

Verordening werkgeverscommissie gemeente Westerveld 2022

-De raad van de gemeente Westerveld;
-gelezen het voorstel van Presidium van 21 juni 2022 onder nummer 00000;
-gelet op artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 147, artikel 156 van de Gemeentewet, artikel 10.1.2 Algemene wet bestuursrecht en artikel 1.11 Cao gemeenten;

BESLUIT:

1. De verordening werkgeverscommissie 2012 in te trekken
2. De verordening werkgeverscommissie gemeente Westerveld 2022 vast te stellen:

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De raad heeft een werkgeverscommissie.
2. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals door de raad aan haar gedelegeerd.
3. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen;
4. De werkgeverscommissie mandateert de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel aan de griffier. Besluiten op basis van deze mandatering worden namens de raad ondertekend door de griffier. De burgemeester kan de griffier hiertoe volmacht verlenen.
5. De griffier treedt met de werkgeverscommissie vooraf in overleg ten aanzien van het aangaan, wijzigen of beëindigen van arbeidsovereenkomsten evenals schorsing van de op de griffie werkzame ambtenaren.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit drie raadsleden, waarvan tenminste één ook deel uit maakt van het presidium van de raad. Zowel coalitie als oppositie zijn in de commissie vertegenwoordigd.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd.
3. De werkgeverscommissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
 - a. op eigen verzoek. Het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad en het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
 - b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
 - c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als informant.

Artikel 3 Taken van de voorzitter

De voorzitter draag in ieder geval zorg voor:

1. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
2. het leiden van de vergaderingen;
3. het doen naleven van deze verordening;
4. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
5. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de secretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1, tweede onder e en vierde lid van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5 van de Wet open overheid, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, kan hij daartoe een verzoek indienen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met in achtneming van het bepaalde in artikel 7 tenminste jaarlijks verslag uit van haar werkzaamheden via haar commissielid in het presidium van de raad.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Dit besluit treedt in werking op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Artikel 12 Citeertitel

Dit besluit kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie 2022'

Aldus besloten door de raad in zijn openbare vergadering van 28 juni 2022,

R. Weernekens

Griffier

H. Jager

De voorzitter