

Mandaat, machtiging -en volmachtregister HRM 2023

Het college en de burgemeester, ieder voor zover het betreft de eigen bevoegdheden, hebben besloten om:

1. Het mandaat, machtiging -en volmachtregister HRM 2023 vast te stellen.
2. Het mandaat, machtiging -en volmachtregister HRM 2020 in te trekken.

<p>Mandaat, machtiging -en volmachtregister HRM Personeel -en Organisatieaangelegenheden Bevoegdheden van het college / de burgemeester in mandaat/machtiging/volmacht verleend aan de GS/AD en de directeuren al dan niet met de mogelijkheid van ondermandaat, ondermachtiging en ondervolmacht dan wel bevoegdheden van het college / de burgemeester in mandaat verleend aan uitsluitend de GS/AD. De bevoegdheden berusten op de Ambtenarenwet 2017, boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (BW), de Cao Gemeenten en het Personeelshandboek en overige arbeidsrechtelijke wet -en regelgeving, tenzij anders vermeld.</p>		
<p>Omschrijving Bevoegdheid</p>	<p>Bijzondere bepalingen</p> <p>*Voor alle bevoegdheden geldt dat deze ten aanzien van de eigen functie niet zijn toegestaan. *ten aanzien van de griffier en de op de griffie werkzame werknemers geldt dat de bevoegdheid van de raad in mandaat/volmacht wordt verleend aan de werkgeverscommissie dan wel de griffier.</p>	<p>Ondermandaat, Ondermachtiging, Ondervolmacht, Aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waar teammanager staat wordt tevens teammanager i.o. bedoeld.
<p>Personele Zaken</p>		
<p>Ten aanzien van personele zaken houdt het college uitdrukkelijk deze bevoegdheden aan zichzelf ten aanzien van de GS/AD</p>	<p>Geen mandaat/volmacht</p>	
<p>Bevoegdheden ten aanzien van personele zaken met betrekking tot de directeuren</p>	<p>Mandaat/volmacht uitsluitend aan de GS/AD</p>	
<p>Beslissen op voorgelegde geschillen met betrekking tot personele aangelegenheden zoals opgesomd in hoofdstuk 11 Cao Gemeenten</p>	<p>Mandaat/volmacht uitsluitend aan de GS/AD Uitgesloten zijn: Besluitvorming over geschillen gericht tegen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Besluiten genomen door de GS/AD 2. Besluiten genomen door B&W 3. Bij besluiten contrair te gaan aan het advies van de geschillencommissie 	
<p>Organisatie- en/of formatiebeheer</p>		

<p>Wijzigen organisatie en/of formatie <u>zonder personele gevolgen</u> en</p> <p>Wijzigen organisatie en /of formatie <u>met personele gevolgen</u>, waarbij alle betrokken werknemers tegelijkertijd en in het kader van dezelfde organisatie-en/of formatiewijziging in een passende of geschikte functie worden herplaatst</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uitoefening van dit deze bevoegdheid geschiedt binnen de bestaande financiële kaders. 2. Voorwaarde is dat de essentie van het functiegebouw c.q. organisatorische opbouw niet wordt aangetast. 3. Ondermandaat/volmacht t.a.v. de totale organisatie niet toegestaan (dus wel t.a.v. eigen cluster). 4. Ondermandaat/volmacht mag uitsluitend worden uitgeoefend indien het verschil niet meer dan 1 fte betreft. Per kwartaal krijgt de directie overzicht van de wijzigingen. 5. Bij een verschil van meer dan 1 fte is dus de directeur bevoegd binnen zijn portefeuille. Bij portefeuille-overstijgende formatiewijzigingen is GS/AD bevoegd. 	Clustermanager
<p>Wijziging organisatie en/of formatie <u>met personele gevolgen</u> waarbij <u>niet</u> alle betrokken werknemers tegelijkertijd en in het kader van dezelfde organisatie-en/of formatiewijziging in een passende of geschikte functie worden herplaatst (er is dan sprake van boventalligheid (en eventueel ontslag)</p>	<p>Mandaat/volmacht uitsluitend GS/AD</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ondermandaat niet toegestaan. 2. Uitoefening van dit mandaat behoort binnen de bestaande financiële kaders te geschieden. 3. Voorwaarde is dat de essentie van het functiegebouw c.q. organisatorische opbouw niet worden aangetast. 	
<p>Beslissen omtrent boventallig verklaring in verband met reorganisatie</p>		Clustermanager
<p>Aangaan en ondertekenen van een Van werk naar werk-contract na boventallig verklaring in verband met reorganisatie</p>		Clustermanager
<p>Beslissen omtrent de kosten van een Van werk naar werk-traject die het maximumbedrag van € 7.500,= overstijgen</p>	<p><i>ledere werknemer die in een Van werk naar werk- traject zit, heeft o.g.v. de Cao Gemeenten (hoofdstuk 9) aanspraak op een traject ter hoogte van maximaal € 7.500,-</i></p>	Clustermanager
<p>Beslissen omtrent het al dan niet overnemen van het advies van de loopbaanadviseur over een eventueel vervolgtraject na afloop van 21 maanden sinds de start van het Van werk naar werk-traject</p>		Clustermanager
<p>Beslissen omtrent verlenging van het Van werk naar werk-traject</p>		Clustermanager
<p>Functiebeschrijving en -waardering</p>		
<p>Vaststellen functiebeschrijving</p>	Ondermandaat niet toegestaan	
<p>Vaststellen functiewaardering</p>	Ondermandaat niet toegestaan	
<p>Arbozorg</p>		
<p>Vaststelling van het Arbobeleidsplan, Arboplan en Arbojaarverslag, BHV- beleidsplan en BHV-ontruimingsplan</p>	Ondermandaat niet toegestaan	

Aanwijzen van een functie als functie waaraan de hoedanigheid van bedrijfshulpverlener verplicht is verbonden (BHV-functie) dan wel het beslissen om iemand op grond van artikel 15 Arbowet aan te wijzen als BHV'er.	Ondermandaat niet toegestaan	
Intrekking van de taak van bedrijfshulpverlener ploegleider, hoofd BHV, coördinator BHV	Ondermandaat niet toegestaan	
Toekennen gratificatie in verband met BHV-activiteiten	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent vergoeding van schade (veroorzaakt i.v.m. BHV-activiteiten)	Ondermandaat niet toegestaan	
Benoemingen en indiensttredingen		
Benoemen van vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent aangaan arbeidsovereenkomst en het tussentijds wijzigen en het niet verlengen van de arbeidsovereenkomst	Ondermandaat ten aanzien van benoeming van teammanagers mag uitsluitend uitgeoefend worden na akkoord van de betreffende directeur	Clustermanager
Beslissen omtrent aangaan detacheringovereenkomst		Clustermanager
Beslissen omtrent een werkervaringsplaats / proefplaatsing		Clustermanager
Beslissen op verzoeken tot aanpassing arbeidsduur binnen de kaders van de personeelsformatie		Clustermanager
Beslissen omtrent verzoeken tot aanpassing van de arbeidsplek	Voorwaarde: Onder de voorwaarde dat voorafgaand aan het besluit advies is ingewonnen bij cluster HRM.	Clustermanager
Beslissen inschaling in functieschaal dan wel aanloopschaal		Clustermanager
Het nemen van een aanwijzingsbesluit voor het uitvoeren van publiekrechtelijke bevoegdheden		Clustermanager
Beloning		
Beslissen omtrent toekennen en onthouden periodieke verhoging en toekennen extra periodieke verhoging		Clustermanager
Beslissen omtrent bevordering		Clustermanager
Beslissen omtrent toekennen wervingspremie		Clustermanager
Beslissen omtrent toekennen van salaristoelagen (waarnemingstoelage, functioneringstoelage, arbeidsmarkttoelage, toelage onregelmatige dienst, afbouwtoelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst, garantietoelage)		Clustermanager
Beslissen omtrent toekennen van gratificaties	m.u.v. gratificaties aan vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit	Clustermanager
Beslissen omtrent toekenning tijdelijk hogere schaal vanwege tijdelijk werk op hoger niveau		Clustermanager
Beslissen omtrent beloning anders dan in geld d.m.v. kleine attenties		Clustermanager
Beslissen omtrent toekenning ambtsjubileumgratificatie		Clustermanager
Beslissen omtrent toekenning overwerkvergoeding		Clustermanager
Aanwijzen functies met beschikbaarheidsdienst	Ondermandaat niet toegestaan	

Beslissen omtrent toekenning vergoeding beschikbaarheidsdienst, waaronder beslissen dat zwaarwegende bedrijfs- en dienstbelangen zich verzetten tegen het toekennen van verlof en beslissen tot volledige vergoeding in geld		Clustermanager, Teammanager
Beslissen omtrent gratificaties aan vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent niet uitkeren salaris en salaristoelagen over de tijd gedurende welke de werknemer in strijd met zijn verplichtingen opzettelijk na-laat zijn functie te vervullen	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent terugvorderen van aan werknemer te veel uitbetaalde salaris en salaristoelagen		Clustermanager
Beslissen over het al dan niet aanwijzen van werkkosten ten laste van de vrije ruimte	Uitsluitend GS/AD. Ondermandaat niet toegestaan	
Arbeidsduur en werktijden		
Beslissen omtrent buiten dagvenster werken/overeengekomen werktijd/opdragen overwerk		Clustermanager
Beslissen omtrent toekenning buitendagvenstertoe-lage		Clustermanager Teammanager
Het nemen van besluiten die voortvloeien uit de thuiswerkregeling		Clustermanager
Verlof		
Beslissen omtrent toekenning, intrekken en weigeren vakantieverlof		Clustermanager Teammanager
Beslissen op verzoek het wettelijk vakantieverlof gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode en daarbij de vervaltermijn te verlengen		Clustermanager
Toekennen/goedkeuren van compensatie/flexuren en het toekennen van 14,4 uur extra vakantieverlof aan medewerkers bij de Schipholbalie en toezicht-houders Handhaving en Toezicht naar rato dienstverband		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent buitengewoon verlof met behoud van salaris en salaristoelagen op de dag van het huwelijk van de werknemer, verlof op grond van de WAZO (zoals zorgverlof, adoptieverlof, zwangerschapsverlof etc.), verlof in verband met vakbondsverlof		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent toekenning non-activiteitsverlof wegens aanvaarden functie publiekrechtelijke colleges	Ondermandaat niet toegestaan	
Toekennen buitengewoon verlof wegens bedrijfs- of dienstbelangen, niet op verzoek van medewerker (schorsen / non-activiteit)		Clustermanager
Beslissen omtrent toekenning, opschorting en beëindiging (betaald en onbetaald) ouderschapsverlof		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent de verkoop van bovenwettelijk vakantieverlof		Clustermanager
Het beheer van het individueel keuzebudget (IKB)	Mandaat uitsluitend GS/AD	Clustermanager HRM en Teammanager PSA
Onbetaald verlof en verlofsparen		
Toekennen onbetaald verlof		Clustermanager

		Teammanager
Beslissen over opname verlofsparen		Clustermanager Teammanager
Beslissen om af te wijken van de regel dat men in 5 jaar maximaal 18 maanden verlof kan genieten		Clustermanager Teammanager
Beëindiging tussentijds verlof met instemming van beide partijen		Clustermanager Teammanager
Beëindiging van volledig onbetaald verlof in schrijnende gevallen als de medewerker langer dan 14 dagen ziek is		Clustermanager
Opleidingen		
Vaststellen concernopleidingsplan en clusteropleidingsplannen	Ondermandaat niet toegestaan	
Vastleggen afspraken over loopbaanontwikkeling in persoonlijk ontwikkelingsplan	Teammanagers zijn niet bevoegd te beslissen omtrent studiefaciliteiten	Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent studiefaciliteiten in het kader van het POP en omtrent studiefaciliteiten van opleidingen waarop hoofdstuk 8 Cao Gemeenten (duurzame inzetbaarheid) niet van toepassing is		Clustermanager
Goedkeuren van declaraties t.a.v. reeds toegekende studiefaciliteiten		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent noodzakelijke bijzondere vakopleiding of aanwijzen enig ander onderwijs dat de werknemer verplicht is te volgen		Clustermanager
Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek		
Beslissen omtrent verzoeken aan het UWV de werknemer in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van zijn gezondheid dan wel in het belang van het behoud, het herstel of de bevordering van zijn arbeidsgeschiktheid		Clustermanager
Beslissen omtrent korting salaris en toekenning bonus in verband met ziekte		Clustermanager
Beslissen omtrent aanvullende uitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst		Clustermanager
Beslissen omtrent toekennen overlijdensuitkering		Clustermanager
Beslissen omtrent toekennen vergoeding ziektekosten bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst		Clustermanager
Het treffen van maatregelen en geven van voorschriften als redelijkerwijs nodig is, zodat de werknemer, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek verhinderd is zijn arbeid te verrichten, in staat wordt gesteld de eigen arbeid of passende arbeid te verrichten (1° spoor)		Clustermanager
Het bevorderen van de arbeidsongeschikte werknemer in passende arbeid buiten de gemeente (2° spoor)		Clustermanager
Opstellen (bijstellen en evalueren) plan van aanpak als bedoeld in artikel 25, tweede lid van de WIA, eerstejaarsevaluatie en eindevaluatie		Clustermanager Teammanager

Verzoeken aan werknemer om informatie welke noodzakelijk is voor de uitvoering van hoofdstuk 7 Cao Gemeenten en het Personeelshandboek		Clustermanager
Beslissen omtrent andere passende werkzaamheden waartoe de werknemer in staat is die wegens ziekte verhinderd is zijn functie te vervullen (1 ^e spoor)		Clustermanager
Beslissen omtrent salarisbetaling tijdens ziekte: <ul style="list-style-type: none"> - opschorten doorbetaling salaris en salaristoelagen - staking doorbetaling salaris en salaristoelagen - korting salaris wegens - uitbetaling aan anderen - nabetaling aan werknemer - verrekening van andere inkomsten uit werk/uitkering (ZW/WW/WIA) 		Clustermanager
Beslissen omtrent opdragen passende arbeid		Clustermanager
Beslissen omtrent recht op garantie-uitkering		Clustermanager
Ontslag		
Beslissen omtrent ontslag wegens een redelijke grond (artikel 7:669 BW) waar geen vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt <ul style="list-style-type: none"> - Bedrijfseconomische redenen - Langdurige arbeidsongeschiktheid; - Regelmatige arbeidsongeschiktheid; - Disfunctioneren van de werknemer; - Verwijtbaar handelen van de werknemer; - Werkweigering wegens gewetensbezwaren; - Verstoorde arbeidsverhouding; - Andere omstandigheden (h-grond) - Cumulatie (i-grond) 		Clustermanager
Beslissen tot beëindiging van het dienstverband (waar geen vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt) wegens: <ul style="list-style-type: none"> - Het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd; - Proeftijdontslag - Wegens wanprestatie (7:686 jo. 6:265 BW) - Overig 		Clustermanager
Beslissen omtrent ontslag waar een vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt	Ondermandaat aan clustermanager uitsluitend toegestaan tot een maximum van 3 maandsalarissen. En als de vaststellingsovereenkomst gebaseerd is op de RVU-regeling uit de Cao Gemeenten (zonder maatwerk). Mandaat uitsluitend aan GS/AD: A bij een hogere ontslagvergoeding tot maximaal de transitievergoeding conform het besluit transitievergoeding dan wel een jaarsalaris indien dit lager is dan de transitievergoeding. N.B. Bij de bepaling van dit maximum worden eventuele WW/aanvullende/aansluitende uitkerin-	Clustermanager

	gen en de transitievergoeding niet meegerekend. B een vaststellingsovereenkomst die gebaseerd is op de regeling vrijstelling RVU conform de Wet Bedrag ineens, RVU en Verlofsparen en het maatwerk betreft (boven het RVU recht o.g.v. de Cao Gemeenten).	
Beslissen omtrent einde dienstverband middels een mobiliteitsdienstverband	Mandaat uitsluitend aan GS/AD Deze bevoegdheid strekt tot aan een bedrag van 1/3 van de totale (WW) uitkeringslast waar de betrokken werknemer aanspraak op zou kunnen maken indien er niet gekozen zou worden voor een mobiliteitsdienstverband maar voor een reguliere beëindiging. Binnen bovengenoemd kader is de GS/AD bevoegd de dienstverleningsovereenkomst tussen de gemeente en de overnemende partij te ondertekenen.	
Verzoeken om een ontslagbeschikking bij de kantonrechter, het UWV en de Cao Ontslagcommissie na besluit het dienstverband te beëindigen		(Arbeidsrecht)juristen cluster HRM (functioneel adviseurs 1 en 2, team Experts, in het bezit van civiel effect)
Beslissen omtrent ontslag op staande voet	Uitsluitend GS/AD Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent het bedrag dat beschikbaar wordt gesteld voor cadeaus/activiteiten bij jubileum of afscheid		Clustermanager
Beslissen over inzet van re-integratieactiviteiten in het kader van art. 72a WW (eigenrisicodragers WW)		Clustermanager
Beslissen omtrent toekenning nawettelijke uitkering bij ontslag wegens disfunctioneren voor de functie anders dan wegens ziekte of gebreken		Clustermanager
Beslissen omtrent de bijzondere uitkering in geval van herplaatsing bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% in het derde ziektejaar		Clustermanager
Beslissen omtrent tussentijds beëindigen tijdelijke arbeidsovereenkomst		Clustermanager
Behandelen schadeclaim van een werknemer ten gevolge van de uitoefening van zijn functie		Clustermanager
Overige rechten en verplichtingen		
Beslissen omtrent verrichten nevenwerkzaamheden		Clustermanager
Beslissen omtrent opleggen plicht tot vergoeding van door de gemeente geleden schade		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent ontheffen van de plicht van aanzuivering van de rekenplichtige werknemer	Ondermandaat niet toegestaan	
Ontzeggen toegang tot de kantoren, werkplaatsen of andere arbeidsterreinen dan wel het verblijf aldaar	Ondermandaat niet toegestaan	

Beslissen dat werknemer de functie tijdelijk niet mag vervullen	Aanvullende voorwaarde: medisch advies vereist conform de Cao Gemeenten	Clustermanager
Beslissen omtrent toekenning van schade van aan de werknemer toebehorende kleding en uitrusting, niet zijnde een motorrijtuig in de zin van de Wet Aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent vergoeding van schade van aan de werknemer toebehorend motorrijtuig		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent toekennen verlof met behoud van salaris en salaristoelagen aan werknemer beneden de leeftijd van 18 jaar voor het volgen van lessen aan inrichtingen van voortgezet, herhalings- of vakonderwijs en vormingsinstituten voor leerplichtvrije jeugd		Clustermanager Teammanager
Beslissen in een geval dat de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst niet of niet in redelijkheid voorziet in de kosten van kinderopvang en buitenschoolse opvang		Clustermanager HRM
Ordemaatregelen en sancties		
Overgaan tot schorsing (artikel 11.4 Cao Gemeenten)	Volmacht uitsluitend bij GS/AD. Ondermandaat niet toegestaan	
Het geven van een schriftelijke waarschuwing / uitvoering geven instructierecht	Voor zover het gaat om situaties die niet afzonderlijk zijn bepaald in dit register.	Clustermanager
Beslissen tot uitvoering geven aan boetebedingen		Clustermanager
Reiskosten		
Beslissen omtrent vergoeding van woon-werkverkeer waaronder aan medewerkers met medische belemmeringen en autonoodzaak	Binnen de kaders van het bedrijfsvervoersplan en uitsluitend voor functies die voorkomen op de lijst met functies met een autonoodzaak.	Clustermanager Teammanager
Aanwijzen van functies waaraan autonoodzaak is verbonden	Volmacht uitsluitend bij GS/AD. Verbod van ondermandaat	
Beslissen omtrent buitenlandse dienstreizen	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent toekennen reis- en verblijfkosten binnenlandse dienstreizen		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent toekennen reis- en verblijfkosten buitenlandse dienstreizen	Op voorwaarde dat de buitenlandse reis is goedgekeurd door de directeur portefeuillehouder of GS/AD	Clustermanager Teammanager
Beslissen over ontheffing van inleveringplicht van dienstvoertuig		Clustermanager Teammanager
Beslissen om naast het openbaar vervoer gebruik te mogen maken van een taxi tijdens dienstreis		Clustermanager Teammanager
Beslissen omtrent een tegemoetkoming woon-werkverkeer als de werklocatie niet te bereiken is met OV		Clustermanager
Kledingregeling		
Vaststellen van kledingpakketten van bedrijfskleding (opgenomen als bijlage bij Kledingregeling)	Ondermandaat niet toegestaan	
Het nemen van overige besluiten die voortvloeien uit de Kledingregeling		Clustermanager, Teammanager

Overig		
Beslissen omtrent aanwijzen verplichte vrije dagen personeel	Ondermandaat niet toegestaan	
Beslissen omtrent aangaan stage-overeenkomst en toekenning stagevergoeding, waaronder begrepen (hogere vergoeding op grond van) toepassing van de hardheidsbepaling		Cluster-manager, Teammanager
Beslissen omtrent subsidie personeelsvereniging en subsidie personeelsvereniging t.b.v. uitgaansdag oud-werknemers	Ten aanzien van de subsidie uitgaansdag oud-werknemers uitsluitend toegestaan tot een maximumbedrag van € 8.000,- ongeacht de berekeningswijze van de subsidie	Clustermanager HRM
Vaststellen voorlopige en definitieve wachtgelduitkering van oud-medewerkers en gewezen bestuurders vanwege de verrekening van neveninkomsten, alsmede beslissen omtrent terugvordering van te veel uitbetaald wachtgeld		Clustermanager HRM
Uitvoeren van de verplichting tot verrekening (art. 44 en 66 Gemeentewet) van neveninkomsten bestuurder	Grondslag is de Gemeentewet	Clustermanager HRM
Uitvoeren van salaris en salaristoelagen op 65% op jaarbasis, nadat de gemeente bericht heeft ontvangen dat de opgave van neveninkomsten van dat kalenderjaar achterwege is gebleven.	Grondslag is de Gemeentewet	Clustermanager HRM
Beslissen over deelname aan betogingen en optochten in het voorgeschreven uniform	Ondermandaat niet toegestaan Mandaat GS/AD	
Het afgeven van een verklaring derdenbeslag		Medewerker ondersteuning belast met salarisadministratie
Het afgeven van werkgeversverklaringen		Medewerker ondersteuning belast met salarisadministratie
Het weigeren van werkgeversverklaringen		Cluster- en teammanager HRM
Het afgeven van deel 2 van het aanvraagformulier voor de verklaring omtrent het gedrag natuurlijke personen		Clustermanager, Teammanager. Medewerker ondersteuning belast met personeelsadministratie
Het uitvoeren van het Privacyreglement Personeelsmanagementsysteem	Uitsluitend mandaat GS/AD	Clustermanager HRM
Het beslissen op verzoeken inzake privacy rechten van werknemers zoals het recht op informatie, inzage etc. op grond van onder meer de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) of de Wet open overheid (Woo).		Clustermanager (HRM)
Het ondertekenen van brieven van waarschuwing, ordegesprek en ontzegging van de toegang op grond van het geldende Agressieprotocol.	Ondermandaat niet toegestaan	
Het vaststellen en wijzigingen van arbeidsvoorwaarden(beleid) en aanpassen van het Personeelshandboek	Uitsluitend mandaat GS/AD	

	Met inachtneming van de rechten van de medezeggenschapsorganen	
Het toepassen van de (algemene) hardheidsclausule in de Cao gemeenten	Uitsluitend GS/AD	
Het toepassen van de hardheidsclausules uit het Personeelshandboek	Uitsluitend GS/AD Met uitzondering van de hardheidsclausules die separaat zijn geregeld in dit mandaatregister personele mandaten	

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,

*de secretaris,
Michiel Ruis*

*de burgemeester,
Marianne Schuurmans-Wijdeven*

*Burgemeester van de gemeente Haarlemmermeer,
Marianne Schuurmans-Wijdeven*