

Verordening commissie lokaal sociaal bemiddeling Son en Breugel 2022

De raad van de gemeente Son en Breugel,

- gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 26 april 2022;
- gelet op artikel 84 van de Gemeentewet;
- overwegende de beraadslagingen zoals deze hebben plaatsgevonden bij de vaststelling van de motie 'Lokaal sociaal bemiddelaar' d.d. 4 februari 2021;

BESLUIT :

vast te stellen de volgende verordening:

Verordening commissie lokaal sociaal bemiddeling Son en Breugel 2022

Artikel 1 Begripsbepalingen

- a. college: het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Son en Breugel;
- b. commissie: de commissie lokaal sociaal bemiddeling;
- c. gemeenteraad: de gemeenteraad van de gemeente Son en Breugel.

Artikel 2 Commissie lokaal sociaal bemiddeling

1. De gemeenteraad stelt een commissie lokaal sociaal bemiddeling in.
2. De commissie lokaal sociaal bemiddeling bestaat uit één lid.
3. Het lid van de commissie lokaal sociaal bemiddeling wordt beëdigd door de gemeenteraad.

Artikel 3 Taken commissie lokaal sociaal bemiddeling

1. De commissie heeft als taak om te bemiddelen in het geval er een controversieel vraagstuk op tafel komt tussen een inwoner en de gemeente op het gebied van het sociaal domein. De commissie gaat op zoek naar de best mogelijke oplossing voor de ontstane controverse die een adequate oplossing van de hulpvraag van een inwoner in de weg staat. De commissie lokaal sociaal bemiddeling adviseert betrokken partijen over haalbare oplossingen voor vraagstukken in het sociaal domein.
2. De taken van de commissie bestaan uit:
 - a. Het via bemiddeling oplossen van vraagstukken met betrekking tot uitvoering van regelingen in het gemeentelijk sociaal domein;
 - b. Het tot stand brengen van een respectvolle en vertrouwenwekkende werkrelatie met betrokken partijen;
 - c. Het motiveren van de deelnemers voor deelname aan een bemiddelingsproces;
 - d. Het reguleren van de communicatie tussen de betrokken partijen.
3. De commissie dient in staat te zijn zelfstandig gesprekken en bemiddelingen te begeleiden en zich ervan bewust te zijn dat de uitspraken die de commissie doet een grote lading hebben.

Artikel 4 Benoeming en herbenoeming

1. Het lid wordt door de gemeenteraad benoemd.
2. Het lid wordt voor een periode van twee jaar benoemd.
3. De gemeenteraad besluit ten minste zes maanden voor afloop van de benoemingsperiode over het al dan niet herbenoemen van het lid.
4. Jaarlijks vindt er een gesprek plaats tussen een afvaardiging van de gemeenteraad en de commissie over het functioneren van de commissie.

Artikel 5 Ontslag en non-activiteit

1. De gemeenteraad ontslaat het lid of stelt het lid op non-actief.
2. Het lidmaatschap van een lid eindigt:
 - a. op eigen verzoek;
 - b. bij de aanvaarding van een functie die onverenigbaar is met het lidmaatschap van de commissie;
 - c. wanneer het lid bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak wegens misdrijf is veroordeeld, dan wel bij zulk een uitspraak een maatregel is opgelegd die vrijheidsbeneming tot gevolg heeft;

- d. indien het lid bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld, in staat van faillissement is verklaard, surseance van betaling heeft verkregen of wegens schulden is ge-gijzeld.
3. Het lid van de commissie kan door de gemeenteraad worden ontslagen:
 - a. wanneer het door ziekte of gebreken blijvend ongeschikt is de functie te vervullen;
 - b. bij gebleken ongeschiktheid door disfunctioneren, zulks door de raad vast te stellen.

Artikel 6 Werkwijze

1. De commissie is belast met het via bemiddeling vinden van mogelijkheden met betrekking tot vragen bij de uitvoering van regelingen in het gemeentelijk sociaal domein.
2. De commissie adviseert over de best passende, legitieme oplossing voor een probleem. De commissie neemt hierbij geen casuïstiek over. Bij het aangeven van mogelijkheden is de commissie niet beperkt tot gemeentelijke regelingen, maar kan ook naar andere overheids- en particuliere mogelijkheden verwijzen.
3. De commissie geeft zelfstandig invulling aan de werkwijze van advisering.

Artikel 7 Rapportage en terugkoppeling

1. De commissie zendt jaarlijks vóór 1 april een verslag van haar werkzaamheden en budgetverantwoording aan de gemeenteraad en het college over het voorgaande jaar.
2. Het verslag van de werkzaamheden en budgetverantwoording worden door de gemeenteraad in zijn vergadering behandeld, binnen drie maanden na ontvangst.
3. De commissie kan door de gemeenteraad worden uitgenodigd om de behandeling van het verslag van de werkzaamheden of een onderzoeksverslag in een of meerdere vergaderingen bij te wonen, om daar het verslag toe te lichten en eventuele vragen te behandelen.

Artikel 8 Vergoeding voor de werkzaamheden

1. Het lid van de commissie ontvangt een vaste maandelijks vergoeding voor de werkzaamheden en reiskosten van € 500.
2. Het lid van de commissie ontvangt aanvullend een werkbudget van maximaal € 14.000 per jaar voor de ingezette uren.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op de dag na bekendmaking.

Artikel 10 Citeertitel

Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening commissie lokaal sociaal bemiddeling Son en Breugel 2022.

Aldus besloten in zijn openbare vergadering van 16 juni 2022.

De raad voornoemd,

De plv. raadsgriffier, Moniek Weerts

De voorzitter, Hans Gaillard

Toelichting

Algemeen

Op 4 februari 2021 is de motie lokaal sociaal de middelaar door de raad aangenomen. Om de onafhankelijke positie van de lokaal sociaal bemiddelaar te waarborgen, is deze verordening opgesteld. De gemeenteraad kan een commissie lokaal sociaal bemiddeling instellen gelet op artikel 84 van de Gemeentewet.

Artikel 1

Dit artikel bevat enkele definities om te voorkomen dat bepaalde begrippen telkens in hun geheel moeten worden uitgeschreven.

Artikel 2

Met deze verordening wordt gekozen voor een commissie lokaal sociaal bemiddeling met één lid.

Artikel 3

Hierin zijn de taken vastgelegd. De lokaal sociaal bemiddelaar is er voor inwoners en voor de gemeente. De bemiddelaar is in de uitvoering onafhankelijk van de gemeente. Dat wil zeggen dat de bemiddelaar zonder toestemming of overleg, problemen van inwoners mag aanhoren en zaken mag oppakken. Het gaat dan expliciet over zaken die betrekking hebben op het gemeentelijk sociaal domein waaronder de Jeugdwet, Wmo, Inkomens ondersteuning (Participatiewet, IOAW, IOAZ, BBZ2004, Minimabeleid).

Het lid dient in staat te zijn zelfstandig gesprekken en bemiddelingen te begeleiden en zich ervan bewust te zijn dat de uitspraken die de bemiddelaar doet een grote lading hebben.
In het proces bevinden de werkzaamheden van de lokaal sociaal bemiddelaar zich voor het proces van bezwaar, beroep en klachten als bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

Artikel 4

Het lid wordt benoemd voor een periode van twee jaar.

Artikel 5

Dit artikel handelt over het ontslag van het lid en over de mogelijkheid (of soms verplichting) het lid op non-activiteit te stellen in bepaalde situaties. Ontslaggrond bij onvrijwillig ontslag is o.a. gebleken ongeschiktheid en indien het lid naar oordeel van de raad ernstig nadeel toebrengt in het in het lid gestelde vertrouwen.

Artikel 6

In dit artikel wordt de werkwijze van de commissie beschreven.

Artikel 7

De commissie legt jaarlijks verantwoording af over de werkzaamheden en het budget. De verantwoording van de commissie is in beginsel openbaar maar op grond van de belangen genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur kunnen verantwoordingen of gedeelten daarvan als geheim worden aangemerkt.

Artikel 8

In dit artikel is de vergoeding voor het lid vastgelegd. Het lid krijgt een vaste maandelijkse vergoeding voor de werkzaamheden van € 500. Er is voor een vaste maandelijkse vergoeding gekozen omdat de uren inzet nog onbekend is. Om de binding met de functie te houden, wordt de maandelijkse vergoeding als bindingsvergoeding ingezet. Het lid werkt dus maandelijks minimaal een aantal uur.

Bij de kadernota van 2021 is er een budget van € 20.000 per jaar vrijgemaakt voor 2022 en 2023. Aanvullend op de maandelijkse vergoeding ontvangt het lid een werkbudget voor de uitgevoerde werkzaamheden van maximaal € 14.000. Voor 2022 is het werkbudget afhankelijk van de aanstelling van het lid, omdat het lid later in het jaar wordt aangesteld en er over de eerste maanden van het jaar geen maandelijkse vergoeding verstrekt is geweest en er dus meer werkbudget beschikbaar is.

De omvang van het benodigde budget zal pas in de loop van de tijd bepaald kunnen worden wanneer er ervaring is opgedaan met het feitelijk functioneren van de commissie lokaal sociaal bemiddeling.

Artikel 9

Dit artikel behoeft geen toelichting.

Artikel 10

Dit artikel behoeft geen toelichting.