

## **Besluit van het college van de gemeente Den Helder, houdende regels over loonkostensubsidie (beleidsregel loonkostensubsidie Participatiewet 2022)**

Grondslagen:

Algemene wet bestuursrecht, artikel 4:81;  
Participatiewet, artikel 10c, 10d, 10da en 10e;

Burgemeester en wethouders van de gemeente Den Helder gelet op de hem toekomende bevoegdheid;  
Besluiten:

In te trekken zijn besluit van 23 juni 2015 tot vaststelling van de Beleidsregel Loonkostensubsidie  
Vast te stellen de navolgende Beleidsregel Loonkostensubsidie Participatiewet 2022.

Algemeen

In de Participatiewet is de mogelijkheid opgenomen werkgevers een loonkostensubsidie te verstrekken, specifiek voor personen die mogelijkheden op de arbeidsmarkt hebben maar wel met een arbeidsbeperking en hierdoor een verlaagde loonwaarde. Werkgevers worden zo gestimuleerd personen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. De werkgever ontvangt loonkostensubsidie voor het verschil tussen de loonwaarde en het wettelijk minimum loon.

### **Artikel 1 Doelgroep**

Tot de doelgroep behoren de personen als bedoeld in artikel 20 van de Re-integratieverordening Participatiewet 2020.

### **Artikel 2 Aanvraag**

1. Een aanvraag voor de loonkostensubsidie kan worden ingediend door zowel de werkgever als de werknemer.
2. De subsidieaanvraag kan uiterlijk binnen twee maanden na aanvang arbeidsovereenkomst door zowel de werkgever als door de werknemer bij de gemeente worden aangevraagd.
3. Om recht te hebben op loonkostensubsidie dienen uitzendondernemingen of payroll organisaties gebruik te maken van een arbeidsovereenkomst type fase B of fase 3. De aanvraag inclusief arbeidsovereenkomst dient door de formeel werkgever te worden ingediend. De loonkostensubsidie wordt aan de formele werkgever toegekend en niet aan de opdrachtgever of inlenende partij.
4. Aan de beoogde werknemer én werkgever kan door het college jobcoaching op de werkplek worden toegekend wanneer de beoogde werknemer de functie, naar het oordeel van het college, zonder jobcoaching niet naar behoren kan uitvoeren.

### **Artikel 3 Arbeidsovereenkomst**

1. De loonkostensubsidie wordt verleend indien:
  - a. een arbeidsovereenkomst van minimaal 12 uur per week kan worden overgelegd;
  - b. de arbeidsovereenkomst voor minimaal 6 maanden is aangegaan.
2. Voor wat betreft de arbeidsduur geldt dat:
  - a. de CAO van de betreffende branche de arbeidsduur van een fulltime dienstverband bepaalt;
  - b. bij afwezigheid van een CAO de normale arbeidsduur als bedoeld in artikel 12 van de Wet op het minimumloon geldt.
3. Wanneer de werkgever een CAO loon betaalt dat hoger is dan het wettelijk minimum loon dan komt dit verschil voor rekening van de werkgever.

### **Artikel 4 Loonwaarde**

1. De loonwaarde wordt door een externe organisatie vastgesteld door gebruik te maken van de uniform landelijk vastgestelde methode. De loonwaarde van de persoon wordt vastgesteld op de werkplek en voordat een dienstbetrekking met de werkgever wordt aangegaan, met uitzondering van het gestelde in artikel 2 lid 2.
2. De minimum loonwaarde is 30% en maximaal 80% om voor loonkostensubsidie in aanmerking te komen.
3. In incidentele gevallen kan van het gestelde onder lid 2 worden afgeweken van de ondergrens, wanneer er sprake is van een specifieke begeleiding, bijvoorbeeld bij beschermt werk.

4. De volgende regelingen zijn van toepassing bij de bepaling van de loonwaarde:
  - a. Besluit loonkostensubsidie Participatiewet 2021;
  - b. Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021.

#### **Artikel 5 Hoogte en duur van de loonkostensubsidie**

1. De hoogte van de subsidie wordt door het college vastgesteld in een beschikking aan werkgever, vatbaar voor bezwaar en beroep. De werknemer ontvangt een brief ter kennisname.
2. Wanneer de persoon niet meer tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort, dan wordt de beschikking loonkostensubsidie ingetrokken.
3. Bij voortijdige beëindiging van het dienstverband wordt de loonkostensubsidie naar rato van het aantal maanden dat het dienstverband heeft geduurd, aan de werkgever uitbetaald.
4. De werkgeverslasten worden vergoed tot een maximum percentage van de loonkosten waarover loonkostensubsidie wordt verstrekt. De hoogte van dit percentage is geregeld in de Regeling als bedoeld in artikel 4 lid 4 onderdeel b.

#### **Artikel 6 Betaling en definitieve vaststelling**

1. De loonkostensubsidie bij een vaste arbeidsduur wordt uiterlijk op één werkdag voor de 21e van de maand aan de werkgever uitgekeerd.
2. Uiterlijk twee maanden na afloop van het betreffende kalenderjaar wordt de loonkostensubsidie definitief vastgesteld.

#### **Artikel 7 Verplichtingen werkgever**

1. De werkgever draagt de ontvangen loonkostensubsidie niet over aan een derde.
2. De werkgever is verplicht de juiste informatie te verstrekken, ofwel wijzigingen ten opzichte van eerder verstrekte informatie aan de subsidieverstrekker door te geven.

#### **Artikel 8 Terugvordering**

Onverschuldigd betaalde subsidiebedragen worden door het college teruggevorderd op grond van artikel 4:57 van de Algemene wet bestuursrecht.

#### **Artikel 9 Hardheidsclausule**

Het college kan in individuele bijzondere situaties ten gunste van de werknemer of de werkgever, afwijken van de bepalingen van deze beleidsregel, indien toepassing van deze beleidsregel tot onbillijkheden van overwegende aard leidt.

#### **Artikel 10 Afbouwregeling**

Een werkgever die op grond van de Beleidsregel Loonkostensubsidie Participatiewet voor een werknemer met een fase A-contract loonkostensubsidie ontvangt voor 1 januari 2022, behoudt deze loonkostensubsidie voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden uit de betreffende beleidsregel voor de duur van de ingezette voorziening, doch niet langer dan 78 weken of voor zover de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt.

#### **Artikel 11 Slotbepalingen**

1. Dit besluit wordt aangehaald als: Beleidsregel Loonkostensubsidie Participatiewet 2022.
2. Met de inwerkingtreding van deze beleidsregel wordt de Beleidsregel Loonkostensubsidie Participatiewet ingetrokken met ingang van 1 januari 2022.
3. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2022.

*Den Helder, 14 december 2021*

*Burgemeester en Wethouders van Den Helder,*

*J.A. (Jan) de Boer*

*MSc.  
Burgemeester*

*R.M. (Robert) Reus  
Secretaris*