

## Wijziging Verordening Werkgeverscommissie Raadsgriffie

De raad van de gemeente Zeist;

### BESLUIT:

1. De wijzigingen in de Verordening Werkgeverscommissie Raadsgriffie Zeist, zoals opgenomen in de bijlage, vast te stellen.
2. De raadsleden Bianca Osinga en Julian Wassink te benoemen als lid van de Werkgeverscommissie Raadsgriffie.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van 30 juni 2022

De raad voornoemd,

mr. J. Janssen,  
griffier

drs. J.J.L.M. Janssen,  
voorzitter

### Verordening werkgeverscommissie raadsgriffie Zeist

#### Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gedelegeerd;
2. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
3. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

#### Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit de plaatsvervangend voorzitter van de raad, die optreedt als voorzitter, van deze commissie **en vier leden** uit de raad, bij voorkeur afkomstig uit de coalitie en de oppositie;
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
  - a. op eigen verzoek; het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
  - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
  - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

#### Artikel 3. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

- a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
- b. het leiden van de vergaderingen;
- c. het doen naleven van deze verordening;
- d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie,
- e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

#### Artikel 4. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie raadsgriffie

De werkgeverscommissie raadsgriffie heeft als taken:

- a. het nemen van besluiten over de individuele rechtspositie van de raadsgriffier waaronder de functiebeschrijving en waardering, met uitzondering van de besluiten omtrent benoeming,

- schorsing en ontslag en de vaststelling van de instructie van de griffier zoals bedoeld in artikel 107 van de Gemeentewet;
- b. het doen van voorstellen aan de raad omtrent door de raad te nemen besluiten inzake benoeming, schorsing en ontslag en de instructie van de raadsgriffier;
  - c. het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de raadsgriffier;
  - d. overige tot het werkgeverschap behorende taken ten aanzien van de raadsgriffier;
  - e. het benoemen, schorsen en ontslaan van de medewerkers van de griffie als bedoeld in artikel 107e, lid 2 van de Gemeentewet;
  - f. de overige besluiten betreffende de individuele rechtspositie van de medewerkers van de griffie;
  - g. het voeren van functionerings- c.q. beoordelingsgesprekken met de medewerkers van de griffie;
  - h. Het vaststellen van wijzigingen en aanvullingen op arbeidsvoorwaardenregelingen.

#### **Artikel 5. Ondersteuning van de commissie**

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

#### **Artikel 6. Besluitvorming**

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

#### **Artikel 7. Verslaglegging**

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

#### **Artikel 8. Beslotenheid van vergaderingen**

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in **artikel 5.1, tweede lid onder e van de Wet Open Overheid** in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang als bedoeld in **artikel 5.1, tweede lid van de Wet Open Overheid** hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 9. Vergaderfrequentie**

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

#### **Artikel 10. Verantwoording**

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 8, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen.

#### **Artikel 11. Onvoorziene omstandigheden**

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

#### **Artikel 12. Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2013.

#### **Artikel 13. Citeertitel**

Dit besluit kan worden aangehaald als '**Verordening werkgeverscommissie raadsgriffie Zeist**'.

*Vastgesteld in de raadsvergadering van 15 januari 2013 en 30 juni 2022*

*de griffier,  
de voorzitter,*

## **Toelichting wijzigingen**

In de verordening zijn de volgende wijzigingen verwerkt (geel gemarkeerd)

---

[Vanwege de technische beperkingen van het systeem zijn de wijzigingen niet geel gemarkeerd maar vet gedrukt.]

**Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie**

lid 1

Was: twee leden

Wordt: vier leden

**Artikel 8 Beslotenheid van vergaderingen**

lid 1

Was: artikel 10, tweede lid, onder e of f van de Wet openbaarheid van bestuur

Wordt: in artikel 5.1, tweede lid onder e van de Wet Open Overheid

lid 2

Was: artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur

Wordt: artikel 5.1, tweede lid van de Wet Open Overheid

**Artikel 13 Citeertitel**

Was: 'Verordening werkgeverscommissie raadsgriffie 2013'.

Wordt: 'Verordening werkgeverscommissie raadsgriffie Zeist'.