

## Subsidieregeling Human Capital Agenda Gelrepact

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ede; gelezen het voorstel van 18 april 2023, zaaknummer 383235; gelet op de artikelen 3, 7 en 8 van de Algemene subsidieverordening Ede 2017; besluit vast te stellen de: Subsidieregeling Human Capital Agenda Gelrepact.

### Paragraaf 1 Algemene bepalingen

#### Artikel 1 Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *a anpak krapte-beroepen*: het ervoor zorgdragen dat beroepen die essentieel zijn voor onze economie en samenleving voldoende personeel beschikbaar hebben en houden, ondanks de krapte op de arbeidsmarkt. De focus ligt op de sectoren Techniek, Zorg, Onderwijs, Bouw en Maakindustrie;
- b. *arbeidsmarktregio (AMR)*: een regionaal samenwerkingsverband dat tenminste bestaat uit gemeenten en het UWV;
- c. *ASV 2017* : Algemene subsidieverordening Ede 2017;
- d. *e energietransitie* : de overgang van het gebruik van fossiele energie naar energie uit hernieuwbare bronnen;
- e. *Gelrepact*: een samenwerkingsverband zonder rechtspersoonlijkheid van de Gelderse AMR's en de provincie op het gebied van Onderwijs en Arbeidsmarkt dat zich inzet om actuele thema's aan te pakken;
- f. *Leven Lang Ontwikkelen (LLO)*: Gedurende het hele leven (pro)actief ontplooiën van kwaliteiten op basis van motieven en mogelijkheden, voor een duurzame bijdrage aan de samenleving, eigen werkomgeving, gezondheid en geluk, voor nu en in de toekomst;
- g. *leerwerkloket* : het onafhankelijk samenwerkingsverband tussen onderwijs, gemeenten en UWV in Regio Foodvalley. Dit loket adviseert werknemers, scholieren, studenten, werkzoekenden en ondernemers over om- en bijscholing, werkend leren en leerwerktrajecten;
- h. *r regio* : de Regio Foodvalley, bestaande uit de gemeenten Barneveld, Ede, Nijkerk, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen en de gemeente Renkum.

#### Artikel 2. Toepassingsbereik

Deze subsidieregeling is uitsluitend van toepassing op de verstrekking van subsidies door burgemeester en wethouders van de gemeente Ede als aangewezen centrumgemeente voor de in deze subsidieregeling bedoelde activiteiten.

### Paragraaf 2 Scholingsvouchers

#### Artikel 3 Activiteiten

Subsidie door middel van een scholingsvoucher wordt uitsluitend verstrekt voor activiteiten die het volgen van scholing betreffen voor inwoners die reeds een vaste aanstelling hebben en de kans geeft op verdere ontwikkeling in beroep, functie of branche bij voorkeur op het gebied van de energietransitie.

#### Artikel 4. Subsidievoorwaarden

1. Subsidie wordt verleend indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
  - a. de aanvrager:
    - aa. is een natuurlijke persoon;
    - bb. is inwoner van één van de gemeenten van de Regio;
    - cc. valt binnen de leeftijdscategorie van 16 tot 67 jaar; en
    - dd. heeft een vaste aanstelling;
  - b. er zijn geen voorliggende voorzieningen waaruit de opleiding betaald kan worden. Als voorliggende voorzieningen worden in ieder geval beschouwd opleidingen die worden bekostigd met reguliere middelen, WEB-budget, middelen O&O-fondsen, inburgeringsgelden, scholingsbudgetten UWV (WW, AG), branche-/sector verplichte cursussen, scholingsgelden RMT en gebruikelijk door gemeenten gefinancierde scholing.
  - c. het opleidingsinstituut moet een erkend instituut zijn:
    - NRTO/CEDEO/CRKBO/OCW/CREBO/KROHO erkenning,
    - UWV erkende opleiders,

- Branche erkende opleider;
  - d. het Leerwerkloket heeft een positief advies uitgebracht over de voorgenomen opleiding;
  - e. de aanvrager heeft niet eerder een voucher op grond van de onderhavige regeling ontvangen;
  - f. bij de organisatie waarvoor de aanvrager werkzaam is heeft geen andere werknemer reeds een voucher op grond van deze regeling ontvangen.
2. Burgemeester en wethouders kunnen in bijzondere gevallen van de voorwaarden onder a, dd, b, c en f van het eerste lid afwijken.

#### **Artikel 5. Verplichtingen subsidieontvanger**

1. Subsidieontvanger spant zich in om de opleiding succesvol af te ronden.
2. Subsidieontvanger dient zich aan de regels en aanwijzingen van het opleidingsinstituut te houden.
3. Aan de subsidiebeschikking kunnen andere verplichtingen worden verbonden.
4. Indien de subsidieontvanger zich niet houdt aan de verplichtingen als bedoeld in het eerste en tweede lid of de voorschriften in de subsidiebeschikking kunnen burgemeester en wethouders besluiten de subsidie geheel of gedeeltelijk in te trekken dan wel lager vast te stellen.

#### **Artikel 6. Maximale subsidie**

Een subsidie op grond van deze regeling bedraagt maximaal € 1.000,- per aanvrager.

#### **Artikel 7. Aanvragen van subsidie**

1. In afwijking van artikel 6 van de ASV 2017 bevat de aanvraag:
  - a. een positief advies van het Leerwerkloket;
  - b. een offerte of factuur, van de opleider of scholingsinstantie waar de scholing gevolgd gaat worden, met betrekking tot de kosten van de scholing;
  - c. bewijs van vaste aanstelling.
2. Aanvragen worden ingediend via het digitale subsidieloket van de gemeente Ede.
3. Voor zover het subsidieplafond niet is bereikt kan een subsidie worden aangevraagd uiterlijk 30 april 2024.

#### **Artikel 8. Subsidieplafond en wijze van verdeling**

1. Voor deze subsidieregeling is het subsidieplafond € 40.000,-. Dit subsidieplafond wordt als volgt verdeeld:
  - a. € 15.000,- voor scholingsvouchers op het gebied van de energietransitie;
  - b. € 25.000,- voor overige scholingsvouchers.
2. Het subsidieplafond voor scholingsvouchers op het gebied van de energietransitie is beschikbaar tot 1 januari 2024. Het op 1 januari 2024 resterende budget wordt toegevoegd aan het subsidieplafond voor overige scholingsvouchers.
3. Aanvragen worden na ontvangst in volgorde van binnenkomst behandeld. De datum van ontvangst is de datum waarop de aanvraag volledig is ingediend.

#### **Artikel 9 Vaststelling**

Een subsidie wordt direct bij verlening vastgesteld.

1. De subsidieontvanger toont op verzoek aan dat de activiteiten waarvoor subsidie is verstrekt, zijn verricht en dat is voldaan aan de verplichtingen die aan de subsidie zijn verbonden.

#### **Paragraaf 3 Human Capital Agenda - Gelrepact**

##### **Artikel 10. Activiteiten**

Burgemeester en wethouders kunnen subsidie verlenen voor projecten die worden gerealiseerd binnen het Gelrepact en die bijdragen aan de thema's 'Leven Lang Ontwikkelen' en 'Aanpak krapte beroepen'.

##### **Artikel 11. Subsidievoorwaarden**

Subsidie wordt enkel verleend voor activiteiten die door de Regio Foodvalley zijn ingebracht middels het Projectplan Gelderpact bij de Provincie Gelderland en waarvoor een subsidie is ontvangen op grond van paragraaf 6.48 van Regels voor Ruimte.

##### **Artikel 12. Subsidiabele kosten**

Subsidie wordt verleend op basis van daadwerkelijk gemaakte kosten.

---

### **Artikel 13. Uitwerking in beschikking tot subsidieverlening**

Burgemeester en wethouders kunnen in de subsidiebeschikking aanvullende bepalingen opnemen inzake:

- a. de wijze waarop verantwoording moet worden ingediend;
- b. verplichtingen waaraan de aanvrager moet voldoen.

### **Paragraaf 4 Overige bepalingen**

#### **Artikel 14. Slotbepalingen**

1. Deze regeling treedt in werking op de dag na die van bekendmaking en komt per 1 juli 2024 te vervallen.
2. Deze subsidieregeling blijft van toepassing op de afwikkeling van subsidies die voor de vervaldatum op basis van deze regeling zijn verleend en op bezwaar- en beroepsprocedures ten aanzien van die subsidies. Deze regeling blijft eveneens van toepassing op aanvragen om subsidies waarop voor de vervaldatum nog niet is beslist.
3. Deze regeling wordt aangehaald als: Subsidieregeling Human Capital Agenda Gelrepact.

*Vastgesteld in de vergadering van burgemeester en wethouders d.d. 18 april 2023, zaaknummer 383235.*

*Het college voornoemd,*

*drs. R.F. Groen MPA*

*de secretaris,*

*mr. L.J. Verhulst*

*de burgemeester.*

## **Toelichting**

### **Paragraaf 2 Scholingsvouchers**

#### **Aanleiding**

Momenteel hebben we te maken met een arbeidsmarkt met veel vacatures en weinig potentieel. Er wordt vooral veel ingezet op nieuwe instroom. Wervingscampagnes, scholingsbudgetten, open hiring, et cetera. Ook vanuit het RMT (Regionaal Mobiliteitsteam) zijn er scholingsgelden beschikbaar. Deze zijn echter alleen beschikbaar voor de doelgroepen werkloos, met werkloosheid bedreigd, of van baan naar baan. Voor bestaande medewerkers met een vast contract is er niet veel georganiseerd. Terwijl het boeien en binden in het kader van een Leven Lang Ontwikkelen een steeds belangrijker rol gaat spelen. Voor deze groep vragen wij scholingsvouchers aan.

#### **Projectdoelstelling**

Het doel van het project is om de medewerker die al jaren bij hetzelfde bedrijf werkt de kans te geven om zich te ontwikkelen in zijn beroep, functie of branche. Hiermee willen we niet stimuleren dat de werknemer een andere baan gaat zoeken, maar juist dat de werknemer zich bindt aan de organisatie waar hij of zij werkt. Aan de hand van scholingsvouchers willen we werknemers met een vast contract de mogelijkheid geven om een scholing, cursus of training te volgen om zichzelf te kunnen ontwikkelen.

#### **Aanvraagtermijn en subsidieplafond**

Bij de toekenning van de scholingsvouchers wordt een tweetrapssystematiek toegepast. Vanuit de Human Capital Agenda wordt extra focus gelegd op de energietransitie. Tot 1 januari 2024 wordt € 15.000 van het beschikbare budget gereserveerd voor aanvragen voor een scholingsvoucher tbv een opleiding, training, cursus in de energietransitie. De voucher heeft een maximale waarde van € 1.000,00 per voucher. Het doel is om in de periode van januari 2023 tot en met juni 2024 in totaal 40 vouchers uit te geven.

#### **Positief advies Leerwerkloket**

Aanvragen worden alleen in behandeling genomen wanneer ze met een positief advies van het Leerwerkloket worden ingediend via het digitale subsidieloket van de gemeente Ede. Het Leerwerkloket is de bestaande voorziening (samenwerking tussen UWV, gemeenten en institutioneel onderwijs) dat werknemers, scholieren, studenten, werkzoekenden en ondernemers adviseert over om- en bijscholing, werkend leren en leerwerktrajecten. Vanuit de professionaliteit van de medewerkers wordt getoetst of de opleiding in de individuele omstandigheid van de kandidaat passend is. Wanneer het Leerwerkloket niet is overtuigd, krijgt de kandidaat (en/of diens begeleider) de mogelijkheid in een korte motivatie (maximaal half A4) de keuze voor de opleiding nader te motiveren. Wanneer het Leerwerkloket negatief adviseert, wordt de aanvraag afgewezen.

Deze subsidieregeling maakt de uitgifte van de vouchers via tussenkomst van het Leerwerkloket mogelijk, al blijft de formele toekenning voorbehouden aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Ede.

#### **Paragraaf 3 Human Capital Agenda - Gelrepact**

De gemeente Ede heeft in haar rol als centrumgemeente voor de arbeidsmarktregio subsidie ontvangen voor de uitvoering van de Human Capital Agenda - Gelrepact. Middels deze paragraaf kan de gemeente Ede subsidie verlenen voor de projecten die in het Human Capital Agenda - Gelrepact zijn opgenomen. Het is niet mogelijk om voor andere projecten subsidie te ontvangen op grond van deze regeling.