

## Nadere regel loonkostensubsidie naar loonwaarde gemeente Utrecht

Burgemeester en wethouders van Utrecht;

- gelet op artikel 156 lid 3 gemeentewet

- gelet op artikel 3 lid 2 van de ASV;

- en gelet op het door de gemeenteraad vastgestelde Verordening re-integratie, studietoeslag en tegenprestatie Participatiewet: Werken aan werk.

Besluiten vast te stellen de nadere regel loonkostensubsidie naar loonwaarde gemeente Utrecht.

### Artikel 1 Begripsbepalingen (reikwijdte en definities)

In deze nadere regel wordt verstaan onder:

- a. De wet: de Participatiewet;
- b. Werknemer: de persoon, die voldoet aan de criteria bedoeld in artikel 3, tweede lid, van deze nadere regel;
- c. Loonwaarde: loonwaarde als bedoeld in artikel 6, tweede lid, sub g van de wet;
- d. Re-integratievoorzieningen: de ondersteuning als bedoeld in artikel 10, eerste lid, van de wet.
- e. Doelgroep Indicatie banenafpraak: de categorie personen opgenomen in het landelijke doelgroepenregister van personen die vallen onder de banenafpraak tussen rijksoverheid en werkgevers.

### Artikel 2 Beleidsdoelstelling

Burgemeester en wethouders willen werkgevers die mensen met een beperkte loonwaarde in dienst nemen compenseren.

### Artikel 3 Eisen aan de aanvrager subsidie

De subsidie kan worden aangevraagd door natuurlijke- en rechtspersonen met een inschrijving bij de Kamer van Koophandel.

### Artikel 4 Vaststelling subsidieplafond

Burgemeester en wethouders stellen jaarlijks het subsidieplafond vast door middel van de subsidiestaat.

### Artikel 5 Subsidiabele activiteiten

In het kader van loonkostensubsidie naar loonwaarde subsidiëren burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht de volgende activiteiten:

- a. aanvulling op de bij aanvraag vastgestelde loonwaarde tot maximaal 100% van het wettelijk minimumloon waarop de werknemer overeenkomstig de met de werkgever schriftelijk overeengekomen arbeidsduur aanspraak heeft.

### Artikel 6 Eisen aan de subsidieaanvraag

Voor de subsidieaanvraag gelden de volgende eisen.. De subsidieaanvraag bestaat uit:

- a. een loonwaardemeting waarbij de werkgever heeft ingestemd met het vastgestelde percentage.
- b. de werkgever dient de aanvraag voor loonkostensubsidie voor aanvang van het dienstverband in, doch als de werknemer reeds aangesteld is uiterlijk tot 3 maanden na aanvang van het dienstverband.

### Artikel 7 Indieningstermijn subsidieaanvraag

de aanvragen kunnen gedurende het gehele jaar worden ingediend bij burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht.

### **Artikel 8 Maximaal subsidiebedrag per aanvraag**

De aan te vragen subsidie bedraagt maximaal 70% van het wettelijk minimumloon. Bij wijzigingen in het wettelijk minimumloon zullen burgemeester en wethouders de subsidie naar de nieuwe bedragen aanpassen.

### **Artikel 9 Beoordeling subsidieaanvraag**

De aanvragen die tijdig en volledig zijn ontvangen worden op basis van de volgende criteria beoordeeld:

- Burgemeester en wethouders verlenen een loonkostensubsidie naar loonwaarde aan werkgevers die een dienstverband aangaan met:
  - Personen die tot de doelgroep Indicatie banenafpraak behoren;
  - Personen die anderszins niet in staat zijn om met voltijdse arbeid het wettelijke minimumloon te verdienen, als gevolg van een beperking van sociale, lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking
- Er bestaat slechts aanspraak op loonkostensubsidie naar loonwaarde als het dienstverband tenminste 12 uur per week omvat en voor minimaal de duur van 6 maanden waarbij binnen 6 maanden wordt opgebouwd naar 16 uur per week.
- Burgemeester en wethouders verlenen uitsluitend subsidie voor dienstverbanden met in Utrecht woonachtige werknemers.

### **Artikel 10 Besluitvorming**

Bij de besluitvorming wordt de volgende procedure gehanteerd:

- de aanvragen worden in behandeling genomen op basis van binnenkomst van de volledige aanvraag en binnen 6 weken besluit het college van b en w over de aanvraag.

### **Artikel 11 Verplichtingen aan subsidieverlening**

Verplichtingen aan subsidieverlening zijn:

- a. De werkgever biedt de werknemer de noodzakelijke ondersteuning en begeleiding bij het verrichten van de opgedragen werkzaamheden en kan hiervoor, indien noodzakelijk, een beroep doen op re-integratievoorzieningen.
- b. De werkgever geeft op verzoek of onverwijld uit eigen beweging iedere wijziging in het dienstverband of in de omstandigheden van de betreffende werknemer door aan burgemeester en wethouders van de gemeente Utrecht.
- c. Burgemeester en wethouders verlenen de loonkostensubsidie per kalenderjaar en stelt deze bij de verlening vast op basis van de loonwaarde en het daarbij behorende bedrag aan loonkostensubsidie.
- d. Na afloop van het kalenderjaar als bedoeld in lid c of andere termijn vindt opnieuw een loonwaardemeting plaats om de hoogte van de loonkostensubsidie naar loonwaarde voor het nieuwe jaar vast te stellen.
- e. Betaling van de loonkostensubsidie geschiedt per kalendermaand.

### **Artikel 12 Evaluatie**

Burgemeester en wethouders evalueren jaarlijks voor 31 december -voor het eerst in 2021- deze nadere regels zodat we zicht hebben op de effecten die we ermee bereiken. De evaluaties kunnen leiden tot aanpassing van deze nadere regels.

### **Artikel 13 Intrekking**

De Beleidsregel Loonkostensubsidie naar loonwaarde gemeente Utrecht wordt ingetrokken met ingang van de datum waarop deze nadere regel in werking treedt

### **Artikel 14 Inwerkingtreding**

Deze nadere regel treedt in werking op de dag na bekendmaking.

**Artikel 15 Citeertitel**

Er kan naar deze nadere regel worden verwezen als 'Nadere regels loonkostensubsidie naar loonwaarde gemeente Utrecht.

*Aldus is vastgesteld door burgemeesters en wethouders van Utrecht in hun vergadering van 19 januari 2021.*

*De secretaris, De burgemeester,  
Gabrielle G.H.M. Haanen Sharon .A.M. Dijkma*