

## Verordening werkgeverscommissie Raadsgriffie

De raad van de gemeente Enschede;

gelet op Gemeentewet, artikel 83, artikelen 107 tot en met 107e en artikel 156

besluit:

vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie Raadsgriffie

### Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals door de raad aan haar gedelegeerd.
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
3. De werkgeverscommissie mandateert de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier.

### Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter en minimaal twee andere leden van de raad bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie. In ieder geval hebben de vicevoorzitters van de raad zitting in de werkgeverscommissie.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
  - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
  - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
  - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel op te treden als informant.

### Artikel 3 Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

1. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
2. het leiden van de vergaderingen;
3. het doen naleven van deze verordening;
4. het ondertekenen van de stukken die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
5. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

### Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen griffiemedewerker staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met de werkgeverscommissie afspraken over (de wijze van) ondersteuning.

### Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2. Bij het staken der stemmen is de stem van de voorzitter van de werkgeverscommissie doorslaggevend;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

### Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het (laten) opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

### **Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen**

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden, in het belang als bedoeld in artikel 5.1.Woo, in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1.Woo hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek alleen als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

### **Artikel 8 Vergaderfrequentie**

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter, één der leden of de griffier nodig wordt geacht.

### **Artikel 9 Verantwoording**

De werkgeverscommissie legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over het gevoerde bestuur aan de gemeenteraad, door tussenkomst van het presidium.

### **Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden**

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter

### **Artikel 11 Inwerkingtreding**

Deze verordening treedt in werking op de dag nadat deze bekend is gemaakt en de verordening werkgeverscommissie Raadsgriffie van juni 2020 wordt ingetrokken.

### **Artikel 12 Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als "Verordening werkgeverscommissie Raadsgriffie 2022"

*Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 12 december 2022.*

*De griffier, R.M. Jongedijk*

*de voorzitter, R.W. Bleker*