

Nadere Regeling volmacht en mandaat rechtspositie werknemers gemeente Hardenberg

Zoals vastgesteld door het college van burgemeester en wethouders en de burgemeester op 18 januari 2022

Toelichting

B&W = College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hardenberg

Bgm = Burgemeester van de gemeente Hardenberg

BW = Burgerlijk Wetboek

Werkgever = Rechtspersoon gemeente Hardenberg in de zin van artikel 2:1 BW, zijnde overheidswerkgever in de zin van artikel 2 lid 1 Ambtenarenwet 2017

AD = Algemeen Directeur / Gemeentesecretaris

CMT = Concern Managementteam.

CM = Concernmanager

TL = Teamleider

AO = Arbeidsovereenkomst

Babs = Buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand

	Bevoegdheid	Bevoegd orgaan / lichaam	Ge-man-da-teerd aan	Vol-macht-ver-leend aan	Voorschriften, voorwaarden & bijzonderheden
1. Algemeen					
1.1	Art. 160, lid 1 aanhef en onder e Gemeentewet. (Besluiten tot het aangaan van een AO en andere privaatrechtelijke rechtshandelingen, waaronder ter uitvoering van titel 10 van boek 7 van het BW, de Cao Gemeenten en het Personeelshandboek)	B&W	AD, CM en TL		<ul style="list-style-type: none"> De bevoegdheden uit de Cao Gemeenten die strekken tot het vaststellen van (uitvoerings)regelingen blijven bevoegdheden van het college. CM en TL hebben slechts bevoegdheid binnen de grenzen van hun eigen domein respectievelijk team, met inachtneming van het bepaalde in een regeling die de onderlinge vervanging van deze functionarissen regelt. Tot besluiten jegens TL en CM is de AD bevoegd. In de selectieprocedure van een CM wordt een collegelid betrokken.
1.2	Art. 171, lid 1 Gemeentewet. (Ondertekenen van documenten en verrichten van handelingen die voortvloeien uit 1.1 van deze Nadere regeling)	Bgm		AD, CM en TL	De gemandateerde is tevens gevolmachtigde voor de handelingen waartoe hij bevoegd is.
1.3	Rechtshandelingen ter uitvoering van titel 10 van boek 7 van het BW, Arbowetgeving, de Cao Gemeenten en het Personeelshandboek	Werkgever		AD, CM en TL	Rechtshandelingen jegens: <ol style="list-style-type: none"> (oud-)werknemers is een bevoegdheid van TL; TL is een bevoegdheid van CM; CM is een bevoegdheid van AD; ; AD is een bevoegdheid van B&W; Babs is een bevoegdheid van de Bgm; tenzij in deze Nadere regeling anders is bepaald. AD is te allen tijde bevoegd tot rechtshandelingen jegens (oud-)werknemers, TL en CM.
2. Salaris, salaristoelagen en vergoedingen functies					
2.1	Art. 3.1 Cao Gemeenten, Regeling functiebeschrijving en -waardering (Functiebeschrijving, -waardering en -beloning, vaststelling conversietabel)	Werkgever		CMT	Het proces van functiebeschrijving en systeem van functiewaardering is beschreven in de Regeling functiebeschrijving en -waardering.
2.2	Art. 3.9 Cao Gemeenten (Arbeidsmarkttoelage)	Werkgever		AD	
2.3	Art. 3.15 Cao Gemeenten	Werkgever		AD	

	(Garantietoelage)				
2.4	Art. 3.18 Cao Gemeenten (Toelage uitstekend functioneren of bijzondere prestaties)	Werkgever	CM		De regeling is opgenomen in de Regeling Salarisafspraken (onderdeel van het Personeelshandboek). Toekenning van de toelage ligt bij CM, in overleg met TL.
3	Van werk naar werk				
3.1	Rechtshandelingen o.g.v. hoofdstuk 9 Cao Gemeenten en de daarop gebaseerde door het college vastgestelde (uitvoerings)regelingen.	Werkgever	AD		Omdat dit ingrijpende rechtshandelingen voor de werknemer kunnen zijn, is de bevoegdheid daartoe zo dicht mogelijk bij het CMT gehouden.
4	Rechten en plichten				
4.1	Art. 11.4 Cao Gemeenten (Schorsing als ordemaatregel)	Werkgever	AD		Zie toelichting bij 3.1.
5	Lokaal Overleg en medezeggenschap				
5.1	Rechts- en feitelijke handelingen o.g.v. hoofdstuk 12 en 13 Cao Gemeenten en de daarop gebaseerde door het college vastgestelde (uitvoerings)regelingen (waaronder vaststelling van het Personeelshandboek).	Werkgever	AD		AD is de gesprekspartner van de vakorganisaties in het Lokaal Overleg en van de Ondernemingsraad.
6	Einde van de arbeidsovereenkomst				
6.1	Artt. 7:667, 7:668 BW (Informeren ('aanzeggen') afloop of voortzetting AO voor bepaalde tijd)	Werkgever	AD, CM, TL	<ul style="list-style-type: none"> • Informeren (aanzeggen) medewerkers gebeurt door TL; • Informeren (aanzeggen) TL gebeurt door CM; • Informeren (aanzeggen) CM gebeurt door AD; • De volmacht heeft geen betrekking op opzeggen AO conform BW en informeren (aanzeggen) van AD; die bevoegdheid blijft aan Werkgever (door B&W), 	
6.2	Art. 7:670b BW (Beëindiging AO met wederzijds goedvinden middels beëindigingsovereenkomst (vaststellingsovereenkomst))	Werkgever	AD	<ul style="list-style-type: none"> • Ondertekening beëindigingsovereenkomst door AD. Zie ook toelichting bij 3.1; • Sluiten en ondertekenen van beëindigingsovereenkomst tussen werkgever en AD is voorbehouden aan B&W, met handtekening Bgm. 	
6.3	Artt. 7:669 BW, 7:671 BW, 7:671a BW, 7:671b BW en art. 9.15 Cao Gemeenten (Opzegging AO gedurende de proeftijd (art. 7:671 lid 1 sub b BW), , opzegging AO na langdurige ziekte (o.g.v. art. 7:671a BW/art. 7:669 lid 3 sub b BW/art. 7.5 Cao Gemeenten), besluit tot indiening ontbindingsverzoek ex art. 7:671b BW op basis van een 'redelijke grond' ex art. 7:669 BW en opzegging AO o.g.v. art. 7:669 lid 3 sub a BW na toestemming van de Cao Ontslagcommissie ex 9.15 Cao Gemeenten).	Werkgever	AD	<ul style="list-style-type: none"> • Zie ook toelichting bij 3.1. <u>Niet</u> bedoeld is de opzegging 'op staande voet' als bedoeld in art. 7:677 BW. Deze opzegging dient onverwijld te kunnen geschieden door in beginsel de op het moment aanwezige leidinggevende. Deze bevoegdheid komt daarom alle leidinggevenden toe; • Opzegging van de AO van AD (conform BW) is voorbehouden aan B&W; • De Cao Ontslagcommissie is bevoegd om in de plaats van het UWV aan de werkgever toestemming te geven om de AO op te zeggen op grond van art. 7:669 lid 3, sub a BW. 	

Aldus besloten door het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hardenberg in zijn vergadering van 18 januari 2022.

Loco-secretaris, Burgemeester,
J. Jonker M.W. Offinga

Aldus besloten door de burgemeester van de gemeente Hardenberg op 18 januari 2022.
Burgemeester,
M.W. Offinga