwwerken leefom- | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | | |



| | | | | | | | |
|------|------------------|--|-----|--|--|--|--|
| | | geving gestelde regels - de Omgevingswet, voor zover het taken en bevoegdheden met betrekking de labelverplichting voor kantoorgebouwen betreft die krachtens de Omgevingswet zijn toebedeeld aan het college van burgemeester en wethouders | | | | | |
| 54.3 | Wet milieubeheer | Het uitvoeren van de bij of krachtens de Wet milieubeheer toebedeelde taken en bevoegdheden, met uitzondering van titel 10.4 | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | Door de directeur Omgevingsdienst West-Holland aangewezen ambtenaren | | |
| 54.4 | Overgangsrecht | Het uitvoeren van de bij of krachtens de navolgende wetten toebedeelde taken en bevoegdheden indien op grond van de Omgevingswet, de Invoeringswet Omgevingswet en/of het Invoeringsbesluit Omgevingswet overgangsrecht van toepassing is: i. de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht, voor zover het de bij of krachtens artikel 2.1, lid 1, aanhef en onder e en/of i toebedeelde taken en bevoegdheden met betrekking tot het verlenen van enkelvoudige vergunningen betreft; ii. de Wet milieubeheer, met uitzondering van titel 10.4; iii. de Wet geluidhinder, met inbegrip | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | | | |



| | | | | | | | |
|------|--|---|-----|--|--|--|--|
| | | van het aangaan en ondertekenen van overeenkomsten voor het treffen van maatregelen aan woningen; iv. de Wet bodembescherming; iv. de Wet bodembescherming; v. de Woningwet, voor zover het de taken en bevoegdheden betreffende asbest betreft vi. het Bouwbesluit 2012, voor zover het de taken en bevoegdheden betreffende asbest en sloopmeldingen betreft | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| 54.5 | | Het uitvoeren van taken en bevoegdheden met betrekking tot toezicht en handhaving, voor zover dit betrekking heeft op de taken en bevoegdheden in de onderdelen onder a en b, en die krachtens de daar genoemde wetten en/of de Algemene wet bestuursrecht zijn toebedeeld aan het college van burgemeester en wethouders, waaronder mede wordt verstaan de bevoegdheid tot het aanwijzen van toezichthouders als bedoeld in artikel 18.6 van de Ow | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | Door de directeur Omgevingsdienst West-Holland aangewezen ambtenaren | | |
| 54.6 | Uitvoeren toezichts- en handhavingstaken | Het uitvoeren van taken en bevoegdheden met betrekking tot toezicht en handhaving, voor zover dit betrekking heeft op de taken en bevoegdheden in de onderdelen 1° tot en met 4° van onderdeel d, en die krachtens de daar genoemde regelgeving | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | | | |



| | | | | | | |
|------|--|---|-----|--|--|--|
| | | <p>en/of de Algemene wet bestuursrecht zijn toebedeeld aan het college van burgemeester en wethouders, waaronder mede wordt verstaan de bevoegdheid tot het aanwijzen van toezichthouders als bedoeld in artikel 18.6 van de Ow:</p> <p>1° de geluidsnormen voor evenementen als bedoeld in artikel 2:25 van de Algemene Plaatselijke Verordening Leiderdorp ("Evenementenvergunning");</p> <p>2° de geluidsnormen voor collectieve festiviteiten als bedoeld in artikel 4:2 van de Algemene Plaatselijke Verordening Leiderdorp ("Aanwijzing collectieve festiviteiten");</p> <p>3° de geluidsnormen voor incidentele festiviteiten als bedoeld in artikel 4:3 van de Algemene Plaatselijke Verordening Leiderdorp ("Kennisgeving incidentele festiviteiten");</p> <p>4° artikel 4:6 van de Algemene Plaatselijke Verordening Leiderdorp ("Overige geluidhinder").</p> | | | | |
| 54.7 | | <p>Het uitvoeren van de taken en bevoegdheden krachtens de volgende artikelen van de 'Verordening Duurzaamheidsleuning gemeente Leiderdorp 2017':</p> <ul style="list-style-type: none">- artikelen 5, 7 tot en met 10 en artikel 15, met inachtneming van het bepaalde in de overige artikelen in de hiervoor genoemde verordening. | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | | |
| 54.8 | | <p>Het uitvoeren van de taken en bevoegdheden krachtens de</p> | B&W | Directeur Omgevings- | | |



| | | | | | | | |
|--------------------------|--|--|--|--|---|--|--|
| | | volgende artikelen van de 'Verordening Stimuleringslening duurzaamheid doelgroepen gemeente Leiderdorp 2017, 1ste wijziging': - artikelen 5, 7 tot en met 9 en artikel 15, met inachtneming van het bepaalde in de overige artikelen in de hiervoor genoemde verordening. | | dienst West-Holland | | | |
| 54.9 | | Het in relatie met de onder 54.1 tot en met 54.8 genoemde wetgeving en verordeningen uitvoeren van taken en bevoegdheden bij of krachtens de navolgende wetten, waaronder begrepen het voeren van bestuursrechtelijke procedures en het ter zitting vertegenwoordigen van het college van burgemeester en wethouders dan wel de burgemeester: 1) Gemeentewet; 2) Algemene wet bestuursrecht; 3) Wet open overheid. | B&W | Directeur Omgevingsdienst West-Holland | Door de directeur Omgevingsdienst West-Holland aanwezig en ambtenaren | | |
| Oasen | | | | | | | |
| 55.1 | | Verordening rioolheffing | Hef-fen en invorderen van rioolheffing | Directeur OASEN | | | Ondermandaat kan worden verleend aan medewerkers conform het mandaatreglement van OASEN |
| WoonWij-zerWinkel | | | | | | | |
| 56.1 | Verordening Regeling Reductie Energiegebruik Woningen Leiderdorp 2021-2022 | | B&W | | | | Mandaat te verlenen aan WoonWij-zerWinkel B.V. met terugwerkende kracht per 14 oktober 2021 voor het nemen van besluiten in het kader van de uitvoering van de 'Verordening Regeling Reductie Energiegebruik |



| | | | | | | | |
|---|---|--|----------------------|--|--|--|--|
| | | | | | | | Woningen Leiderdorp 2021-2022' |
| Gemeente Leiden | | | | | | | |
| 57.1 | Behandelen van en besluiten op planschade- en na-deelcompensatieverzoeken in het kader van het project Leidse ring Noord | | B&W | | | | Ondermandaat is toegestaan |
| Serviceorganisatie Zorg Holland Rijnland | | | | | | | |
| 58.1 | <p>Het aangaan van overeenkomsten met aanbieders van (onderdelen van) jeugdhulp, inclusief het toekennen van budgetplafonds aan aanbieders.</p> <p>Hieronder begrepen de aanbesteding inclusief het afhandelen van eventuele aanbestedingsgeschillen en geschillen rondom de gunning.</p> <p>Eveneens hieronder begrepen het sluiten van de contracten namens de Gemeente en het monitoren op de naleving van de contracten inclusief het afleggen van rekening en verantwoording door de aanbieders en zo nodig handhaven van een correcte naleving van de contracten.</p> | <p>College voor zover het betreft de besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen van de Gemeente, in dit geval het aangaan van overeenkomsten (artikel 160, eerste lid, onder d, Gemeentewet).</p> <p>Burgemeester voor zover het betreft de vertegenwoordiging buiten rechte, in dit geval het ondertekenen van overeenkomsten (artikel 171, eerste lid, van de Gemeentewet)</p> | Secretaris-directeur | | | | Deze bevoegdheid wordt uitgeoefend met inachtneming van daartoe door de Gemeente vastgestelde inkoopstrategie en de beleidskaders. |



| | | | | | | | |
|------|--|--|----------------------|--|--|--|--|
| 58.2 | Het optreden als budgethouder, het accorderen van facturen en verantwoordingen op basis van toetsing aan de gesloten overeenkomsten met de aanbidders en zodanig dat de Gemeente daarmee aan de voor hen geldende verantwoordingsvereisten kunnen voldoen. | B&W | Secretaris-directeur | | | | |
| 58.3 | Het monitoren van budgetten (van aanbidders en van segmenten) en bij (dreigende) onder- of overschrijdingen komen tot herstelling van budgetten of cliëntenstops | B&W | Secretaris-directeur | | | | |
| 58.4 | Het vaststellen van tarieven inzake jeugdhulp | B&W | Secretaris-directeur | | | | |
| 58.5 | Het archiveren op basis van de Archiefwet van alle relevante (contract)stukken inzake de in mandaatbesluit uitgeoefende bevoegdheden. | B&W | Secretaris-directeur | | | | |
| 58.6 | Het voeren van juridische procedures, zoals het voeren van rechtsgedingen en het afhandelen van aansprakelijkstellingen en het afdwingen van naleving van gesloten overeenkomsten | College (voor zover het betreft het besluiten namens de gemeente, het college of de raad rechtsgedingen, bezwaarprocedures of administratief beroepsprocedures te voeren of handelingen ter voorbereiding daarop te verrichten) Burgemeester (voor zover het betreft de vertegenwoordiging in en buiten rechte) | Secretaris-directeur | | | | |



| | | | | | | | |
|------|---|-----|----------------------|--|--|--|--|
| 58.7 | Het verzorgen van de digitale uitwisseling van iJw-berichten met aanbieders conform de landelijke i-standaarden. Hiervoor gebruik maken van een koppeling met de Basisregistratie Personen van de Gemeente | B&W | Secretaris-directeur | | | | |
| 58.8 | Het afhandelen van geautomatiseerd berichtenverkeer inzake jeugdhulp, inclusief het toewijzen van zorg. Daarbij het verrichten van de toetsing op woonplaats(historie) van jeugdigen en hun ouders/verzorgers in de Basisregistratie Personen van de Gemeente | B&W | Secretaris-directeur | | | | |
| 58.9 | Het verwerken van persoonsgegevens van inwoners uit de deelnemende gemeenten voor zover noodzakelijk voor de uitoefening van alle taken van de Serviceorganisatie Zorg | B&W | Secretaris-directeur | | | | |