

## Addendum Tijdelijke tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Landsmeer besluit vast te stellen het volgende addendum, als onderdeel van de Regeling tegemoetkoming reiskosten vanaf 2017: **tijdelijke tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer**.

### Artikel 1. Definities

In dit document wordt verstaan onder:

- a. de medewerker: de ambtenaar in de zin van de cao gemeenten;
- b. plaats van tewerkstelling: het gebouw, gebouwencomplex of terrein waar de medewerker zijn werkzaamheden verricht of van waaruit hij zijn werkzaamheden verricht;
- c. woon-werkverkeer: het dagelijks reizen tussen de woning en de plaats van tewerkstelling.

### Artikel 2. Regeling tegemoetkoming reiskosten vanaf 2017

1. De "Tijdelijke tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer" maakt onderdeel uit van de "Regeling tegemoetkoming reiskosten vanaf 2017".
2. De "Tijdelijke tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer" is ter vervanging van Artikel 5 uit de "Regeling tegemoetkoming reiskosten vanaf 2017".

### Artikel 3. Duur van de tijdelijke tegemoetkoming

1. Dit addendum geldt vanaf 1 februari 2021 tot de overheid geen restricties meer geeft op de mogelijkheid voor het werken vanaf de plaats van tewerkstelling.

### Artikel 4. Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer

1. Indien de enkele reisafstand tussen de woning en de plaats van tewerkstelling vijf kilometer of meer bedraagt, wordt een tegemoetkoming verstrekt.
2. De hoogte van de vergoeding bedraagt € 0,19 netto per kilometer.
3. De vergoeding wordt verstrekt over de heen en terugreis.
4. De maximale tegemoetkoming bedraagt € 87,60 per maand.
5. Er geldt een maximum van 75 kilometer enkele reisafstand.

### Artikel 5. Hoogte tegemoetkoming

1. Aan het begin van de maand, uiterlijk voor de 6<sup>de</sup> van de maand, wordt een schatting gemaakt van het aantal dagen dat de medewerker die maand zal werken op de plaats van tewerkstelling.
2. Op basis van de schatting, zoals bedoeld in Artikel 5, lid 1 van de "Tijdelijke tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer" en de reisafstand, zoals bedoeld in Artikel 3 van de "Regeling tegemoetkoming reiskosten vanaf 2017" en de bepalingen van Artikel 4 van de "Tijdelijke tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer" wordt de hoogte van de vergoeding berekend.
3. De medewerker houdt bij hoeveel dagen hij daadwerkelijk per maand werkt op de plaats van tewerkstelling.
4. Er kan een verschil zijn tussen de schatting, zoals bedoeld in Artikel 5, lid 1 en het daadwerkelijke aantal dagen, zoals bedoeld in Artikel 5, lid 3. Op basis van nacalculatie wordt hier voor gecorrigeerd.
5. De nacalculatie vindt aan het einde van het jaar plaats. Indien de medewerker uit dienst gaat, vindt de nacalculatie eerder plaats, tegelijk met de eindafrekening.
6. Indien de medewerker te weinig reiskostenvergoeding heeft ontvangen, zal de medewerker bij de laatste salarisbetaling meer ontvangen. Dit bedrag is dan geen onbelaste vergoeding, maar een onderdeel van het loon. Dit betekent dat er heffingen op worden ingehouden. De medewerker ontvangt dan dus minder dan wanneer het een onbelaste vergoeding zou zijn. Daarnaast heeft de medewerker dus een hoger loon. Dit kan er voor zorgen dat de medewerker minder toeslagen zal ontvangen of in een andere belastingschijf komt. Een accurate schatting is dus belangrijk.