

## Regeling Reiskosten woon- werkverkeer en Thuiswerkvergoeding 2022

### Artikel 1 Begripsbepaling

- a. **werkgever:** De gemeente Urk waarop de Cao Gemeenten van toepassing is.
- b. **werknemer:** Hij/zij die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever.
- c. **afstand woning tot werkplek eigen vervoer:** De afstand van deur (woning) tot deur (werklocatie). Deze wordt gemeten met de ANWB routeplanner kortste route, via het postcodesysteem. Geeft dit onbillijke of onredelijke uitkomsten, dan is toepassing van de snelste route mogelijk.
- d. **werklocatie:** Het adres van de vestiging waar de werknemer zijn/ haar werkzaamheden uitoefent. Indien er meerdere vestigingen zijn, geldt de vestiging waar de werkzaamheden hoofdzakelijk plaatsvinden.

### Artikel 2 Vergoeding woon-/ werkverkeer voor medewerkers die alleen werken vanaf de werklocatie (dus nooit thuis).

1. Iedere werknemer die altijd op de werklocatie werkt, ontvangt de vaste onkostenvergoeding woon- / werkverkeer.
2. De werknemer ontvangt deze vergoeding tot een maximum van 60 kilometer enkele reis tussen de eigen woning en de standplaats voor € 0,19 per gereden kilometer. Het maximale bedrag is dus nooit meer dan € 22,80 per dag.
3. Uitgegaan wordt van tenminste 128 dagen reizen naar een vaste locatie. Alleen dan mag de medewerker een vergoeding ontvangen op basis van 214 werkdagen op jaarbasis. Bij dit aantal is rekening gehouden met bijvoorbeeld vakantie, ziekte en incidenteel thuiswerken. Het aantal van 214 wordt naar evenredigheid toegepast als er minder dan 5 dagen per week wordt gewerkt, of wanneer het privégebruik gedurende het jaar begint of eindigt (bijvoorbeeld nieuwe of vertrekkende werknemers).

### Artikel 3 Afwezigheidsituaties

1. Als er sprake is van vakantie, verlof en ziekte of andere reden waarin gedurende een aaneengesloten periode van ten minste 1 maand niet is gereisd, wordt na deze maand geen vaste vergoeding woon - werkverkeer uitbetaald.

### Artikel 4 Vergoeding woon-/ werkverkeer voor medewerkers die deels thuis en deels op de werklocatie werkzaam zijn.

1. Iedere werknemer die deels op locatie werkzaam is kan de onkosten voor woon-/ werkverkeer declareren voor de dagen waarop op de locatie is gewerkt.
2. De werknemer ontvangt voor elke gedeclareerde dag deze vergoeding tot een maximum van 60 kilometer enkele reis tussen de eigen woning en de werkplek voor € 0,19 per gereden kilometer. Het maximale bedrag is dus nooit meer dan € 22,80 per dag.

### Artikel 5 Thuiswerkvergoeding conform artikel 3.22a cao.

1. Iedere werknemer die deel thuis werkzaam is, kan de thuiswerkvergoeding declareren voor de dagen waarop thuis is gewerkt.
2. De werknemer ontvangt het bedrag per dag, dat is genoemd in de cao.

### Artikel 6 Thuiswerkvergoeding of reiskostenvergoeding woon-/ werkverkeer.

1. De werknemer heeft per dag recht op een thuiswerkvergoeding óf een vergoeding voor de reiskosten woon-/ werkverkeer. Het kan niet beide worden gedeclareerd.
2. Werkt de medewerker op een dag overwegend thuis, dan geldt de thuiswerkvergoeding en niet op een vergoeding woon-werkverkeer.
3. Werkt de medewerker op een dag overwegend op locatie, dan geldt de vergoeding woon-/ werkverkeer en niet de thuiswerkvergoeding.

### Artikel 7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan het college van burgemeester en wethouders een bijzondere voorziening treffen.