

Besluit van de teamleider van het team HRM van de gemeente Zutphen houdende bepalingen over de aanwijzing van medewerkers werkzaam bij het team Veiligheid als toezichthouder (Categoriaal aanwijzingsbesluit toezichthouders team Veiligheid gemeente Zutphen 2023)

Ons kenmerk: 598501

De teamleider van het team HRM,

gelet op titel 5.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

gelet op de artikel(en) 18.2 van de Wet milieubeheer jo 5.1 en 5.10, derde lid van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht, 37 van de Afvalstoffenverordening Zutphen 2005, 6.2 van de Algemene Plaatselijke Verordening Zutphen 2011, 12:2, eerste lid en onder b. van de Verordening fysieke leefomgeving gemeente Zutphen 2021, 7.1 van de Wet ruimtelijke ordening jo 5.1 en 5.10, derde lid van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht en artikel 61, derde lid van de Wet veiligheidsregio's, 92 van de Woningwet jo 5.1 en 5.10, derde lid van de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht, 10 van de Parkeerverordening Zutphen 1991 en 18.6, eerste lid, Omgevingswet;

gelet op het Algemeen bevoegdheidsbesluit gemeente Zutphen 2020 en het bijbehorende register 15 Bevoegdheidsregister team HRM (HRM) op grond waarvan de bevoegdheid tot het aanwijzen van een toezichthouder, onder nummer 15.1.1, aan de teamleider is gemandateerd;

b e s l u i t :

1. de medewerkers in de functies coördinator, handhaver domein I en toezichthouder, allen werkzaam bij het team Veiligheid, aan te wijzen als toezichthouder, belast met het toezicht op de naleving van:
 - a. de Afvalstoffenverordening Zutphen;
 - b. de Algemene Plaatselijke Verordening Zutphen, met uitzondering van hoofdstuk 3 Seksinrichtingen, sekswinkels, straatprostitutie e.d.;
 - c. het Besluit brandveilig gebruik en basishulpverlening overige plaatsen;
 - d. de Verordening fysieke leefomgeving gemeente Zutphen;
 - e. de Wet ruimtelijke ordening;
 - f. de Omgevingswet en aanverwante AmvB's;

alsmede de voor deze wetten en verordeningen in de plaats tredende wet- en regelgeving, voor zover de aard en strekking niet wezenlijk verandert;

2. de medewerkers in de functie handhaver domein I en werkzaam bij het team Veiligheid van de gemeente Zutphen aan te wijzen als toezichthouder, belast met het toezicht op onder andere:
 - a. de naleving van de afspraken met bedrijven, bewoners, instellingen, hulpdiensten e.d.;
 - b. de bereikbaarheid van de woon-/ werkomgeving;
 - c. de ongestoorde exploitatie van andere kabels en/ of leidingen;
 - d. de verdichting van de sleuf;
 - e. de kwaliteit van het herstel van de sleuf inclusief de verharding;
 - f. de schade aan verharding/ groen binnen de invloedssfeer van het werk;
 - g. de veiligheid/ wegafzettingen etc.;
 - h. communicatie en planning;
 - i. inlichten van andere netbeheerders;

alsmede de voor deze verordening in de plaats tredende wet- en regelgeving, voor zover de aard en strekking niet wezenlijk verandert;

3. de medewerkers in de functie handhaver domein I, werkzaam bij het team Veiligheid, aan te wijzen als toezichthouder, belast met het toezicht op de naleving van de Woningwet, alsmede de voor

- deze wet in de plaats tredende wet- en regelgeving, voor zover de aard en strekking niet wezenlijk verandert;
4. de medewerkers in de functie handhaver domein I en werkzaam bij het team Veiligheid van de gemeente Zutphen tevens aan te wijzen als ambtenaar belast met de opsporing van overtredingen van de Parkeerverordening Zutphen voor zover deze fiscaal bekeurd worden, alsmede de voor deze verordening in de plaats tredende wet- en regelgeving, voor zover de aard en strekking niet wezenlijk verandert;
 5. de medewerkers in de functie medewerker beleidsuitvoering A en medewerker beleidsontwikkeling B, allen werkzaam bij het team Veiligheid, aan te wijzen als toezichthouder, belast met het toezicht op de naleving van:
 - a. de Algemene Plaatselijke Verordening Zutphen, met uitzondering van hoofdstuk 3 Seksinrichtingen, sekswinkels, straatprostitutie e.d.;
 - b. het Besluit brandveilig gebruik en basishulpverlening overige plaatsen;
 - c. de Verordening fysieke leefomgeving gemeente Zutphen;
- alsmede de voor deze wetten en verordeningen in de plaats tredende wet- en regelgeving, voor zover de aard en strekking niet wezenlijk verandert;
6. dat de aanwijzing ook geldt voor personen van buiten de organisatie die, op basis van inhuur, detachering of op een andere basis werkzaam zijn in de functies als vermeld onder 1 tot en met 5;
 7. dat aan de onder 1 tot en met 5 vermelde toezichthouders een legitimatiebewijs wordt verstrekt als bedoeld in artikel 5:12 van de Algemene wet bestuursrecht;
 8. dat de onder 2 genoemde toezichthouder beschikt over de bevoegdheid om de werkzaamheden direct stil te leggen als:
 - a. er wordt gewerkt zonder de benodigde vergunning, instemmingsbesluit en/ of voorafgaande melding, als bedoeld in de Verordening fysieke leefomgeving, anders dan in het geval van spoedeisende werkzaamheden;
 - b. er wordt gewerkt in strijd met de instemmings-/ vergunningsvoorschriften en/ of beperkingen;
 - c. er wordt gewerkt in strijd met de nadere regels opgenomen in het Handboek AVOI;
 - d. aanwijzingen en geboden die door bevoegde vertegenwoordigers van de gemeente worden gegeven niet onverwijld worden opgevolgd;
 - e. uitvoerend personeel van de grondroerder zich onbehoorlijk, kwetsend en/ of overlast gevend gedraagt;
 - f. er onacceptabele verkeershinder en/ of gevaarlijke situaties voor het publiek ontstaan;
 9. dat de onder 1 en 3 vermelde toezichthouders beschikken over de bevoegdheden genoemd in artikel 5:15 tot en met 5:19 van de Algemene wet bestuursrecht;
 10. dat de onder 2 en 5 vermelde toezichthouders beschikken over de in artikel 5:15 tot en met 5:17 van de Algemene wet bestuursrecht vermelde bevoegdheden;
 11. dat de aanwijzing geldt tot beëindiging van het dienstverband, tot benoeming in een andere functie en tot wederopzegging, echter tot uiterlijk vijf jaar na inwerkingtreding van dit aanwijzingsbesluit;
 12. dat dit besluit in werking treedt op de dag na de datum van bekendmaking;
 13. dat worden ingetrokken het aanwijzingsbesluit van 28 november 2022, met kenmerk 457514;
 14. dat dit besluit wordt aangehaald als: Categorieaal aanwijzingsbesluit toezichthouders team Veiligheid gemeente Zutphen 2023.

Aldus besloten op 20 juli 2023.

Namens burgemeester en wethouders en de burgemeester van Zutphen,
ieder voor zover het hem toekomende bevoegdheden betreft,
de teamleider team HRM,

Dirk Reusink