

Eerste wijziging Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging cluster Werk en Inkomen 2022

De concerndirecteur van het cluster Werk en Inkomen,

gelezen het voorstel van de afdelingsmanager Clusterondersteuning en Ontwikkeling van 5 juli 2022;

gelet op:

- de hoofdstukken 1 en 4 van het Besluit mandaat, volmacht en machtiging Rotterdam 2021;
- artikel 2, eerste en tweede lid, Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging van de algemeen directeur 2021 (BOOO AD 2021);
- afdeling 10.1.1 Algemene wet bestuursrecht;

overwegende, dat het, door een organisatiewijziging nodig is de structuur van de managementlagen aan te passen en tevens nog wat kleine wijzigingen door te voeren;

besluit:

Artikel I

Het **Besluit ondermandaat, ondervolmacht en ondermachtiging cluster Werk en Inkomen 2022** wordt als volgt gewijzigd

A

Artikel 1.2 komt te luiden:

Artikel 1.2 Managementlagen

De managementlagen van het cluster W&I zijn onderverdeeld in:

- a. 1^o managementlaag: concerndirecteur;
- b. 2^o managementlaag: directeuren uitvoering;
- c. 3^o managementlaag: afdelingsmanagers;
- d. 4^o managementlaag: manager RBZ, manager werkgeversdienstverlening WSPR en manager arbeidsmarktdienstverlening WSPR;
- e. 5^o managementlaag: teammanagers;
- f. 6^o managementlaag: productieleider RI, teamleider RI, teamcoach RI en jobcoach RI.

B

Artikel 1.3, zesde lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. In onderdeel c wordt "tot" vervangen door "tot en met".
2. In onderdeel d wordt "tot € 15.000" vervangen door "tot en met € 50.000".
3. In onderdeel e wordt "tot € 5.000" vervangen door "tot en met € 15.000".
4. In onderdeel f wordt "directie Werk, manager werkgeversdienstverlening en manager RBZ: tot: € 50.000" vervangen door "6e managementlaag: tot en met € 5.000".

C

In het opschrift van artikel 2.4 en in artikel 2.4 wordt "Wet openbaarheid van bestuur" vervangen door "Wet open overheid".

D

De tabel in de bijlage wordt vervangen door onderstaande tabel:

Kerntaken Wet inburgering 2021	Juridische grondslag: artikel Wet inburgering 2021	Niveau mandatering / Wie bevoegd
Brede intake		
Uitvoeren brede intake Statushouders	<i>Artikel 14 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)
Inburgeringstraject		

Opstellen, wijzigen van het persoonlijk plan inburgering en participatie (PIP) & vaststellen intensiteit leerroute Statushouders	<i>Artikel 15 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)
Aanbieden Participatieverklaringstraject en Module arbeidsmarkt en participatie aan statushouders	<i>Artikel 6 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)
Aanbieden inburgeringsaanbod aan Statushouders	<i>Artikel 16 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)
Monitoren en begeleiden tijdens Inburgering en wijzigen leerroute Statushouders	<i>Artikel 17 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)-
Eindoordeel vastleggen over volbrengen zelfredzaamheidsroute Statushouders	<i>Artikel 9 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)
Handhaving		
Handhaven brede intake en meewerkplicht Statushouders in geval van niet verschijnen of onvoldoende meewerken	<i>Artikel 14 Wet inburgering 2021</i> <i>Artikel 22 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I) Teammanager Inkomen T&V (W&I) Teammanager Inkomen Beheer (W&I)
Handhaven brede intake en meewerkplicht Gezinsmigranten in geval van niet verschijnen of onvoldoende meewerken	<i>Artikel 14 Wet inburgering 2021</i> <i>Artikel 22 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Inkomen T&V (W&I)
Handhaven tijdens inburgeringstraject Statushouders	<i>Artikel 23 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I) Teammanager Inkomen T&V (W&I) Teammanager Inkomen Beheer (W&I)
Handhaven tijdens inburgeringstraject Gezinsmigranten	<i>Artikel 23 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Inkomen T&V (W&I)
Informatiebepalingen		
Gegevensverstrekking door het college	<i>Artikel 34 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)
Gegevensuitwisseling met derden aangaande Statushouders	<i>Artikel 35 Wet inburgering 2021</i>	Teammanager Werk M&A Noord (W&I) Teammanager Werk M&A Zuid (W&I)

Artikel II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Gemeenteblad waarin het wordt geplaatst.

Aldus vastgesteld op 5 juli 2022.

*J.H. Meijer
Concerndirecteur Werk en Inkomen*

Dit gemeenteblad ligt ook ter inzage bij het Concern Informatiecentrum Rotterdam (CIR): 010-267 2514 of bir@rotterdam.nl

Toelichting

Artikelsgewijs

Artikel I

A

Door de toevoeging van de voormalige afdeling Regionaal Bureau Zelfstandigen (RBZ) aan de afdeling WSPR is er een extra managementlaag gecreëerd tussen afdelingsmanagers en teammanagers.

Bij de afdeling WSPR bestaan naast de nieuwe manager RBZ ook nog een manager Werkgeverdienstverlening en een manager Arbeidsmarktdienstverlening, die allen vallen onder de afdelingsmanager WSPR (3^e managementlaag). Deze drie managers gaan nu vallen onder de 4^e managementlaag. Het gevolg is dat teammanagers nu tot de 5e laag gerekend moeten worden. Productieleiders en teamcoach van RI verschuiven van de 5e naar de 6e managementlaag.

Aan de 6e managementlaag zijn nu ook de teamleider RI toegevoegd en ook de jobcoach RI. Over enige tijd zal deze laatste functie opgaan in de leidinggevende functie teamcoach en zal er opnieuw een aanpassing van het BOOO WI 2022 moeten plaatsvinden.

De functie jobcoach bij Rotterdam Inclusief is formeel geen leidinggevende functie maar wordt in de praktijk wel zo uitgevoerd. Zij treden op als leidinggevende voor de gedetacheerde medewerker.

B

In artikel 2.3, zesde lid wordt in de nieuwe vierde laag voor manager RBZ, manager Werkgeversdienstverlening en manager Arbeidsmarktdienstverlening het grensbedrag tot en met € 50.000. De verschuiving van teammanagers van de 4e managementlaag verschuiven naar de 5e managementlaag heeft geen gevolg voor het financiële mandaat; dit blijft € 15.000. De nieuwe 6e managementlaag krijgt een grensbedrag tot en met € 5.000.

C

Ten gevolge van de inwerkingtreding van de Wet open overheid per 1 mei 2022 is 'Wet openbaarheid van bestuur', voorganger van de Wet open overheid, aangepast in 'Wet open overheid'.

D

In het schema is nu aangevuld, ten aanzien van het onderdeel handhaving van de Wet inburgering 2021, welke teammanagers hiertoe bevoegd zijn.