

## Ondermandaat directie Concernstaf

Bevoegdheid	Vindplaats bevoegdheid	Ondermandaat aan	Bevoegdheid/:	Bijzonderheden
<b>Personeelsmanagement</b>	Artikel 15 Amb	Teamleider/afdelingshoofd	Het uitoefenen van het personeelsmanagement, met uitzondering van benoemingen, financiële vergoedingen, eventuele sancties.	<i>Zie onder</i> <i>Directeur salaris-aanpassing, promotie/demotie ontslag.</i>
<b>Budgetten</b>	Artikel 11 Algemeen Mandaatbesluit			
Burgerparticipatie		Junior/Senior adviseur burgerparticipatie tot €2500  Afdelingshoofd Concernstaf Externe betrekkingen tot €50.000		
Akkoord van Groningen		Junior adviseur Akkoord van Groningen tot €12.000  Senior adviseur Akkoord van Groningen tot €25.000  Afdelingshoofd Concernstaf Externe betrekkingen tot €50.000		Facturen langs Senior adviseur Akkoord van Groningen
EU Projecten		Senior adviseur EU projecten tot €2500  Afdelingshoofd Concernstaf Externe betrekkingen tot €50.000		
Lobby		Junior/Senior adviseur Lobby tot €2500  Afdelingshoofd Concernstaf Externe betrekkingen tot €50.000		
Representatie en Protocol		Medewerker administratief en secretariaal I/II tot €2500  Medewerker beleidsuitvoering II tot €2500  Afdelingshoofd Concernstaf Bestuursadvies en secretariaat tot €50.000		
Stedenbanden en internationalisering		Eu-projecten & Internationalisering :  Junior/Senior adviseur EU-projecten & internationalisering tot €2500		Stedenbanden geen ondermandaat i.v.m. subsidie n.a.v. raadsvoorstel

		Afdelingshoofd Concernstaf Externe betrekkingen tot €50.000		
Inhuur		Afdelingshoofd Concernstaf Bestuursadvies en secretariaat en Afdelingshoofd Concernstaf Externe betrekkingen tot €25.000		
Programma nieuwkomers		Manager Programma Nieuwkomers en Programmamanager Nieuwkomers tot €50.000		
Werkbudget GSB		Afdelingshoofd Concernstaf Externe betrekkingen tot €50.000		
VNG congres 2023		Senior programmamanager VNG congres 2023 tot €25.000		

*Toelichting personeelsmanagement:*

*Dit artikel beoogt alle handelingen te omvatten die horen bij de normale verhoudingen tussen leidinggevende en "zijn/haar" werknemers. Niet limitatief: functionerings- en beoordelingsgesprekken, verlofzaken. Expliciet (eveneens niet limitatief): vallen hier niet onder: wijziging inschaling functies, financiële vergoedingen en beloningen, sanctiebesluiten in welke vorm dan ook.*

*Vastgesteld door:*

*Directeur Concernstaf  
Sarah Schütte*

*Datum: 7 maart 2023*

*Dit ondermandaat treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 februari 2023*