

## Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling

De concerndirecteur van het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling,

gelet op artikel 2, derde lid, van het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van de Algemeen Directeur;

**besluit:**

### Artikel 1 Managementlagen

Het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling onderscheidt onder de concerndirecteur de volgende managementlagen:

- a. directeur, die direct onder de concerndirecteur valt;
- b. afdelingshoofd, dat hiërarchisch onder de clusterdirecteur valt;
- c. teammanager, die hiërarchisch onder het afdelingshoofd valt.

### Artikel 2 Reikwijdte mandaat

De in dit besluit ondergemandateerde, ondergevolmachtigde en ondergemachtigde bevoegdheden kunnen slechts worden uitgeoefend door medewerkers die rechtstreeks onder de functionaris vallen aan wie deze bevoegdheid is opgedragen.

### Artikel 3 Gelijktellen toekenning aan wijziging of intrekking

In dit besluit wordt onder het toekennen van een vergoeding, een tegemoetkoming of een toelage mede verstaan het wijzigen of intrekking van die vergoeding, tegemoetkoming of toelage.

### Artikel 4 Bevoegdheden clusterdirecteur

De concerndirecteur verleent aan de directeur ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging om de op grond van artikel 2, derde lid, van het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van de algemeen directeur aan de concerndirecteur opgedragen bevoegdheden uit te oefenen, met uitzondering van:

- a. het aanwijzen van een functie waarvoor in de regel voorafgaand aan indienstneming geneeskundig onderzoek naar medische geschiktheid voor vervulling van de functie plaatsvindt;
- b. het vaststellen of sprake is van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst, bedoeld in artikel 7.3 van de cao Gemeenten;
- c. het indienen van een verzoek bij de kantonrechter de arbeidsovereenkomst met een werknemer te ontbinden op één van de gronden genoemd in artikel 7:669, derde lid, van het Burgerlijk Wetboek;
- d. het toekennen van een transitievergoeding als bedoeld in artikel 7:673 van het Burgerlijk Wetboek, tenzij het recht op de transitievergoeding voortvloeit uit:
  - 1°. het van rechtswege eindigen van een arbeidsovereenkomst;
  - 2°. het eindigen van de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd als gevolg van opzegging, bedoeld in artikel 7:676 van het Burgerlijk Wetboek;
  - 3°. het opzeggen van de arbeidsovereenkomst door de werkgever op grond van artikel 7:669, lid 3, onderdeel b, van het Burgerlijk Wetboek;
- e. het opleggen van een disciplinaire straf;
- f. het toekennen aan een werknemer van een schadeloosstelling, vergoeding of overige geldelijke tegemoetkoming, anders dan:
  - 1°. het vergoeden van renteverlies;
  - 2°. het vergoeden van kosten van rechtsbijstand;
  - 3°. het vergoeden van overige materiële of immateriële schade tot ten hoogste € 9.100 per schadegeval;
  - 4°. het vergoeden van kosten als bedoeld in de artikelen 3.12 tot en met 3.25 van het Personeels-handboek 010;
- g. het toekennen van een functioneringstoelage als bedoeld in artikel 3.8 van de cao Gemeenten;
- h. het verlenen van gehele of gedeeltelijke vrijstelling van de vervulling van hun functie van een of meer gekozen leden van de ondernemingsraad of van een onderdeelcommissie;
- i. het nemen van besluiten ter uitvoering van hoofdstuk 10 van de cao Gemeenten en het nemen van besluiten over het toekennen, beëindigen of afkopen van een andere periodieke uitkering in

- verband met onvrijwillige werkloosheid, met inbegrip van het nemen van besluiten tot het opleggen van een sanctie op een dergelijke uitkering als bedoeld in bijlage 19 bij het Personeelshandboek 010 als een voormalig werknemer zijn verplichtingen niet naleeft;
- j. het nemen van besluiten ter uitvoering van hoofdstuk 9 van de cao Gemeenten;
  - k. het nemen van besluiten ter uitvoering van de Leaseregeling Rotterdam 2008, bijlage 4 bij het Personeelshandboek 010;
  - l. het nemen van besluiten tot het toekennen van een na-wettelijke uitkering als bedoeld in artikel 10.5, tweede lid, van de Cao Gemeenten;
  - m. het in individuele gevallen afwijken van de bepalingen van de cao Gemeenten, bedoeld in artikel 1.7 van de cao Gemeenten.

### **Artikel 5 Bevoegdheden afdelingshoofd**

De concerndirecteur verleent aan het afdelingshoofd ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging om de op grond van artikel 2, derde lid, van het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van de Algemeen Directeur aan de concerndirecteur toegekende bevoegdheden uit te oefenen, met uitzondering van:

- a. de in artikel 4 van dit besluit uitgezonderde bevoegdheden;
- b. het aanbieden van een takenpakket op maat en het vaststellen van het salaris van de werknemer, bedoeld in artikel 2.7 van de cao Gemeenten;
- c. het blijven doorbetalen van het volledige salaris en salaristoelage aan een werknemer met een terminale ziekte na een periode van 26 weken ziekte, bedoeld in artikel 7.1, zevende lid van de cao Gemeenten;
- d. het schorsen van een werknemer, bedoeld in artikel 11.4 van de cao Gemeenten;
- e. het verlenen van toestemming voor een lening aan een werknemer voor de aanschaf van een auto, bedoeld in artikel 3.15.2 van het Personeelshandboek 010;
- f. het verlenen van schriftelijke toestemming voor inzet van een bedrijfsvoertuig voor woon-werkverkeer door een werknemer, bedoeld in artikel 3.22 van het Personeelshandboek 010;
- g. het toekennen van een verhuiskostenvergoeding, bedoeld in artikel 3.24 van het Personeelshandboek 010;
- h. het toepassen van het overgangsrecht, bedoeld in bijlage 1 bij het Personeelshandboek 010;
- i. het toekennen aan een werknemer van een schadeloosstelling, vergoeding of overige geldelijke tegemoetkoming, anders dan:
  - 1°. het vergoeden van renteverlies;
  - 2°. het vergoeden van kosten van rechtsbijstand, voor zover het gaat om andere kosten dan bedoeld in artikel 3.21 van het Personeelshandboek 010;
  - 3°. het vergoeden van overige materiële of immateriële schade tot ten hoogste € 9.100 per schadegeval;
  - 4°. het vergoeden van kosten als bedoeld in de artikelen 3.12 tot en met 3.15.1, 3.15.3 tot en met 3.20 en 3.22 tot en met 3.25 van het Personeelshandboek 010.

### **Artikel 6 Bevoegdheden teammanager**

De concerndirecteur verleent aan de teammanager ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging om de op grond van artikel 2, derde lid, van het Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van de Algemeen Directeur aan de concerndirecteur opgedragen bevoegdheden uit te oefenen, met uitzondering van:

- a. de in de artikelen 4 en 5 van dit besluit uitgezonderde bevoegdheden;
- b. het vergoeden van geneeskundige kosten bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst, bedoeld in artikel 7.3, zesde lid, van de cao Gemeenten;
- c. het indienen van een verzoek bij de Cao Ontslagcommissie, bedoeld in artikel 9.15 van de cao Gemeenten, respectievelijk het UWV om toestemming vragen voor het opzeggen van de arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:669, derde lid, onderdeel a respectievelijk onderdeel b, van het Burgerlijk Wetboek en bij verkregen toestemming het opzeggen van de arbeidsovereenkomst;
- d. het opzeggen van de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd, bedoeld in artikel 7:676 van het Burgerlijk Wetboek;
- e. het besluiten over het al dan niet voortzetten van een arbeidsovereenkomst die voor bepaalde tijd is aangegaan en van rechtswege zal eindigen en het doen van de aanzegging daarover, bedoeld in artikel 7:668, eerste lid van het Burgerlijk Wetboek;
- f. het besluiten over het al dan niet voortzetten van een arbeidsovereenkomst bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 2.10 van de cao Gemeenten;
- g. het aanvaarden van de opzegging van de arbeidsovereenkomst door de werknemer;
- h. het toekennen van een transitievergoeding, bedoeld in artikel 7:673 van het Burgerlijk Wetboek,

- i. het vaststellen van aanspraken van een payrollmedewerker, bedoeld in artikel 2.6 van de cao Gemeenten;
- j. het vaststellen van het salaris van een werknemer, bedoeld in artikel 3.3 van de cao Gemeenten;
- k. het toekennen of onthouden van een periodieke verhoging salaris als bedoeld in artikel 3.4 van de cao Gemeenten;
- l. het toekennen van een bevordering, bedoeld in artikel 3.6 van de cao Gemeenten;
- m. het toekennen van een arbeidsmarkttoelage aan een werknemer, bedoeld in artikel 3.9 van de cao Gemeenten, nadat door de algemeen directeur is besloten dat aan de functie van de werknemer een arbeidsmarkttoelage kan worden verbonden;
- n. het toekennen van een waarnemingstoelage, bedoeld in artikel 3.10 van de cao Gemeenten;
- o. het toekennen van een inconveniënttoelage, bedoeld in artikel 3.14 van de cao Gemeenten;
- p. het toekennen van een garantietoelage, bedoeld in artikel 3.15 van de cao Gemeenten;
- q. het toekennen van een afbouwtoelage, bedoeld in artikel 3.16 van de cao Gemeenten;
- r. het toekennen van een beloning voor uitstekend functioneren of bijzondere prestaties, bedoeld in artikel 3.18 van de cao Gemeenten;
- s. het toekennen van een BHV- of EHBO-vergoeding, bedoeld in artikel 3.20 van de cao Gemeenten;
- t. het toekennen van een overlijdensuitkering aan nabestaanden van de werknemer op grond van artikel 7:674 van het Burgerlijk Wetboek;
- u. het toekennen van een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering, bedoeld in artikel 3.24 van de cao Gemeenten;
- v. het uitbetalen van het resterend individueel keuzebudget aan de werknemer bij beëindiging van het dienstverband of aan de nagelaten betrekkingen bij overlijden van de werknemer, bedoeld in artikel 4.5 van de cao Gemeenten;
- w. het verhalen van verschuldigde loonheffing of eventuele boetes op de werknemer als een bedrag uit het IKB niet belastingvrij betaald had mogen worden omdat de werknemer onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt;
- x. het herplaatsen van een werknemer in een functie waaraan een lagere schaal is verbonden met een overeenkomstige aanpassing van het salaris;
- y. het aan een werknemer ontzeggen van de toegang tot gebouwen of terreinen van de werkgever;
- z. het verlenen van een vergoeding van extra reiskosten woon-werkverkeer, bedoeld in artikel 3.13 van het Personeelshandboek 010;
- aa. het vergoeden van bijzondere kosten woon-werkverkeer, bedoeld in artikel 3.14 van het Personeelshandboek 010;
- ab. het verlenen van een tegemoetkoming in de reiskosten bij medisch onderzoek, bedoeld in artikel 3.16 van het Personeelshandboek 010;
- ac. het tegemoet komen in de reis- en verblijfkosten voor sollicitanten, bedoeld in artikel 3.17 van het Personeelshandboek 010;
- ad. het vergoeden van pension- en reiskosten gezinsbezoek, bedoeld in artikel 3.25 van het Personeelshandboek 010;
- ae. het besluiten over verzoeken met betrekking tot aanpassen arbeidsduur, arbeidstijden of de arbeidsplaats, bedoeld in de Wet flexibel werken;
- af. het toekennen van calamiteiten- en ander kortverzuimverlof, langdurend zorgverlof, kortdurend zorgverlof of adoptie- of pleegzorgverlof op grond van de WAZO;
- ag. het toekennen van bijzonder verlof, bedoeld in artikel 6.6 van het Personeelshandboek 010;
- ah. het toekennen van vaderschapsverlof, bedoeld in artikel 6.8 van het Personeelshandboek 010;
- ai. het toekennen van betaald ouderschapsverlof, bedoeld in artikel 6.10 van de cao Gemeenten;
- aj. het inhouden van salaris en salaristoelage tijdens collectieve acties op grond van artikel 7:627 van het Burgerlijk Wetboek;
- ak. het overplaatsen van een werknemer naar een andere functie binnen hetzelfde cluster;
- al. het overplaatsen van een werknemer vanuit een ander cluster naar een andere functie;
- am. het terugvorderen van te veel genoten salaris en salaristoelage, bedoeld in artikel 7:632 van het Burgerlijk Wetboek;
- an. het verlenen of onthouden van toestemming aan een werknemer voor het verrichten van nevenwerkzaamheden;
- ao. het vergoeden van renteverlies;
- ap. het vergoeden van kosten van rechtsbijstand;
- aq. het vergoeden van materiële en immateriële schade;
- ar. het opleggen van een verplichting aan een werknemer tot gehele of gedeeltelijke vergoeding van door de gemeente geleden schade, voor zover deze aan zijn schuld of nalatigheid is te wijten;
- as. het uitvoeren van het Sociaal Statuut Rotterdam 2005, het Sociaal Statuut Rotterdam 2010 en het Sociaal Statuut Rotterdam 2013;
- at. het aangaan van arbeidsovereenkomsten, stageovereenkomsten, bedoeld in artikel 2.9 van de cao Gemeenten, werkervaringsovereenkomsten, bedoeld in artikel 2.8 van de cao Gemeenten, overeenkomsten van opdracht, bedoeld in artikel 7:400 van het Burgerlijk Wetboek en het nemen besluiten tot het inlenen van werknemers van een andere werkgever;

- au. het verlenen van toestemming aan de werknemer om tijdens betogingen of optochten dienstkleiding te dragen.

**Artikel 7 Intrekking besluit**

Het Besluit ondermandaat en ondervolmacht P&O van het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling 2018 wordt ingetrokken.

**Artikel 8 Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt in werking op de eerste dag na de bekendmaking van dit besluit en werkt terug tot en met 1 januari 2020.

**Artikel 9 Citeertitel**

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging P&O van het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling 2020 (BOO P&O MO 2020).

*Aldus vastgesteld op 29 september 2020*

*Namens het college van burgemeester en wethouders,*

*De concerndirecteur van het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling,*

*W.A.J.J. Houtman*

Dit gemeentebblad ligt ook ter inzage bij het Concern Informatiecentrum Rotterdam (CIC): 010-267 2514 of [bir@rotterdam.nl](mailto:bir@rotterdam.nl)