

Algemeen mandaatbesluit Coevorden 2022

Het college van burgemeester en wethouders, de burgemeester, de heffingsambtenaar en de invorderingsambtenaar van de gemeente Coevorden, ieder voor zover het zijn bevoegdheid betreft;

gelet op de artikelen 160 en 171 Gemeentewet en afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;

besluiten vast te stellen het Algemeen mandaatbesluit Coevorden 2022.

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit besluit wordt verstaan onder:

- *machtiging*: de bevoegdheid om feitelijke handelingen te verrichten;
- *mandaat*: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan besluiten te nemen;
- *volmacht*: de bevoegdheid tot het aangaan van een privaatrechtelijke rechtshandeling.

Artikel 2 Algemene bepalingen

1. In dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt onder het verlenen van mandaat tevens het geven van een volmacht of machtiging verstaan.
2. De gemandateerde kan enkel gebruik maken van zijn mandaat voor het aangaan van financiële verplichtingen voor zover daarin is voorzien in de begroting.

Artikel 3 Algemeen mandaat

1. Het college verleent mandaat, met de mogelijkheid van ondermandaat, aan de algemeen directeur voor zijn bevoegdheden zoals genoemd in bijlage 2 bij dit besluit.
2. Het college, de burgemeester, de heffingsambtenaar en de invorderingsambtenaar verlenen mandaat, met de mogelijkheid van ondermandaat, voor al hun bevoegdheden aan de concernmanagers en teamleiders, voor zover die bevoegdheden behoren tot het taakgebied van die leidinggevendenden, tenzij bij wettelijk voorschrift anders is bepaald of de aard van de bevoegdheid zich tegen de mandaatverlening verzet en behoudens de bevoegdheden die zijn genoemd in bijlagen 1 en 2.
3. Een teamleider kan, na goedkeuring door de algemeen directeur, algemeen ondermandaat verlenen van de bevoegdheden die aan hem zijn gemandateerd, tenzij de aard van de bevoegdheid zich tegen ondermandaatverlening verzet en behoudens personele aangelegenheden.
4. De algemeen directeur verleent mandaat, met de mogelijkheid van ondermandaat, aan de concernmanagers voor de bevoegdheden zoals genoemd in bijlage 3 bij dit besluit.
5. Het college verleent mandaat aan de leerplichtambtenaar, voor zover die bevoegdheden behoren tot het taakgebied van de leerplichtambtenaar.

Artikel 4 Ondertekening

1. Een krachtens mandaat genomen besluit vermeldt namens welk bestuursorgaan het besluit is genomen, als volgt:
Namens [bestuursorgaan]
Functie (onder)mandaathouder
[handtekening]
Naam (onder)mandaathouder
2. Een krachtens mandaat en bij vervanging genomen besluit vermeldt de functie van degene die wordt vervangen met daarachter tussen haakjes 'plv', als volgt:
Namens [bestuursorgaan]
Functie (onder)mandaathouder (plv)
handtekening
Naam plaatsvervanger
3. De namens de gemeente aangegane privaatrechtelijke overeenkomsten worden als volgt ondertekend:
Namens [bestuursorgaan]
Functie gevolmachtigde
Handtekening
Naam gevolmachtigde

Artikel 5 Slotbepalingen

1. Met ingang van het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit worden het Algemeen mandaatbesluit Coevorden 2021 en alle daarop berustende regelingen ingetrokken.

2. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2022.
3. Dit besluit wordt aangehaald als 'Algemeen mandaatbesluit Coevorden 2022'.

Coevorden, 7 december 2021

Burgemeester en wethouders van Coevorden

*De secretaris,
B.M. de Vries*

*de burgemeester
R. Bergsma*

*De burgemeester van Coevorden,
R. Bergsma*

*De heffingsambtenaar van Coevorden,
T.R. Wibiër (plv)*

*De invorderingsambtenaar van Coevorden,
H.A. van den Berg*

Bijlage 1 Bevoegdheden die van mandaatverlening zijn uitgezonderd

De volgende bevoegdheden zijn, ingevolge artikel 3 van dit besluit, van mandaatverlening uitgezonderd.

Publiekrechtelijke bevoegdheden

1. Het doen van voorstellen aan de raad.
2. Het vaststellen van regels omtrent de ambtelijke organisatie.
3. Het vaststellen van algemeen verbindende voorschriften of beleidsregels.
4. Het oninbaar verklaren van vorderingen van meer dan € 10.000.
5. Het nemen van besluiten als bedoeld in artikel 177 lid 2 Gemeentewet.
6. Het aangaan van bestuursovereenkomsten.
7. Het nemen van een procesbesluit als bedoeld in artikel 160 Gemeentewet in een bestuursrechtelijke procedure.
8. Het aangaan van verplichtingen waarover de raad in de gelegenheid moet worden gesteld zijn wensen en bedenkingen kenbaar te maken of waarover de raad om informatie heeft gevraagd.
9. Het verlenen, vaststellen en weigeren van subsidies op grond van artikel 4:23, derde lid, onderdeel, van de Algemene wet bestuursrecht (incidentele subsidies) vanaf € 5.000.

Privaatrechtelijke bevoegdheden

1. Het besluit tot de oprichting van of de deelneming in rechtspersonen.
2. Het besluit tot het aanvragen van surseance van betaling of faillissement.
3. Het nemen van besluiten over het vergoeden van schade die meer dan € 25.000 bedraagt en die niet wordt gedekt door de verzekering.
4. Het besluiten tot aankoop of verkoop van onroerende zaken voor een prijs die meer dan 10% hoger respectievelijk lager is dan de getaxeerde waarde.
5. Het oninbaar verklaren van vorderingen van meer dan € 10.000.
6. Het nemen van een procesbesluit als bedoeld in artikel 160 Gemeentewet voor een privaatrechtelijk rechtsgeding over een vordering van meer dan € 25.000.

Personele bevoegdheden

1. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten van de gemeentesecretaris/algemeen directeur.
2. Het vaststellen van het functieniveau van de gemeentesecretaris/algemeen directeur.

Overige bevoegdheden

1. Het benoemen van personen als vertegenwoordiger van de gemeente in organen van publiekrechtelijke rechtspersonen en privaatrechtelijke rechtspersonen.
2. Het benoemen van personen in adviesorganen van het college.
3. Het benoemen van personen in bestuurscommissies als bedoeld in artikel 83 Gemeentewet.
4. Het benoemen van personen in commissies als bedoeld in artikel 84 Gemeentewet.

Bijlage 2 Mandaat aan de algemeen directeur

Ten aanzien van de volgende bevoegdheden wordt mandaat dan wel volmacht verleend aan de algemeen directeur:

1. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de concernmanager bedrijfsvoering en de concernmanager strategie.
2. Het onverwijld opzeggen van de arbeidsovereenkomst om een dringende reden (ontslag op staande voet).
3. Het jaarlijks in afstemming met de Ondernemingsraad aanwijzen van verplichte verlofdagen.
4. Het vaststellen van functieniveaus op grond van functiewaardering.
5. Het verlenen van toestemming tot het dragen van een gemeentelijk uniform of dienstkleding bij het deelnemen aan betogingen of optochten.
6. Het vaststellen van een overwerkvergoeding in bijzondere situaties (oorlog, rampen, e.d.).
7. Het uitvoeren van de procedure melden integriteitsschending.
8. Het verlenen van een schadeloosstelling en vergoeding van kosten in niet elders voorziene gevallen.
9. Het opleggen van een tijdelijke schorsing (ordemaatregel) aan een werknemer en het ontzeggen van de toegang tot de gemeentelijke gebouwen.
10. Het toekennen van een extra periodieke verhoging.
11. Het toekennen van een arbeidsmarkttoelage.
12. Het bevorderen naar een hogere schaal.
13. Het besluiten tot het aangaan van een vaststellingsovereenkomst met de concernmanager bedrijfsvoering en concernmanager strategie.
14. Het ondertekenen van een vaststellingsovereenkomst met betrekking tot concernmanager bedrijfsvoering, concernmanager strategie, teamleiders en werknemers.
15. Het besluiten tot het afwijken van Inkoop- en aanbestedingsbeleid in overeenstemming met de afwijkingsbevoegdheid zoals opgenomen in het Inkoop en aanbestedingsbeleid gemeente Coevorden.

Bijlage 3 Mandaat aan de concernmanagers

Ten aanzien van de volgende bevoegdheden wordt mandaat dan wel volmacht verleend aan de concernmanagers:

1. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met teamleiders, programmamanagers, public controller en directiesecretaris.
2. Het toekennen van een functioneringstoelage, vergoeding of gratificatie, binnen de kaders van de cao gemeenten.
3. Het vergoeden van de kosten van geneeskundige behandeling bij arbeidsongeschiktheid in en door dienst.
4. Het besluiten tot het aangaan van een vaststellingsovereenkomst met betrekking tot de teamleiders, programmamanagers, public controller en directiesecretaris.
5. Het aanwijzen van een werknemer om bij oorlog, oorlogsgevaar of andere buitengewone omstandigheden andere werkzaamheden te verrichten. Deze andere werkzaamheden dragen bij aan een zo goed en ongestoord mogelijke uitvoering van de taak die de gemeente in die buitengewone omstandigheden heeft.

Bijlage 4 Mandaat aan de teamleiders

Ten aanzien van de volgende bevoegdheden wordt mandaat dan wel volmacht verleend aan de teamleiders:

1. Het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met werknemers.
2. Het besluiten tot het aangaan van een vaststellingsovereenkomst met betrekking tot werknemers.
3. Het doen van een adviesaanvraag bij de Adviesraad Sociaal Domein.
4. Het tekenen van verwerkersovereenkomsten.

Bijlage 5 Mandaat aan de programmamanager

Ten aanzien van de volgende bevoegdheid wordt mandaat dan wel volmacht verleend aan de programmamanagers:

1. Het aanvragen van subsidies binnen de reikwijdte van hun eigen programma.