

Reglement Denktank Inclusieve Stad Amersfoort

Het college van burgemeester en wethouders van gemeente Amersfoort (hierna: 'college');

overwegende dat het wenselijk is de vorm van inwonersparticipatie op de thema's van de Inclusieve Stad zoals beschreven in het beleidskader Inclusieve stad (vastgesteld door de gemeenteraad op 23 maart 2021) vast te leggen,

gelet op de Inspraak- en Participatieverordening 2009, mede gelet op artikel 9.6 Verordening Maatschappelijke ondersteuning gemeente Amersfoort 2020 en artikel 6.1 Verordening Jeugdhulp gemeente Amersfoort 2019

besluit:

vast te stellen de volgende regeling:

Reglement Denktank Inclusieve Stad Amersfoort

Artikel 1 Begrippen

1. In dit reglement en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:
 - a) Inclusieve stad: het brede beleid voor het sociaal domein, ondersteuning, participatie, (jeugd)zorg, minimabeleid, toeleiding naar werk, jeugdbeleid, pedagogisch klimaat, onderwijs, toegankelijkheid, diversiteit, antidiscriminatie, sociale veiligheid. Waarbij ook aandacht is voor de samenwerking met andere domeinen.
 - b) Denktank Inclusieve Stad: een vast kernteam van leden die zijn benoemd door het college en een flexibele schil van mensen die op een specifiek onderwerp of vanuit een bepaalde ervaring betrokken worden.
 - c) College: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amersfoort.

Artikel 2 Doelstelling Denktank Inclusieve Stad

1. Het doel van de Denktank Inclusieve Stad is de inwoners betrekken en de ervaringen van inwoners benutten bij het verbeteren van het beleid en de uitvoering daarvan.
2. Het kernteam geeft mede invulling aan het betrekken van inwoners zoals vastgelegd in de geldende Verordening Maatschappelijke ondersteuning en de Verordening Jeugdhulp gemeente Amersfoort.
3. Cliëntenparticipatie als bedoeld in artikel 47 van de Participatiewet is belegd bij de Cliëntenraad Werk en Inkomen.

Artikel 3 Taken kernteam

1. Het kernteam organiseert, met ambtelijke ondersteuning, het proces, kiest onderwerpen en onderhoudt het contact met mensen uit de flexibele schil.
2. Het kernteam vervult de volgende taken:
 - a) het signaleren van vragen die leven in de samenleving en deze agenderen.
 - b) het netwerk in de stad onderhouden.
 - c) het faciliteren en (mede) organiseren van het gesprek in de stad.
 - d) het meedenken bij nieuwe ontwikkelingen als klankbord.
 - e) het college gevraagd en ongevraagd adviseren. Van een advies wordt een verslag gemaakt.
3. Ten minste eenmaal per jaar of zoveel vaker als wenselijk, vindt overleg tussen het kernteam en het college plaats.

Artikel 4 Bevoegdheden kernteam

1. Het kernteam opereert onafhankelijk.
2. Het kernteam kan het college om nadere informatie vragen over zaken die de inclusieve stad betreffen.
3. Het kernteam is niet bevoegd te adviseren naar aanleiding van klachten, bezwaarschriften en andere zaken die op individuele cliënten betrekking hebben. Evenmin kan worden geadviseerd op het gebied van personeels- en organisatiebeleid.

Artikel 5 Samenstelling, benoeming en zittingsduur

1. Het kernteam bestaat uit ten minste 8 en ten hoogste 12 leden.

2. Het college streeft bij de samenstelling van het kernteam naar een goede afspiegeling van de Amersfoortse samenleving.
3. Het kernteam kiest uit haar midden een voorzitter.
4. Het college benoemt de leden van het kernteam voor een periode van maximaal vier jaar, welke maximaal één maal verlengd kan worden met vier jaar.
5. Werving van nieuwe leden vindt plaats aan de hand van een vooraf vastgesteld profiel.
6. De leden zijn meerderjarig en wonen in de gemeente Amersfoort.
7. Geen lid kunnen zijn:
 - a. leden van het college
 - b. leden van de gemeenteraad
 - c. werknemers van de gemeente Amersfoort
 - d. inwoners die een zakelijke binding met de gemeente Amersfoort hebben, voor zover deze van invloed kan zijn op hun onafhankelijke positie in het kernteam.
 - e. inwoners die in dienst zijn van een door de gemeente Amersfoort gesubsidieerde instelling, voor zover deze van invloed kan zijn op hun onafhankelijke positie in het kernteam.
8. Als er twijfel is over de onverenigbaarheid zoals bedoeld in lid 7, treedt het college in overleg met het betreffende lid.
9. Een lid van het kernteam kan zijn lidmaatschap tussentijds opzeggen.
10. De leden worden benoemd, geschorst en ontslagen door het college.

Artikel 6 Budget en faciliteiten

1. De leden van het kernteam ontvangen een vrijwilligersvergoeding van €45 per maand.
2. Het college stelt via de meerjarenbegroting het werkbudget van de Denktank Inclusieve Stad vast.
3. De Afdeling Samen Leven beheert het werkbudget.

Artikel 7 Evaluatie

Het functioneren van de Denktank Inclusieve Stad wordt jaarlijks geëvalueerd.

Artikel 8 Inwerkingtreding

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na die van bekendmaking.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als Reglement Denktank Inclusieve Stad Amersfoort

Vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders op 2 november 2021.