

Volmacht en aanwijzing ambtenaren gemeente Maassluis 2023

Bijlage bij volmacht en aanwijzing ambtenaren gemeente Maassluis 2023.				
Alle teams m.b.t. personeelsaangelegenheden				
b&w = het college van burgemeester en wethouders		Volmachtgever		
gs*** = gemeentesecretaris/directeur adj = adjunct directeur cm = clustermanager tm = teammanager				Volmacht gemeentesecretaris Volmacht adjunct directeur Volmacht cm Volmacht teammanager
			tm	Volmacht
Instroom				
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen van overeenkomsten binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van een arbeidsovereenkomst van alle medewerkers tot het niveau van de teammanager	b&w	cm		volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen van overeenkomsten binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van een arbeidsovereenkomst vanaf het niveau van de teammanager tot het niveau van de clustermanager		cm		volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen van overeenkomsten binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van een arbeidsovereenkomst tot het niveau van de clustermanagers	b&w	gs		volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen van overeenkomsten en (tussentijds) beëindigen van een arbeidsovereenkomst van de gemeentesecretaris, de adjunct directeur en de concerncontroller	b&w			
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen van overeenkomsten zonder beschikbare budget e/o formatie. Het voorstel tot het nemen van een besluit wordt in eerste instantie aan het cmt voorgelegd en afhankelijk van het bedrag B&W of Raad door tussenkomst van gemeentesecretaris	b&w	gs		volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van inhuurovereenkomst tot en met schaal 11, behoudens eigen functie	b&w	cm	tm	volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van inhuurovereenkomst tot en met schaal 13, behoudens eigen functie	b&w	cm		volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van inhuurovereenkomst tot en met het niveau van de clustermanager (schaal 13 en 14), behoudens adjunct-directeur en concerncontroller	b&w	gs		volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlengen binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van inhuurovereenkomst op het niveau van de gemeentesecretaris, de adjunct-directeur en de concerncontroller	b&w			

Het nemen van een besluit tot het aangaan, wijzigen, verlenen binnen het beschikbare budget e/o formatie en (tussentijds) beëindigen van inhuurovereenkomst zonder beschikbare budget e/o formatie. Het voorstel tot het nemen van een besluit wordt in eerste instantie aan het CMT voorgelegd en afhankelijk van het bedrag B&W of Raad door tussenkomst van gemeentesecretaris	b&w	gs		volmacht
Het vaststellen van functieprofielen en daarbij behorende waardering	b&w	gs		volmacht
Het van toepassing verklaren van functieprofielen met daarbij behorende beloning, tot het niveau van clustermanager	b&w	cm		volmacht
Het van toepassing verklaren van functieprofielen met daarbij behorende beloning voor clustermanagers	b&w	gs		volmacht
Het van toepassing verklaren van functieprofielen met daarbij behorende beloning voor de gemeentesecretaris, de adjunct-directeur en de concerncontroller	b&w			
Toepassen van lokale regelingen op het gebied van personeel en organisatie tot het niveau van de teammanager	btw	cm	tm	volmacht
Toepassen van lokale regelingen op het gebied van personeel en organisatie vanaf het niveau van de teammanager tot het niveau van clustermanager	btw	cm		volmacht
Toepassen van lokale regelingen op het gebied van personeel en organisatie voor clustermanagers, concerncontroller en adjunct-directeur	b&w	gs		volmacht
Toepassen van lokale regelingen op het gebied van personeel en organisatie voor de gemeentesecretaris	b&w			

Doorstroom				
Het voeren van functionerings-, ontwikkelings-, en beoordelingsgesprekken tot het niveau van teammanager	b&w	cm	tm	volmacht
Het voeren van functionerings-, ontwikkelings-, en beoordelingsgesprekken vanaf de functie van teammanager tot het niveau van clustermanager	b&w	cm		volmacht
Het voeren van functionerings-, ontwikkelings-, en beoordelingsgesprekken met de adjunct-directeur, de clustermanagers en de concerncontroller	b&w	gs		volmacht
Het voeren van functionerings-, ontwikkelings-, en beoordelingsgesprekken met de gemeentesecretaris	b&w			
Uitstroom schorsing				
Verlenen van ontslag aan medewerker op eigen verzoek tot het niveau van de teammanager	b&w	cm	tm	volmacht
Verlenen van ontslag aan medewerker op eigen verzoek vanaf het niveau van de teammanager tot het niveau van de clustermanager	b&w	cm		volmacht
Verlenen van ontslag op eigen verzoek van de clustermanagers	b&w	gs		volmacht
Verlenen van ontslag op eigen verzoek aan de gemeentesecretaris, de adjunct-directeur en de concerncontroller	b&w			
Verlenen van ontslag tot en met het niveau van clustermanager	b&w	gs		volmacht
Verlenen van ontslag van de gemeentesecretaris, de adjunct-directeur en de concerncontroller	b&w			
Al dan niet volledige uitdiensttreding via een vaststellingsovereenkomst of via een vorm vanuit de mobiliteitsregeling aan medewerkers, teammanager, clustermanagers (beëindigingsovereenkomst)	b&w	gs		volmacht
Het nemen van een besluit tot het aangaan van een vaststellingsovereenkomst of via een vorm vanuit de mobiliteitsregeling	b&w			

met de gemeentesecretaris, de adjunct-directeur en de concern-controller (beëindigingsovereenkomst)				
Het schorsen van medewerkers tot en met het niveau van de clustermanager	b&w	gs		volmacht
Het schorsen van de gemeentesecretaris, de adjunct-directeur en de concerncontroller	b&w			
Ziekteverzuim				
Ziekteverzuimpreventie en begeleiden ziekteverzuim binnen het wettelijk kader en lokale richtlijnen tot het niveau van de teammanager	b&w	cm	tm	volmacht
Ziekteverzuimpreventie en begeleiden ziekteverzuim binnen het wettelijk kader en lokale richtlijnen vanaf de teammanager tot het niveau van de clustermanager	b&w	cm		volmacht
Ziekteverzuimpreventie en begeleiden ziekteverzuim binnen het wettelijk kader en lokale richtlijnen voor de clustermanager, de concerncontroller en de adjunct-directeur	b&w	gs		volmacht
Ziekteverzuimpreventie en begeleiden ziekteverzuim binnen het wettelijk kader en lokale richtlijnen voor de gemeentesecretaris	b&w			
Het in het kader van de WIA benodigde handelingen inclusief de correspondentie/ondertekening van documenten aan o.a. het UWV	b&w	gs		volmacht
Verlof				
Toepassen van de wet en (lokale) regelgeving met betrekking tot verlof tot het niveau van teammanager	b&w	cm	tm	Volmacht
Toepassen van de wet en (lokale) regelgeving met betrekking tot verlof vanaf de teammanager tot het niveau van clustermanager	b&w	cm		volmacht
Toepassen van de wet en (lokale) regelgeving met betrekking tot verlof voor de clustermanager, de concerncontroller en de adjunct-directeur	b&w	gs		volmacht
Toepassen van de wet en (lokale) regelgeving met betrekking tot verlof voor de gemeentesecretaris	b&w			
(Incidentele) beloning				
Toekennen en beëindigen van (incidentele) een beloningen tot en met €2000, toelages* en periodieken** tot het niveau van teammanager	b&w	cm	tm	volmacht
Toekennen van (incidentele) beloningen tot en met €2000, toelages* en periodieken** voor de teammanager tot het niveau van clustermanager	b&w	cm		volmacht
Toekennen van (incidentele) beloningen, toelages en periodieken voor de clustermanager, de concerncontroller en de adjunct-directeur	b&w	gs		volmacht
Toekennen van (incidentele) beloningen, toelages en periodieken voor de gemeentesecretaris	b&w			

Sancties				
Het opleggen van een sanctie maatregel conform het sanctiebeleid van schriftelijke en mondelinge waarschuwing (optie 1 en 2) aan medewerkers tot het niveau van de clustermanager	b&w	cm		volmacht
Het opleggen van een sanctie als maatregel aan alle medewerkers vanaf optie 3 van het sanctiebeleid	B&w	gs		volmacht
Het opleggen van een sanctie maatregel conform het sanctiebeleid aan de clustermanagers	b&w	gs		volmacht

Het opleggen van een sanctie maatregel conform het sanctiebeleid aan de gemeentesecretaris, de adjunct directeur en de concerncontroller	b&w			
Opleidingen				
Het nemen van een besluit betreffende de deskundigheidsbevordering binnen het beschikbare budget en de kaders van de regeling van alle medewerkers tot de teammanager	b&w	cm	tm	volmacht
Het nemen van een besluit betreffende de deskundigheidsbevordering binnen het beschikbare budget en de kaders van de regeling vanaf het niveau van teammanager tot het niveau van de clustermanager	b&w	cm		volmacht
Het nemen van een besluit betreffende de deskundigheidsbevordering binnen het beschikbare budget en de kaders van de regeling van de clustermanager, de concerncontroller en de adjunct-directeur	b&w	gs		volmacht
Het nemen van een besluit betreffende de deskundigheidsbevordering binnen het beschikbare budget van de gemeentesecretaris	b&w			
Overig				
Het aangaan van overeenkomsten/verplichtingen met externe bureaus op het gebied van ontwikkeling en mobiliteitsbevordering voor medewerkers tot het niveau van de teammanager.	b&w	cm	tm	
Het aangaan van overeenkomsten/verplichtingen met externe bureaus op het gebied van ontwikkeling en mobiliteitsbevordering vanaf het niveau van de teammanager tot het niveau van de clustermanager.	b&w	cm		volmacht
Het ondertekenen van overeenkomsten/verplichtingen met externe bureaus op het gebied van ontwikkeling en mobiliteitsbevordering van de clustermanager	b&w	gs		volmacht
Het ondertekenen van overeenkomsten/verplichtingen met externe bureaus op het gebied van ontwikkeling en mobiliteitsbevordering van de gemeentesecretaris, de adjunct directeur en de concerncontroller	b&w			
Toestemming verlenen voor nevenwerkzaamheden tot het niveau van teammanager	b&w	cm		volmacht
Toestemming verlenen voor nevenwerkzaamheden aan de cluster-manager	b&w	gs		volmacht
Toestemming verlenen voor nevenwerkzaamheden aan de gemeentesecretaris, de adjunct directeur en de concerncontroller	b&w			
Aanwijzen en intrekken van de aanwijzing als BHV'er	b&w	cm	tm	volmacht
Vaststellen en wijzigen of intrekken van regelingen	b&w	gs		volmacht

* arbeidsmarkttoelage door tussenkomst van de gemeentesecretaris

* toekenning van de 3^e functioneringstoelage op rij door tussenkomst van de gemeentesecretaris

** bij toekenning van meer dan 2 periodieken melding aan de gemeentesecretaris

*** de directeur wordt bij afwezigheid vervangen door de adjunct directeur