

Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand van de gemeente Brunssum 2021

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Brunssum,

Besluit:

gelet op het reglement houdende bepalingen ten aanzien van de ambtenaren van de burgerlijke stand, de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand en de openstelling van het bureau van de burgerlijke stand, kortweg 'het Reglement op de burgerlijke stand' genoemd, zoals vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders d.d. 21 april 2020 met registratienummer 979372;

gelet op de bereikte overeenstemming in de commissie voor het Lokaal Overleg d.d. 9 december 2021;

vast te stellen de navolgende regeling:

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand.
- Cao-gemeenten: de Collectieve arbeidsovereenkomst gemeenten
- Werkgever: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Brunssum.

Artikel 2 Arbeidsovereenkomst

- Het aanbieden van een arbeidsovereenkomst geschiedt in vaste dienst of in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd.
- Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege.

Artikel 3 Salaris

- De buitengewoon ambtenaar ontvangt een salaris per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan zesmaal het uurloon behorende bij de hoogste periodiek van salarisschaal 8. Hierbij wordt aangesloten bij hoofdstuk 3 van de cao-gemeenten.
- Het salaris, bedoeld in lid 1, wordt opgehoogd met de percentages van 8% en 6,75%, genoemd in artikel 4.2 cao-gemeenten.

Artikel 4 Vakantie

- De buitengewoon ambtenaar heeft recht op 0,52 uur vakantie per voltrokken huwelijk.
- De vakantie wordt in overeenstemming met het college opgenomen.

Artikel 5 Aanspraken bij ziekte

- Bij ziekte van de buitengewoon ambtenaar zijn de artikelen 7.1, 7.3, 7.4 en 7.5 van de cao-gemeenten van toepassing.
- Voor toepassing van dit artikel wordt onder salaris verstaan: het gemiddelde van het totaal aan vergoedingen bedoeld in artikel 3, over de 12 maanden onmiddellijk voorafgaande aan de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar. Voor zover het dienstverband van de ambtenaar op deze datum nog geen 12 maanden heeft geduurd, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over de periode waarin hij in dienst is.
- Voor de toepassing van dit artikel wordt onder de eerste dag van ongeschiktheid van de buitengewoon ambtenaar verstaan: de dag waarop de ambtenaar is aangewezen om een huwelijk of geregistreerd partnerschap te voltrekken, waarvoor hij wegens ziekte is verhinderd.
- Het college kan nadere regels stellen.

Artikel 6 Ontslag en schorsing

- Ontslag kan worden aangevraagd overeenkomstig arbeidsrecht 7:669 BW.
- Schorsing van de buitengewoon ambtenaar vindt plaats overeenkomstig artikel 11.4 cao-gemeenten.

Artikel 7 Overige rechten en verplichtingen

- De ambtenarenwet 2017 is op de buitengewoon ambtenaar van toepassing.
- De artikelen 11.1, 11.2, 11.3, 11.5 cao-gemeenten zijn van toepassing.

Artikel 8 Plichtsverzuim

De buitengewoon ambtenaar die de hem opgelegde verplichtingen niet nakomt of zich overigens schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan disciplinair worden gestraft, overeenkomstig de regeling disciplinaire maatregelen gemeente Brunssum, opgenomen in het personeelshandboek van de gemeente Brunssum.

Artikel 9 Slotbepaling

Deze regeling treedt in werking met ingang van 21 april 2020 en kan worden aangehaald als 'Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Brunssum 2020'. De regeling 'Rechtspositie voor de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente Brunssum 2018' wordt per gelijke datum ingetrokken.