

## Beleidsregels Individuele Mantelzorgwaardering 2022

Het college van burgemeester en wethouders van Almere; gelet op artikel 2.1.6 van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en artikel 16, tweede lid, van de Verordening maatschappelijke ondersteuning 2018; overwegende dat de gemeente verantwoordelijk is voor het waarderen van de mantelzorgers van hulpvragers die in de gemeente wonen.

### Besluit

vast te stellen de **Beleidsregels Individuele Mantelzorgwaardering 2022**

### Artikel 1. Begripsbepalingen, afbakening en aanvraagperiode

Alle begrippen die in deze beleidsregel worden gebruikt en die niet nader worden omschreven, hebben dezelfde betekenis als in de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 en de Verordening maatschappelijke ondersteuning Almere 2018 (derde wijziging).

1. Een mantelzorger die zorgt voor een inwoner van Almere komt in aanmerking voor mantelzorgwaardering, wanneer wordt voldaan aan de criteria zoals hieronder verder uitgewerkt in dit artikel.
2. Onder mantelzorger wordt verstaan een persoon die zorg verricht welke voldoet aan de volgende omschrijving: zorg die niet in het kader van een hulpverlenend beroep wordt gegeven aan een hulpbehoevende door één of meerdere leden van diens directe omgeving, waarbij de zorgverlening direct voortvloeit uit de sociale relatie.
3. Het gaat daarbij om het geven van meer dan gebruikelijke zorg, meer dan acht uur per week, gedurende tenminste drie maanden aaneengesloten, gelegen tussen 1 september van het voorgaande kalenderjaar en 31 augustus van het lopende kalenderjaar.
4. Aanvragen voor de mantelzorgwaardering dienen vóór 1 september van het lopende kalenderjaar door de gemeente te zijn ontvangen. Aanvragen kunnen enkel worden gedaan door middel van een daartoe vastgesteld formulier. Enkel volledig ingevulde en tijdig ontvangen formulieren worden in behandeling genomen.

### Artikel 2. Doel van de beleidsregels

1. Het doel van deze beleidsregels is om de manier waarop de gemeente Almere mantelzorgers van inwoners van Almere blijf van waardering wil geven, te regelen.
2. Deze beleidsregels dragen bij aan de uitvoering van waardering en ondersteuning van mantelzorgers.

### Artikel 3. Uitgangspunten uitvoering Mantelzorgwaardering

1. De inwoner aan wie mantelzorg wordt verleend, woont in Almere. Als de zorgvrager niet in Almere woont dan bestaat er geen recht op mantelzorgwaardering.
2. Per zorgvrager wordt voor maximaal 2 mantelzorgers een mantelzorgwaardering toegekend
3. Wanneer een mantelzorger meer dan één zorgvrager ondersteunt, dan mag hij/zij toch maximaal maar één aanvraag indienen.
4. De mantelzorgwaardering wordt eenmaal per kalenderjaar beschikbaar gesteld.

### Artikel 4. Kenmerken mantelzorg

1. Bij gebruikelijke zorg (normale dagelijkse zorg) bestaat er geen recht op mantelzorgwaardering;
2. Het gaat om langdurige, intensieve zorg; langer dan 3 maanden en 8 uur of meer per week;
3. Levert aanvrager betaalde zorg (PGB), dan heeft hij/zij geen recht op mantelzorgwaardering;
4. De mantelzorg is gericht op de zorgbehoefte van een ander mens;
5. Het gaat om hulp bij persoonlijke verzorging, hulp bij huishoudelijke taken etc.;
6. De zorgverlening heeft een relatief duurzaam karakter; ze wordt geregeld verleend;
7. De zorg wordt niet beroepsmatig verleend en niet betaald.

### Artikel 5. Rechthebbenden mantelzorgwaardering

1. Voor jongeren tot 12 jaar: het deelnemen aan een feestelijke activiteit, passend bij deze leeftijdsgroep;



2. Voor jongeren van 12 jaar tot 18 jaar: het deelnemen aan een feestelijke activiteit, passend bij deze leeftijdsgroep of een passende cadeaukaart.
3. Voor personen van 18 jaar en ouder: naar keuze een VVV e-card of een geldbedrag van gelijke waarde.

#### **Artikel 6. De waarde van de mantelzorgwaardering**

1. Het voor in het jaar 2022 beschikbare budget voor mantelzorgwaardering is € 345.000, --.
2. Daarop wordt in mindering gebracht € 2.500, -- voor de mantelzorgwaardering voor personen jonger dan 18 jaar, vermeerderd met het aantal personen jonger dan 18 jaar dat voor mantelzorgwaardering in aanmerking komt, vermenigvuldigd met € 25,--.
3. Het resterende budget wordt verdeeld over de mantelzorgers vanaf 18 jaar die een waardering van maximaal € 100,-- toegekend krijgen.

#### **Artikel 7. Hardheidsclausule**

1. In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet of onduidelijk is, beslist het college.
2. In bijzondere gevallen kan het college gemotiveerd van deze regeling afwijken.

#### **Artikel 8. Inwerkingtreding en citeertitel**

1. Deze beleidsregels treden in werking op de dag na bekendmaking en werken terug tot en met 1 juli 2022.
2. Deze beleidsregels worden aangehaald als Beleidsregels Mantelzorgwaardering 2022.

*Aldus vastgesteld,  
Almere, datum 21 juli 2022  
Burgemeester en wethouders van Almere,  
namens hen,  
de afdelingsmanager Zorg en Welzijn  
J. van der Meulen*