

Besluit tot wijziging van de Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en Loonkostensubsidie Stichtse Vecht 2018, 1e wijziging

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Stichtse Vecht ;

gelet op:

- artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht

overwegende dat:

- het college het wenselijk vindt om een andere invulling te geven aan de plaatsingsubsidie;
- het daarom wenselijk is de Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en Loonkostensubsidie Stichtse Vecht 2018 te wijzigen;

b e s l u i t

vast te stellen het

Besluit tot wijziging van de Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en Loonkostensubsidie Stichtse Vecht 2018, 1e wijziging

met de volgende wijzingen:

Artikel I. Wijziging Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en Loonkostensubsidie Stichtse Vecht 2018 Artikel 11 wordt als volgt gewijzigd:

Bestaande tekst

Artikel 11 Plaatsingssubsidie

1. Het college kan een plaatsingssubsidie als bedoeld in artikel 13 van de Verordening verstrekken aan een werkgever om daarmee het opdoen van werkervaring of de overgang naar een reguliere functie bij betreffende werkgever of een andere werkgever voor belanghebbende mogelijk te maken, wanneer een duurzame arbeidsrelatie anders niet tot stand kan komen.
2. De werkgever dient de subsidie aan te vragen voorafgaand aan de plaatsing van de werknemer.
3. De subsidie als bedoeld in het eerste lid is alleen mogelijk ten behoeve van arbeidsplaatsen die worden vervuld door leden van de doelgroep (personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid onder a van de Pw);
4. De plaatsingssubsidie wordt per belanghebbende slechts eenmalig verstrekt als de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met deze persoon behorend tot de doelgroep als genoemd in lid 2 voor de duur van tenminste zes maanden en de intentie heeft om dit dienstverband om te zetten in een regulier dienstverband van tenminste 12 maanden.
5. Geen plaatsingssubsidie wordt toegekend:
 - a. als er sprake is van een loonkostensubsidie in de zin van artikel 10d van de Pw.
 - b. aan de werkgever die de verplichting heeft om een werknemer in dienst te nemen in het kader van social return zolang deze werkgever nog niet aan de gehele SROI-verplichting heeft voldaan. Hiervan kan worden afgeweken in overleg en na goedkeuring door de projectleider social return.
6. De subsidie voor een werknemer:
 - a. bedraagt per maand maximaal € 750,00 voor de duur van maximaal 12 maanden voor een dienstverband van minimaal 32 uur per week gedurende het dienstverband.
 - b. wordt achteraf in principe per kwartaal uitbetaald na ontvangst van de salarisstroken.
 - c. wordt naar rato verlaagd bij een dienstverband van minder dan 32 uur per week.
7. De werkgever moet:
 - a. ingeschreven staan in het register van de Kamer van Koophandel,

Nieuwe tekst

Artikel 11 Plaatsingssubsidie

Via de Werkgeverscheque wordt invulling gegeven aan de plaatsingsubsidie. Hierover stelt het college nadere regels vast.

- b. meewerken aan de afspraken, neergelegd in het overeenkomst, behorend bij de arbeidsovereenkomst.
8. Het college stelt de definitieve plaatsingsubsidie vast nadat de afgesproken periode waarover plaatsingsubsidie wordt verstrekt, is verstreken. Het definitieve recht wordt vastgesteld op basis van het feitelijk aantal gewerkte uren door de belanghebbende en wordt per beschikking aan de werkgever medegedeeld.

Artikel II. Inwerkingtreding gewijzigde beleidsregels Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en Loonkostensubsidie Stichtse Vecht 2018

De wijziging treedt in werking met ingang van de dag na de datum van bekendmaking.

Artikel III. Citeertitel

Dit wijzigingsbesluit wordt aangehaald als: Besluit tot wijziging van de Beleidsregels Re-integratievoorzieningen en Loonkostensubsidie Stichtse Vecht 2018, 1e wijziging.

Aldus vastgesteld in de collegevergadering van 16 november 2021.

De gemeentesecretaris,

drs. F.J. Halsema

De burgemeester,

rs. A.J.H.T.H. Reinders