

## Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet Renswoude 2022

De raad van de gemeente Renswoude,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 16 november 2021

gelet op:

- artikel 10c en 10d van de Participatiewet

besluit: Vast te stellen de Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet Renswoude 2022

### Artikel 1 Definities

In deze paragraaf en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

a.	<b>college:</b>	college van burgemeester en wethouders van de gemeente Renswoude;
b.	<b>gemeente:</b>	gemeente Renswoude;
c.	<b>ingezetene of inwoner:</b>	een natuurlijke persoon die zijn woonstede heeft in Renswoude. Dit kan ook een ex-gedetineerde betreffen van wie duidelijk is dat hij zijn woonstede heeft in Renswoude, althans voor zover niet blijkt dat hij door zijn wil en daden zijn woonstede in Renswoude heeft willen opgeven (zie artikelen 1:10 en 1:11 BW);
d.	<b>Loonwaarde:</b>	De loonwaarde is de waarde van de arbeidsprestatie van een (potentiële) werknemer in een bepaalde functie op een bepaald moment waarbij die arbeidsprestatie wordt vergeleken met de arbeidsprestatie in de normfunctie.
e.	<b>Pw</b>	Participatiewet
f.	<b>UWV:</b>	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen

### Artikel 2 Vaststelling wie tot doelgroep loonkostensubsidie behoort

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
  - a. een persoon behoort tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, eerste lid, onderdeel a, van de Pw, of als bedoeld in artikel 10d, tweede lid, van de Pw;
  - b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen; en
  - c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
3. Het UWV kan het college adviseren met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het UWV neemt daarbij de in het tweede lid neergelegde criteria in acht.

### Artikel 3 Vaststelling loonwaarde

1. Het college past een loonwaarde methodiek toe om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.
2. De loonwaarde wordt bepaald door gecertificeerde arbeidsdeskundigen van het UWV volgens de Loonwaardemethodiek van het UWV.
3. Het college kan ook andere deskundigen aanwijzen.
4. De methodiek die gebruikt wordt door deskundigen zoals omschreven in lid 2 en 3 voldoet aan de volgende kwaliteitseisen:
  - a. de loonwaarde hangt niet af van degene die de loonwaarde bepaalt;
  - b. het is transparant hoe de loonwaarde tot stand komt;
  - c. de methode is inzichtelijk beschreven;
  - d. de methode is betrouwbaar; en
  - e. de methode bevat richtlijnen om te komen tot de loonwaarde van een werknemer op een werkplek, die de prestatie van de werknemer weergeeft.

### Artikel 4 Intrekken oude verordening en overgangsrecht

1. De Verordening Loonkostensubsidie voor personen met een arbeidsbeperking Participatiewet Renswoude 2015 wordt ingetrokken.

### Artikel 5 Inwerkingtreding en citeertitel

1. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2022.
2. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening Loonkostensubsidie Participatiewet Renswoude 2022.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 18 januari 2022,

---

*de heer. M.H.T. Jansen*  
*griffier*

*mevrouw P. Doornenbal-van der Vlist*  
*voorzitter*